

מכרז פומבי מס' 2025/37 למתן שירותי שמירה ואבטחה
עבור המכון הלאומי למצוינות בספורט על שם אורד צ'ארלס וינגייט

חלק א' - הוראות, הנחיות והסברים למציעים

1. כללי

1.1. המכון הלאומי למצוינות בספורט על שם אורד צ'ארלס וינגייט (להלן: **"מכון וינגייט"** ו/או **"המכון"**), אשר פועל מכח חוק המכון הלאומי למצוינות בספורט (מכון וינגייט), תשע"ז-2017, מזמין בזאת הצעות להשתתפות במכרז שבנדון, בהתאם לתנאים, לדרישות ולהוראות המפורטות במסמכי מכרז זה (**"ההזמנה"**), לרבות הסכם ההתקשרות ונספחיו, ומסמך הגדרת השירותים המצורפים להזמנה זו ומהווים חלק בלתי נפרד ממנה (להלן: **"המכרז"**).

1.2. הליך זה הינו מכרז פומבי כהגדרתו בתקנות חובת המכרזים, תשנ"ב – 1992.

1.3. על המציע לערוך, על חשבונו, את כל הברורים הדרושים לו לשם קבלת כל המידע הנחוץ לו להכרת ההזמנה, דרישותיה וכל הקשור בה ולהכנת הצעתו והגשתה. עם הגשת ההצעה, יראה המציע כמי שכל העובדות והנסיבות ידועות ונהירות לו, וכמי שערך כל בדיקה שהייתה נחוצה לשם הכנת ההצעה והגשתה, ולא תישמע מצדו של המציע כל טענה בדבר טעות, הטעיה, פגם, או אי ידיעה של פרט כלשהו לגבי כל עניין הקשור בהזמנה זו על נספחיה.

1.4. אין בהתקשרות המכון בעקבות הזמנה זו, כדי למנוע מהמכון להתקשר בהסכמים נוספים לקבלת שירותים דומים או זהים. מבלי לגרוע מהאמור, המכון יהא רשאי להעניק את הזכייה לביצוע העבודות ליותר ממציע אחד, לפצל ולחלק את העבודות, כולן או חלקן, בין מציעים שונים, ולהתקשר עם מספר מציעים או צדדים שלישיים כלשהם באופן בו כל מציע או צד שלישי כאמור, יבצע חלק מהעבודות מושא הזמנה זו.

1.5. תקופת ההתקשרות תהיה כמפורט בהסכם ההתקשרות.

2. טבלת ריכוז המועדים בהזמנה

<u>אירוע</u>	<u>המועד</u>
מועד פרסום ההזמנה	<u>יום ב' 12/01/2026</u>
מועד סיור מציעים חובה (יתקיים במכון וינגייט, אולם אגנס קלטי)	<u>יום ב' 26/01/2026 בשעה 11:00</u>
המועד האחרון להגשת שאלות הבהרה מטעם המציעים	<u>יום ב' 16/02/2026 בשעה 12:00</u>
המועד האחרון להגשת הצעות במענה להזמנה	<u>יום ה' 12/03/2026 בשעה 12:00</u>
מועד תוקף ההצעה	<u>יום ג' 30/06/2026</u>

3. הגדרות

3.1. **"ההסכם"** או **"הסכם ההתקשרות"** – ההסכמים המצורף כנספח א' להזמנה.

3.2. **"ההזמנה"** כהגדרת מונח זה בסעיף 1.1 להזמנה.

3.3. **"השירותים"** – כמפורט בחלק ד' למסמכי ההזמנה ובנספח א' להסכם התקשרות.

3.4. **"מכון וינגייט"** או **"המכון"** – כהגדרת מונח זה בסעיף 1.1 להזמנה.

3.5. **"מציע"** – גוף אשר הגיש הצעה במענה להזמנה זו.

3.6. **"גורם מקצועי"** – הקב"ט מטעם המכון בעניין שמירה וביטחון.

3.7. **"המציע הזוכה"** – מציע אשר הצעתו המשוקללת הינה המיטבית מבין כלל ההצעות הכשורות למכרז.

4. תנאי סף

4.1. רשאים להגיש הצעות למכרז רק מציעים, אשר נכון למועד האחרון להגשת הצעות, מתקיימים בהם כל התנאים המצטברים המפורטים להלן:

4.1.1. המציע הינו תאגיד הרשום כדין בישראל. על התאגיד להיות ללא חובות אגרה שנתית לרשם הרלוונטי לתאגידים מסוגו; במידה והמציע הוא חברה - על נסח הרישום של החברה להעיד כי, החברה אינה חברה מפרת חוק ואינה בהתראה לפני רישום כחברה מפרת חוק.

4.1.2. על המציע לעמוד בדרישות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976.

4.1.3. בידי המציע רישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעו חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.

4.1.4. המציע ו/או בעל הזיקה אליו, לא הורשעו בהפרת חובות לשמירה על זכויות עובדים, מכוח איזו מהוראות דיני העבודה במהלך 3 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז זה.

4.1.5. המציע ו/או בעל הזיקה אליו, לא נקנסו על-ידי מפקח עבודה שמונה לפי סעיף 5 לחוק העבירות המינהליות, תשמ"ו-1985, ביותר משני (2) קנסות בגין הפרת חובות לשמירה על זכויות עובדים, מכוח איזה מהוראות דיני העבודה, בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז זה.

לעניין סעיפים 4.1.4 ו-4.1.5 המכון שומר לעצמו את הזכות לעשות שימוש בסמכותו הקבועה בתקנה 46א(ב) לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג-1993.

לעניין סעיפים 4.1.4 ו-4.1.5: המונחים "הורשע" ו"בעל זיקה" – כמשמעותם בחוק עסקאות גופים ציבוריים; "דיני העבודה" – כל החיקוקים המפורטים בתוספת השניה לחוק בית הדין לעבודה, תשכ"ט-1969, ששר הכלכלה והתעשייה ממונה על ביצועם וכן חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995, וכן צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת כלל השירותים הנכללים במסגרת הזמנה זו, והכל כפי שהשתנו/ישתנו ו/או עודכנו/יעודכנו ו/או הוחלפו/יוחלפו מעת לעת.

4.1.6. למציע ותק של לפחות 5 שנים במתן שירותי אבטחה ושמירה, במהלך עשר השנים האחרונות.

4.1.7. המציע מספק שירותי שמירה ואבטחה במהלך 3 השנים האחרונות עבור לפחות 20 ארגונים/גופים, כאשר בכל ארגון/גוף מועסקים על ידו לפחות 10 מאבטחים חמושים.

4.1.8. המציע הינו בעל רישיון בר-תוקף במועד הגשת ההצעות לקיום תאגיד למתן שירותי אבטחה, מטעם משרד המשפטים, לפי הוראות סעיף 18 לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה התשל"ב-1972.

4.1.9. המציע הינו בעל רישיון מיוחד בתוקף, מאושר על ידי המשרד לביטחון לאומי, בדבר היותו "מפעל ראוי" (כהגדרתו בחוק כלי הירייה, התש"ט-1949); הוא בעל אישור בתוקף מטעם משטרת ישראל ו/או המשרד לביטחון לאומי, על קיומו של מחסן נשק, הממוקם בהתאם לגזרות המאפשרות במדינת ישראל; וכי הוא בעל רישיון מיוחד תקף לאחזקת לפחות 100 כלי ירייה מאושרים באתרי שמירה, המכסה את גזרת מכון וינגייט.

4.1.10. המציע מפעיל מוקד מבצעי/טלפוני הפועל ומאויש באופן רציף (24 שעות ביממה, 7 ימים בשבוע, 365 ימים בשנה), המסוגל לקבל ולהעביר הודעות וקריאות. בנוסף, המציע מחזיק ברכב סיור ממונע וזמין באזור מתן השירותים (מכון וינגייט), המאפשר שליחת כונן או תגבור למכון בעת הצורך, ובהתאם לדרישת הגורם המקצועי במכון או המאבטח התורן.

4.1.11. המציע מצהיר כי לצורך מתן השירותים למכון במסגרת מכרז זה לא יועסקו עובדים זרים.

4.1.12. המציע השתתף בסיור מציעים ו/או בסיור נפרד כהגדרתם להלן.

4.2. מובהר בזאת, כי על המציע לעמוד בתנאי הסף בעצמו וכי לא ניתן לייחס למציע, לצורך עמידה בתנאי הסף, כל נתון שמתקיים בגוף אשר אינו המציע עצמו, לרבות חברת אם, חברת בת או כל גוף אחר הקשור בדרך כלשהי למציע, ולמעט גוף אשר בוצע לגביו מיזוג עם המציע על פי סעיף 323 לחוק החברות, תשנ"ט-1999, טרם המועד האחרון להגשת ההצעות להזמנה זו.

4.3. עוד מובהר כי אין אפשרות להגיש הצעות במשותף, דהיינו הצעה אחת המוגשת על-ידי שני מציעים במשותף

או יותר. ההצעה תוגש על ידי מציע אחד ובשמו בלבד, ללא כל הסכם, תיאום או קשר עם גופים אחרים ו/או אנשים אחרים המגישים הצעות למכרז. גופים אשר יש להם קשר עסקי או משפטי (הגם שלכל אחד מהם מספר זיהוי נפרד), היוצר או עלול ליצור ניגוד עניינים או לפגוע בתחרות בין שני הגופים, לרבות הסכם לגבי שיתוף פעולה או היעדר תחרות, לא יגישו שתי הצעות נפרדות למכרז.

4.4. המכון שומר לעצמו את הזכות לפסול הצעה מאת מציע אשר עבד בעבר עם המכון ו/או עם גוף הקשור למכון, ולא עמד בסטנדרטים של השירות כנדרש בתנאי המכרז, או שקיימת לגביו חוות דעת שלילית בכתב על טיב עבודתו. במקרים אלה, ככל שהצעת המציע הינה הצעה אשר ללא חוות הדעת השלילית היה בה כדי להיבחר כהצעה הזוכה – תינתן למציע זכות טיעון לפני מתן ההחלטה הסופית. זכות הטיעון יכול ותמומש בכתב או בעל פה וזאת בכפוף לשיקול דעת של ועדת המכרזים של המכון.

4.5. אי עמידה בתנאי כשירות מנהליים ומקצועיים אלה המהווים תנאי סף, תביא לפסילת ההצעה.

5. סיוור מציעים

5.1. השתתפות בסיוור המציעים שיערך במועד הקבוע בסעיף 2 לעיל ("**סיוור המציעים**"), מהווה **תנאי סף להשתתפות במכרז**.

5.2. **מקום התכנסות לסיוור:** מכון וינגייט, אולם אגנס קלטי.

5.3. בתחילת סיוור המציעים, המציעים יחתמו על טופס נוכחות.

5.4. בסיוור המציעים, יהא המכון רשאי, על פי שיקול דעתו הבלעדי, להתייחס לעניינים שונים הקשורים למכרז. מובהר, כי לא יהיה תוקף לכל התייחסות כאמור, אלא אם זו מצאה את ביטוייה במסגרת הבהרה בכתב ובהתאם לתכניה של הבהרה כאמור.

5.5. כל הודעה, תשובה או הבהרה שתשלחנה בכתב על ידי המכון, לרבות דו"ח מסיוור המציעים (אם יישלח), יצורפו על ידי המציע למסמכי ההזמנה, כשהם חתומים בחתימת המציע כאישור לכך שקיבלם, קראם, הבינם והביאם בחשבון בהצעתו.

6. אופן ההרשמה לתיבת הצעות

6.1. מציע המעוניין לפנות בשאלת הבהרה ו/או להגיש הצעה יעשה זאת באמצעות המערכת המקוונת, יירשם באופן עצמאי, וזאת לא יאוחר מהתאריך המצוין בטבלה בסעיף 2, לתיבת הצעות המקוונת באמצעות מערכת SourcingVision ובהתאם להנחיות בקובץ בשם "**מדריך להרשמה לתיבת הצעות וטעינת קבצים**" שישלחו (להלן: "**תיבת ההצעות המקוונת**"). בביצוע ההרשמה יוגדרו למציע פרטי כניסה (שם משתמש וסיסמה), באם הינו משתמש חדש במערכת.

6.2. **תשומת הלב כי רק מציעים שירשמו לתיבת ההצעות המקוונת יוכלו להגיש שאלות הבהרה/להגיש הצעה למכרז זה.** מציע שלא יבצע רישום לתיבת ההצעות המקוונת לא יוכל להגיש שאלות הבהרה וכן לא יוכל להגיש הצעה למכרז זה.

6.3. ההצעה תוגש בשפה העברית בשני קבצים אשר יצורפו לתיבת ההצעות המקוונת בפורמט PDF כמפורט להלן:

6.3.1. "**קובץ מס' 1 – מכרז פומבי מס' 2025/37 למתן שירותי שמירה ואבטחה עבור המכון – הצעה מקצועית**". בקובץ זה יכלול המציע את כל המסמכים הנדרשים לצורך הוכחת עמידתו של המציע ואנשי הצוות המוצעים מטעמו בתנאי הסף ותנאי האיכות; כל יתר המסמכים הרלוונטיים המפורטים בהזמנה זו להלן.

מובהר בזאת, כי אין לכלול בקובץ מס' 1 נתונים כספיים כלשהם בקשר עם הצעת המחיר, ובכלל האמור לצלם ו/או להעתיק את פרטי הצעת המחיר לתוך קובץ מס' 1, והמכון יהיה רשאי (אך לא חייב), לפסול על הסף כל מציע אשר יעשה כן, הכול על פי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט ומבלי שיידרש לנמק החלטתו זו.

6.3.2. "**קובץ מס' 2 – מכרז פומבי מס' 2025/37 למתן שירותי שמירה ואבטחה עבור המכון – הצעת מחיר**". בקובץ זה יכלול המציע את טופס הצעת המחיר כשהוא מלא וחתום על ידו במקומות המיועדים לכך.

6.4. בנוסף לאמור, רשאי המציע לטעון לתיבת ההצעות המקוונת עותק מושחר בפורמט PDF תחת השם "**עותק**

מושחר המהווה עותק נוסף של נספחי ההצעה שבו הושחר המידע שלדעת המציע מהווה מידע סודי, סוד מסחרי או סוד מקצועי, שאין לגלותם למציעים האחרים. מציע יהיה מנוע מלטעון כי הוא רשאי לעיין בהצעות המציעים האחרים בחלקים המקבילים לאלו שסימן כסודיים בהצעתו. מובהר כי המכון יחליט, על-פי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט, מהם הנתונים ו/או המסמכים אשר יחשפו לעיונם של המציעים האחרים, וזאת מבלי שלמציע תהיה כל טענה ו/או תביעה בקשר לכך. בכל מקרה – כל מידע המתייחס להוכחת עמידתו של המציע ו/או בעלי התפקידים המוצעים מטעמו בתנאי הסף ו/או האיכות, לרבות שמות ופרטי לקוחות מטעם המציע וכן שמות ופרטי אנשי קשר מטעמו וכן להצעתו הכספית – אינם חסויים. המציע יישא באחריות המלאה והבלעדית לידע, במידת הצורך, את הגורמים המאזכרים בהצעתו, כי מידע אודותיהם נכלל בהצעה למכרז וכי מידע כאמור הנו כפוף לזכות עיון של מציעים אחרים במכרז, אשר ייתכן והנם מתחרים של המציע.

6.5. מומלץ לבצע את ההרשמה **עד יממה** טרם המועד האחרון להגשת הצעות / שאלות הבהרה, על מנת להבטיח זמן מספק לתמיכה טכנית למציע ככל שתידרש. מכון וינגייט ו/או משיק מחקרים ושיטות לקידום עסקי אינן אחראיות ולא יהיו אחראיות באופן כלשהו לפעילותן התקינה של רשת הטלפון ו/או האינטרנט, על כל רכיביהן ולא יישאו באחריות להפסקות, הפרעות, ניתוקים, נזקים, הוצאות, מניעת רווח וכיו"ב אשר ייגרמו למגיש הצעות בתיבה האלקטרונית. כל מציע מצהיר כי ידוע לו שהשתתפות כפופה לזמינות ותקינות רשת האינטרנט ועל כן לא יהיה רשאי להעלות כנגד מכון וינגייט ו/או משיק מחקרים ושיטות לקידום עסקי ו/או מי מטעמו כל טענה ו/או תביעה ו/דרישה בגין נזק שייגרם עקב טעות, תקלה, איחור, כשל טכני, או עקב סיבה אחרת הנוגעת לרשתות התקשורת האמורות. מכון וינגייט אינו אחראי להצעות שהוגשו ולא התקבלו כתוצאה מקשיים טכניים והמציע מוותר באופן בלתי חוזר על כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה כנגד מכון וינגייט ו/או משיק מחקרים ושיטות לקידום עסקי בעניין זה על כל הקשור, הכרוך והנובע ממנו.

7. שאלות, הבהרות ותיקונים למסמכי ההזמנה

7.1. כל השאלות והבהרות במסגרת הזמנה זו יש להפנות בכתב בלבד, ולשלוח אותן לתיבה המקוונת. תשומת הלב כי מציע שלא נרשם בהתאם להוראות סעיף 6 לעיל, לא יכול לפנות למכון בשאלות הבהרה.

7.2. את שאלות ההבהרה יש לשלוח בכתב אמצעות קובץ **Word** בלבד, במבנה שלהלן ::

מס'	שם המסמך	סעיף/מראה מקום אחר	נושא/כותרת הסעיף	שאלה/הערה
	[הפנייה למסמך אליו מתייחסת השאלה – ההזמנה, נספח, חוזה וכיו"ב]	[הפנייה לסעיף הרלוונטי במסמך אליו מתייחסת השאלה]		
1.				

7.3. הסעיפים יסודרו בסדר עולה כאשר תחילה תופענה שאלות המתייחסות לגוף המכרז ולאחר מכן לנספחיו. המועד האחרון להעברת שאלות כאמור הוא בהתאם למועד המפורט בסעיף 2 לעיל. שאלות שתתקבלנה לאחר מכן יתכן ולא תיענינה.

7.4. תשובות לשאלות שתגענה במועד הקבוע לכך, תישלחנה בכתב לכל המציעים שנרשמו והגישו שאלות הבהרה באמצעות התיבה המקוונת, וכן יפורסמו באתר האינטרנט של המכון. עותק מהתשובות שיינתנו יהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי ההזמנה. המציע נדרש לצרף את מסמך התשובות להצעתו, כשהוא חתום על ידו. יובהר, כי לא יהיה מענה לשאלות בעל-פה. בהתאם לכך, יחייבו את המכון רק תשובות או הבהרות שניתנו בכתב.

7.5. המכון רשאי להוציא הבהרות ותיקונים למסמכי ההזמנה בין אם ביוזמתו ובין אם בתשובה לשאלות הבהרה, לרבות לאחר פרסום התשובות להן. באחריות המציעים להתעדכן בעמוד ההזמנה באתר האינטרנט של המכון.

8. המועד והמען להגשת ההצעות

8.1. ההצעה תוגש עד למועד הקבוע בסעיף 2 לעיל, לתיבה המקוונת בהתאם להוראות שישלחו למציע (אופן העלאת המסמכים לתיבה). הצעות שתתקבלנה לאחר המועד שצוין לעיל לא תיבדקנה.

9. שינויים במועדים ובתנאי המכרז

9.1. המכון רשאי להאריך את כל או חלק מהמועדים הקבועים בהזמנה זו. כל שינוי במועדי ההזמנה יפורסם באתר המכון ובתיבה המקוונת. באחריות המציע לעקוב אחר עדכונים אלו ולהתעדכן בכל שינוי שיחול.

9.2. כל שינוי או תוספת שייעשו בתנאי המכרז על ידי המציע או כל הסתייגויות שלו לגביהם, בין על ידי תוספת בתנאי המכרז ובין במכתב לוואי או בכל דרך אחרת עלולים להביא לפסילת ההצעה, והכול בהתאם ובכפוף לשיקול דעתו הבלעדי והמוחלט של המכון.

9.3. המכון שומר לעצמו את הזכות לפנות למי מהמציעים, בכל עת, הכל על פי שיקול דעתו המלא והבלעדי, בבקשה לקבלת הבהרות ו/או לביצוע השלמת מסמכים ו/או פרטים ו/או מידע, מכל מין וסוג שהם, הקשורים בהצעתם, לרבות בקשר עם תנאי הסף ו/או האיכות ו/או בקשר עם ההצעה הכספית ובכלל האמור, להוסיף/להחליף בעלי תפקידים ו/או פרויקטים ו/או מידע ומסמכים המתייחסים למציע ו/או לבעלי התפקידים כאמור ו/או כל מידע אחר שהוצגו לצורך עמידה בתנאי הסף ו/או האיכות ו/או בקשר עם כל טעות חישובית או אחרת ו/או השמטה ו/או תוספת ו/או שינוי ו/או ליקוי ו/או פגם, מכל מין וסוג שהם ומכל סיבה שהיא שנתגלו באיזה מהמענים האמורים (לרבות בנסיבות בהן נגרמה בשל רשלנות או לחילופין, בידיעתו המכוונת של המציע), והכל מבלי לגרוע משאר הזכויות המוקנות למכון בהתאם לשאר ההוראות הנקובות במסמכי המכרז ובהוראות הדין.

9.4. המכון רשאי לשנות את תנאי ההזמנה, חלקם או כולם, בכל אופן שהוא. כל שינוי בתנאי המכרז יפורסם באתר המכון ובתיבה המקוונת. באחריות המציע לעקוב אחר עדכונים אלו ולהתעדכן בכל שינוי שיחול.

9.5. המציעים מצהירים ומתחייבים בזאת, כי הם מודעים ומסכימים לסמכויות המכון כפי שהן נקובות בהוראות סעיף 9 זה לעיל, והם מוותרים בזאת באופן סופי, מלא ובלתי חוזר, וכן יהיו מנועים ומושתקים מלהעלות כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה, מכל מין וסוג שהן, בקשר עם הפעלת סמכויותיו של המכון ו/או כתוצאה מהשלכותיה של הפעלת סמכות כאמור.

10. חובת החתימה על החוזה

10.1. המציע הזוכה יחתום על הסכם ההתקשרות, תוך 10 ימים מיום שהועבר לחתימתו או בתוך המועד שיקבע המכון, לפי המאוחר מבין השניים.

10.2. לאחר חתימת המציע הזוכה על החוזה ובכפוף להמצאת כל המסמכים הנדרשים במסגרתו, לרבות אישורי ביטוח, לשביעות רצונו של המכון וכמפורט בהוראות החוזה, יחתום המכון על החוזה, וזאת מבלי לגרוע מזכויותיו של המכון על פי הזמנה זו ו/או על פי דין. למען הסר ספק מובהר, כי עובר לחתימת החוזה הפורמאלית על ידי המכון, לא יהא קיים הסכם בר - תוקף בין הצדדים, וזאת מבלי לגרוע מחובות המציע הזוכה על פי שאר הוראות ההזמנה.

10.3. מציע זוכה שלא חתם על חוזה תוך המועד שנקבע על ידי המכון ו/או לא המציא למכון ערבות ביצוע כמפורט בחוזה, יחשב כמי שהפר את הוראות ההזמנה זו ו/או את הוראות החוזה, לפי העניין, הפרה יסודית. המכון שומר על מלוא זכויותיו במקרה זה וכן יהיה רשאי לתבוע נזקים ו/או סעדים אחרים, לרבות אכיפת החוזה או ביטולו בשל כל הפרה אחרת ו/או נוספת, מכל מין וסוג שהיא, של איזה מהתחייבויות המציע הזוכה, וזאת על פי שיקול דעתו הבלעדי של המכון.

10.4. ביטל המכון את החוזה, יהיה המכון משוחרר מכל התחייבות כלפי המציע הזוכה, ויהא זכאי להתקשר בחוזה עם מציע אחר או לנקוט בכל דרך אחרת כמפורט בסעיף 11 להלן, והמציע הזוכה מוותר בזאת וכן יהיה מנוע ומושתק מלהעלות כל טענה ו/או תביעה בקשר לכך.

11. היעדר ניגוד עניינים

אין להגיש הצעה המשותפת למספר גופים. ההצעה תוגש על ידי מציע אחד ובשמו בלבד, ללא כל הסכם, תיאום או קשר עם גופים אחרים או אנשים אחרים המגישים הצעות להזמנה זו. גופים אשר יש להם קשר עסקי או משפטי (הגם שלכל אחד מהם מספר ח.פ. נפרד), היוצר או עלול ליצור ניגוד עניינים או לפגוע בתחרות בין שני הגופים, לרבות הסכם לגבי שיתוף פעולה או היעדר תחרות, לא יגישו שתי הצעות נפרדות להזמנה זו.

12. ביטול המכרז או ביטול החוזה

12.1. הזכות לבטל מכרז או חוזה

על אף האמור בכל מקום אחר בהזמנה זו, המכון שומר לעצמו את הזכות לבטל בכל עת את המכרז ו/או לבטל את זכייתו של זוכה במכרז ו/או לבטל את החוזה עם זוכה במכרז, כל זאת בהתאם לסמכויות המוקנות לו על פי ההזמנה זו ו/או על פי יתר הוראות הדין.

12.2. תוצאות הביטול

12.2.1. בוטל המכרז לפני שהוכרז בו זוכה, בנסיבות המתוארות בסעיף 12.1 לעיל, יהיה המכון רשאי, על פי שיקול דעתו הבלעדי, לצאת למכרז חדש ו/או לנקוט בכל דרך אחרת שהיא על-פי דין, בקשר לביצוע ההתקשרות מושא המכרז.

12.2.2. בוטל המכרז לאחר שהוכרז זוכה במסגרתו או לחילופין, בוטלה זכייה של זוכה במכרז או לחילופין חילופין, בוטל חוזה עם זוכה במכרז, בנסיבות המתוארות בסעיף 12.1 לעיל, אזי מבלי לגרוע מזכויות המכון על פי סעיף 12.2.1 לעיל, יהיה המכון רשאי, לפי שיקול דעתו הבלעדי, לפנות למציע הבא אחריו (אשר הציון המשוקלל שקיבלה הצעתו היה הגבוה ביותר, מבין שאר ההצעות אשר עמדו בכל התנאים המפורטים בהזמנה זו מלבד הצעתו/ם של המציעים אשר זכיייתו/ם בוטלה כאמור).

במקרה שיבוטל הסכם ההתקשרות או במקרה שלא ייחתם או שההתקשרות עם הזוכה תבוטל, מכל סיבה שהיא, המכון יהא רשאי לפנות למציע שדורג אחרי הזוכה בתהליך בחינת ההצעות ("הכשיר השני"), וזאת בהתאם לתנאי ההזמנה והצעת הכשיר השני. סירב הכשיר השני לכך, יהיה המכון רשאי לפנות למי שדורג במקום הבא אחריו וכן הלאה, עד שייחתם הסכם ההתקשרות. למען הסר ספק, סמכות זו של המכון היא סמכות רשות, והמכון ישתמש בה בהתאם לשיקול דעתו הסופי והמוחלט, על פי נסיבות העניין.

13. כשיר נוסף

13.1. מבלי לגרוע מכל זכות אחרת העומדת למכון על-פי מסמכי המכרז ו/או על-פי דין, המכון יהיה רשאי להכריז, לצד ההכרזה על הזוכה במכרז, באמצעות הודעה שתימסר לשם כך למציע אשר הצעתו דורגה במקום השני, כי הינו כשיר נוסף לביצוע השירותים (להלן: "כשיר נוסף").

13.2. הצעתו של הכשיר הנוסף תיוותר בתוקף לפרק זמן שלא יפחת מ-6 חודשים שלאחר חתימת החוזה עם הזוכה, או עד למועד בו הודיע המכון לכשיר הנוסף כי ההכרזה עליו ככשיר נוסף בטלה, לפי המוקדם (להלן: "תקופת ההמתנה"). המכון רשאי להורות על הארכת תקופת ההמתנה (ובהתאם, יוארך תוקף ההצעה של הכשיר הנוסף) ל-2 תקופות קצובות נוספות של 2 חודשים כל אחת, לכל היותר.

13.3. הכריז המכון על כשיר נוסף כזוכה, יחולו בעניינו כל הוראות ההזמנה והחוזה, לכל דבר ועניין.

13.4. סירב הכשיר הנוסף לכך, יהיה המכון רשאי לפנות למי שדורג במקום הבא אחריו וכן הלאה, עד שייחתם הסכם ההתקשרות. למען הסר ספק, סמכות זו של המכון היא סמכות רשות, והמכון ישתמש בה בהתאם לשיקול דעתו הסופי והמוחלט, על פי נסיבות העניין.

14. תוקף הצעת המציע

14.1. הצעת המציע תחשב כעומדת בתוקפה, על כל פרטיה, עד למועד הנקוב בסעיף 2 לעיל ("תוקף ההצעה").

14.2. המכון יהיה רשאי להאריך, בהודעה בכתב למציעים, את תוקף ההצעה, לתקופות קצובות נוספות, וזאת מכל סיבה שהיא ועל פי שיקול דעתו הבלעדי, לרבות בנסיבות בהן חל עיכוב בבדיקת ההצעות בהליך וההכרזה על הזוכה (להלן: "תקופת הארכת תוקף ההצעה"). תשומת הלב כי ככל ומתנהל הליך משפטי בקשר עם ההליך, תעמודנה כל ההצעות בתוקפן עד לסיום ההליך המשפטי וזאת גם בנסיבות בהן חלפה תקופת הארכת תוקף ההצעה.

14.3. הכריז המכון על זוכה בהליך, יוארך מאליו תוקף ההצעה של הזוכה, עד לאחר חתימת החוזה.

15. עיון בהחלטות ועדת המכרזים ובהצעה הזוכה

רק לאחר בחירת הזוכה במכרז, יהיה מציע רשאי לעיין בהחלטות ועדת המכרזים ובמסמכי ההצעה הזוכה בהתאם לאמור בתקנות משנה 21(ה) ו- 21(ו) לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג-1993, לאחר תאום עם נציג/ת ועדת המכרזים, וכל זאת תמורת תשלום בסך 300 (שלוש מאות) ₪, כולל מע"מ, ובכפוף להוראות סעיף 6.4 לעיל.

16. איסור הסבה

16.1. כל אחד מהמציעים, מתחייבים שלא להעביר ו/או להסב ו/או להמחות לאחר, בשום צורה ו/או אופן, במישרין ו/או בעקיפין, כל זכות מזכויותיהם לפי מסמכי ההליך (לרבות לפי הזמנה זו ו/או החוזה שייחתם עמו (ככל שיחתם) ולא להוסיף או לצרף שום שותף או ליצור תאגיד אחר לשם קבלת כל זכות ו/או חובה על פי מסמכי ההליך (לרבות לפי ההזמנה ו/או החוזה שייחתם עמו (ככל שיחתם), אלא לאחר

שקיבל לשם כך את הסכמתו מראש ובכתב של המכון (ככל שיקבל).

16.2. המכון יהיה רשאי, על פי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט, שלא לאשר העברה ו/או הסבה ו/או המחאה כאמור בסעיף 16.1 לעיל. כל העברה ו/או הסבה ו/או המחאה כאמור שלא תקבל את אישורו בכתב של המכון, תהיה בטלה ומבוטלת מעיקרה ולא יהיה לה שום תוקף.

17. סודיות ההצעה ושמירה על הליך הוגן

המציע אינו רשאי לגלות את פרטי הצעתו לאחרים בכלל ולמציעים אחרים בהליך זה בפרט ו/או לבצע כל פעולה שיש בה משום קנוניה ו/או תכסיסנות.

18. סמכויות נוספות של המכון, תנאים כלליים

18.1. המכון שומר לעצמו את הזכות לראיין את המציעים, כולם או חלקם, וכן לקבל פרטים, הסברים ומסמכים נוספים, ככל שיידרש על ידו. המציע מתחייב לספק כל מידע או מסמכים שיידרשו על ידי המכון לצורך בחינת הצעתו.

18.2. המכון שומר לעצמו את הזכות לפנות אל הגופים שהוצגו על ידי המציע במסגרת פירוט ניסיונו, על מנת לברר פרטים אודות המציע, לרבות רמת שביעות הרצון של הגופים כאמור. המכון רשאי לפנות גם לגופים שלא פורטו במסגרת ניסיון המציע, אולם הנם בעלי מידע רלוונטי על המציע, וזאת על בסיס מידע הקיים במכון או העולה מתוך ההצעה או מבדיקת המכון ואף להסתמך על מידע זה.

18.3. הזמנה זו אינה מהווה הצעה מאת המכון לביצוע העבודות/ לקבלת השירותים. הצעה שתוגש על ידי מציע תוכל להיחשב כהצעה שניתן לה קיבול על ידי המכון אך ורק במקרה בו המכון החליט, לפי שיקול דעתו הבלעדי, המוחלט והסופי, להתקשר עם המציע הרלוונטי בהסכם ובתנאי שהסכם כזה נחתם בפועל על ידי המכון.

18.4. המכון מודיע בזה, כי יהא לו הזכות להשתמש, לכל מטרה שהיא, בין במהלך תקופת ההתקשרות ו/או תקופת הארכה ובין לאחריה, לרבות לקראת הליך עתידי שיערך בקשר עם השירותים (כולם או חלקם), בכל הנתונים שייצברו אצלו במהלך תקופת ההתקשרות ו/או תקופת הארכה והמציעים מסכימים בזאת מראש לכל שימוש או פרסום שיעשה המכון כאמור לעיל, והם מוותרים בזאת באופן בלתי חוזר וכן יהיו מנועים ומושתקים מלהעלות כל טענה ו/או תביעה מכל מין וסוג שהן בקשר לכך.

18.5. המכון לא מתחייב להתקשר עם מי מהמציעים והוא יהיה רשאי לבטל מכרז זה, בכל עת עד לחתימת הצדדים על הסכם ההתקשרות מבלי שתהיה למציעים כל רשות או זכות לערער על שיקוליו או לטעון כנגד החלטה זו.

18.6. המכון רשאי שלא לקבל את ההצעה הזולה ביותר, או כל הצעה אחרת, ולא לקבל את ההצעה שזכתה לניקוד הגבוה ביותר. למען הסר ספק, למכון הזכות לפסול הצעות אשר אינן סבירות, או לפסול מציע אם התעורר חשש ממשי או ספק סביר אחר כי הוא אינו יכול לבצע את ההתקשרות, לאחר שניתנה למציע האפשרות להשמיע את דבריו בפני המכון.

18.7. עצם הגשת ההצעה מהווה הצהרה של המציע כי יש לו את כל היכולות, הידע, הכלים, המומחיות, הניסיון, המשאבים, כוח האדם, הרישיונות, ההיתרים וכל דבר נחוץ אחר כדי לבצע את הפרויקט לשביעות רצונו המלא של המכון.

18.8. הבעלות וזכויות היוצרים וכל הזכויות האחרות מכל מין וסוג שהוא במסמכי ההליך ובנספחים, לרבות מענה המציעים, תהיינה של המכון בלבד. המציעים בהליך אינם רשאים לעשות בהן שימוש כלשהו פרט לצורך הגשת ההצעה.

18.9. המציע מתחייב כי בנוסף לכל סעד לו זכאי המכון על פי כל דין או על פי הסכם ההתקשרות, ומבלי לגרוע מכל מחויבות, התחייבות או אחריות, מכל מין וסוג שהם, המוטלים או שיהיו מוטלים על המציע, במפורש או מכללא, על פי כל דין או על פי הסכם ההתקשרות, יפצה המציע את המכון בגין כל נזק, הוצאה, עלות, אובדן או הפסד, מכל מין וסוג שהם, שייגרם או שעלול להיגרם להם כתוצאה מאי עמידה או אי קיום של איזו מההצהרות או ההתחייבויות המיוחסות למציע, במפורש או מכללא, על פי הזמנה זו או על פי הצעת המציע, או כתוצאה ממעשה או מחזל, מכל מין וסוג שהם, שנעשה על ידי מי מבין העובדים או הנציגים או הסוכנים או המנהלים או השלוחים, הפועלים, או הנחזים להיות פועלים, מטעם או ברשות או בשם המציע.

- 18.10. למרות כל האמור בכל מקום אחר בהזמנה, המכון אינו מתחייב לקבל כל הצעה מההצעות שיוגשו בהליך.
- 18.11. המשתתפים בהליך ההליך יישאו לבדם בכל ההוצאות הכרוכות בהשתתפות בהליך ההליך, לרבות עלות ההכנה של ההצעות, ולא יהיו זכאים לכל שיפוי מאת המכון בגין הוצאות אלה.
- 18.12. אם ימצא בית משפט מוסמך, כי אין תוקף לסעיף או סעיפים במסמכי ההליך (או כל חלק מהם), או שהם בטלים, או שלא ניתן לאוכפם, לא יהא בכך כדי לפגוע בשאר חלקי מסמכי ההליך, אשר יוותרו תקפים ומחייבים לכל דבר ועניין.
- 18.13. לבית המשפט המוסמך בת"א-יפו סמכות שיפוט בלעדית לדון בסכסוך או מחלוקת הנובעים מהזמנה זו.

חלק ב - דרישות והנחיות להגשת ההצעות

19. כללי:

הנתונים המסופקים על ידי המכון במסגרת הזמנה זו נועדו לשמש כאינדיקציה בלבד, ואין המכון אחראי להם ואין הם מחייבים אותו. כמו כן אין בהם כדי לגרוע מאחריותו הבלעדית של כל מציע לבחון את מכלול הנתונים, אשר הוא סבור שחשובים לצורך הכנת הצעתו או היערכותו. למציע לא תהיה כל טענה או דרישה או תובענה כנגד המכון בשל נתון כלשהו שחסר לו בכדי להכין את הצעתו.

20. המסמכים המצורפים להצעה

לצורך הוכחת תנאי הסף ותנאי האיכות, המציע יצרף להצעתו את כל המסמכים המפורטים להלן:

- 20.1. הסכם ההתקשרות המצורף **נספח א'** להזמנה זו, חתום על ידי מורשי החתימה של המציע;
- 20.2. **נספח ב להזמנה** – אישור תנאי ההזמנה.
- 20.3. **נספח ב1 להזמנה** – טופס הצעת המחיר, וכן **נספח ב2** – נספח תמחירי.
- 20.4. **נספח ג להזמנה** – פרטים מלאים על המציע, על פי הנוסח המצורף.
- 20.5. **נספח ד להזמנה** – תצהיר חתום על-ידי המורשה לשם כך מטעם המציע ומאושר על-ידי עו"ד, בנוסח המצורף כנספח ד' להזמנה, וזאת לצורך הוכחת עמידתו בתנאי הסף והאיכות הנקובים בסעיפים 4.1.3, 4.1.6, 4.1.7, 4.1.8, 4.1.9, 4.1.10 ו- 21.4 וכן תצהיר בדבר ניסיון המציע לעיל.
- 20.6. **נספח ה להזמנה** – תצהיר חתום על-ידי המורשה לשם כך מטעם המציע ומאושר על-ידי עו"ד, בנוסח המצורף כנספח ה' להזמנה, בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים וחוק שוויון זכויות.
- 20.7. **נספח ו להזמנה** – אם המציע הוא עסק בשליטת אישה ומעוניין בכך, המציע יצרף אישור ותצהיר לפי סעיף 2ב. לחוק חובת המכרזים ביחס ל"עסק בשליטת אישה", כהגדרתו שם, המצורף כנספח ו' להזמנה זו. כמו כן, ככל שהמציע הינו עסק אשר משרת מילואים פעיל מחזיק בשליטה בו - הצהרה חתומה ע"י מחזיק בשליטה במציע, בנוסח המצורף **כנספח ו1** להזמנה, בהתאם לס' 22 לחוק. ככל שלא תוגש ההצהרה, המכון לא יראה במציע עסק אשר משרת מילואים פעיל מחזיק בשליטה בו, ולא תתאפשר השלמת מסמכים לעניין זה;
- 20.8. **נספח ז להזמנה** – תצהיר על אי העסקת עובדים זרים ללא אישור, בהתאם לנוסח המצורף.
- 20.9. **נספח ח להזמנה** – תצהיר המציע ובעל הזיקה אליו בדבר שמירה על זכויות עובדים.
- 20.10. **נספח ט להזמנה** – תצהיר בדבר היעדר עבר פלילי.
- 20.11. **נספח י להזמנה** – תצהיר של המציע ושל בעל הזיקה בו בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים בתקופת ההתקשרות.
- 20.12. **נספח יא להזמנה** – אישור עו"ד בדבר מורשי חתימה.
- 20.13. פרוטוקול סיור מציעים חתום על ידי המציע.
- 20.14. מסמך מחטיבת הביקורת באגף החשכ"ל ובו ציון המבדק שקיבל המציע, וזאת לצורך מתן ניקוד באמת מידה – ציון מבדק, לפי סעיף 21.4 להלן.
- 20.15. מסמכי ההזמנה לרבות שאלות הבהרה ותשובות הבהרה;
- 20.16. כל מסמך אחר, כנדרש במסמכי הזמנה זו;
- 20.17. ההצעה, הנספחים וכל תצהיר או טופס שיש להגישם על פי הוראות מסמכי ההזמנה, או כל מסמך אחר שהוגש במסגרת הזמנה זו, ייחתמו על ידי המורשים להתחייב ולחתום בשם המציע בראשי תיבות בכל עמוד ובחתימה מלאה במקומות הנדרשים, כמצוין בטפסים המצורפים להזמנה זו.
- 20.18. כל מסמך או אישור מאת רשות מוסמכת שעל המציע לצרף להצעתו, יהיה במקור, או העתק מתאים למקור מאושר על ידי הרשות שהוציאה אותו, או העתק מתאים למקור מאושר על ידי עו"ד.

חלק ג - הליך בדיקת ההצעות

21. הליך בדיקת ההצעות

21.1. המכרז ייערך במתכונת של מכרז דו-שלבי, שבו **הצעת המחיר תוגש בקובץ נפרד**, שתפתח רק לאחר סיום הבדיקה של יתר חלקי ההצעה ובתנאי שהמזיע עמד בכל תנאי הסף ועמד ברף האיכות המינימלי הקבוע במסמכי המכרז.

21.2. בדיקת ההצעות תתבצע על ידי המכון, אשר יהא רשאי (אך לא חייב), להיעזר ביועצים ובמומחים חיצוניים מטעמו, וזאת בשלושה שלבים ובאופן המפורט להלן:

21.3. שלב א' – תנאי סף

21.3.1. במסגרת **השלב הראשון** יכריע המכון בדבר עמידתו של המזיע בתנאי הסף.

21.3.2. בדיקת תנאי הסף ויתר דרישות המכרז תתבצע, בשלב הראשון, על בסיס "Go-No Go" ולא תנוקד. מזיע אשר לא עמד בתנאי הסף ו/או ביתר דרישות המכרז, הצעתו תפסל, והכול – למען הסר ספק – מבלי לגרוע מהזכות המוקנית למכון בהתאם להוראות סעיף 9 לעיל. המכון ימשיך לבחון אך ורק את הצעותיהם של מזיעים אשר עמדו בתנאי הסף וביתר דרישות המכרז.

21.3.3. מובהר במפורש, כי המכון רשאי לפנות לאנשי הקשר שצוינו על ידי המזיע במסגרת הצעתו, על מנת לאשש את תצהירי המזיע, לרבות עמידתו בתנאי הסף, וכן לאשש את המידע התומך שהוצג לצורך קבלת ציון האיכות.

21.4. שלב ב' – בדיקת איכות ההצעות וחישוב ציון האיכות

21.4.1. **בשלב השני**, ינוקד ניקוד האיכות של ההצעות, כמפורט בטבלה להלן. שלושת המציעים שלהם ניקוד האיכות הגבוה ביותר (או מספר גבוה יותר של מציעים, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי של המכון, במקרה של הצעות שקיבלו ניקוד זהה או קרוב מאוד), יעברו לשלב השלישי.

21.4.2. **בשלב השלישי**, ידורגו המועמדים שעברו לשלב זה. בשלב זה ידורגו ההצעות בהתאם לשקלול בין שלושת הפרמטרים הבאים:

- איכות ההצעה של המזיע - Q_1 - 10%

- ריאיון - Q_2 - 40%

- מחיר ההצעה של המזיע - p - 50%

אמות המידה לניקוד ההצעה

אמות מידה לבחינת איכות Q_1 . לקריטריון האיכות יינתן משקל של 10% בניקוד ההצעה לפי החלוקה המפורטת להלן:

ניקוד מירבי	סעיף משנה	אמת מידה
50	המכון יפנה ללפחות 2 לקוחות, מתוך הלקוחות אותם ציין המזיע בהצעתו לצורך הוכחת עמידתו בתנאי הסף, כאשר כל חוות דעת תדורג בסולם של 0 עד 25 נקודות , בהתאם לרמת שביעות הרצון. הציון הסופי יחושב כממוצע הניקוד מהלקוחות ויומר לסולם של עד 5 נקודות (50% מקריטריון האיכות) במסגרת הניקוד הכולל.	חוות-דעת לקוחות ממליצים [כמפורט בסעיף 21.4.3. להלן]

50	הציון הסופי אותו קיבל המציע בציוני מבדק זכויות עובדים, הניתנים על ידי חטיבת הביקורת באגף החשב"ל (בהתאם להוראת תכס 7.11.4) ("ציון המבדק") מציע אשר ציון המבדק הסופי אשר קיבל כאמור הינו הגבוה ביותר יקבל את הניקוד הגבוה ביותר ושאר ההצעות ינוקדו באופן יחסי אליו. מציע אשר בגינו טרם פורסם ציון מבדק זכויות עובדים, ייבחן לפי רכיב חוות הדעת בלבד (חוות דעת לקוחות ממליצים), אשר יהווה במקרה זה 100% מקריטריון האיכות (10% מהניקוד הכולל). אם ייודע לעורך המכרז שהמציע או בעל הזיקה אליו, אשר קיבל ציון מבדק סופי, ולאחר מכן הקים עסק, או תאגיד, או שהגיש הצעות למכרז באמצעות חברות, רשאי עורך המכרז לייחס לו את ציון המבדק הקיים.	ציון מבדק זכויות עובדים הניתן על ידי חטיבת הביקורת באגף החשב"ל
100	סה"כ	

21.4.3. חוות-דעת לקוחות ממליצים

21.4.3.1. המכון יפנה ללפחות 2 לקוחות, מתוך הלקוחות אותם ציין המציע בהצעתו לצורך הוכחת עמידתו בתנאי הסף; מתוך לקוחות אשר ידוע למכון כי הינם לקוחות של המציע, אף אם לא נזכרו בהצעתו, הכול לפי בחירת המכון ובהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.

היה ומלקוחות המציע נמנה המכון כי אז הוא יחשב כאחד מהלקוחות לצורך מתן חוות הדעת וציון האיכות בפרמטר זה, וזאת - למען הסר ספק - אף אם המציע לא ציין את המכון כמי מלקוחותיו במסגרת המענה למכרז. בנסיבות האמורות, יוענק ציון האיכות בהתאם לחוות דעת שתינתן על ידי הגורם/ים הרלוונטי/ים במכון אשר ביקר/ניהל את פעילותו של המציע ו/או על-ידי בעל תפקיד אחר המאפשר לו לבקר בדיעבד את פעילות המציע עבור המכון, וזאת בין היתר באמצעות תשאול גורמים רלוונטיים במכון, בקרת מסמכים ורשמים אחרים הקיימים במכון וכיו"ב. מובהר, כי ציון האיכות יוענק באמצעות הגורם הרלוונטי במכון כאמור, גם במידה ואותו גורם הנו חבר בצוות הבדיקה של ההצעות במכרז וכן גם במידה ואותו גורם אינו איש הקשר שצוין על ידי המציע. המכון יהא רשאי להחליט כי חוות הדעת תוענק באמצעות מספר גורמים/בעלי תפקידים רלוונטיים במכון ו/או אצל לקוחות אחרים, בהתאם לתחום מומחיותם ואחריותם.

21.4.3.2. המכון יפנה בבקשה לקבלת חוות דעת אודות המציע, בגין שירותים אותם העניק ללקוחות האמורים.

21.4.3.3. המכון יהא רשאי לדרוש כי במסגרת חוות הדעת יוענק ציון איכות, כשהוא מתבסס על התרשמות מפעילותו וכשירותו של המציע, וזאת אף ללא קשר הכרחי לפרויקט/שירות ספציפי שבגינו צוין הלקוח/איש הקשר מטעמו.

21.4.3.4. המציע נושא באחריות מלאה לזמינותם של בעלי התפקידים שציין כאנשי קשר במסגרת הצעתו. במידה ואיש קשר רלוונטי לא יהיה זמין לצורך מתן חוות דעת, באמצעות אמצעי הקשר שסיפק המציע ביחס לאיש הקשר מטעמו, ו/או שלא הביע נכונות להשיב לשאלות נציג המכון, וזאת לאחר מאמץ סביר של עד 3 ניסיונות מצד נציג המכון, המכון יהא רשאי לפנות לממליץ אחר (פעם אחת לכל היותר) ו/או לדרוש מהמציע להציג ממליץ חילופי (פעם אחת לכל היותר) או לחילופין, להעניק ציון "0" (אפס) בפרמטר הרלוונטי, וזאת בלי שלמציע תעמוד כל טענה, דרישה ו/או תביעה בקשר לכך. כמו כן, יהא המכון רשאי לפעול במתכונת האמורה, בנסיבות שבהן, לקוח לא העניק ציון איכות עבור קריטריון/נים מסוימים שנכללו/ו בשאלון, מכל סיבה שהיא.

21.4.3.5. השאלות שיישאלו הלקוחות והנושאים שייבחנו יהיו אחידים לכל המציעים ולכל הלקוחות. המכון יהא רשאי להעניק בעצמו את ציון האיכות על-סמך התשובות שהממליץ ישיב לשאלות צוות הבדיקה ועל-פי שיקול דעת צוות הבדיקה מטעם המכון

ו/או לדרוש מאיש הקשר הרלוונטי, כי במסגרת חוות דעתו ינקוב בציון איכות, כשהוא מתבסס על התרשמות מפעילותו וכשירותו של המציע.

21.4.3.6. במסגרת השאלון האחד יינתן משקל בין היתר, לפרמטרים הבאים :

- איכות ביצוע עבודת השמירה והאבטחה בפועל.
- עמידה בלוחות הזמנים ובסידורי העבודה שנקבעו.
- אמינות, אחריות ועמידה בנהלים ובדרישות הגורמים המקצועיים.
- איכות השירות והתגובה לאירועים ולצרכים שוטפים.
- שביעות רצון כללית מהמציע ומצוות נותני השירות מטעמו באתרי העבודה.

21.4.3.7. במסגרת חוות דעת הלקוחות, יהא המכון רשאי לעמת ולאמת, נתונים ומידע שמסר המציע עבור עצמו, לצורך ובמסגרת המענה לתנאי הסף ו/או למתן ציון האיכות. מידע כאמור, עשוי להשפיע על הכרעת המכון בנוגע לעמידה בתנאי הסף, דרישות החובה ו/או אף בנוגע לציון האיכות, מעבר ובנוסף לציון האיכות שינתן בפרמטר המתייחס לחוות דעת הלקוחות.

21.5. ריאיון (Q2) לקריטריון הריאיון יינתן משקל של 40% בניקוד ההצעה לפי החלוקה המפורטת להלן.

מס"ד	סעיף משנה	משקל מירבי
1	התרשמות אישית ומקצועית מצוות הניהול המוצע (מנהל העבודה והמפקח האזורי): לרבות קורות חיים, השכלה, ניסיון רלוונטי בתחום האבטחה, ומידת התאמתם לביצוע התפקיד במכון וינגייט.	20
2	אופן התמודדות צוות הניהול עם סוגיות מקצועיות בתחום האבטחה: לרבות הצגת תרחישים, פתרונות לאירועי אבטחה שונים, וגישה לניהול סיכונים.	20
3	הבנת תפקיד צוות הניהול והתאמתו לצרכי האבטחה הייחודיים של מכון וינגייט: לרבות היכרות עם דרישות המכון, תוכניות עבודה, ופיקוח על מאבטחים.	20
4	הצגת ציוד, טכנולוגיות וחומרי עזר בתחום האבטחה: לרבות הצגת אמצעים טכנולוגיים, ציוד קצה, מערכות דיווח ובקרה, ופתרונות תקשורת שישמשו למתן השירותים נשוא המכרז.	10
5	ניסיון המציע במתן שירותי שמירה ואבטחה לגופים בעלי מאפייני שטח והיקף אתר דומים למכון וינגייט: במסגרת הריאיון, המציע יציג ויפרט את ניסיונו במתן שירותי אבטחה עבור גופים/ארגונים, תוך התייחסות למאפייני השטח והיקף האתרים המאובטחים, כגון: גודל השטח בדונמים, מורכבות הטופוגרפיה, מספר נקודות הכניסה/יציאה, ודרישות אבטחה ייחודיות. מתן הניקוד יתייחס, בין היתר, למספר הדונמים של האתרים המאובטחים שהוצגו (ככל שהשטח גדול יותר, כך הניקוד גבוה יותר), ובהתבסס על ההתרשמות מאיכות הצגת הניסיון והרלוונטיות שלו לצרכי המכון.	15
6	הצגת יכולות תפעוליות ותגובה מהירה בהתבסס על מרחק סניף מרכזי: במסגרת הריאיון, המציע יציג את מיקום סניפו הקרוב ביותר למכון וינגייט ויפרט את יכולותיו התפעוליות והלוגיסטיות הנובעות מכך, לרבות זמני תגובה ופריסת כוחות.	15
	סה"כ	100

21.5.1. המכון יזמן 3 מציעים שיקבלו את הניקוד הגבוה ביותר בשלב איכות (Q1), לראיון התרשמות בפני ועדת המכרזים (או תת ועדה מטעמה). המכון שומר לעצמו את הזכות במקרים מסוימים לפי שיקול

דעתו, כגון במקרים שניקוד האיכות של מספר ההצעות יהיה קרוב מאד, להזמין עד עוד שני מציעים (או נציגי מציע), לפי העניין, ובסך הכל עד חמישה מציעים.

21.5.2. הראיונות יתקיימו במועד שייקבע על ידי המכון ובכפוף לשיקול דעתו הבלעדי. הכל בכפוף לקבלת זימון מטעם המכון הכולל מיקום ושעה.

21.5.3. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי השתתפות במפגש הנה חובה. מובהר בזאת, כי המכון יהיה רשאי לפסול את הצעתו של מציע אשר לא התארגן כהלכה ו/או לא הופיע למפגש, במיקום, במועד, באופן, בתנאים ובאמצעים אשר ידרשו לשם כך על ידי המכון.

21.5.4. בעלי התפקידים שיגיעו לראיון: נציג המציע ברמת סמנכ"ל ומעלה אצל המציע, ומנהל שירותי השמירה והאבטחה המיועד יגיעו לראיון במשרדי המזמין או לראיון מקוון. מובהר, כי המכון יהא רשאי להורות על זימון בעלי תפקידים נוספים למפגש וכן על המצאתם ובחינתם של מידע ומסמכים נוספים בקשר עם הצעת המציעים ו/או לוותר על המצאתם ובחינתם של מידע ומסמכים כאמור, והכול עבור כל המציעים הרלוונטיים או חלקם, על פי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט.

21.5.5. כל העלויות הכרוכות בהשתתפות המציע במפגש יחולו על המציע וישולמו על ידו מבלי שיהיה זכאי בשום מקרה לכל שיפוי ו/או פיצוי בשל כך.

21.5.6. הצגת המציע לרבות כל מסמך כתוב שהוצג ו/או שנערך במסגרתו ו/או בקשר עמו ו/או פרוטוקול ו/או שאלות הבהרה ומעניהם אשר יערכו בקשר עם המפגש, יהיו חלק בלתי נפרד מהצעת המציע וישוקללו במסגרת מתן ציון האיכות להצעה. עם זאת, ועל אף האמור בסעיף זה, מובהר בזאת, כי במסגרת המפגש, לא יהיה המציע רשאי לגרוע בשום צורה ואופן מחובותיו והתחייבויותיו כפי שהוצגו במסמכי המכרז.

21.5.7. כל חלק במפגש אשר יהיה בו על מנת לגרוע ו/או לפגוע באיזה אופן מחובותיו והתחייבויותיו של המציע במסמכי המכרז, יהיו בטלות ומבוטלות מעיקרן ולא יהיה להן כל תוקף והן לא יחייבו את המכון בשום צורה ואופן, וזאת מבלי לגרוע מזכותו של המכון לפסול את ההצעה בשל כך. לא יהיה במפגש על מנת להטיל המכון כל התחייבות מעבר לאלה שינקבו במפורש במסגרת החוזה.

21.5.8. במידה ובמסגרת המפגש נטל המציע על עצמו התחייבויות נוספות מעבר לאלה שינקבו בהסכם ונספחיו, יהיו התחייבויות אלה חלק בלתי נפרד מהצעתו למכרז לכל דבר ועניין, וזאת מבלי שהמציע יהיה זכאי בשל כך לכל תמורה ו/או תשלום מכל מין וסוג שהוא.

21.5.9. במידה ובמסגרת המפגש נטל המציע על עצמו התחייבויות נוספות מעבר לאלה שינקבו בהסכם ונספחיו, יהיו התחייבויות אלה חלק בלתי נפרד מהצעתו למכרז לכל דבר ועניין, וזאת מבלי שהמציע יהיה זכאי בשל כך לכל תמורה ו/או תשלום מכל מין וסוג שהוא.

21.6. **הצעת מחיר (p).** לקריטריון הצעת המחיר יינתן משקל של 50% בניקוד ההזמנה.

הנוסחה לשקלול הצעת המחיר תהיה כדלקמן:

$$p_i = \frac{p_{min}}{p_{i1} * 0.80 + p_{i2} * 0.20 + p_{i3} * 0.80 + p_{i4} * 0.20} * 100$$

כאשר:

p_i – סה"כ ניקוד הצעת המחיר של מציע i .

p_{i1} – סה"כ התמורה המוצעת לשעה על ידי מציע i עבור מאבטח מוס"ח רמה א' (הצעה ללא מנגנון הצמדה).

p_{i2} – סה"כ התמורה המוצעת לשעה על ידי מציע i עבור מפעיל חניון (הצעה ללא מנגנון הצמדה).

p_{i3} – סה"כ התמורה המוצעת לשעה על ידי מציע i עבור מאבטח מוס"ח רמה א' (הצעה עם מנגנון הצמדה).

p_{i4} – סה"כ התמורה המוצעת לשעה על ידי מציע i עבור מפעיל חניון (הצעה עם מנגנון הצמדה).

p_{min} – הצעת המחיר הנמוכה ביותר מבין כלל ההצעות הכשרות שעברו לשלב הריאיון.

21.7. בחירת ההצעה הזוכה

מכון וינגייט יבחר את ההצעה הזוכה, שקיבלה את הניקוד המשוקלל הגבוה ביותר, מבין ההצעות הכשרות שעמדו בתנאי הסף וביתר תנאי ההזמנה, ועברו לשלב השלישי, על בסיס שקלול הניקוד הכולל של ההצעות כמפורט להלן:

$$f_i = Q_{1i} * 0.1 + Q_{2i} * 0.4 + P_i * 0.5$$

כאשר:

f_i – ציון משוקלל סופי של הצעת מציע i .

Q_{1i} – ציון על פי קריטריון האיכות של הצעה נבדקת של מציע i .

Q_{2i} – ציון ריאיון של מציע i .

p_i – ציון של הצעת מחיר של מציע i .

במקרה בו בהליך בדיקת ההצעות לעיל יימצאו מציעים, אשר הציון המשוקלל הסופי שלהם הינו זהה, באופן שבמקום הצעה זוכה כשרה אחת, התקבלו 2 (או יותר) הצעות כשרות בעלות ציון משוקלל סופי הגבוה ביותר, אזי המכון יבחר בהצעה בעלת ציון האיכות הגבוה ביותר, זאת בתנאי שאחד ממציעים אלו אינם "עסק בשליטת אישה" או "עסק בשליטת משרת מילואים פעיל", בהתאם לחוק חובת המכרזים ולתצהיר שהוגש ע"י המציע.

22. שלמות ההצעה

22.7. מבלי לגרוע מסמכויות המכון על פי מסמכי ההזמנה וכל דין, הגשת הצעה שלמה מהווה תנאי לזכייה בהליך, אולם, רשאי המכון שלא לפסול הצעה בין היתר אם ראה כי נפלה בה טעות או פגם טכניים מטיבם, כגון טעות סופר או חשבונאית, ובלבד ששוכנע כי היא הטעות הינה בתום לב. כמו כן, המכון רשאי שלא לפסול הצעות שאינן שלמות ולאפשר למציע להשלימן.

22.8. בכל מקרה של הסתייגות מתנאי המכרז, לרבות במקרה של שינוי או השמטה או תוספת שייעשו על ידי המציע בהצעתו לעומת הנדרש במסמכי ההזמנה ("הסתייגות") המכון יהיה רשאי:

22.8.1. לפסול את הצעת המציע;

22.8.2. לראות בהסתייגות כאילו לא נכתבה כלל, ולהתעלם ממנה;

22.8.3. לראות בהסתייגות כאילו מהווה פגם טכני בלבד שניתן להכשירו.

חלק ד' - הגדרת הדרישות המקצועיות

23. השירותים הנדרשים נשוא המכרז הם שירותי שמירה ואבטחה בכניסה למכון ובשטחו. השירותים כוללים מתן שירותי שמירה ואבטחה למכון וינגייט במשמרות 24/7, כולל איוש 6 תקנים (שומר אקדמיה חמוש, שומר שער ראשי חמוש, ואופציונלית - מפעיל חניון), אספקת כלל הצידוד הנדרש (נשק, מדים, מערכת בקרה), וכן מתן שירותי אבטחה לאירועים וטיולים.
24. האמור לעיל הינו בתמצית בלבד, והשירותים המלאים מפורטים במסגרת **נספח א'** להסכם ההתקשרות.
25. במועד חתימת ההסכם מול הספק הזוכה, המכון יידרש לשירותי שומר אקדמיה (פנימייה ובית ספר), שומר השער ראשי וסיור מפקח בלבד, בהתאם לתקנים המפורטים בנספח א' להסכם ההתקשרות.
26. במהלך תקופת ההתקשרות, למכון **שמורה האופציה לדרוש מהספק הזוכה, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי של המכון, באופן מיידי, מתן שירותי מפעיל החניון ואיוש של עד 3 תקנים עבור שירותי הפעלת החניון**. יובהר, כי המכון אינו מתחייב כי יממש אופציה זו, וכי אינו מחויב לקבל שירותי מפעיל חניון מהספק הזוכה. למניעת כל ספק יובהר, כי תוקפן של ההוראות הנוגעות לשירותי מפעיל חניון, בכל מקום בו הן מופיעות במסמכי ההזמנה או בהסכם, מותנה בהחלטת המכון, על פי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט, לממש את זכות הברירה הנתונה לו לקבלת שירותים אלה מהספק.
27. המכון יהא רשאי, בכל עת, על פי שיקול דעתו הבלעדי, **לשנות את היקף ותכולת השירותים נשוא ההתקשרות, לרבות להוסיף, לגרוע או לשנות פונקציות, משימות ועמדות שמירה ואבטחה; להפחית או להגדיל את מספר התקנים; וכן להפחית או להגדיל את מספר שעות העבודה ו/או היקף המשמרות בפועל** (לרבות שינוי בפריסת המשמרות, ימי ושעות העבודה), **וכן להעביר חלק מהשירותים** (לרבות אבטחה לאירועים, טיולים, או תפקידים ספציפיים) לצד שלישי, והכל – מבלי שיחול כל שינוי במחירי היחידה המוסכמים (מחיר לשעת עבודה/ליחידה, לפי העניין).
- בנוסף לכך, מובהר כי ככל שהמכון יחליט לממש את האופציה להפעלת מפעיל חניון חמוש, יהא המכון רשאי, על פי שיקול דעתו הבלעדי, לגרוע תקן של שומר חמוש בשער הראשי, וזאת מבלי שהדבר יגרע מזכויות המכון או יקים למציע כל טענה.
- במקרה של הפחתה בהיקף השירותים מכל סיבה שהיא, מהתמורה שתשולם לספק ייגרע הסכום היחסי המשקף את היקף השירותים שנגרעו בפועל (לרבות היקף השעות שנגרעו), ולספק לא תהיה כל טענה, דרישה או תביעה בקשר לכך, לרבות בגין אובדן רווחים או כל נזק אחר. במקרה של הגדלה בהיקף השירותים, תשולם לספק תמורה נוספת אך ורק בהתאם למחירי היחידה המוסכמים ובהתאם להיקף השירותים שבוצעו בפועל ואושרו על ידי נציג המכון, ולספק לא תהא זכאות לכל תשלום נוסף מעבר לכך.

בברכה,

מכון וינגייט – המכון הלאומי למצוינות בספורט

נספח א – הסכם ההתקשרות
[יצורף בנפרד]

נספח ב' – אישור תנאי ההזמנה

1. הצהרת המציע

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. מס' _____ לאחר שהוזהרתי, כי עלי לומר את האמת וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזה בכתב, כדלקמן:

אני עושה תצהירי זה במסגרת הצעת _____ ("המציע") [יש לנקוב בשמו המלא של המציע כפי שהוא מופיע בתעודת ההתאגדות], **מכרז פומבי מס' 2025/37 למתן שירותי שמירה ואבטחה עבור המכון הלאומי למצוינות בספורט על שם אורד צ'ארלס וינגייט.**

1.1. אני משמש כ _____ במציע, ונותן תצהירי זה בשמו ומכוח היותי מורשה לחתום על הצהרה זו בשם המציע.

1.2. אני מאשר בשם המציע כי קראנו בקפידה את הוראות המכרז וההסכם המצורף למכרז, לרבות מפרט השירותים, וכל נספח אחר, וכי למדנו והבנו את האמור בהם, ובדקנו בקפידה את כל הדרישות, התנאים והנסיבות, הפיזיים והמשפטיים, העשויים להשפיע על הצעת המציע או מתן השירותים, וכי המציע מוותר מראש על כל טענה שעילתה באי-ידעה או אי-הבנה של דרישות, תנאים או נסיבות כלשהם, פיזיים ומשפטיים, העשויים להשפיע על הצעת המציע או על מתן השירותים.

1.3. אני מאשר כי הגשת ההצעה על ידי המציע, מהווה ראייה חלוטה לכך שהמציע קרא את כלל האמור במסמכי המכרז ובהסכם המצורף לו, על נספחיהם, את המענה/ים לשאלות הבהרה והודעות על עדכונים ככל שהיו כאלה, הבין את האמור בהם, ונתן לכך את הסכמתו הבלתי מסויגת.

1.4. אני מאשר כי המציע הינו בעל הידע המקצועי, הניסיון, המומחיות, הכישורים, הרישיונות והאמצעים, לרבות כוח האדם והציוד, הדרושים לביצוע השירותים הנדרשים על פי ההסכם המצורף למכרז, ונכון למועד הגשת הצעת המציע לא ידוע לי על קיומה של מניעה כלשהי, לרבות ניגוד עניינים, שיש בה כדי להפריע למציע לקיים איזו מהתחייבויותיו על-פי המכרז, ההסכם, הצעת המציע או על-פי דין.

1.5. אני מאשר כי המציע רשום בכל מרשם שהוא מחויב ברישום בו על פי דין, ובידיו כל הרישיונות הנדרשים על פי דין וכי המציע משתמש בתוכנות מחשב מורשות בלבד.

1.6. אני מאשר כי המציע פועל ומקיים חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים, לפי דיני העבודה, ובכלל זה צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לעניין הספקת השירותים, לרבות בהתאם לחוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים), תשנ"א-1991 ובהתאם לחוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987, ומשלם שכר עבודה לעובדיו בקביעות כמתחייב מחוקי העבודה, צווי ההרחבה, ההסכמים הקיבוציים וההסכמים האישיים החלים עליו.

1.7. אני מאשר כי כל מידע שסופק ו/או שיסופק לנו במסגרת מסמכי המכרז, נועד לצרכי המחשה בלבד ואין לראות בו משום התחייבות ו/או מצג כלשהו מצד המכון, לכל דבר ועניין, וכי בכל מקרה לא יהיה במסירת המידע האמור ו/או בתוכנו על מנת להטיל על המכון אחריות כלשהי ו/או על מנת לגרוע מהתחייבויותינו המפורטות במסמכי ההזמנה.

1.8. אני מאשר כי החלטת המציע להגיש הצעה למכרז ולמלא אחר כל הצהרותיו והתחייבויותיו הנקובים במסמכי המכרז, התקבלה והתבססה אך ורק על בדיקותיו והערכותיו, ללא תלות בתיאורים, הסברים, הערכות, פרסומים ו/או התחייבויות מצד המכון.

1.9. אני מאשר כי לאחר שהמציע ערך את כל הבדיקות הנזכרות לעיל וכל בדיקה אחרת שראה לנכון לערוך, הוא, מצהיר ומתחייב: (i) כי הוא מקבל על עצמו את כל התנאים וההתחייבויות הנקובות במסמכי המכרז ובכלל האמור את כל חובותיו והתחייבויותיו וכן את זכויות המכון המוקנות לו במסגרתם וכי יוכל לבצע את מלוא חובותיו והתחייבויותיו כאמור על פי מסמכי המכרז; (ii) כי מבלי לגרוע מכלליות האמור, הצעתו הכספית למכרז מהווה תמורה מלאה והוגנת בקשר עם השירותים מושא המכרז; (iii) כי הוא מוותר בזאת באופן בלתי חוזר וכן יהיה מנוע ומושתק מלהעלות כל טענה ו/או תביעה מכל מין וסוג שהיא בקשר למסמכי המכרז ולתנאיהם ובכלל האמור: טענות ו/או תביעות שעילתן באי הבנת תנאי המכרז ו/או כל תנאי אחר ממסמכי המכרז.

1.10. אני מאשר כי כל הנתונים, המצגים וההצהרות הכלולים בהצעת המציע הם נכונים, מלאים ומדויקים ומעודכנים למועד הגשת ההצעה, ולא הושמט מההצעה כל פרט, מכל מין וסוג שהוא.

1.11. אני מאשר כי הצעה זו מוגשת על ידי המציע באופן עצמאי. אין ולא היה בין המציע לבין מציעים אחרים או מציעים פוטנציאליים למכרז זה הסכם, הבנות או שיתוף פעולה כלשהו בקשר עם המכרז.

1.12. אני מאשר כי ברורים למציע תנאי ההסכם, וכי היה והצעת המציע תתקבל, המציע יחתום על ההסכם, המהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז. ידוע למציע כי התחייבות זו מהווה הסכמה ללא סייג לתוכן הסכם ולנספחיו לכל דבר ועניין. ידוע למציע כי תחילת ההתקשרות בפועל, מותנית בחתימת ההסכם על ידי המכון עם המציע הזוכה.

2. צירוף מסמכים

הצעת המציע כוללת את המסמכים הבאים [יש לסמן ✓ אם המסמך צורף במסגרת ההצעה]:

המסמכים המצורפים
☐ העתק תעודות התאגדות של המציע (לרבות תעודות על שינוי שם, אם רלוונטי)
☐ נספח א' – חוזה על נספחיו [חתום בראשי תיבות]
☐ נספח ב' – אישור תנאי ההזמנה [טופס זה]
☐ נספח ב'1 – הצעת המחיר
☐ נספח ב'2 – הנספח התמחירי
☐ נספח ג' – טופס פרטים מלאים על המציע
☐ נספח ד' – תצהיר בדבר ניסיון המציע – תנאי סף, רישיונות ואיכות
☐ נספח ה' – תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים
☐ אישורים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים בתוקף על שם המציע
☐ נספח ו' – תצהיר ואישור רואה חשבון – עסק בשליטת אישה (ככל ורלוונטי)
☐ נספח ו1 – הצהרת מחזיק בשליטה במציע שהוא משרת מילואים פעיל (ככל ורלוונטי)
☐ נספח ז – תצהיר על אי העסקת עובדים זרים ללא אישור
☐ נספח ח – תצהיר המציע ובעל הזיקה אליו בדבר שמירה על זכויות עובדים
☐ נספח ט – תצהיר בדבר היעדר עבר פלילי
☐ נספח י – תצהיר של המציע ושל בעל הזיקה בו בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים בתקופת ההתקשרות
☐ נספח יא – אישור עו"ד בדבר מורשי חתימה
☐ הזמנה להציע הצעות [חתומה בראשי תיבות]
מובהר כי לא ניתן בשום צורה ואופן לבצע כל שינוי, מכל מין וסוג שהוא, במסמכי המכרז (לרבות כל הבהרה שפורסמה במסגרתו).

המסמכים המצורפים
☐ מסמכי ההבהרה שפרסם המכון (אם פרסם)

3. אנו רואים במסמכים/בנתונים שהשחרנו בהעתק המושחר שצרפנו לתיבה המקוונת סוד מסחרי/מקצועי של המציע ומבקשים להכיר בו כמידע חסוי.
4. אנו מצהירים כי זהו שמנו ותוכן תצהירינו אמת.

תאריך	חתימת וחותמת עו"ד	תאריך	חתימת המצהיר/ים וחותמת המציע
	הריני מאשר בחתימתי, כי המצהירים מוסמכים לחתום בשם המציע ולחייבו לצורך המכרז.		
	כמו כן, הנני מאשר בחתימתי, כי המצהירים הוזהרו על-ידי להצהיר את האמת וכי יהיו צפויים לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשו כן, ולאחר שהוזהרו כאמור, חתמו בפני על תצהיר זה.		

נספח ב'1 להזמנה – הצעת המחיר

אני הח"מ _____ באמצעות נציגי המוסמך מר/גב' _____ מתכבד להציע בזה לספק את השירותים נשוא המכרז הנ"ל, בהתאם לתנאי המכרז. יש בידינו את כל מסמכי המכרז, המוכרים לנו והמובנים לנו היטב, והצעתנו נעשית לאחר ששקלנו אותם היטב על השלכותיהם.

הוראות למילוי הצעת המחיר:

1. בנספח זה נכללות שתי טבלאות, שבהן יידרשו המציעים למלא **שתי הצעות מחיר נפרדות** מטעמים בגין רכיב **העלות הנוספת לשעת עבודה בפועל** עבור אספקת כל אחד מהשירותים נשוא המכרז.
2. ההצעה הכספית תוגש בהתאם לאמור בהזמנה להציע הצעות ובהתאם להוראות בנספח זה.
3. המציע לא יהיה רשאי להסתייג בשום צורה ואופן מטופס ההצעה ו/או מרכיב כלשהו.
4. הצעת המחיר תעמוד בתוקפה, ללא זכות חזרה, כמפורט בתנאי הפניה.
5. התמורה החוזית שישלם המכון למציע הזוכה בגין כל שעת עבודה בפועל של השירותים, תהא **הסך המצטבר של עלות השכר המינימלית** (שאותה כאמור מחויב המציע הזוכה לשלם ישירות לעובדיו, ואשר היא תתעדכן במהלך תקופת ההתקשרות רק בהתאם למנגנון שבחוזו והאמור בסעיף 9 לנספח זה להלן) ושל **העלות הנוספת**, וזאת כמפורט להלן.

עלות השכר המינימלית:

6. עלות השכר המינימלית, הינה הסכום לשעת עבודה, שישלם המכון לספק ואשר אותו ישלם המציע הזוכה לעובדיו באופן ישיר בגין כל שעה שבה הם יועסקו במתן השירותים.
 7. עלות השכר המינימלית תהא בהתאם לסכומים והתשלומים וההוראות המפורטים בנספח התמחירי המצורף לנספח זה **כנספח ב'2 ("הנספח התמחירי")**, ונספח זה הינו ברזולוציה פרטנית של תת-מרכיבים שונים, של השכר היסוד לשעה, של הזכויות הסוציאליות (קבועות, משתנות וכיו"ב), של עלויות המעסיק וכיו"ב, כשהן על פי כל דין ו/או על פי ההסכמים הקיבוציים וצווי ההרחבה.
 8. **עלות השכר המינימלית על מרכיביה כמפורט בנספח התמחירי הינה דרישת מינימום, ומחויבות המציע היא לא לפחות מהם בשום אופן, אולם מובהר כי המציע רשאי להוסיף עליהם, ולעניין זה מודגש כי המכון אינו מעורב בקביעת יחסי המציע עם עובדיו, ובכלל זה בכל הקשור בתנאי העסקתם ועל המציע לקחת בחשבון ולתמחר את כל העלות הכרוכה בכך בהצעת המחיר ובכלל זה כל עלות עתידית.**
 9. **שיעור וסכום מרכיב עלות השכר המינימלית מוכתב על ידי המכון, חובת תשלומם מהמציע הזוכה לעובדיו הינו חובה על-פי דין ו/או על-פי מסמכי המכרז ובכל מקרה מרכיב עלות השכר המינימלית אינו חלק מהתחרות הכספית בפניה זו.**
- היה ובמהלך תקופת ההתקשרות עם המציע הזוכה, יחול **שינוי/עדכון** באיזה מהמרכיבים של עלות השכר המינימלית, הרי שהתמורה החוזית שתשולם למציע-הזוכה **תעודכן** בהתאם לשינוי זה.

מבלי לגרוע מכלליות האמור, הנספח התמחירי מבוסס על הודעת תכ"מ ה.8.2.1.3 (מהדורה 32) המעודכנת שהינה בתוקף מיום 29.10.25, והתחייבות המציע הינה לעמוד ולקיים את כל ההוראות התקפות והעדכניות, קרי כפי שישתנה ו/או יעודכן ו/או יוחלף מעת לעת במהלך תקופת ההתקשרות, והינה לרבות כאלו שלא נזכרו בחוזה במפורש. מובהר כי **ככל שיחולו תוספות סטטוטוריות העולות על הסכומים/אחוזים המפורטים במסמכי הפנייה ואשר נובעות מעדכון של הודעת התכ"מ, הרי שהתשלום הנוסף הנובע מהתוספות האמורות יכוסה על ידי המכון.**

העלות הנוספת:

10. המציע נדרש למלא בטבלאות שלהלן **שתי הצעות מחיר נפרדות** מטעמו בגין רכיב העלות הנוספת לשעת עבודה בפועל, עבור אספקת כל אחד מהשירותים נשוא המכרז:

א. **הצעת מחיר ללא הצמדה של העלות הנוספת:** הצעה זו תכלול את כל העלויות, הסיכונים וההתנודות הצפויות לאורך כל תקופת ההתקשרות, לרבות סיכונים אינפלציה ועלויות מחירים, והיא לא תעודכן או תוצמד למדד כלשהו.

ב. **הצעת מחיר עם הצמדה של העלות הנוספת למדד המחירים לצרכן:** הצעה זו תוצמד למדד המחירים לצרכן (רָק רכיב העלות הנוספת יוצמד למדד), כאשר מדד הבסיס יהיה המדד הידוע במועד האחרון להגשת ההצעות למכרז. עדכון המחיר יבוצע אחת לשנה, החל מהשנה השנייה להתקשרות (השנה הראשונה תהיה ללא הצמדה).

א. העלות הנוספת – הצעה 1: ללא הצמדה

המציע נדרש למלא בטבלה שלהלן את הצעת המחיר מטעמו בגין רכיב העלות הנוספת ל**שעת עבודה בפועל** לכל בעל תפקיד, עבור אספקת כל אחד מהשירותים נשוא המכרז, **ללא הצמדה למדד כלשהו:**

מפעיל חניון (<u>רָק</u> בהפעלת האופציה על ידי המכון) [יש למלא הצעת מחיר לשני תפקידי מפעיל החניון: מפעיל חניון (לא חמוש) ומפעיל חניון חמוש - מאבטח מוס"ח רמה א'. מובהר כי ככל שהאופציה תמומש, יידרש מפעיל אחד בלבד, לפי בחירת המכון]		מאבטח מוס"ח רמה א' (שומר אקדמיה חמוש וכן שומר שער ראשי חמוש)	
מפעיל חניון <u>לא</u> חמוש	מפעיל חניון <u>חמוש</u>	ש [_____]	סה"כ התמורה המוצעת על ידי עבור אספקת השירותים כנדרש בהזמנה זו ונספחיה לשעת עבודה לכל בעל תפקיד – <u>בספרות</u>
ש [_____]	ש [_____]		סה"כ התמורה המוצעת על ידי עבור אספקת השירותים

			כנדרש בהזמנה זו ונספחיה לשעת עבודה לכל בעל תפקיד – במילים
			משקלות לצורך ניקוד ההצעות
	20% יחולק באופן שווה בין שני תפקידי מפעיל החניון, כך שלכל אחד מהם יינתן משקל של 10%.	80%	

הערה 1 להצעת מחיר ללא הצמדה: מובהר בזאת, כי על אף האמור בסעיף 9 לעיל, לפיו עלות השכר המינימלית תעודכן בהתאם לשינויים בהוראות התכ"ס, רכיב העלות הנוספת לא יעודכן לפי הצעה זו, ולא יישא הפרשי הצמדה מכל מין וסוג שהוא, לרבות למדד כלשהו, לאורך כל תקופת ההתקשרות. המציע מצהיר ומתחייב בזאת כי הוא מבין ומקבל עליו את מלוא המשמעות הכספית הנובעת מכך, וכי הוא גילם בהצעה זו באופן מלא את כלל העלויות, הסיכונים והתנודות הצפויות, לרבות סיכונים אינפלציה ועלויות מחירים, במסגרת רכיב ה"עלות הנוספת" בהצעת המחיר.

הערה 2 ביחס למפעיל חניון: למכון נתונה זכות הברירה, לפי שיקול דעתו הבלעדי, לקבוע איזה מבין שני תפקידי מפעיל החניון יידרש במסגרת מימוש האופציה - מפעיל חניון (לא חמוש) או מפעיל חניון חמוש - מאבטח מוס"ח רמה א'. ככל שהמכון יממש את האופציה, היא תמומש ביחס לתפקיד אחד בלבד מבין השניים, ולא תידרש אספקה במקביל של שני תפקידי מפעיל החניון.

ב. העלות הנוספת – הצעה 2: עם הצמדה למדד

המציע נדרש למלא בטבלה שלהלן את הצעת המחיר מטעמו בגין רכיב העלות הנוספת לכל **שעת עבודה בפועל** לכל בעל תפקיד, עבור אספקת כל אחד מהשירותים נשוא המכרז, **עם מנגנון הצמדה של העלות הנוספת (בלבד) למדד המחירים לצרכן:**

מפעיל חניון (רק בהפעלת האופציה על ידי המכון) [יש למלא הצעת מחיר לשני תפקידי מפעיל החניון : מפעיל חניון (לא חמוש) ומפעיל חניון חמוש - מאבטח מוס"ח רמה א'. מובהר כי ככל שהאופציה תמומש, יידרש מפעיל אחד בלבד, לפי בחירת המכון]		מאבטח מוס"ח רמה א' (שומר אקדמיה חמוש וכן שומר שער ראשי חמוש)	
מפעיל חניון חמוש	מפעיל חניון לא חמוש	נח [_____]	סה"כ התמורה המוצעת על ידי עבור אספקת השירותים כנדרש בהזמנה זו ונספחיה לשעת עבודה לכל בעל תפקיד – בספרות
נח [_____]	נח [_____]		סה"כ התמורה המוצעת על ידי עבור אספקת השירותים כנדרש בהזמנה זו ונספחיה לשעת עבודה לכל בעל תפקיד – במילים
20% יחולק באופן שווה בין שני תפקידי מפעיל החניון, כך שלכל אחד מהם יינתן משקל של 10%.		80%	משקלות לצורך ניקוד ההצעות

הערה 1 להצעת מחיר עם הצמדה: מנגנון ההצמדה מתייחס לרכיב העלות הנוספת בלבד למדד המחירים לצרכן (עלות השכר המינימלית על מרכיביה לא תוצמד למדד והיא תעודכן, ככל ויהיה עדכון, רק בהתאם להוראות סעיף 9 לעיל). מדד הבסיס יהיה המדד הידוע במועד האחרון להגשת ההצעות. עדכון המחיר יבוצע אחת לשנה, כאשר השנה הראשונה להתקשרות תהיה ללא הצמדה, והשנה השנייה ואילך תהיה עם הצמדה ביחס למדד הבסיס.

מובהר בזאת, כי על אף האמור בסעיף 9 לעיל, לפיו עלות השכר המינימלית תעודכן בהתאם לשינויים בהוראות התכ"ס, רכיב העלות הנוספת לא יעודכן לפי הצעה זו מעבר להצמדתו למדד המחירים לצרכן, בהתאם למנגנון ההצמדה המפורט לעיל.

הערה 2 ביחס למפעיל חניון: למכון נתונה זכות הברירה, לפי שיקול דעתו הבלעדי, לקבוע איזה מבין שני תפקידי מפעיל החניון יידרש במסגרת מימוש האופציה - מפעיל חניון (לא חמוש) או מפעיל חניון חמוש - מאבטח מוס"ח רמה א'. ככל שהמכון יממש את האופציה, היא תמומש ביחס לתפקיד אחד בלבד מבין השניים, ולא תידרש אספקה במקביל של שני תפקידי מפעיל החניון.

11. **יש למלא את כל אחד ואחד מהרכיבים שבטבלה, עבור כל אחת משתי הצעות המחיר.**
12. רכיב העלות הנוספת יכלול בין היתר – והמציע יחזק כמי שעשה זאת בפועל – את כל ההוצאות / העלויות הכרוכות בגין אספקת השירותים באופן מלא ושלם ברמה הגבוהה ביותר מבחינה בטיחותית, מקצועית ואיכותית, הכולל את כל מחויבויותיו לפי הפניה ועל פי כל דין ללא יוצא מהכלל (למעט עלויות העסקת נותני השירותים), ולרבות אך לא רק: ביגוד וציוד מגן, אמצעי קשר ודיווח, ציוד עזר נדרש, ביטוחים, ערבות, אגרות והיטלים ככל שיחולו, בטיחות וגהות בעבודה, פיקוח ובקרה, הדרכות, תמיכה לוגיסטית, תיאום עם גורמי ביטחון ורשויות, הוצאות תפעול שוטפות, תקורות ועלויות ניהול.
13. התמורה האמורה לעיל, על שני מרכיביה (עלות השכר המינימלית והעלות הנוספת), הינה סופית ומוחלטת וכוללת את כל ההוצאות הנלוות בקשר לבצוע השירותים המפורטים במסמכי הפניה על כל סעיפיו, ולא תשולם למציע-הזוכה כל תמורה נוספת.

מנגנון בחירת ההצעה הזוכה והתמורה החוזית

14. **לצורך בחירת ההצעה הזוכה, יחושב עבור כל מציע ציון משוקלל על בסיס סכום שתי הצעות המחיר (הצעה ללא הצמדה והצעה עם הצמדה), בתוספת ניקוד האיכות. ההצעה בעלת הציון המשוקלל הנמוך ביותר תיבחר כהצעה הזוכה, ובהתאם להוראות פרק ג' למכרז.**
15. **המכון יהיה רשאי, על פי שיקול דעתו הבלעדי, לבחור אצל המציע הזוכה באיזו משתי הצעות המחיר יתקשר עמו:**

א. **הצעה ללא מנגנון הצמדה למדד:** במקרה זה, כאמור, התמורה החוזית עבור רכיב "העלות הנוספת" תהיה המחיר שהוצע ללא הצמדה, והיא לא תעודכן או תוצמד למדד כלשהו לאורך כל תקופת ההתקשרות.

ב. **הצעה עם מנגנון הצמדה למדד:** במקרה זה, כאמור, התמורה החוזית עבור רכיב "העלות הנוספת" (בלבד) תהיה המחיר שהוצע עם הצמדה, והיא תוצמד למדד המחירים לצרכן, כאשר מדד הבסיס יהיה המדד הידוע במועד האחרון להגשת ההצעות למכרז. עדכון המחיר יבוצע אחת לשנה, החל מהשנה השנייה להתקשרות (השנה הראשונה תהיה ללא הצמדה).

מובהר בזאת, כי מעבר למנגנון ההצמדה הנבחר על ידי המכון (ככל שנבחרה הצעה עם הצמדה), ובנוסף לעדכון הנובע משינוי שכר המינימום כאמור בסעיף 9 לעיל, **לא תישמע מצד המציע כל טענה, דרישה או תביעה בגין אי עדכון, אי הצמדה או שינוי אחר של רכיבי התמורה.**

הצהרות והתחייבויות נוספות של המציע בקשר להצעת המחיר

16. אין בהצעת המחיר לגרוע מחובת המציע לגבי תנאי העבודה וכל התשלומים שיש לשלם לעובדים, לרבות שכר וכל הזכויות הסוציאליות (קבועות, משתנות וכיו"ב), הן על פי הדרישות המפורטות במסמכי הפניה, והן על פי הוראות הדין, ההסכמים הקיבוציים, צווי ההרחבה, לרבות, אך לא רק, חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, חוק / צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות

בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג 2013, כפי שישתנו ו/או יעודכנו ו/או יוחלפו מעת לעת, וכן כל דין רלוונטי אחר. המציע נדרש לגלם בהצעתו גם את הוצאותיו, תקורותיו והרווח המוצע על ידו.

17. המציע מתחייב, מאשר ומצהיר בזאת כי הוא משלם לעובדיו את כל הסכומים המגיעים להם בהתאם לכל דין, אשר בכל מקרה לא יפחתו מהסכומים והתשלומים וההוראות המפורטים בנספח התמחירי המצורף לנספח זה, לרבות שכר השעה הבסיסי (אשר לגביו מודגש כי הכוונה השכר לשעה אותו מתחייב לשלם המציע-הזוכה לאותו עובד לאורך כל תקופת ההתקשרות, והסכום לא יכלול כל מרכיב נוסף אחר, לרבות (אך לא רק) הזכויות הסוציאליות והתוספות/הפרשות מכל סוג, תוספות, הפקדות, עלויות מעסיק/שכר, החזרי-הוצאות, בונסים וכיו"ב אשר חישובם ייעשה על בסיס שכר הבסיסי לשעה וכפי שמפורטים בנספח התמחירי) ולרבות עלות השכר למעביד לשעת עבודה.

18. המציע מתחייב, מאשר ומצהיר בזאת כי הצעת המחיר במכרז כוללת עלויות שכר ועלויות נוספות בקשר למתן השירותים, כולל רווח.

19. הסכומים שבנספח התמחירי (נספח ב'2) הינם נכונים למועד פרסום הפנייה (ומתבססים בין היתר הודעת תכ"מ ה-8.2.1.3 (מהדורה 32) המעודכנת שהינה בתוקף מיום 29.10.25), והתחייבות המציע הינה לעמוד ולקיים את כל ההוראות התקפות והעדכניות, קרי כפי שישתנה ו/או יעודכן ו/או יוחלף מעת לעת במהלך תקופת ההתקשרות, והינה לרבות כאלו שלא נזכרו בחוזה במפורש. מובהר כי ככל שיחולו תוספות סטטוטוריות העולות על הסכומים/אחוזים המפורטים במסמכי הפנייה ואשר נובעות מעדכון של הודעת התכ"מ, הרי שהתשלום הנוסף הנובע מהתוספות האמורות יכוסה על ידי המכון.

תאריך	חתימה וחותמת המציע	תאריך	חתימה וחותמת עו"ד
			הריני מצהיר ומאשר בחתימתי, כי החותמים בשם המציע הינם מורשי חתימה מטעמו, ורשאים לחייב למטרות הליך מושא הזמנה זו.

נספח ב'2 – הנספח התמחירי

1. כללי

נספח זה מפרט את מרכיבי השכר המינימאליים שעל המציע (היה והצעתו תזכה) לשלם לעובדיו, וכן מרכיבים נוספים שאליהם נדרשת ועדת המכרזים להתייחס בעת בדיקת ההצעות, על מנת שיוכלו לוודא כי המציע, במסגרת הצעתו, מתחייב לשלם את כל מרכיבי השכר הנדרשים ללא מתן פרשנות וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

1.1. התחשיב בוצע לפי 182 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.

1.2. למען הסר ספק, יובהר, כי המציע הזוכה יהיה חייב, בכל מקרה, לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם (לרבות הסכם קיבוצי) או צו הרחבה גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר, וכי במקום בו המרכיב בטבלה מְטִיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לטבלה.

2. טבלת מרכיבי השכר

מרכיב	חישוב שנה ראשונה	הערות
שכר יסוד מאבטח כללי	37.76 ₪	שכר היסוד החודשי לעובד שמירה ולאחראי על עובדי השמירה, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן השמירה, יעמוד על 6872.32 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 37.76 ₪ לשעת עבודה. <u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 7 באפריל 2022.</u> <u>חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.</u>
חופשה	1.83 ₪ (4.84%)	12 ימי חופשה בתשלום ב-4 השנים הראשונות, הכול בהתאם <u>לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.</u> ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.. <u>מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.</u> <u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014,</u> סעיף 15. <u>תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.</u> ערך יום הבראה החל מיום 1 ביוני 2025 עומד על 501.9 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כמרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה. ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.. <u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u> <u>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</u> <u>הוראת תכ"ס, "תשלום קצובת הבראה", מס' 13.3.1.</u> <u>תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.</u>
הבראה	1.69 ₪	ערך יום הבראה החל מיום 1 ביוני 2025 עומד על 501.9 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כמרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה. ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.. <u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u> <u>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</u> <u>הוראת תכ"ס, "תשלום קצובת הבראה", מס' 13.3.1.</u> <u>תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.</u>

מרכיב	חישוב שנה ראשונה	הערות
פנסיה	3.09 ₪ (7.5%)	הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות, זאת בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו. <u>מקור</u>: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק. הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.
פיצויים	3.43 ₪ (8.33%)	הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6ה לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה. ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות, יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שבו העובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%. <u>מקור</u>: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963. הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.
ביטוח לאומי	1.86 ₪	עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע, משולם 4.51% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות. <u>מקור</u>: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.

מרכיב	חישוב שנה ראשונה	הערות
קרון השתלמות	2.82 ₪ (7.5%)	החל מיום 1 בנובמבר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרון השתלמות לטובת העובד, החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים, גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרון ההשתלמות. ההפרשה תתבצע על בסיס רכיב שכר המינימום במשק (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה. יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה. אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לקרון השתלמות לעובדים. <u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</u> <u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u>
סה"כ	52.49 ₪	

להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

חגים	העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים שבהם העובדים הם בעלי ותק של 3 חודשי עבודה לפחות במקום העבודה או אצל המעסיק. בגין מרכיב זה ישולמו כל מרכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרון השתלמות ועלויות מעסיק ביטוח לאומי). תשלום זה הוא בבחינת תנאי מטיב לעומת הדין. <u>מקור: צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014, סעיף 19 ותקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.</u>	
------	--	--

יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל לעובד, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 22.6 ₪ ליום עבודה. במקרה שבו הקבלן מספק שירותי הסעות, המשרד ישלם לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים, אלא אם נקבע אחרת בתנאי המכרז. <u>מקור: צו ההרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.</u>		נסיעות
הפרשות לגמל יעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו. מרכיב זה לא ישולם במקרה שבו הקבלן מספק שירותי הסעות לעובדים. <u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</u> <u>צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u>	(5%)	הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות
תשלום זה יבוצע על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל, אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי צבירת ימי המחלה של העובד בחברה <u>בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי, או לפי צבירת ימי המחלה של העובד בתקופת עבודתו במשרד הממשלתי</u>. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד. התשלום לדמי מחלה יבוצע בהתאם להוראות <u>חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976</u>, אולם על אף האמור בחוק זה, תקופת הזכאות לדמי מחלה תהייה יומיים לכל חודש שהעובד עבד אצל אותו מעסיק או באותו מקום עבודה - ובסה"כ 24 ימי מחלה אך לא יותר מ-130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה. בגין מרכיב זה ישולמו כל מרכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעסיק ביטוח לאומי). <u>מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976.</u> <u>צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u>		מחלה

3. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי שמירה ואבטחה

3.1. שעות נוספות – יבוצעו בהסכמת המכון מראש ובכתב בלבד. עבור שעות אלו, יש לשלם לעובד גמול שעות נוספות בהתאם לדין ולצו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה.

3.2. שעות נוספות בערב יום המנוחה השבועי.

3.2.1. תחשיב גמול השעות הנוספות עבור משמרת ביום שלפני יום המנוחה השבועי, ייערך בהתאם לתקן יום עבודה בן 7 שעות, וזאת ללא קשר האם המשמרת תכנס אל תוך יום המנוחה השבועי או אם לאו. לדוגמה: עובד שיחל לעבוד בשעה 07:00 ביום שלפני יום המנוחה השבועי, יקבל תשלום עבור 7 שעות עבודה רגילות (עד השעה 14:00) בתעריף 100%, והחל מהשעה השמינית יקבל תשלום על פי תעריף של שעות נוספות.

3.2.2. במקרה שבו המשמרת תכנס אל תוך יום המנוחה השבועי, ערך השעה יחושב בהתאם להוראות הדין לעניין גמול העסקה במנוחה שבועית. לדוגמה: כאשר יום השבת מוגדר כיום המנוחה השבועי, והשבת תכנס בשעה 16:00, עובד שהחל לעבוד בשעה 12:00 יתוגמל על פי הפירוט הבא:

- בין השעות 16:00 - 12:00 - תעריף שעות רגילות.
- בין השעות 19:00 - 16:00 - תעריף שעות עבודה בשבת (בתעריף 150%).
- בין השעות 21:00 - 19:00 - תעריף שעות עבודה בשבת בתוספת שעות נוספות (175% עבור השעתיים הנוספות הראשונות).
- החל מהשעה 21:00 ואילך - תעריף שעות עבודה בשבת בתוספת שעות נוספות (200% עבור השעות הנוספות החל מהשעה השלישית ואילך).
- 3.3 הפסקות – המציע הזוכה לא יקזז את שעות ההפסקה, והן ישולמו כשעות רגילות, על כל המשתמע מכך, לרבות הפרשות וזכויות סוציאליות ותחשיב שעות נוספות. העובדים יהיו זכאים להפסקה בהתאם להוראות הדין. הוראה זו היא בבחינת תנאי מטיב לעומת הדין
- 3.4 חופשה מסיבות משפחתיות - כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה זכאי לחופשה בתשלום, בנוסף לימי החופשה בתשלום להם זכאי לפי סעיף 3.5 כדלקמן:
- 3.4.1 לרגל נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה.
- 3.4.2 לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל-1 יום חופשה.
- 3.4.3 לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל-1 יום חופשה..
- 3.5 היעדרות ביום הזיכרון - עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה, יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו. לעניין זה "בן משפחתו" - בנו/בתו/אביו/ אמו/בן או בת זוג/אחיו/אחותו/סבו/סבתו.
- 3.6 ימי אבל - בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין ימי היעדרותו מהעבודה, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 3.7 יובהר כי, ימי החופשה, המפורטים בסעיפים 3.4-3.6 הינם בנוסף לימי החופשה השנתית להם זכאי העובד.
- 3.8 ימי חופשה - כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה	מספר ימי חופשה
1 – 4	12 ימי עבודה
5	13 ימי עבודה
6	18 ימי עבודה
7 – 8	19 ימי עבודה
9 ואילך	23 ימי עבודה

- 3.9 ימי הבראה - העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור להלן:

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4 - 10
10	11 - 15
11	16 - 19
12	20 - 24
13	מהשנה ה-25 ואילך

3.10. רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה – המשרד ישלם לקבלן תוספת בגין רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה כמשמעותם בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023:

3.10.1 דמי מחלה, דמי חגים, החזר הוצאות נסיעה ותשלום לקופת גמל בעד הוצאות נסיעה, יום בחירות, חופשה לרגל נישואין, אבל, יום זיכרון, שי לחג ומענק מצוינות. בגין רכיבים אלו ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים הרלוונטיים.

3.10.2 הפרשות פנסיוניות, פיצויים, השתלמות וגמל, בתקופת לידה והורות או בעת זכאות לגמלת שמירת היריון, לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954.

3.10.3 הפרשות פנסיוניות, פיצויים, השתלמות וגמל, וכן תשלומי מעסיק לביטוח לאומי בעת מילואים.

3.10.4 אחת לרבעון לפחות, תיערך התחשבות בין המשרד לבין הקבלן, לגבי כל עובד, בעניין רכיבי השכר המשולמים לעובד, והפרשי השכר בין הסכומים ששולמו לכל עובד ובין הסכומים המגיעים לו בפועל.

3.11 מענק מצוינות - ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובד ולאחראי עליו אשר יצטיינו במסגרת העבודה, על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה, בהודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון".

3.11.1 גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה.

3.11.2 המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

3.11.3 המענק שישולם אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

3.11.4 בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

3.12 שי לחג - גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח) יעודכן על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה. נכון ליום 1 בינואר 2024, גובה השי לחג יעמוד על 300 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון תלושי קנייה). גובה השי וכללי הזכאות לשי יעודכנו בהתאם לקבוע בהוראת התכ"ס, "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון", מס' 8.2.1.

3.12.1 תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

3.12.2 בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

תאריך	חתימה וחותמת המציע	תאריך	חתימה וחותמת עו"ד
	הריני מצהיר ומאשר בחתימתי, כי החותמים בשם המציע הינם מורשי חתימה מטעמו, ורשאים לחייב למטרות הליך מושא הזמנה זו.		

נספח ג להזמנה – פרטים לגבי המציע

	שם המציע
	סוג התאגדות (חברה בע"מ/ שותפות/ אחר)
	מספר זהות/ תאגיד
	תאריך ההתאגדות
	בעלי מניות/ שותפים (שם ות.ז.)
	מנהלי המציע
	מורשי חתימה
	<u>איש קשר מטעם המציע למכרז/</u> <u>לתיבת ההצעות:</u> שם מלא טלפון נייד דואר אלקטרוני
	<u>מנהל העבודה מטעם המציע למתן</u> <u>השירותים נשוא המכרז:</u> שם מלא טלפון נייד דואר אלקטרוני
	<u>מפקח אזורי מטעם המציע למתן</u> <u>השירותים נשוא המכרז:</u> שם מלא טלפון נייד דואר אלקטרוני

נספח ד' להזמנה – פירוט ניסיון להוכחת תנאי הסף, רישיונות, תנאי איכות וממליצים

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. מס' _____, מורשה חתימה של חברת _____ ("המציע"), לאחר שהוזהרתי כחוק כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לכל העונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת, בכתב, כדלקמן:

1. אני מצהיר כי בידי המציע רישיון תקף לעסוק כקבלן שירות כמשמעו חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996 (להוכחת תנאי סעיף 4.1.3).

☐ להוכחת עמידתו בתנאי הסף ימציא המציע ביחד עם הצעתו, העתק מן הרישיון כשהוא בתוקף במועד האחרון להגשת הצעות במכרז.

2. אני מצהיר כי למציע ותק של לפחות 5 שנים במתן שירותי אבטחה ושמירה, במהלך עשר השנים האחרונות (להוכחת תנאי סעיף 4.1.6).

3. אני מצהיר כי למציע ניסיון באספקת שירותי שמירה ואבטחה עבור לפחות 20 ארגונים/גופים, כאשר בכל ארגון/גוף מועסקים על ידו לפחות 10 מאבטחים חמושים (להוכחת תנאי סעיף 4.1.7).

לצורכי מידע בלבד, יתבקש המציע לציין לגבי כל אחד מהלקוחות האם מדובר במוסד חינוכי וכן את היקף השטח (בדונמים) שבו ניתנו שירותי השמירה. אין באמור כדי להוסיף על תנאי הסף הקבוע בסעיף זה.

לצורך הוכחת תנאי הסף על המציע למלא את הטבלה הבאה:

מס"ד	שם הארגון / גוף עבורו מסופקים שירותי השמירה ואבטחה	שטח האתר בו ניתנו השירותים (בדונמים)	מספר מאבטחים חמושים	תקופת מתן השירותים	פרטי איש קשר מטעם הלקוח
	[יש לסמן בנוסף האם מדובר במוסד חינוכי]	[למלא מספר דונמים]		[למלא חודש ושנה]	[יש למלא שם, תפקיד, נייד ודוא"ל]
1	_____ ☐ מוסד חינוכי			מועד תחילה _____ / _____ מועד סיום _____ / _____	
2	_____ ☐ מוסד חינוכי			מועד תחילה _____ / _____ מועד סיום _____ / _____	
3	_____ ☐ מוסד חינוכי			מועד תחילה _____ / _____ מועד סיום _____ / _____	
4	_____ ☐ מוסד חינוכי			מועד תחילה _____ / _____ מועד סיום _____ / _____	
5	_____ ☐ מוסד חינוכי			מועד תחילה _____ / _____ מועד סיום _____ / _____	

	____/____			☐ מוסד חינוכי	
	מועד תחילה ____/ מועד סיום ____/____			_____ ☐ מוסד חינוכי	6
	מועד תחילה ____/ מועד סיום ____/____			_____ ☐ מוסד חינוכי	7
	מועד תחילה ____/ מועד סיום ____/____			_____ ☐ מוסד חינוכי	8
	מועד תחילה ____/ מועד סיום ____/____			_____ ☐ מוסד חינוכי	9
	מועד תחילה ____/ מועד סיום ____/____			_____ ☐ מוסד חינוכי	10
	מועד תחילה ____/ מועד סיום ____/____			_____ ☐ מוסד חינוכי	11
	מועד תחילה ____/ מועד סיום ____/____			_____ ☐ מוסד חינוכי	12
	מועד תחילה ____/ מועד סיום ____/____			_____ ☐ מוסד חינוכי	13
	מועד תחילה ____/ מועד סיום ____/____			_____ ☐ מוסד חינוכי	14
	מועד תחילה ____/ מועד סיום ____/____			_____ ☐ מוסד חינוכי	15
	מועד תחילה ____/ מועד סיום ____/____			_____ ☐ מוסד חינוכי	16

17	_____	מוסד חינוכי ☐	מועד תחילה ____/____/____ מועד סיום ____/____/____	
18	_____	מוסד חינוכי ☐	מועד תחילה ____/____/____ מועד סיום ____/____/____	
19	_____	מוסד חינוכי ☐	מועד תחילה ____/____/____ מועד סיום ____/____/____	
20	_____	מוסד חינוכי ☐	מועד תחילה ____/____/____ מועד סיום ____/____/____	

4. המציע הינו בעל רישיון בר תוקף במועד הגשת ההצעות לקיום תאגיד למתן שירותי אבטחה, מטעם משרד המשפטים, לפי הוראות סעיף 18 לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה התשל"ב-1972 (להוכחת תנאי סעיף 4.1.8).

☐ להוכחת עמידתו בתנאי סף זה, על המציע לצרף להצעתו עותק של רישיון בתוקף של משרד המשפטים לקיום תאגיד לשירותי שמירה לפי סעיף 18 לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב-1972.

5. למציע רישיון מיוחד בתוקף, מאושר על ידי המשרד לביטחון לאומי, בדבר היותו "מפעל ראוי" (כהגדרתו בחוק כלי הירייה, התש"ט-1949); וכי הוא בעל אישור בתוקף מטעם משרת ישראל ו/או המשרד לביטחון לאומי, על קיומו של מחסן נשק, הממוקם בהתאם לגזרות המאשרות במדינת ישראל; וכי הוא בעל רישיון מיוחד תקף לאחזקת לפחות 100 כלי ירייה מאושרים באתרי שמירה, המכסה את גזרת מכון וינגייט (להוכחת תנאי סעיף 4.1.9).

☐ להוכחת עמידתו בתנאי סף זה, על המציע לצרף להצעתו עותק של רישיון מיוחד תקף המכריז על היותו מפעל ראוי וכן אישור תקף לקיומו של מחסן נשק הממוקם בהתאם לגזרות המאשרות במדינת ישראל.

☐ להוכחת עמידתו בתנאי סף זה, על המציע לצרף להצעתו עותק של רישיון מיוחד תקף להחזקת 100 כלי ירייה לפחות, לפי סעיף 10ג. לחוק כלי הירייה, התש"ט-1949, הנמצא בתחום השיפוט הכולל את המכון.

6. ☐ אני מצהיר כי המציע מפעיל מוקד מבצע/טלפוני מאויש באופן רציף (24 שעות ביממה, 7 ימים בשבוע, 365 ימים בשנה), המסוגל לקבל ולהעביר הודעות וקריאות. בנוסף, המציע מחזיק ברכב סיור ממונע וזמין באזור מתן השירותים (מכון וינגייט), המאפשר שליחת כונן או תגבור למכון בעת הצורך, ובהתאם לדרישת הגורם המקצועי במכון או המאבטח התורן [יש לסמן V בתחילת הפסקה] (להוכחת תנאי סעיף 4.1.10).

תאריך	שם מלא של מורשה החתימה	חתימה וחותמת של מורשה החתימה
-------	------------------------	------------------------------

אישור

אני החתום מטה _____ עורך דין, מאשר בזה כי ביום _____ הופיע

בפני מר _____ שזיהיתיו על פי תעודת זהות מס' _____
ולאחר שהזהרתיו כי עליו לומר את האמת בלבד ואת האמת כולה וכי יהיה צפוי לעונשים
הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

תאריך	שם מלא של עו"ד	חתימה וחותמת

נספח ו – תצהיר ואישור רו"ח לפי סעיף 2 לחוק חובת מכרזים התשנ"ב-1992

תצהיר

1. אני גב' _____, מספר ת.ז. _____, מצהירה בזאת כי החברה/השותפות _____ נמצאת בשליטתי בהתאם לחוק חובת המכרזים (תיקון מס' 15) התשס"ג-2002, לעניין עידוד נשים בעסקים.
2. אני מצהירה כי זהו שמי, זוהי חתימתי וכי האמור בתצהירי זה נכון.

שם וחתימה

אימות עו"ד

אני החתום מטה _____ עורך דין, מאשר בזה כי ביום _____ הופיעה בפני גב' _____ שזיהיתיה על פי תעודת זהות מס' _____ ולאחר _____ שהזרתיה כי עליה לומר את האמת בלבד ואת האמת כולה וכי תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא תעשה כן, אישרה נכונות הצהרתה דלעיל וחתימה עליה בפני.

חתימה וחתימת	שם מלא של עו"ד	תאריך

אישור רו"ח

לבקשתכם וכרואה החשבון של _____ ("המציע") הנני מאשר כדלקמן:

1. אני רו"ח _____, מספר ת.ז. _____, מספר רישיון _____ מאשר בזאת כי החברה/השותפות _____ הינה עסק בשליטת אישה, בהתאם לחוק חובת המכרזים (תיקון מס' 15) התשס"ג-2002, לעניין עידוד נשים בעסקים.
2. המחזיקה בשליטה בחברה/בשותפות _____, הינה גב' _____ ת.ז. _____

בכבוד רב

רואי חשבון

נספח 1 – הצהרת מחזיק בשליטה במציע שהוא משרת מילואים פעיל

תצהיר

אני מר / גב' _____, מספר זהות _____, בשם _____, מספר זיהוי _____ (להלן: "העסק"), שהינו המציע במכרז עבור מכון וינגייט, מצהיר/ה בזאת בהתאם לסעיף 2 לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992 (לעניין עידוד משרתי מילואים בעסקים זעירים, קטנים או בינוניים) ולהגדרות שבחוק זה כדלקמן:

1. הנני משרת מילואים פעיל בעת הגשת ההצעה למכרז;
2. העסק הוא בשליטת משרת מילואים פעיל;
3. ההצעה אינה של חברת בת של עסק גדול.

_____ חתימת המצהיר
_____ תאריך

אימות עו"ד

אני החתום מטה _____ עורך דין, מאשר בזה כי ביום _____ הופיעה בפני מר/גב' _____ שזיהיתיה על פי תעודת זהות מס' _____ ולאחר שהזהרתי כי עליה לומר את האמת בלבד ואת האמת כולה וכי תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא תעשה כן, אישרה נכונות הצהרתה דלעיל וחתמה עליה בפני.

תאריך	שם מלא של עו"ד	חתימה וחותמת

נספח ז – תצהיר על אי העסקת עובדים זרים ללא אישור

אני הח"מ _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:
אני נציג/ה של _____ ח.פ. / ע.מ. _____ ("המציע")
אני מכהן/נת בתפקיד: _____ אצל המציע והנני מוסמך/כת לתת תצהיר זה מטעם המציע.
אני מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

המציע לא יעסיק בביצוע העבודות והשירותים הניתנים על ידו במכרז זה, עובדים זרים, בין במישרין ובין בעקיפין, בין אם על ידי המציע ובין באמצעות קבלן כח אדם, קבלן משנה, או כל גורם אחר עמו יתקשר המציע במידה ויזכה במכרז.

תאריך	חתימה וחותמת המציע	תאריך	חתימה וחותמת עו"ד
			הריני מצהיר ומאשר בחתימתי, כי החותמים בשם המציע הינם מורשי חתימה מטעמו, ורשאים לחייב למטרות הליך מושא הזמנה זו.

נספח ח – תצהיר המציע ובעל הזיקה אליו בדבר שמירה על זכויות עובדים

אני הח"מ, _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת בכתב כדלקמן :

הנני משמש כמורשה חתימה בחברת _____ בע"מ, ח.פ. _____ (להלן: "המציע") והוסמכתי ליתן תצהיר זה. הנני מצהיר בדבר קיום חובות המציע בעניין שמירת זכויות עובדים, לפי דיני העבודה, צווי הרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת העבודה או השירותים כדלקמן :

1. אני מצהיר בזאת כי ככל שהצעתו של המציע תוכרז כהצעה הזוכה בפניה, מתחייב המציע לקיים אחר כל החיקוקים המפורטים בתוספת השניה לחוק בית הדין לעבודה, תשכ"ט-1969, ששר הכלכלה והתעשייה ממונה על ביצועם וכן חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995 וכן צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת כלל השירותים הנכללים במסגרת הפניה (להלן: "דיני העבודה") וזאת, במהלך כל תקופת ההתקשרות ו/או כל תקופת התקשרות מוארכת, והכל כפי שהשתנו/ישתנו ו/או עודכנו/יעודכנו ו/או הוחלפו/יוחלפו מעת לעת.

2. ☒ [יש לסמן ✓ ליד האופציה המתאימה]

☐ בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות לפניה, לא הורשע המציע, או מי מבעלי הזיקה אליו, על ידי בית משפט מוסמך בשל הפרת חובות לשמירה על זכויות עובדים, מכוח איזה מהוראות דיני העבודה.

☐ בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות לפניה, הורשע המציע, או מי מבעלי הזיקה אליו, על ידי בית משפט מוסמך בשל הפרת חובות לשמירה על זכויות עובדים, מכוח איזה מהוראות דיני העבודה כמפורט להלן :

☒ [יש לסמן ✓] _____

[ליד האופציה המתאימה]

☐ בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות לפניה לא ניתנו כנגד המציע, או מי מבעלי הזיקה אליו, על ידי בתי המשפט המוסמכים פסקי דין חלוטים שעניינם זכויות עובדי המציע על פי דיני העבודה.

☐ בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות לפניה ניתנו כנגד המציע, או מי מבעלי הזיקה אליו, על ידי בתי המשפט המוסמכים פסקי דין חלוטים שעניינם זכויות עובדי המציע על פי דיני העבודה (יש לפרט את מספר ההליך, מועד מתן פסק הדין, נושא התביעה ופסק הדין של בית המשפט) כמפורט להלן :

☒ [יש לסמן ✓ ליד האופציה המתאימה] _____

☐ המציע או מי מבעלי הזיקה אליו לא נקנסו על ידי מפקח עבודה שמונה לפי סעיף 5 לחוק העבירות המינהליות, תשמ"ו-1985, בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעות בפניה ביותר משני קנסות בשל הפרת חובות לשמירה על זכויות עובדים, מכוח איזה מהוראות דיני העבודה.

□ המציע או מי מבעלי הזיקה אליו **נקנסו** על ידי מפקח עבודה שמונה לפי סעיף 5 לחוק העבירות המינהליות, תשמ"ו-1985, בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעות בפניה ביותר משני קנסות בשל הפרת חובות לשמירה על זכויות עובדים, מכוח איזה מהוראות דיני העבודה, כמפורט להלן:

3. [יש לסמן ✓ ליד האופציה המתאימה]

□ על המציע או מי מבעלי הזיקה אליו **לא הושתו** עיצומים כספיים על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה בגין הפרה המהווה עבירה, על: (א) חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991; ו/או (ב) חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987; ו/או (ג) הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, וזאת ב-3 השנים שקדמו למועד הגשת ההצעות בפניה.

□ על המציע או מי מבעלי הזיקה אליו **הושתו** עיצומים כספיים על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה, בגין הפרה המהווה עבירה, על: (א) חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991; ו/או (ב) חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987; ו/או (ג) הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, וזאת ב-3 השנים שקדמו למועד הגשת ההצעות בפניה, כמפורט להלן:

לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר

תאריך _____ חתימה _____

אני החתום מטה _____ עורך דין, מאשר בזה כי ביום _____ הופיע בפני מר _____ שזיהיתיו על פי תעודת זהות מס' _____ ולאחר שהזהרתיו כי עליו לומר את האמת בלבד ואת האמת כולה וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

תאריך	שם מלא של עו"ד	חתימה וחותמת

נספח ט – תצהיר בדבר היעדר עבר פלילי

אנו הח"מ _____, מורשי חתימה מטעם _____, ת.ז. _____, מס' _____ זיהוי/ח.פ. _____ (להלן: "המציע"), לאחר שהוזהרנו כחוק כי עלינו לומר את האמת וכי נהיה צפויים לכל העונשים הקבועים בחוק אם לא נעשה כן, מצהירים ומתחייבים בזאת ובכתב כדלקמן:

1. הוסמכנו כדין על ידי המציע לחתום על תצהיר זה במסגרת **מכרז פומבי מס' 2025/37 למתן שירותי שמירה ואבטחה עבור המכון הלאומי למצוינות בספורט על שם אורד צ'ארלס וינגייט**.

2. המציע לא הורשע ו/או נחקר:

2.1. בעבירות לפי חוק מס קניה (סחורות ושירותים), תשי"ב-1952; פקודת מס הכנסה; פקודת המכס; חוק מס ערך מוסף, תשל"ו-1975; חוק הפיקוח על המטבע, תשל"ח-1978; סעיפים 290 עד 297, 383 עד 393 ו-414 עד 438 לחוק העונשין, תשל"ז-1977, למעט הרשעות שנמחקו או התיישנו לפי חוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, תשמ"א-1981.

או [מחק את המיותר]

2.2. המציע נחקר ו/או הורשע בעבר בחשד לביצוע העבירות הבאות: _____ (יש לפרט מתוך העבירות המנויות לעיל).

3. הואיל וכך, אנו נותנים בזאת את הסכמתנו מראש למסירת כל המידע הקיים ו/או שיהיה קיים אודות המציע במרשם הפלילי ביחס לעבירות שפורטו לעיל, על פי חוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, תשמ"א-1981.

4. הסכמה זו תהא תקפה במשך כל תקופת ההתקשרות עם הזוכה בפניה שבנדון.

5. אנחנו מצהירים כי זהו שמנו, זו חתימתנו ותוכן תצהיר זה אמת.

חתימת המצהירים

אני החתום מטה _____ עורך דין, מאשר בזה כי ביום _____ הופיע בפני מר _____ שזיהיתיו על פי תעודת זהות מס' _____ ולאחר שהוזהרתי כי עליו לומר את האמת בלבד ואת האמת כולה וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

תאריך	שם מלא של עו"ד	חתימה וחותמת

נספח י – תצהיר של המציע ושל בעל הזיקה בו בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים בתקופת ההתקשרות

אני החתום מטה _____ נושא ת.ז. שמספרה _____ המוסמך להתחייב בשם המציע, לאחר שהוזהרתי, כי עליי לומר את האמת כולה ורק אותה וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק מצהיר ומתחייב בזה כדלקמן :

הנני מצהיר כי המציע, מקיים חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים ויקיים חובות אלו במשך כל תקופת ההתקשרות, על פי דיני עבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים ובכלל זה :

- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949.
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
- חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
- חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.
- סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
- סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000.
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.

נספח יא להזמנה – אישור עו"ד בדבר מורשי חתימה

אני _____, עו"ד, מאשר את הפרטים הבאים לגבי הגוף שהגיש את ההצעה כמפורט להלן:

1. שם הגוף כפי שהוא רשום במרשם הרלוונטי: _____
2. ח.פ./ ע.מורשה/ אחר (יש לציין): _____
3. שמות המוסמכים לחתום ולהתחייב בשם הגוף ומספרי ת.ז. שלהם ודרישות נוספות כמו תוספת חותמת, אם ישנן:

שם: _____ ת"ז: _____

שם: _____ ת"ז: _____

דרישות נוספות, אם ישנן (לדוג', חותמת או שם חברה מודפס): _____

בכבוד רב:

_____	_____	_____
טלפון	כתובת	שם עו"ד
_____	_____	_____
חתימה וחותמת	מספר רישיון	תאריך