

הסכם התקשרות

למתן שירותי שמירה ואבטחה עבור המכון הלאומי
למצוינות בספורט על שם אורד צ'ארלס וינגייט

הסכם למתן שירותי שמירה ואבטחה

שנערך ונחתם ביום ____ לחודש _____ שנת 2025

בין:

המכון הלאומי למצוינות בספורט על שם אורד צ'ארלס וינגייט
תאגיד שהוקם על-פי חוק המכון הלאומי למצוינות בספורט (מכון וינגייט), התשע"ז-2017
מכון וינגייט, נתניה 42902
("מכון וינגייט" ו/או "המכון")

מצד אחד ;

ובין:

מצד שני ;

("הספק")

הואיל המכון פועל על פי חוק המכון הלאומי למצוינות בספורט (מכון וינגייט), תשע"ז-2017, ועוסק בין היתר בקידום ופיתוח פעילויות הספורט בישראל ;

והואיל והמכון פרסם מכרז פומבי מס' 2025/37 למתן שירותי שמירה ואבטחה, עבור המכון (להלן: "המכרז") הכולל כמפורט במסמכי המכרז, המהווים חלק בלתי נפרד מחוזה זה ;

והואיל וועדת המכרזים של המכון הכריזה על הצעתו של הספק כהצעה הזוכה במכרז, וזאת על סמך הצהרותיו והתחייבויותיו כפי שהוגשו במסגרת המכרז ועל פי כל תנאיו ;

והואיל ועל בסיס הצהרותיו, מצגיו והתחייבויותיו של הספק המכון מעוניין להתקשר עם הספק בחוזה לפיו הספק יישא באחריות הבלעדית והמלאה למתן שירותי שמירה ואבטחה, הכול בהיקף, באופן ובתנאים המפורטים לשם כך בחוזה ;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1.

מבוא, כותרות ונספחים, סתירה בין מסמכים

- 1.1. המבוא לחוזה זה מהווה חלק בלתי-נפרד ממנו.
 - 1.2. הכותרות המופיעות בחוזה זה הוכנסו לשם הנוחות בלבד ואין בהן כדי לשמש לפרשנותו של החוזה.
 - 1.3. הנספחים המצורפים לחוזה וכן התנאים המופיעים בכל מסמכי המכרז, מהווים חלק בלתי-נפרד מחוזה זה.
 - 1.4. בכל מקרה של סתירה או אי-התאמה או דו-משמעות (בסעיף זה להלן: "אי-התאמה") בחוזה זה ובכלל זה אי-התאמה בין הוראות המכרז השונות או בין הוראות חוזה זה לבין הוראה המופיעה בנספחיו (או אי-התאמה בין הוראות שונות של אותו הנספח) יהיה הספק מחויב להוראה המחמירה מבניהן, כפי שתקבע המכון על פי שיקול דעתה הבלעדי.
- מבלי לגרוע מהוראות סעיף זה, בכל מקרה שבו גילה הספק אי-התאמה כמפורט לעיל או שהיה לספק ספק בפירושם הנכון של איזה מהוראות ההסכם או במקרה שהספק גילה אי-התאמה בין הוראות החוזה להוראות כל דין, יישא הספק באחריות הבלעדית לפנות למכון, באופן מיידי ובכתב, על מנת לקבל הוראות בכתב, בדבר הפירוש שיש לנהוג לפיו. מובהר בזאת כי, עד לקבלת הוראות כאמור, לא יעכב הספק את ביצועו של כל חלק מהשירותים אלא אם קיבל מהמכון הוראה לשם כך, בכתב.

2.

הגדרות

בהסכם זה תיחודנה להגדרות הבאות המשמעות הנזכרת לצדן:

- 2.1. "העבודות" ו/או "השירותים" – מתן שירותי שמירה ואבטחה למכון וינגייט במשמרות 24/7, כולל איוש 6 תקנים (שומר אקדמיה חמוש, שומר שער ראשי חמוש, ואופציונלית - מפעיל חניון), אספקת כלל הציווד הנדרש (נשק, מדים, מערכת בקרה), וכן מתן שירותי אבטחה לאירועים וטיולים, ברמת שירותים גבוהה, הכל כמפורט בנספח א' להסכם זה, בסעיפיו והוראותיו ובמסמכי המכרז.

- 2.2. "מתקני המכון" – המבנים ברחבי מכון וינגייט המפורטים בנספח א' ו/או כל מבנה ו/או מתקן אחר עליו יורה המכון.
- 2.3. "נציג המכון" - הקב"ט מטעם המכון בעניין שמירה וביטחון ו/או סמנכ"ל מנהל והון אנושי במכון ו/או כל גורם אחר שזהותו תיקבע על ידי המכון ולפי שיקול דעתו הבלעדי.
- 2.4. "הדין" - כל הוראת חוק, תקנה, הנחייה של גורם מוסמך, פסיקת בתי המשפט או ערכאות או גופים מנהליים, מכל מין וסוג אשר קבעו את הדין החל על הסכם זה, וכן כל הוראה מכל מין וסוג המחייבת את הספק לביצוע השירותים על פי הסכם זה.
- 2.5. "עלויות המעסיק/הספק" - כל רכיבי השכר המתחייבים על פי הוראות הסכם זה והוראות כל דין, לרבות: ימי חופשה, שעות נוספות, תשלום בגין עבודה שאינה בימי חול, חגים, פנסיה, פיצויים, דמי הבראה, דמי מחלה, נסיעות, גמל על נסיעות, חופשה מסיבות משפחתיות, קרן השתלמות, תשלומים בגין מילואים ו/או לידה, תוספות בגין יום זיכרון/בחירות/אבל, תוספות בגין ותק וזכויות סוציאליות נוספות הנזכרות בהסכם ההתקשרות, בנספח ב' למסמכי ההזמנה ובהוראות כל דין.
- 2.6. "תקופת החוזה" - כאמור בסעיף 9 להלן.
- 2.7. "החוזה" או "ההסכם" - חוזה זה, לרבות כל מסמכי המכרז על נספחיו והצעת המציע.

3. השירותים הנדרשים

השירותים מתוארים בהרחבה במפרט השירותים המצורף כנספח א' המהווה חלק בלתי-נפרד ממסמכי המכרז בכלל ומחוזה זה בפרט ("תכולת השירותים" או "השירותים"). מבלי לגרוע מכל יתר מסמכי המכרז, יובא להלן פירוט תמציתי של השירותים מושא חוזה זה:

- 3.1. הספק יעסיק עובדי שמירה ואבטחה מקצועיים אשר יבצעו שירותי שמירה, אבטחה, סיור ובקרה במתקני המכון, בכניסה ובשטחי מכון וינגייט, ובהתאם להוראות נציג המכון, בהיקף ובתדירות כמפורט בנספח א' כפי שיעודכן מעת לעת על ידי המכון ולפי הצורך, ברמה נאותה, מקצועית ואחראית, העונה על דרישות כל דין ובהתאם לתקנות.
- 3.2. המכון יהא רשאי, בכל עת ועל פי שיקול דעתו הבלעדי, להפחית את מספר התקנים (שומר אקדמיה, שומר שער ראשי או מפעיל חניון), לגרוע חלק משירותי השמירה והאבטחה מהיקף השירותים, ו/או להפחית או לשנות את היקף שעות העבודה ו/או היקף המשמרות בפועל (לרבות שינוי בפריסת המשמרות, ימי ושעות העבודה), ו/או להעביר שירותים ספציפיים (לרבות אבטחה לאירועים וטיולים) לצד שלישי, והכל – מבלי שיחול שינוי במחירי היחידה המוסכמים. במקרה כאמור, מהתמורה שתשולם לספק ייגרע הסכום היחסי המתאים להיקף השירותים שנגרעו (לרבות היקף השעות שנגרעו בפועל), ולספק לא תהיה כל טענה, דרישה או תביעה בקשר לכך ששירותים אלו נגרעו ממנו ו/או יבוצעו באמצעות צד שלישי, לרבות בגין אובדן רווחים או כל נזק אחר.
- בנוסף לכך, מובהר כי ככל שהמכון יחליט לממש את האופציה להפעלת מפעיל חניון חמוש, יהא המכון רשאי, על פי שיקול דעתו הבלעדי, לגרוע תקן של שומר חמוש בשער הראשי, וזאת מבלי שהדבר יגרע מזכויות המכון או יקים למציע כל טענה.
- 3.3. לצורך ביצוע שירותי השמירה והאבטחה, מתחייב הספק להעסיק באתר מספר מינימלי של עובדים כמפורט בנספח א', ובהתאם לתפקידים המוגדרים (שומר אקדמיה – פנימייה ובית ספר, שומר שער ראשי, מפעיל חניון), בעלי ההכשרות והאישורים הנדרשים. האחריות הבלעדית לעמידה בדרישה זו מוטלת על הספק, לרבות גיוס עתודה, והספק מתחייב למלא כל משמרת ועמדה בהתאם לתקן הנדרש. כל כשל או מחדל בביצוע שירותי השמירה והאבטחה הנובע מאי עמידה במספר העובדים המינימלי או מאי התייצבות עובד יהווה הפרה של התחייבויות הספק, ויחולו עליו הסנקציות והפיצויים המוסכמים הקבועים בהסכם זה.
- 3.4. המכון יהיה רשאי, לפי שיקול דעתו הבלעדי ובהודעה מוקדמת לספק, לדרוש תוספת של עובדי שמירה, אבטחה ו/או סדרנים לצורך אבטחת אירועים מיוחדים, תחרויות, טיולים, מפעלי קיץ, או כל פעילות חריגה אחרת, וזאת מעבר לתקינת העובדים הרגילה. היקף התוספת, משך ההעסקה, רמת ההכשרה ותנאיה ייקבעו על ידי נציג המכון בהתאם לצורכי האירוע, והספק יעמיד את כוח האדם הנדרש בהתאם להנחיות המכון. עדיפות למילוי תפקידים אלה תינתן לעובדים מתוך תקינת העובדים הקיימת של המכון.
- 3.5. ביצוע שעות עבודה נוספות על ידי עובדי הספק יתבצע אך ורק בכפוף לאישור מראש ובכתב מאת המכון. הספק לא יהיה זכאי לכל תשלום נוסף בגין שעות נוספות אשר בוצעו ללא קבלת אישור כאמור.
- 3.6. הספק מתחייב לבצע את שירותי השמירה והאבטחה לשביעות רצונו המלאה של מכון וינגייט ובהתאם להנחיות נציג המכון ולנהלי הביטחון הקבועים. במידה והשירותים לא יבוצעו לשביעות רצון המכון, בין אם בשל רמת ביצוע מקצועית שאינה מספקת, אי עמידה בנהלים, העדר עובד בעמדה, העדר ציוד

או אי עמידה בקריטריונים שנקבעו על ידי המכון, יהא המכון רשאי להפחית מהתשלום המגיע לספק בגין ביצוע השירותים, ו/או להטיל עליו קנסות ופיצויים מוסכמים, הכל כמפורט בהסכם זה.

3.7. התמורה שתשולם לספק תהא בהתאם להצעת המחיר של הספק לשעת עבודה לכל אחד מהתפקידים (שומר אקדמיה, שומר שער ראשי, מפעיל חניון, סדרן), ובהתאם להיקף השעות בהן בוצעו עבודות השמירה והאבטחה בפועל, כפי שיאושר על ידי נציג המכון ובהתאם לדיווחי מערכת הנוכחות.

3.8. למען הסר ספק, היקף השירותים, פירוט כוח האדם, רשימת המתקנים והדרישות המקצועיות המצורפים להסכם זה או למסמכי המכרז, אינם מגבילים את המכון, והמכון רשאי, בכל עת ועל פי צרכיו ושיקול דעתו הבלעדי, להוסיף, לגרוע או לשנות מהיקף השירותים, מדרישות כוח האדם, מרשימת המתקנים או מכל דרישה אחרת. לספק לא תהא כל טענה או דרישה בקשר לכך, והתמורה שתשולם תיקבע בהתאם להיקף השירותים שיבוצעו בפועל.

3.9. הספק יחויב להציב, להפעיל ולתחזק מערכת דיווח נוכחות ממוכנת (כגון שעוני נוכחות ביומטריים או יישומון ייעודי), ולוודא כי כלל עובדי השמירה והאבטחה מטעמו עושים בה שימוש תקין וסדיר עם הגעתם לביצוע העבודות במתקני המכון. לממונה מטעם המכון תוענק הרשאת מנהל מלאה לצפייה בנתוני הנוכחות באופן רציף ושוטף.

3.10. הסכם זה מסדיר את כלל היחסים המשפטיים בין המכון לבין הספק. לא יהיה בביצוע מטלה ו/או משימה ו/או התחייבות כלשהי על ידי כל גורם מטעם הספק כדי להסיר את אחריותו המלאה ולקיום מלוא התחייבויותיו בהתאם למפורט במסמכי המכרז, במפרטים ובהסכם.

3.11. הספק יספק את השירותים בתמורה ובתנאים המפורטים בהסכם זה ועל פי כל דין.

4. התחייבויות והצהרות הספק

הספק מתחייב ומצהיר בזאת כדלקמן כי:

4.1. אין כל איסור, הגבלה או מניעה כלשהי, לרבות מכוח דין או חוזה או מסמכי ייסודו להתקשרותו בחוזה ולביצוע התחייבויותיו על פיו; ביצוע החוזה והתחייבויות הספק על פיו אושרו כדין על ידי האורגנים המוסמכים של הספק; הספק אינו כפוף לכל התחייבות, לרבות התחייבות מותנית, המנוגדת להתחייבויותיו על פי חוזה זה; ואין בחתימתו על חוזה זה או בביצוע התחייבויותיו על פיו, משום הפרה של חוזה או התחייבות אחרת או הפרה של כל דין לרבות תקנה ו/או צו ו/או פסק דין.

4.2. מבלי לגרוע מכלליות האמור, מתחייב הספק להעמיד לרשות המכון העתק של כל מסמך ממסמכי ייסודו או ממסמכי התאגיד הרלוונטיים להצהרתו זו בכל עת שיידרש לעשות כן על ידי המכון.

4.3. הוא בעל יכולת כלכלית מספקת לביצוע מלוא התחייבויותיו על פי החוזה.

4.4. הוא וכן כל גורם אחר מטעמו, עוסקים ומתמחים בתחומים הרלוונטיים לביצוע השירותים, וכלל הגורמים הללו הם בעלי הידע, הניסיון, המיומנות המקצועית, הכישורים, המשאבים, האמצעים, האישורים, ההסמכות, ההיתרים והרישיונות הנדרשים לצורך ביצוע השירותים במלואם ובמועדם ולביצוע כל יתר התחייבויות הספק על פי החוזה.

4.5. הספק מתחייב להעמיד את כל כח האדם והציוד הנדרשים לצורך ביצוע השירותים, בכל היקף שיידרש, וככל הנדרש לצורך ביצוע מלוא התחייבויות הספק על פי הסכם זה.

4.6. הוא המעסיק הבלעדי של כל נותני השירותים, וכי בינם לבין מכון וינגייט אין, ולא יהיו, יחסי עבודה לכל דבר ועניין.

4.7. הוא אינו מעסיק ולא יעסיק נוער (כהגדרת מונח זה בחוק עבודת הנוער, התשי"ג – 1953) במסגרת מתן השירותים למכון.

4.8. ידוע לו שהתמורה, כהגדרתה בהסכם זה, כוללת את כלל עלויות המעסיק, כהגדרתן בסעיף 2.5 לעיל.

4.9. הוא מנהל את ספריו החשבונאיים כדין ומעביר דרך קבע לכל רשות רלוונטית את כל תשלומי החובה הקשורים בניהול עסקיו, לרבות בכל הקשור לעובדים המועסקים על ידיו. מודגש כי, תנאי לתשלום התמורה הוא שהספק ימציא לחברה אישור בתוקף על ניהול ספרים כחוק ועל ניכוי מס במקור.

4.10. כל המידע אותו מסר הספק למכון, לרבות המידע המפורט בהצעת הספק ומידע שנמסר במסגרת ההליך, הוא מלא ונכון, ולא חל כל שינוי מהותי במצבו מאז הגשת הצעתו למכרז, וכל ההתחייבויות, ההצהרות, הנתונים והמצגים המפורטים בחוזה זה וכפי שנמסרו במסגרת הצעת הספק במכרז מדויקים ונכונים למועד חתימת הסכם זה; כן ידוע לספק כי, הצהרותיו והתחייבויותיו כאמור מהוות תנאי להתקשרות עמו, אין בהן ובמסירת המידע כמפורט לעיל בכדי לגרוע מאחריותו על פי החוזה,

והוא יודיע למכון באופן מיידי על כל שינוי או עדכון במידע כאמור או בהצהרותיו כאמור או על כל מידע נוסף העלול להוות שיקול להתקשרות המכון עמו או לקבלת השירותים באמצעותו.

4.11. ידוע לו שהפיקוח אותו יבצע המכון באמצעות נציגו או כל מי מטעמו, במסגרת ביצוע השירותים, או כל הנחיה, הוראה או אישור שייתן המכון או כל מי מטעמו לספק או לכל מי מטעמו, הם, בין היתר, אמצעי ביקורת, ובכל מקרה אינם מהווים חוות דעת או הצהרה מטעם המכון לעניין טיב השירותים או לכל עניין אחר, ולא יהיה בהם על מנת לגרוע או לשחרר את הספק מהתחייבויותיו או מאחריותו הישירה, המלאה והבלעדית כלפי המכון או כלפי כל מי מטעמו בקשר עם החוזה, או להטיל על המכון או על מי מטעמו אחריות כלשהי כלפי הספק או כלפי כל צד שלישי.

4.12. כי הוא יקפיד על הוראות הבטיחות והביטחון הקפדה יתירה בעת ביצוע העבודות, ויוודא, בין היתר, שכלל עובדיו ינהגו בזהירות מירבית בנשיאת כלי הנשק ובשמירה על נהלי בטיחות במהלך הסיורים והביקורות, ישמרו על תיאום מלא עם גורמי החירום והצלה במקרה של אירוע ביטחוני, ויפעלו בהתאם לנהלי הביטחון שנקבעו על ידי נציג המכון ו/או כל דין רלוונטי.

4.13. הוא קרא והבין את כל מסמכי המכרז, ההסכם והמפרטים, דרש וקיבל את כל המידע, ההסברים וההבהרות בקשר עם השירותים, ובחן ותמחר בקפידה כבעל מקצוע מומחה את כל הגורמים העשויים להשפיע על ביצוע התחייבויותיו על פי החוזה, לרבות התנאים הכרוכים בביצוע השירותים ומאפייניהם וכן ההיבטים הייחודיים הכרוכים ביישומם; ידוע לו שהחובה לבחינת המידע האמור לצורך ביצוע השירותים ובפרט בקשר עם יישומן של הוראות כל דין הכרוכות בביצוע ובהשלמת השירותים, מוטלות על אחריותו המלאה והבלעדית של הספק, ובכל מקרה לא יהיה במסירת המידע האמור על מנת להטיל על המכון אחריות כלשהי, או על מנת לגרוע או לפגוע בהתחייבויות הספק כמפורט בחוזה.

4.14. כי יבצע את השירותים בצורה זהירה, באופן המשתלב עם הפעילות המתקיימת במקום, או באופן המשתלב עם השירותים המוענקים בהם, על ידי המכון או על ידי מי מטעמו וכי בכל מקרה ישא באחריות לכך שבמסגרת והשירותים לא תבוצע כל פעולה שהיא העלולה להוות הפרעה, הגבלה, מפגע, מטרד, נזק או קלקול לתפעול או לפעילות הסדירה באותם מתקנים או שהיא עלולה לגרום נזק או אי נוחות, למכון, לכל מי מטעמו, לציבור המשתמשים בסביבת אתרי אספקת השירותים ולכל צד שלישי שהוא.

4.15. כי יפעל לקיים את הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "**חוק שוויון זכויות**"), במידה והן חלות עליו ו/או ויחולו עליו במהלך תקופת ההתקשרות, וכן בנוסף, במידה והוא מעסיק ו/או יעסיק 100 עובדים לפחות במהלך תקופת ההתקשרות, יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות ויפעל ליישום הוראות והנחיות, ככל שייתנו.

4.16. כי יפעל בהתאם להוראות החוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998 והתקנות מכוחו (להלן, יחדיו: "**חוק הטרדה מינית**"), ובכלל זה, יביא לידיעת עובדיו את האיסור על הטרדה מינית והתנכלות על פי החוק, ינקוט בכל האמצעים הנדרשים כדי למנוע הטרדה מינית או התנכלות, יקבע ויפרסם תקנון למניעת הטרדה מינית בין מועסקיו, יקבע דרך יעילה להגשת תלונה ובידור, וימנה אחראי מטעמו למניעת הטרדה מינית בהתאם להוראות חוק הטרדה מינית. הספק יידע את המכון מיידי, באמצעות האחראי מטעמו, כל תלונה בגין הטרדה מינית בקשר למי מעובדיו המוצבים במכון במסגרת החוזה, אופן הטיפול בה והמסקנות בעקבותיה, וככל שיידרש לכך, ישתף פעולה עם המכון ו/או מי מטעמו בקשר לבידור התלונה כאמור. מובהר בזה, כי אין באמור כדי להטיל על המכון אחריות כלשהי אשר תוטל במלואה על הספק ובנוסף, אין באמור על מנת לגרוע מסמכותו של המכון לטפל בבידור התלונה כאמור, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי, והספק מתחייב לשתף עמו פעולה באופן מלא.

4.17. כי ימציא למכון וינגייט ככל שיידרש לכך ולגבי כל עובד ועובד אשר יידרש לכך ועד 48 שעות ממועד כל דרישה כאמור, אישור ממשטרת ישראל לפיו אין מניעה להעסקתו בהתאם להוראות חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001. מובהר בזאת, למען הסר ספק, עובד אשר הורשע בעבר על ידי בית משפט ו/או הוגש נגדו, כתב אישום לבית משפט בגין ביצוע עבירת מין לא יועסק על ידי הקבלן בקשר עם השירותים בהתאם להסכם זה.

4.18. כי במסגרת הצעתו למכרז חתם והגיש תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, תצהיר בדבר העדר הרשעות והצהרה בדבר העדר קרבה.

ביחס לתצהירים/הצהרות אלו הספק מאשר ומתחייב כי ימשיכו לעמוד בתוקפן לצורך ההתקשרות בחוזה זה, הן ייחשבו כחלק מהחוזה בכלל ומההצהרות והתחייבויות הספק שבסעיף זה בפרט.

4.19. כי ברשותו רישיון כדין ותקף לעיסוק כקבלן שירותי שמירה ואבטחה על פי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996; וכן רישיון כדין ותקף לקיום תאגיד למתן שירותי אבטחה, מטעם משרד המשפטים, לפי הוראות סעיף 18 לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה התשל"ב-1972 וכי

יהא בחזקתו רישיונות כאמור בתוקף בכל תקופת ההסכם. הקבלן מתחייב להעביר לידי מכון וינגייט עותק מכל רישיון חדש זמן סביר לפני פקיעת תוקפו של כל רישיון קודם. מבלי לגרוע מהאמור לעיל ומכל סעד המוקנה למכון וינגייט על פי דין, מוסכם בזאת, כי אם לא יהא בידי הקבלן רישיון כדין ובתוקף, הוא מתחייב להודיע למכון וינגייט על כך לאלתר, ומכון וינגייט יהא רשאי לסיים הסכם זה לאלתר, ולקבלן לא תהיינה כל טענות או דרישות בשל כך.

4.20. הוא הבין ויישא באחריות להבין עד תום את מלוא צרכי המכון ודרישותיו, לרבות אלו שנמסרו לו במסגרת המכרז וכפי שימסרו עבורו במסגרת ההסכם, לפי העניין, בחן ויבחנו באופן עצמאי ובעיני בעל מקצוע את כל היבטי השירותים ואת אפשרות הביצוע של כל אחת מהתחייבויותיו על פי חוזה ולרבות לעניין זה: המידע המפורט במסמכי המכרז והמידע שיימסר לו בהזמנות השירותים; הוראות כל דין המתייחסות לשירותים וכן ההשלכות הנובעות מיישומן בקשר עם השירותים; הפעילות הכרוכה בביצוע השירותים, היקפם הצפוי, מיקומם, איכותם, התנאים להשלמתם וכן בנוסף כל נתון פיזי, טכני, משפטי, ביצועי, תפעולי או עסקי הרלוונטי לצורך ביצוע השירותים; לאחר שבדק את האמור וכל בדיקה ובחינה נוספת שראה לנכון מצא כי, ביצוע השירותים, בהתאם להוראות החוזה, הוא אפשרי ומעשי והתמורה (כהגדרתה להלן), משקפת תשלום מלא, סופי והוגן לכל התחייבויותיו על פי החוזה בהתחשב בכל הנסיבות והמגבלות הקיימות או הצפויות במסגרתו, והוא מוותר בזאת באופן סופי, מלא ובלתי-חוזר וכן יהיה מנוע ומושתק מלהעלות כל תביעה ו/או טענה ו/או דרישה מכל מין וסוג בקשר לכך.

4.21. הוא מודע לחשיבות המהותית שמייחס המכון לשירותים נשוא הסכם זה ולפיכך מתחייב לבצע את השירותים לשביעות רצונו המלא של המכון, במומחיות ובמקצועיות הדרושים ועל פי הסטנדרטים המקצועיים הגבוהים ביותר. הוא מתחייב לעשות את כל הדרוש לביצוע השירותים באופן מיטבי, להקדיש את מרצו, ניסיונו וכוחו עבודתו לשם כך, לעשות את מיטב מאמציו ולהפעיל את מלוא כישוריו לקידום הנושאים שבטיפולו.

4.22. הוא מתחייב לנהוג בתום לב, ביושר ובנאמנות כלפי המכון, עובדיו או הקשורים עמו, ולא לעשות כל מעשה או פעולה העלולים להזיק לו, לשמו הטוב ולעסקיו.

5. תפקידי הספק, היעדר יחסי עובד-מעסיק

5.1. הספק בלבד אחראי ומחויב כלפי המכון וכלפי נציג המכון, על מתן השירותים כמפורט בהסכם זה וביתר מסמכי המכרז. בכלל זאת, יהיה הספק מחויב לשלמותם ולבטחונם של עובדיו, של צדדים שלישיים כלשהם וכלפי כולי עלמא. על המכון לא תחול כל חבות בגין ובקשר עם העבודות ו/או ביצוען, למעט התשלום המגיע לספק. מובהר כי, זכותו של המכון לפקח על קיום התחייבויות הספק על פי ההסכם, לא תטיל על המכון כל אחריות ולא תפחית במאומה מהאחריות המוטלת על הספק.

5.2. מוסכם כי, לא יתקיימו כל יחסי עובד-מעסיק בין הספק ו/או מי מעובדיו ו/או שלוחיו ו/או כל מי מטעמו לבין המכון. הספק לבדו יהיה אחראי לתשלום כל הזכויות המגיעות לעובדיו ו/או לכל מי מטעמו אשר יועסקו בביצוע העבודות, וזאת מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 7 להלן.

5.3. היה וייקבע על ידי ערכאה שיפוטית או מעין שיפוטית מוסמכת כי על אף האמור לעיל, התקיימו יחסי עובד-מעסיק בין המכון לבין הספק ו/או כל מי מטעמו, מתחייב הספק כי, ישפה ויפצה את המכון ו/או כל מי מטעמו בגין כל נזק ו/או הוצאה ו/או אובדן שיגרמו כתוצאה מכל תביעה ו/או טענה ו/או דרישה ו/או קביעה בקשר עם יחסי עובד-מעסיק כאמור, מייד עם דרישתו הראשונה של המכון. בכפוף לאמור, המכון יודיע לספק על קבלת הדרישה ו/או התביעה בהקדם לאחר קבלתה ויאפשר לו להשתתף או לנהל את ההגנה כנגדו לפני העניין, באמצעות עורך דין מטעם הספק שיפעל לייצג גם את המכון בהליך.

כמו כן ישפה הספק את המכון בכל מקרה בו יחוייב המכון לשלם סכום כלשהו למי מעובדי הספק וזאת מייד עם דרישתו הראשונה. סכום השיפוי והפיצויים יהיו צמודים למדד המחירים לצרכן בתוספת ריבית על פי דין. המכון יהא רשאי לקזז מכל סכום שיגיע לספק על פי חוזה זה את סכומי ההחזר שיגיעו לו מהספק.

5.4. מבלי לגרוע מהאמור בדבר היעדר יחסי עובד-מעסיק בין הספק לבין המכון, כאמור לעיל, מוסכם בזה במפורש כי, המכון ו/או נציג המכון יהיו רשאים להורות לספק להוסיף ו/או לגרוע כח אדם מקצועי או אחר, באופן כללי או לצורך עבודה מסוימת, לפי שיקול דעתם הבלעדי של המכון ו/או המפקח מטעמה, והספק מתחייב למלא אחר דרישת המכון ללא עוררין ועל חשבונו.

6. שמירה על זכויות העובדים

6.1. הספק מתחייב לקיים בכל תקופת ההתקשרות לגבי העובדים שיועסקו על ידיו על מנת לבצע את העבודה לפי חוזה זה, אחר האמור בהוראות כל דין ולשלם להם את מלוא התשלומים ועלויות המעסיק בקשר לכל זכויותיהם כדין לרבות הוראות הסכם קיבוצי/צו ההרחבה החלים על הספק ו/או על עובדיו, ולרבות החיקוקים הנזכרים **בנספח ב'** להסכם זה, וכן הוראות החיקוקים המנויות

בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, וכן ינהל חשבונות כחוק לצורך תשלום מס הכנסה ומע"מ.

לצורך בדיקת ביצוע התחייבויות הספק, הוא יעביר בתחילת עבודת עובדיו ולא יאוחר מ-30 יום ממועד התחלת עבודתו של כל עובד, העתק הודעה על תנאי עבודה המפרטת את זכויותיו הכספיות והסוציאליות של העובד שנמסרה לעובד עליה מתנוססת חתימת העובד.

6.2. הספק מצהיר בזה שהוא מכיר את הוראות הדין, לרבות חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954, פקודת הבטיחות בעבודה [נוסח חדש], תשי"ל-1970, תקנות הבטיחות בעבודה (ציוד מגן אישי), תשנ"ז-1997, חוק הגברת האכיפה, תקנות הבטיחות בעבודה ועזרה ראשונה במקומות עבודה, תשמ"ח-1988, וכן כל התקנות והצווים שפורסמו לפיהם. הספק מתחייב לנהוג על פי כלל ההוראות לעיל בקפדנות והוא לוקח על עצמו את כל האחריות לכל תביעות שתוגש נגדו ונגד המכון וכל מי מטעמה עקב הפרת כל הוראה מהוראות הדין ומהוראות אלה.

6.3. על הספק לממן על חשבונו ובאחריותו בודק שכר בהתאם להוראות תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (בודק שכר מוסמך), תשע"ז-2017, כפי שתורה לו המכון.

6.4. על הספק ליידע את עובדיו כי עם תחילת העבודה ובסיומה עליהם לאמת את נוכחותם במתקן בו הם מבצעים את העבודות ובאחריות הספק להעביר דיווח זה לנציג המכון כמפורט בסעיף 3.9 לעיל.

6.5. בכל רבעון וכן בכל מועד בו ידרוש זאת המכון, ימציא הספק למכון:

6.5.1. אישור רואה חשבון מטעם הספק, המעיד כי הספק משלם לעובדים המועסקים על ידי שוכר ותנאים סוציאליים בהתאם לחוק, לרבות שיעור התשלומים שבוצעו ואישור כי אלו שולמו בפועל לעובדים מטעמו.

6.5.2. תלושי שכר של עובדי הספק המועסקים על ידי במתן שירותים ואסמכתאות המעידות על תשלום הרכיבים האמורים לעובדי הספק ו/או לרשויות המדינה ו/או קופות הגמל.

6.5.3. בתלושי השכר אותם ימציא הספק, יפורטו בשורה נפרדת, שעות העבודה עבור המכון והתשלומים בגינם.

לא ימציא הספק את המסמכים המפורטים לעיל - בין על פי דרישת המכון ובין בכל רבעון - ייחשב הספק כמי שמפר את החוזה הפרה יסודית את החוזה, על כל המשתמע מכך, ובמקרה זה יבוא החוזה לידי גמר באופן מיידי ובלא צורך בכל התראה לספק.

6.6. הספק מתחייב כי כל העובדים שיועסקו על ידו במתן השירותים מועסקים ויועסקו על ידו בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951 וכל התקנות, הצווים וההיתרים שהוצאו מכוחו.

6.7. מנגנון לטיפול בתלונות עובדי הספק

6.7.1. הספק מתחייב לצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות במשרדי המכון, הודעה בכתב בדבר אופן מסירת תלונה למכון בדבר פגיעה בזכויותיו ומיקומה המדויק של תיבת התלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה למשרד בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי הספק. בנוסף, יידרש הספק לצרף הודעה כאמור, מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכלל עובדיו הנותנים שירות במשרדי המכון. אם מי מעובדי הספק אינו דובר עברית, הספק מתחייב למסור לו את ההודעה בשפה המובנת לו.

6.7.2. הספק מתחייב עם תחילת מתן השירותים לפרסם מודעה המופנית לעובדיו בדבר אופן מסירת תלונה למכון בדבר פגיעה בזכויותיהם, במקומות בהן יש ריכוז של עובדי הספק, לרבות בשטחי התארגנות והמנוחה של עובדים אלו, או במקום גלוי אחר.

6.7.3. הספק מתחייב להעביר לידיעת נציג המכון כאמור בתוך יום עבודה אחד כל תלונה ו/או דרישה בכתב באשר לתנאי עבודה ושכר של עובדי הספק, אשר הופנתה אליו ו/או למי מטעמו על ידי מי מעובדי הספק העוסקים במתן השירותים ו/או ארגון העובדים היציג של הספק ו/או כל גורם אחר (להלן: "התלונה"). המכון יעביר לידיעת הספק כל תלונה כאמור שהתקבלה אצלו.

6.7.4. הספק יטפל בכל תלונה, בין שהתקבלה אצל המכון ובין שהתקבלה אצל הספק, במהירות וביסודיות.

6.7.5. הספק מתחייב למסור לנציג המכון, לא יאוחר מתום שבעה ימי עבודה ממועד שהומצאה לספק תלונה, דו"ח מפורט ערוך וחתום על ידי המפקח מטעם הספק באשר לממצאי בדיקתו את התלונה ואופן הטיפול בה. ככל שלדעת המכון התלונה מוצדקת, באופן מלא

או חלקי, על הספק יהא לתקן את ההפרה בתוך 7 ימי עבודה ולספק למכון אסמכתאות מתאימות לעניין זה.

6.7.6 מבלי לגרוע מהאמור, אי מילוי הספק איזו מדרישות המכון, כמפורט בסעיפים 6.7.3, 6.7.4 ו-6.7.5 לעיל לשביעות רצונו המלא של המכון, וזאת בחלוף 14 ימי עבודה מהמועד האחרון לביצוע, יהווה הפרה יסודית של החוזה, והמכון יהא רשאי לפעול לביטול החוזה מבלי שלספק תהיינה כל טענות ו/או דרישות ו/או זכות לפיצוי בשל כך, וזאת מבלי לגרוע מכל זכות ו/או סעד אחרים המוקנים למכון על פי כל דין או החוזה.

6.8 בדיקות שכר

מבלי לגרוע מהוראות סעיף 6.3 לעיל (בקשר לחובת הספק למנות בודק שכר מטעמו ו/או הוראות סעיפים 6.1 ו-6.5 (בדבר חובת הספק להעביר מידע, נתונים ומסמכים למכון) יחולו ההוראות הבאות בקשר לזכות המכון לבצע בדיקות שכר בעצמו ומטעמו.

6.8.1 המכון יהא רשאי לערוך מעת לעת בדיקות של השכר ותשלומים נוספים ששילם הספק לעובדים המספקים את השירותים מטעמו, כולם או מי מהם, או בגינם. היקף הבדיקה ותדירותה יהיו בשיקול דעתו הבלעדי של המכון ובכפוף לכל דין. המכון רשאי לבקש מהספק, בין במישרין ובין באמצעות בודק שכר מטעמו, תלושי שכר ואסמכתאות אחרות בגין תשלומים, הפרשים וניכויי שכר ששולמו לעובדי הספק המספקים את השירותים או לצדדים שלישיים כלשהם, וכן כל פרט אחר הנוגע לתנאי העבודה בהם מועסקים עובדי הספק כאמור, והכל כפי שימצאו לנכון המכון ו/או בודק השכר מטעמו.

6.8.2 הספק ישתף פעולה עם בדיקות שכר תקופתיות ומזדמנות שיערכו על ידי המכון או מי מטעמו, ובכלל זאת יעביר למכון ו/או לבודק השכר מטעמו כל אסמכתא שיתבקש כאמור לעיל בתוך 14 ימי עבודה או במועד אחר עליו יורה המכון, וכן יאפשר למכון או מי מטעמו (לרבות בודק השכר) לראיין מי מעובדי הספק במסגרת לוחות הזמנים שיתבקש.

6.8.3 לאחר עריכת בדיקת שכר, רשאי המכון להמציא לספק טיוטת דו"ח בדיקת שכר (להלן: **"טיוטת דו"ח בדיקת השכר"**) להתייחסותו. הספק יגיב לטיוטת דו"ח בדיקת השכר בתוך 14 ימי עבודה מיום שהומצאה לו, בצירוף כל האסמכתאות המתאימות (להלן: **"תגובת הספק לטיוטת הדו"ח"**). כל הפרה ו/או אי עמידה בהוראות הדין אשר נזכרת בטיוטת דו"ח בדיקת השכר ואשר הספק אינו חולק עליה, תתוקן על ידי הספק במועד עליו יורה המכון ובכל מקרה לא יאוחר מ-14 ימי עבודה, באופן מלא, ביחס לכל העובדים המספקים שירותים מטעמו החל מיום ההפרה, בתוספת הפרשי הצמדה וריבית כדין.

6.8.4 לאחר בחינת תגובת הספק לטיוטת הדו"ח, יעביר המכון לספק דו"ח בדיקת שכר סופי (להלן: **"דו"ח בדיקת השכר הסופי"**). הספק יתקן במועד עליו יורה המכון ובכל מקרה לא יאוחר מ-14 ימי עבודה, את כל ההפרות ו/או אי עמידה בהוראות הדין ביחס לעובדיו כאמור, ככל שנקבעו בדו"ח בדיקת השכר הסופי, באופן מלא וביחס לכל העובדים מטעמו אצל המכון (לרבות עובדים שנתנו שירותים כאמור לרשות מטעם הספק שכבר אינם מועסקים אצל הספק במסגרת החוזה או בכלל) וזאת החל מיום ההפרה, בתוספת הפרשי הצמדה וריבית כדין, וימציא למכון אסמכתאות על כך.

6.8.5 אי מילוי הספק איזו מדרישות המכון, כמפורט לעיל לשביעות רצונו המלא של המכון, במשך 14 ימי עבודה מהמועד האחרון לביצוע, יהווה הפרה יסודית של החוזה, והמכון יהא רשאי לפעול לביטול החוזה, מבלי שלספק תהיינה כל טענות ו/או דרישות ו/או זכות לפיצוי בשל כך, וזאת מבלי לגרוע מכל זכות ו/או סעד אחרים המוקנים למכון על פי כל דין או החוזה.

7. התחייבויות הספק לשמירת זכויות עובדים

7.1 הספק מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידי, בקשר לביצועו של חוזה זה, כל תשלום או זכות מגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה (להלן: **"הוראות הדין"**).

7.2 שכר הבסיס השעתי אשר ישולם על ידי הספק לעובדיו לא יפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת על ידי שר הכלכלה ומתעדכנת מעת לעת.

7.3 יובהר כי במקרים שבהם **נספח ב'1 להזמנה** מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח האמור. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטול המידי.

7.4 אם יבקש הספק להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שישא בכל עלות נוספת שתידרש.

7.5. הספק ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 (שלושים) ימים, ישלח לו אותו הספק בדואר מייד לאחר המועד האמור.

7.6. הספק ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

7.7. הספק יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה - להלן: "צו ההרחבה".

7.7.1. שיעור ההפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005) אשר להם מחויב הספק החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעסיק	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סך הכל
7.5%	7%	8.33%	22.83%

7.7.2. על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.

7.7.3. עובד המועסק על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

7.7.4. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעסיק, גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.

7.7.5. למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הספק רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

7.7.6. חל על הספק איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בספק הוא בעל עניין בסוכנות.

7.8. בנוסף להחזר הוצאות נסיעה בפועל (עד לתקרה הקבועה בצו ההרחבה), הספק מתחייב להפריש 5% מגובה החזר הוצאות הנסיעה לקופת גמל אישית על שם העובד, החל מיום העסקתו הראשון (בהתאם לסעיף "הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות" לפי הודעת תכ"מ ה.8.2.1.3 (מהדורה 32)).

7.9. קרן השתלמות:

7.9.1. הספק מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד.

7.9.2. הפרשות עבור הקרן, בין אם נבחרה קרן על ידי העובד ובין אם לאו, יבוצעו ובהתאם לכללים המפורסמים הודעת תכ"מ ה.8.2.1.3 (מהדורה 32):

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סך הכל
2.5%	7.5%	10%

7.9.3. הספק מתחייב, לא יאוחר מ-60 (שישים) ימים מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק בייעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה - "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

- שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידיו לצורך ביצוע חוזה זה - ושבגינו מפרש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.

- פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.

7.9.4. העתק מהרשימה יועבר למכון, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על ידי עורך דין.

7.9.5. רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטול.

7.9.6. דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.

7.9.7. ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט לעיל.

7.9.8. הספק מתחייב לנהל רישום מרוכז ומסודר לוותק שנצבר לכל עובד. חישוב הוותק יעשה לצורך זכויות סוציאליות (כגון דמי הבראה וימי חופשה) ובהתאם לכללים המפורסמים בהוראות התכ"ם הרלוונטיות, לרבות הכרה בוותק קודם שנצבר אצל קבלנים אחרים, ככל שחל.

7.9.9. במועד סיום ההתקשרות עם המכון, הספק מתחייב להעביר למכון ולספק הנכנס במקומו (ככל שיהיה) רשימה מסודרת של העובדים שהועסקו על ידיו לצורך מתן השירותים, וכן את הוותק שצברו, וזאת בהתאם לכללי רציפות הזכויות החלים בעת חילופי ספקים בשירות המדינה.

7.10. שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח

7.10.1. הספק יעניק שי לעובד המועסק לפחות ב-50% (חמישים אחוז) משרה או שעבד לפחות 93 (תשעים ושלוש) שעות בחודש בממוצע בשלושת החודשים אשר קדמו לחג.

עובד המועסק בהיקף משרה נמוך מהאמור לעיל יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו בשלושת החודשים שקדמו למתן השי.

השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף, כגון תלושי קנייה.

7.11. ימי חופשה ודמי מחלה

7.11.1. העובד יהיה זכאי לימי חופשה על פי הקבוע בחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951, ועל פי היקף משרתו ומבלי לגרוע מההוראות הקבועות בהודעת תכ"מ ה.8.2.1.3 (מהדורה 32) (בהתאם לסעיף 3.7 להודעת התכ"ם). מועד היציאה לחופשה יקבע על ידי נציג המכון בתיאום עם העובד, תוך התחשבות בבקשות העובד.

7.11.2. עובד יהיה זכאי לדמי מחלה בהתאם לחוק דמי מחלה, תשל"ו-1976, ובתנאי שהמציא אישור רפואי כנדרש. על אף האמור בחוק, תקופת הזכאות לדמי מחלה תהיה יומיים לכל חודש עבודה, ובסך הכל 24 ימי מחלה בשנה, אך לא יותר מ-130 ימים במצטבר (בהתאם לסעיף "מחלה" בנספח התמחירי להודעת תכ"מ ה.8.2.1.3 (מהדורה 32)).

7.12. מוסכם כי שיעורי ההפרשות, התשלומים והזכויות המפורטים בסעיף 7 לעיל, כפופים לעדכונים שיחולו מעת לעת בהוראות התכ"ם, בצווי הרחבה או בכל דין. הספק מתחייב לפעול בהתאם להוראות המעודכנות כפי שיהיו בתוקף, והן שיחייבו את הספק.

7.13. הספק מתחייב לעדכן את המכון באופן מיידי על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים בנספח ב' להסכם זה והחוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת אכיפה, וידווח למכון על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.

7.14. הספק מתחייב לדווח למכון אם נשלל ממנו הרישיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

8. העסקת עובדים זרים

8.1. הספק מתחייב להגיש למכון מראש רשימת עובדים, כולם בעלי תעודת זהות ישראלית, אשר בכוונתו להעסיק בשטחי המכון, תוך ציון שם מלא ופרטי זיהוי, סוג ההכשרה הביטחונית והמקצועית שעבר כל עובד, וזאת לאישור המכון.

8.2. מודגש כי חל איסור מוחלט על העסקת עובדים זרים לביצוע העבודות. באחריות הספק לוודא כי לא מועסקים על עובדים כאמור.

8.3. התברר למכון כי הספק העסיק עובדים זרים בניגוד לאמור לעיל, יחשב הספק כמי שהפר הפרה חד-צדדית ויסודית את החוזה, על כל המשתמע מכך, ובמקרה זה יבוא החוזה לידי גמר באופן מיידי ובלא צורך בכל התראה לספק.

9. תקופת החוזה

9.1. הספק יספק את השירותים כהגדרתם בהסכם זה, למשך תקופה של 12 חודשים, שתחילתה ביום חתימת המכון על הסכם זה. למכון מוקנית האופציה להאריך את תקופת השירותים בתקופה כוללת של עד 48 חודשים סה"כ, בכל תמהיל שיבחר (להלן: "**תקופת ההתקשרות**"). מובהר כי מימוש תקופת האופציה נתונה לשיקול דעתו הבלעדי של המכון, ולספק לא תהיה כל תביעה ו/או טענה ו/או דרישה בעניין זה.

9.2. המכון יהיה רשאי, במהלך תקופת ההתקשרות להביא את ההתקשרות לידי סיום בהודעה בכתב מראש של 30 (שלושים) יום לספק, מכל סיבה שהיא, ולא תהא לו כל תביעה ו/או טענה ו/או דרישה בגין ההפסקה האמורה, למעט זכותו לקבל את התמורה בגין העבודות שהתבצעו על ידיו בפועל עד למועד ההפסקה כאמור, ובכפוף לביצוע עבודות השמירה והאבטחה בהתאם לתנאים המפורטים בהסכם.

9.3. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מובהר כי המכון רשאי לפצל את השירותים ולהורות לספק להעניק את שירותי השמירה והאבטחה רק במשרד אחד/ משרד אחר/ משרד נוסף.

10. נוהל ביצוע העבודות

10.1. הספק יבצע את העבודות בהתאם ובכפוף להוראות כל דין, בהתאם ובכפוף למסמכי המכרז, להוראות המפרט, להוראות המכון ו/או מי מטעמה, כפי שיינתנו מפעם לפעם, וכן בכפוף לנהלי עבודה מפורטים כפי שיועברו על ידי המכון מפעם לפעם.

10.2. מבלי לגרוע מהאמור, הספק יכין הוראות נוהל (בנושאי בטיחות, משמעת, לבוש וכד') לעובדים שיועסקו על ידו בביצוע השירותים, ויעדכן במידת הצורך וכן על פי הוראת נציג המכון. העתק ההוראות וכל עדכון, או שינוי בהן יובאו על ידי הספק לידיעת נציג המכון ולאישורו מראש ובכתב.

11. עלות ביצוע העבודות

11.1. הספק יישא, באחריותו ועל חשבונו, בכל ההוצאות והעלויות הכרוכות בביצוע שירותי השמירה והאבטחה והציוד הנדרש, בלי יוצא מהכלל.

11.2. בכלל זאת, מבלי למצות ומבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, יישא הספק באחריותו ועל חשבונו בהוצאות הבאות:

11.2.1. עלויות העסקת עובדיו לרבות שכר כדין, אך שלא יפחת מהנדרש במסמכי המכרז בכלל והוראות חוזה זה בפרט, והוצאות סוציאליות. עלות העסקת העובדים תכלול תשלום בגין שעות נוספות ועבודות בימים ובשעות חריגים ככל הנדרש לעמוד במשימות בטיב ובמועד.

11.2.2. עלויות ההכשרה, הרישוי, האימונים התקופתיים, מטווחים, בדיקות רפואיות וכל דרישה אחרת לצורך כשירותם לתפקיד. זאת בנוסף לכלל העלויות הכרוכות ברכישה, רישוי, תחזוקה, אחסנה, נרתיקים, רצועות אבטחה וכל ציוד נלווה לכלי הנשק והתחמושת הנדרשים על פי המכרז.

11.2.3. כל תקורה ועלות תפעולית וביטוחית בגין ובקשר עם ביצוע העבודות.

11.2.4. כל אגרה ו/או מס ו/או היטל בגין ובקשר עם ביצוע העבודות.

11.2.5. כל הוצאה הנדרש לצורך מתן השירותים.

11.3. ידוע לספק ומוסכם עליו במפורש כי, התמורה כמשמעה להלן מהווה תמורה סופית ומוחלטת בגין ביצוע העבודות ו/או השירותים על פי הסכם זה ו/או המפרטים ו/או יתר מסמכי המכרז, ולא תשולם לספק כל תוספת מכל מין וסוג שהוא בגין ובקשר עם ביצוע השירותים כאמור.

12. אחריות ושיפוי בנזיקין

12.1. הספק אחראי כלפי המכון לכל נזק גוף ו/או נזק רכוש ו/או אובדן ו/או הפסד העלולים להיגרם למכון ו/או לעובדיו ו/או למי מטעמו ו/או לצד שלישי כלשהו ו/או לספק ו/או לעובדיו ו/או למי מטעמו בגין ו/או בקשר לשירותים, לרבות אך לא רק, נזקים הנובעים משימוש בכוח, שימוש בנשק (בין אם ברשלנות ובין אם בזדון), מעצר שווא, פגיעה בפרטיות, רשלנות במילוי תפקיד, או כל מעשה או מחדל אחר של עובדי הספק.

12.2. הספק אחראי כלפי המכון לאובדן, נזק או קלקול מכל סוג ותיאור הנמצא או שהובא על ידיו ו/או על ידי מי מטעמו לצורך ביצוע השירותים נשוא ההסכם והוא פוטר את המכון ו/או עובדיו מכל אחריות לכל אובדן ו/או נזק לרכוש כאמור.

12.3. הספק פוטר בזאת את המכון ואת הפועלים מטעמו מכל אחריות לגבי נזקים כאמור ומתחייב לשפותו ו/או לפצותו ו/או את הפועלים מטעמו תוך 7 (שבעה) ימים על כל סכום שיחויב לשלם עקב נזקים כאמור, לרבות הוצאות משפטיות ואחרות.

המכון יודיע לספק על כל תביעה ו/או טענה ו/או דרישה כנ"ל שתוגש נגדו ויאפשר לו להתגונן מפניה על חשבונו.

12.4. המכון רשאי לקזז מהתשלומים אשר הספק זכאי להם מכוח הסכם זה ו/או מכל סיבה אחרת סכומים אשר נתבעים מהמכון על ידי צד שלישי כלשהו בגין מעשה או מחדל שהם באחריותו של הספק כאמור לעיל ו/או בגין נזקים שנגרמו למכון מחמת מעשה או מחדל שהם באחריותו של הספק כאמור לעיל.

13. ביטוח

13.1. מבלי לגרוע מאחריותו ומהתחייבויות הספק על פי כל דין ו/או על פי הסכם זה, מתחייב הספק לערוך ולקיים על חשבונו, את הביטוחים וההוראות המפורטים בנספח הביטוח המסומן **כנספח ג'**, המצורף להסכם זה ומהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

13.2. הספק ימציא למכון, עם חתימת הסכם זה, את האישור על קיום הביטוחים כשהוא חתום על ידי חברת ביטוח בעלת רישוי לערוך ביטוח מסוג זה בישראל. הספק יחזור וימציא אישור חדש חתום כדין בתוקף, בכל פעם, 7 (שבעה) ימים לפני שיפוג תוקפו של האישור הקודם.

13.3. הספק לבדו אחראי על תשלום דמי הביטוחים הנ"ל וכן יישא בדמי ההשתתפויות העצמיות הקבועות בפוליסות הביטוח במקרה נזק.

13.4. הספק לבדו יהיה אחראי לנזקים אשר היו מבוטחים אילו לא מעשה או מחדל של הספק ו/או הפועלים מטעמו, לרבות קבלנים, מבצעי עבודות, קבלני-משנה ועובדיהם, אשר יגרמו להפחתה מלאה או חלקית של תגמולי הביטוח אשר היו משולמים בגין אותם נזקים. מובהר כי, הספק יהיה אחראי לנזקים בלתי-מבוטחים, לרבות נזקים שהם מתחת לסכום ההשתתפות העצמית הקבועה בפוליסות.

13.5. הספק מצהיר, כי לא תהיה לו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד המכון ו/או מי מטעמו בגין נזק שהוא זכאי לשיפוי עבורו, או שהיה זכאי לשיפוי עבורו אלמלא ההשתתפות העצמית הנקובה בפוליסות הנערכות על ידו על פי הסכם זה, והוא פוטר בזאת את המכון מאחריות לכל נזק כאמור לעיל.

13.6. היה ולדעת הספק יש צורך בעריכת ביטוחים נוספים ו/או משלימים כלשהם לביטוחים הנ"ל מתחייב הספק לערוך ולקיים את הביטוחים הנ"ל כאשר בכל ביטוח כאמור יכלול סעיף בדבר ויתור על זכות תחלוף כלפי המכון ו/או הפועלים מטעמו לעניין ביטוחי רכוש ו/או יורחב שם המבוטח לכלול את המכון ו/או הפועלים מטעמו לעניין ביטוחי חבויות, בכפוף לסעיף אחריות צולבת כאילו נערך הביטוח בנפרד עבור כל אחד מיחיד המבוטח.

13.7. ביטוחי הספק יכללו תנאי מפורש לפיהם הינם קודמים לכל ביטוח הנערך על ידי המכון וכי המבטח מוותר על כל דרישה ו/או תביעה לשיתוף ביטוחי המכון. כמו כן יכלול בביטוחים תנאי לפיו מתחייב המבטח כי ביטוחי הספק לא יצומצמו, ולא יבוטלו, אלא אם תימסר הודעה כתובה על כך בדואר רשום לידי המכון, 30 יום מראש.

13.8. הספק מתחייב לקיים בקפדנות את כל תנאי הביטוחים ולשלם במלואם ובמועדם את דמי הביטוח.

13.9. לבקשת הספק יעביר הספק עותק של פוליסות הביטוח המפורטות לעיל. בכל מקרה של אי התאמה בין האמור בפוליסות הביטוח לבין האמור בהסכם זה, מתחייב הספק לגרום לשינוי הביטוחים על מנת להתאימם להוראות הסכם זה.

13.10. מוצהר ומוסכם בזאת כי אין בעריכת ביטוחי הספק, בהמצאת אישור הביטוח ו/או בהמצאת העתקי הפוליסות על ידי הספק כדי להטיל אחריות כלשהי על המכון ו/או להוות אישור בדבר התאמתם למוסכם ו/או כדי לפטור את הספק מאחריותו על פי ההסכם ו/או על פי כל דין.

13.11. הפר הספק את הוראות הפוליסות באופן המפקיע את זכויות המכון, יהיה הספק אחראי לנזקים באופן מלא ובלעדי מבלי שתהיה לו תביעה ו/או טענה ו/או דרישה כלפי המכון על כל נזק כספי ו/או אחר שיגרם לו עקב זאת.

- 13.12. הביטוחים הנזכרים לעיל הם דרישות מינימום בלבד והספק רשאי לבצע ביטוחים נוספים כראות עיניו על מנת לכסות את אחריותו, כנזכר בסעיף לעיל.
- 13.13. הפוליסות תהיינה בתוקף במשך כל תקופת ההתקשרות בין הצדדים וכל עוד עלולה לחול חבות שבדין כלפי המבטח בקשר לשירותים שניתנים על ידי הספק נשוא הסכם זה.
- 13.14. אי-הוצאת אישור הביטוח ו/או הפוליסות ו/או אי-חידושן - מעת לעת במשך כל תקופת ההתקשרות תהווה הפרה יסודית של החוזה.

14. תמורה לספק

- 14.1. תמורת מתן השירותים ומילוי כל התחייבויותיו של הספק לפי הסכם זה, ישולם לספק סכום שעת, המורכב מסכום "עלות השכר המינימלית" (כהגדרתה ובסכומים המפורשים לגביה במסמך ההזמנה בפנייה), בתוספת סכום ה"עלות הנוספת" (כהגדרתה ועל פי הצעת המחיר שהגיש הספק במסגרת מסמכי המכרז), בתוספת מע"מ כחוק, על פי חשבון שיוגש על ידיו בכל חודש (להלן: "התמורה").
- מודגש כי את מרכיב התמורה שהינו עלות השכר המינימלית, על הספק לשלם לעובדיו באופן ישיר בגין כל שעה שבה הם יועסקו במתן השירותים.
- 14.2. הספק יצרף לחשבון שיוגש על ידיו דוח נוכחות חודשי וכן דיווח מפורט של שעות העבודה שהושקעו על ידי הספק ועובדיו למתן השירותים ושל הפעולות שבוצעו על ידיו בחודש בגינו הוצא החשבון, בפורמט המקובל על המכון. הספק מתחייב למסור לנציג המכון כל רישום רלוונטי ביחס לשעות העבודה וכל הסבר שיידרש על ידיו בקשר לכך.
- 14.3. נציג המכון ייבחן את המסמכים שהומצאו לו, ויאמת את הנתונים שהוצגו על ידי הספק בהתאם לדיווחים ובהתאם לדיווחי הספק לאורך תקופת ההתקשרות. נציג המכון יבדוק האם יש מקום לתקן את החשבונית. נציג המכון יאשר את החשבונית תוך 10 (עשרה) ימים מהיום שהועברה לו (או מהיום שהועברה לו החשבונית המתוקנת על פי דרישתו, לפי העניין). רק לאחר קבלת אישור מאת נציג המכון יגיש הספק את החשבונית למכון.
- 14.4. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, התשלום מותנה בכך שהספק העביר את המסמכים הנזכרים בסעיף 6.5 לעיל ושאר הדיווחים והמסמכים הנדרשים בחוזה.
- 14.5. המכון ישלם לספק את התמורה עבור כל חודש, לאחר ובכפוף לאישורם על ידי המנהל, וזאת כנגד חשבון עסקה בצירוף דו"ח הנוכחות, ובהתאם למדיניות ולנהלים המקובלים במכון. יודגש כי התשלום כאמור ייעשה בכפוף לאישור חשבון העסקה ודו"ח הנוכחות על ידי המנהל. חשבון עסקה אשר לא יאושר על ידי המנהל, יעוכב ללא כל חבות עד לבירור סופי ואישורו על ידי המנהל. חשבון שאושר לתשלום על ידי המנהל באופן חלקי, ישולם לספק באופן שבו הספק יהיה זכאי לתשלום החלק היחסי שאושר ושאינו שנוי במחלוקת. במקרה של אי התאמה או תיקונים, חשבון העסקה לא יכובד, והמכון יחזיר לספק בציון הפרט הלקוי או החסר. חשבון שיוגש ללא דוח נוכחות, לא ישולם עד שיצורף לו הדוח כאמור.
- 14.6. לאחר אישור דוח השירותים, חשבון העסקה יועבר לתשלום. התשלום יבוצע בתנאי שוטף + 45 מיום קבלת חשבון העסקה. התשלומים יבוצעו בשקלים חדשים, כאשר לכל תשלום יתווסף מע"מ בשיעור שיהיה בתוקף בעת התשלום. הספק ימציא למכון חשבונית מס כדין.
- 14.7. מודגש ומובהר כי התמורה מהווה תמורה סופית וכוללת עבור כל השירותים שיופקו במסגרת הסכם זה, וכן עבור ביצוע כלל המטלות והעבודות הכרוכות והנלוות למתן השירותים בהתאם לכל הדרישות והתנאים המפורטים בהסכם, לרבות - אך לא רק - מלוא העלויות השירות והעקיפות במתן השירותים, לרבות בגין רישיונות, ביטוחים, ציוד ועוד. שום תשלום אחר או נוסף פרט לתמורה לא ישולמו על ידי המכון בהקשר להסכם זה, לא במהלך תקופת ההסכם ולא אחריה עבור מתן השירותים או בקשר ישיר או עקיף למתן השירותים, לא לספק ולא לאדם אחר, אלא בהתאם להסכם בכתב שיחתם מראש. בין היתר, מובהר כי לא ישולם כל תשלום נוסף מעבר להצעתו של הספק, לרבות לא בגין הוצאות, ביטול זמן, אש"ל, טלפון, הוצאות משרדיות, הוצאות כלליות ואחרות.
- 14.8. כל שינוי בהיקף ההסכם מחייב את קבלת אישורו של המכון מראש ובכתב. למען הסר ספק, מובהר כי המכון לא ישלם לספק כל תשלום בגינו לא ניתן אישור המכון מראש ובכתב.
- 14.9. המכון רשאי לנכות ו/או לקזז כנגד כל סכום המגיע ממנו לספק, קנסות שהורדו עקב אי-ביצוע עבודות ושירותים כנדרש ו/או כל סכום אחר הניתן לקיזוז ו/או לניכוי מהמגיע לספק מהמכון על פי הסכם זה ו/או על פי הסכם אחר שנחתם ו/או שיחתם עם הספק.

- 14.10. המכון יהיה רשאי להורות לספק להוציא חשבון או חלקים ממנו לאדם או תאגיד ותשלום החשבונית על ידי אדם זה או התאגיד ייחשב כתשלום על פי חוזה זה.
- 14.11. המע"מ על כל חשבון ישולם במועד החוקי הראשון לתשלום המע"מ שלאחר מועד אותו תשלום.
15. **עדכון מרכיב עלות השכר המינימלית והוראות בדבר הצמדה למדד**
- 15.1. במקרה שעודכן רכיב מרכיבי "עלות השכר המינימלית", כפי שהוגדרו ובסכומים שצוינו לגביהם בהזמנה שבמסמכי הפנייה, מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה וחל על הצדדים, יעודכן ערך עלות השכר המינימלית שתשלום לספק כחלק מהתמורה בהתאם, במועד שבו חל עדכון הרכיבים בכפוף לאמור בסעיף 15.2 להלן. מודגש כי סכום ה"עלות הנוספת" לא ישתנה בעקבות עליית עלות השכר המינימלית. הספק מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.
- הוראות סעיף זה יחולו והינן לרבות במקרים של עדכון שכר המינימום במשק, ו/או עדכון שכר המינימום הענפי ו/או עדכון בהוראות הדין אשר יעדכו רכיב מהרכיבים הכלולים בעלות השכר המינימלית בהצעת הספק, או יקבעו רכיבים ו/או תנאי עבודה לעובדי הספק שאינם מנויים בחוזה זה ו/או ישנו את גובהם או שיעורם של איזה מהרכיבים ותנאי העבודה המנויים בחוזה זה ו/או יגרעו איזה מהרכיבים ותנאי העבודה המנויים בחוזה זה.
- 15.2. במקרים בהם עובדי הספק מרוויחים בפועל שכר יסוד הגבוה מהשכר המינימלי המפורסם בהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה" שבהוראות התכ"מ, עדכון בשכר היסוד המינימלי לא יגרור עליה מקבילה בשכר העובדים כל עוד שכרם גבוה מהשכר המעודכן אשר פורסם בהודעה.
- 15.3. למעט האמור במפורש בסעיף זה לעיל, המכון לא יישא כל הפרשי הצמדה ו/או עדכון, ולא יישא ריבית מכל צורה ובכל אופן שהם, לרבות לא בקשר למרכיב העלות הנוספת. ***[ישולב אם המכון יבחר בחלופת ההצמדה: "במקרה שבו יבחר המכון בחלופת ההצמדה, יחול מנגנון ההצמדה למדד אך ורק על רכיב "העלות הנוספת" ובהתאם לתנאים ולמנגנון ההצמדה המפורטים בנספח הצעת המחיר (נספח ב' 1 להזמנה) ובכפוף להוראות סעיפים 10 ו- 15 לנספח הצעת המחיר"]**.
16. **פיקוח על הספק**
- 16.1. הספק מתחייב לאפשר למכון ולכל נציג שהוסמך על ידיו לבדוק את העבודות מושא הסכם זה, בין אם בתיאום מראש ובין אם לאו.
- 16.2. ידוע לספק ומוסכם עליו במפורש כי, הפיקוח על הספק יבוצע באמצעות נציג המכון (אשר את זהותו יוכל המכון לשנות מעת לעת, על פי שיקול דעתה הבלעדי).
- 16.3. המכון שומר לעצמו את הזכות לערוך בעצמו ו/או באמצעות מי מטעמו בדיקות מכל מין וסוג בגין ובקשר עם ביצוע העבודות על פי הסכם זה. הספק מתחייב להעמיד, ללא תמורה נוספת, כל עזרה ו/או אינפורמציה, ו/או חלקים לבדיקה ו/או כל אישור ו/או מסמך שידרש על ידי המכון לביצוע הפיקוח כאמור. האמור בא להוסיף על האמור במסמכי המכרז ולא לגרוע מהם.
- 16.4. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, יהיו המכון ו/או נציג המכון רשאים לערוך מעת לעת ביקורות לפי ראות עיניו של המכון במטרה לוודא כי, הספק עומד בכל התחייבויותיו על פי החוזה, ובכלל זאת ביקורות בנושאים הבאים:
- 16.4.1. בדיקת תפקוד מערך האבטחה: לרבות איוש העמדות בהתאם לתקן הנדרש, ביצוע סיורים כנדרש, ערנות העובדים, ועמידה בנהלי הביטחון והחירום של המכון;
- 16.4.2. ביקורת על כוח האדם והציוד: לרבות בדיקת הכשרות מקצועיות, רישיונות (רישיון נשק, תעודת מאבטח מוס"ח), אישורים נדרשים (כגון היעדר עבירות מין), הופעה ייצוגית, ותקינות הציוד האישי והנשק שסופק על ידי הספק;
- 16.4.3. בדיקת שעות העבודה בפועל ודיווחים בגין.
- 16.5. הודיע המכון לספק על ביצוע ביקורת מראש, ידאג הספק כי, מי מטעמו ישתתף בביקורת וילווה את נציגי המכון ויסייע לו/להם בביצוע הביקורת.
- 16.6. כל ניסיון של הספק או מי מטעמו למנוע מנציגי המכון פיקוח יעיל, או להפריע לפיקוח או לחבל בו בדרך כלשהי, ייחשב כהפרה יסודית של ההסכם.
- 16.7. למען הסר ספק ומבלי לגרוע מסעיף 4.11 לעיל, בדיקות או ביקורות שיערוך המכון כאמור לא יהא בהן כדי לגרוע מאחריותו המלאה של הספק לביצוע מלוא השירותים כהגדרתם בהסכם זה ו/או ביתר מסמכי המכרז או כדי ליצור יחסי עובד – מעסיק בין המכון לבין הספק ו/או העובדים מטעם הספק,

וכל זכות שיש למכון לפקח ו/או לבקר ו/או ליתן לספק ו/או למי מעובדיו הוראות, אינה אלא אמצעי להבטחת ביצועו של חוזה זה.

17. רישיונות והיתרים

17.1. הקבלן מתחייב להשיג, על חשבונו ועל אחריותו, את כל ההיתרים ו/או הרישיונות ו/או האישורים הנדרשים מעת לעת עפ"י כל דין וע"פ הוראות מסמכי המכרז לצורך ביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה ולנהוג בהתאם לתנאי והוראות ההיתרים והרישיונות הנ"ל ועפ"י הוראות כל חיקוק הנוגע בדבר. הספק מתחייב לעדכן את המכון לפחות 30 יום לפני סיום רישיון ו/או היתר הדורש התייחסות המכון לחידושו.

17.2. מימוש אופציה עם הספק מותנית בהצגת רישיון כאמור.

17.3. לא המציא הספק רישיון כאמור ו/או בכל מקרה בו בוטל הרישיון - יבוא החוזה, מיידית, לידי גמר, מבלי שלספק תהיה כל תביעה ו/או טענה ו/או דרישה ו/או עילה כנגד המכון בגין סיום החוזה.

17.4. לא המציא הספק אישור בתוקף יחשב כמפר הפרה חד-צדדית ויסודית את החוזה, על כל המשתמע מכך, ובמקרה זה יבוא החוזה לידי גמר באופן מידי, ובלא צורך בכל התראה לספק.

18. דיווח למכון

18.1. מבלי לגרוע מהמפורט במסמכי המכרז, בהסכם זה ובמפרטים, ינהל הספק רישום במדיה כתובה/מודפסת ובמדיה ממוחשבת של כל העבודות אשר ינוהלו ו/או יפוקחו ו/או יתואמו על ידיו, מכל מין וסוג, במשך מלוא תקופתו של הסכם זה.

18.2. הספק יעמיד לרשות המכון כל רישום כאמור, מייד עם דרישת המכון. בנוסף, יכין הספק, על פי דרישת המכון או המפקח, דוחות וחתכים נוספים הכל כפי שיפורט בדרישה, ויגישם למכון לא יאוחר מאשר 7 (שבעה) ימים ממועד כל דרישה כאמור.

19. ערבות ביצוע

19.1. להבטחת מילוי התחייבויותיו של הספק על פי הסכם זה או על פי הדין, ימציא הספק למכון וינגייט ערבות בנקאית בסך של 150,000 ש"ח בנוסח המצורף **כנספת ה'** להסכם זה. ערבות הביצוע תימסר למכון וינגייט במעמד החתימה על הסכם זה, וכתנאי להתחלת ביצוע השירותים ותשלום התמורה.

19.2. הערבות תהיה צמודה למדד המחירים לצרכן.

19.3. תוקפה של ערבות הביצוע יהיה לפחות ל-120 יום לאחר מועד סיום תקופת ההתקשרות.

19.4. בכל מקרה בו לא עמד הספק בהתחייבויותיו על פי ההסכם, על פי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט של מכון וינגייט, ולא תיקן הספק את ההפרה בתוך 7 ימים מיום שנדרש לכך בכתב על-ידי מכון וינגייט, מכון וינגייט יהיה רשאי לממש את הערבות, כולה או מקצתה, ולגבות את כספיה, וזאת מבלי להיזקק לפניה מוקדמת לערכאות.

19.5. השתמש מכון וינגייט בזכותו לגבות את כספי הערבות או סכום כלשהו מכספי הערבות, יהא הספק חייב לחדש את הערבות או להשלים כל סכום שהיה חלק מהערבות לפני הגבייה האמורה, תוך שבעה ימים מהיום בו קיבל הספק הודעה שמכון וינגייט גבה את הערבות או כל סכום ממנה.

19.6. למען הסר ספק הספק מצהיר כי אין בהפקדת הערבות או בפירעונה כדי לפגוע בכל זכות העומדת למכון וינגייט כלפיו בגין הפרת הסכם זה או על פי כל דין או כדי לתחום תחומים ולקבוע סייגים לגבולות אחריות הספק כלפי מכון וינגייט לפי הסכם זה ולפי כל דין.

19.7. כל העלויות הכרוכות בערבות תחולנה על הספק.

20. עילות לביטול ההסכם

20.1. הפרת התחייבויות הספק בסעיפים 3 ("השירותים הנדרשים"), 6-8 ("שמירה על זכויות העובדים"; "התחייבויות הספק לשמירת זכויות עובדים"; "העסקת עובדים זרים"); 13 ("ביטוח") וכן 17 ("רישיונות והיתרים") להסכם, תהווה הפרה יסודית של הסכם זה.

20.2. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מוסכם בין הצדדים כי, האירועים המפורטים להלן, אשר אינם מהווים רשימה סגורה, יחשבו, בין היתר, כהפרה יסודית של החוזה ויזכו את המכון לבטל את ההסכם בגין התקיימותם בכפוף לאמור בסעיף 21 להלן:

20.2.1. נמצא כי הספק אינו משלם למי מעובדיו את שכרם כפי שנקבע על פי דין וצווי ההרחבה או על פי הנחיות המכון, המפורטות במסמכי המכרז ובהודעות לספק.

20.2.2. נמצא כי הספק ו/או מי מטעמו מצוי בניגוד עניינים;

- 20.2.3. נמצא כי, הספק אינו מחזיק באיזה מהרישיונות ו/או ההיתרים הנחוצים על פי כל דין לביצוע העבודות מושא המכרז.
- 20.2.4. הספק לא מציית להוראות נציג המכון בקשר עם מתן השירותים פעמיים ברציפות או שלוש פעמים במצטבר.
- 20.2.5. הוטל עיקול זמני או קבוע או נעשתה פעולה כלשהי של הוצאה לפועל לגבי נכסי הספק, כולם או חלקם, והעיקול או הפעולה האמורה לא הופסקו או הוסרו לחלוטין תוך 30 (שלושים) ימים ממועד ביצועם.
- 20.2.6. מונה לנכסי הספק, כולם או חלקם, כונס נכסים או מפרק זמני או קבוע.
- 20.2.7. ניתן בעניינו של הספק צו פירוק (לרבות פירוק מרצון) ו/או צו כינוס נכסים ו/או צו הקפאת הליכים ו/או צו פשיטת רגל.
- 20.2.8. הספק קיבל החלטה על פירוק מרצון או שהוגשה כנגדו בקשה לפירוק או שהוצא נגדו צו פירוק או שהספק הגיע לפשרה או לסידור עם נושיו, כולם או חלקם, או שהגיש ו/או הוגשה בעניינו בקשה למתן צו הקפאת הליכים ו/או שפנה לנושיו למען יקבל אורכה או פשרה או למען הסדר אתם על פי סעיף 350 לחוק החברות, תשנ"ט-1999.
- 20.2.9. אם יתברר כי, הצהרה או דיווח כלשהם של הספק אינם נכונים או כי לא גילה למכון לפני חתימת החוזה או במהלכו עובדה אשר היה בה כדי להשפיע על החלטת המכון לחתום על החוזה או להמשיך את ההתקשרות עמו.
- 20.2.10. הוכח להנחת דעתו של המכון כי הספק הסתלק מביצוע החוזה.
- 20.2.11. הוכח להנחת דעתו של המכון כי, הספק או אדם אחר מטעמו נתן או הציע שוחד, מענק, שי, דורון או טובת הנאה כלשהי בקשר עם הזכיה בפניה בקשר לחוזה זה או ביצועו, ו/או תיאם את הצעתו לפניה, במישרין או בעקיפין, עם אחרים.
- 20.2.12. הספק לא אפשר למכון או למי מטעמו לבדוק את העבודות כאמור במסמכי המכרז ו/או לא סיפק דו"ח אשר היה עליו לספקו או נדרש לספקו בהתאם לדרישה שקיבל בהתאם לחוזה.
- 20.3. במקרה של הפרה יסודית כאמור יהיה זכאי המכון, מבלי לפגוע בכל סעד אחר השמור לו בדין או בחוזה, לבטל את ההסכם ו/או לבצע את העבודות בעצמו ו/או באמצעות מי מטעמו.
- 20.4. בכל מקרה של נקיטת אמצעים על ידי המכון נגד הספק כתוצאה מהפרת חיוביו, יישא הספק בכל ההוצאות שיגרמו בשל כך למכון או מי מטעמו - לרבות ההוצאות המשפטיות, ושכ"ט עורך דין בקשר לכך.

21. הליכים לקראת ביטול ההסכם

- 21.1. לפני מימוש זכותו לביטול ההסכם זה, ישלח המכון הודעה בכתב לספק הדורשת ממנו לתקן את האירוע המהווה עילה לביטול בתוך המועד שנקבע לכך על ידי המכון, לפי שיקול דעתו הבלעדי, ובלבד שמועד זה לא יהיה קצר משלושה ימים ממועד משלוח ההודעה (להלן: "**הודעת התראה**", ו-"**תקופת תיקון**" בהתאמה).
- 21.2. לא תוקן האירוע המהווה עילת ביטול בתוך תקופת התיקון ובהתאם להנחיות המפורטות בהודעת ההתראה, יהא רשאי המכון להודיע על ביטול ההסכם זה (להלן: "**הודעת ביטול**").
- 21.3. לספק לא תהיה כל תביעה ו/או טענה ו/או דרישה בעניין ביטול ההסכם, למעט זכותו לקבלת התמורה היחסית בגין מתן השירותים בפועל עד למועד הביטול כאמור, בכפוף לקבלת אישור המכון כי השירותים ניתנו לשביעות רצונו.

22. קנסות ופיצויים מוסכמים

- 22.1. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, בנוסף ומבלי לגרוע מכל זכות או סעד העומדים למכון על פי הוראות ההסכם זה ו/או על פי כל דין, מוסכם בין הצדדים כי כל אחד מן הליקויים המפורטים בטבלה המצורפת **כנספת ד'** מהווה הפרה של ההסכם. בגין כל הפרה, יהיה המכון רשאי לנכות מהתמורה המשולמת לספק את סכומי הפיצוי המוסכם כמפורט להלן, וזאת מבלי שהדבר יהווה ויתור על כל סעד אחר המוקנה למכון.
- 22.2. הצדדים מסכימים כי הפיצויים המוסכמים המפורטים בנספח ד' הם סבירים וצפויים בנסיבות העניין, ויחד עם זאת, אין בהם לגרוע מזכותו של המכון לתבוע כל סעד ו/או פיצוי נוסף עבור נזקים ממשיים שנגרמו לו בפועל ושניתן להוכיחם, לרבות לרבות הוצאות מימון ואובדן רווחים.

23. כללי

- 22.3. המכון יהיה רשאי לנכות את סכום הפיצויים המוסכמים ו/או כל סכום אחר אשר הספק יהיה חייב לה, מכל סכום שיגיע לספק מהמכון בכל זמן שהוא ולרבות מהחשבון הסופי. למען הסר ספק מוצהר בזאת כי, אין בתשלום הפיצויים המוסכמים כשלעצמם או בניכויים מהספק, משום שחרור הספק מהתחייבותו לסיים את העבודות או מכל התחייבות אחרת המוטלת על הספק על פי הסכם זה.
- 23.1. הספק לא רשאי יהיה להסב זכויותיו ו/או חובותיו על פי הסכם זה לצד שלישי כלשהו, לרבות חברות הקשורות בו, מבלי שניתנה לכך הסכמתו המפורשת של המכון - בכתב ומראש.
- 23.2. המכון רשאי יהיה להסב זכויותיו ו/או חובותיו על פי הסכם זה לצד שלישי כלשהו לפי שיקול דעתו הבלעדי, ובלבד שלא יהיה בכך כדי לפגוע ו/או לגרוע מזכויותיו של הספק על פי ההסכם.
- 23.3. המכון ימסור לספק או למבטחיו כל אינפורמציה אשר בידו (וזאת מבלי להטיל עליו כל אחריות לאיסוף או שמירת אינפורמציה כאמור) בקשר עם כל תאונה אשר בנזקה יישא הספק או חברת ביטוח מטעמו, וזאת כדי לאפשר לספק ו/או למבטחיו לתבוע מזיקים כאמור, לצורך הטבת נזקיהם.
- 23.4. הסכם זה מבטא את כל ההסכמות וההתחייבויות שבין הצדדים, והוא מחליף ומבטל כל מצג, הסכם, משא ומתן, נוהג, התחייבות ו/או הסכמה, זיכרון דברים, טיוטת הסכם וכיו"ב אשר היו, אם היו, בין בכתב ובין בעל פה, בין במפורש ובין במשתמע, בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה.
- 23.5. כל שינוי בהסכם זה ייעשה בכתב בלבד ויחתם ע"י שני הצדדים, אחרת לא יהיה לו תוקף כלשהו.
- 23.6. שום התנהגות מצד מי מהצדדים לא תחשב כויתור על איזו מזכויותיו על פי ההסכם או על פי כל דין, או כשינוי תנאי מתנאי ההסכם, או כהסכמה מצדו לכל הפרה או אי קיומו של תנאי כלשהו מתנאי ההסכם, אלא אם אלה נעשו בצורה מפורשת ובכתב.
- 23.7. הסכמת הצדדים או אחד מהם לסטות מהוראות הסכם זה במקרה מסוים, לא תהווה תקדים ולא ילמדו ממנה גזירה שווה למקרה אחר. לא השתמשו הצדדים או אחד מהם בזכויות הניתנות להם לפי הסכם זה במקרה מסוים, אין לראות בכך ויתור על אותן זכויות במקרה אחר ואין ללמוד מהתנהגות זו ויתור כלשהו על זכויות וחובות לפי הסכם זה.
- 23.8. הדין החל על הסכם זה יהא הדין של מדינת ישראל ובתי המשפט במחוז תל אביב יהיו בעלי הסמכות הייחודית לדון בכל עניין הקשור בהסכם זה לרבות נספחיו ו/או כל מסמך אחר שייחתם תחתיו.
- 23.9. כתובות הצדדים הם כאמור במבוא להסכם זה. כל הודעה שתשלח על ידי אחד הצדדים למשנהו תחשב כאילו הגיעה לתעודתה עם קבלתה בפועל, או עם מסירתה האישית, או 24 שעות לאחר משלוח מברק או הודעת פקסימיליה, או 72 שעות לאחר הפקדתה למשלוח בדואר רשום, הכל לפי המוקדם.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הספק

המכון

נספח א' – מפרט שירותים

1. השירותים יסופקו בהתאם לכל דרישות מפרט שירותים זה. יודגש, כי אין במפרט זה כדי לגרוע מאחריות הספק לאיכות וטיב השירותים ומכל אחריות אחרת המוטלת עליו בהתאם להזמנה זו ועל פי כל דין.
- למען הסר ספק, מובהר בזאת כי בכל מקרה של סתירה, אי-התאמה או ניגוד בין הוראות מפרט שירותים זה לבין הוראות המופיעות בכל מסמך אחר במסגרת ההתקשרות, לרבות אך לא רק, הסכם ההתקשרות, מסמכי המכרז או הצעת הספק – הוראות מפרט זה **יגברו**, והן שתחייבנה את הספק.
2. המכון יהא רשאי, בכל עת, על פי שיקול דעתו הבלעדי, לגרוע חלק משירותי השמירה והאבטחה ו/או להפחית את מספר התקנים ו/או להעביר חלק מהשירותים (לרבות אבטחה לאירועים, טיולים, או תפקידים ספציפיים) לצד שלישי, והכל – מבלי שיחול כל שינוי במחירי היחידה המוסכמים. במקרה כאמור, מהתמורה שתשולם למציע ייגרע הסכום המבטא את היקף השעות ועלות העובדים אשר שירותיהם נגרעו, ולמציע לא תהיה כל טענה, דרישה או תביעה בקשר לכך ששירותים אלו נגרעו ממנו ו/או יבוצעו באמצעות צד שלישי, לרבות בגין אובדן רווחים או כל נזק אחר.
3. במועד חתימת ההסכם מול הספק הזוכה, המכון יידרש לשירותי שומר אקדמיה (פנימייה ובית ספר), שומר השער ראשי וסיור מפקח בלבד, בהתאם לתקנים המפורטים בנספח א' להסכם ההתקשרות.
4. במהלך תקופת ההתקשרות, למכון **שמורה האופציה לדרוש מהספק הזוכה, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי של המכון, באופן מיידי, מתן שירותי מפעיל החניון ואיוש של עד 3 תקנים עבור שירותי הפעלת החניון**. יובהר, כי המכון אינו מתחייב כי יממש אופציה זו, וכי אינו מחויב לקבל שירותי מפעיל חניון מהספק הזוכה. למניעת כל ספק יובהר, כי תוקפן של ההוראות הנוגעות לשירותי מפעיל חניון, בכל מקום בו הן מופיעות במסמכי ההזמנה או בהסכם, מותנה בהחלטת המכון, על פי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט, לממש את זכות הברירה הנתונה לו לקבלת שירותים אלה מהספק, וכן לבחור איזו מבין החלופות (חמוש/לא חמוש) תחול, והכל בכפוף לדרישות המכרז וההסכם.

5. דרישות המכון למתן שירותי שמירה ואבטחה

5.1. עובדים:

- 5.1.1. העברת רשימת מועמדים: הספק הזוכה יעביר רשימת מועמדים פוטנציאליים לתפקידי המקצועות לידי הגורם המקצועי כדלקמן:
 - 5.1.1.1. הספק הזוכה יעביר רשימת מועמדים בהתאם למספר העובדים הנדרש עבור כל אחד מהמקצועות, הרשימה תועבר במועד המוקדם ביותר ולא יאוחר מ-7 ימים מרגע הודעת הזכייה. יודגש כי האחריות לגיוס כוח האדם ברמה הנדרשת, כפי שמופיע בקריטריונים המפורטים להלן, הינה האחריות של הספק הזוכה לאורך כל תקופת ההתקשרות וזאת בהתאם לכמות כוח האדם הנדרשת לביצוע משימות השמירה והאבטחה הנדרשות ע"י הגורם המקצועי מטעם המכון.
 - 5.1.1.2. עבודתם של עובדי הספק בשטח המכון תחל רק לאחר אישור המכון בדבר עמידתם בכל דרישות המכרז.

5.1.2. הגדרות תפקיד:

5.1.2.1. הגדרת תפקיד שומר אקדמיה (פנימייה ובית ספר):

- לאבטח את התלמידים, את צוות העובדים ואחרים ולאפשר קיום שגרה תקינה במתחם האקדמיה (הפנימייה והבית"ס) ובבית הספר בזמן הלימודים.
- הבטחת שלומם וביטחונם של התלמידים, הצוות והמבקרים, תוך שמירה על שגרת פעילות תקינה בפנימייה ובבית הספר במהלך שעות הפעילות.
- הרתעה ומניעה של חדירה ופעילות עוינת (לרבות פעילות פלילית או טרוריסטית), לרבות מניעת החדרת מטעני חבלה לתוך או בסמוך למתחם.
- שמירה על שלמות ותקינות רכוש האקדמיה.
- ביצוע סיור רגלי אחת לשעה, בהתאם למערכת בקרת סיורים ולנקודות שייקבעו על ידי קב"ט המכון.
- העברת חפיפה מסודרת בכל החלפת משמרת, כולל דיווח על אירועים חריגים.

- רישום מבקרים ביומן הייעודי.
- עם תחילת כל משמרת – ביצוע סיור יזום לאיתור חפצים חשודים, פרצות בגדר ותקינות שערי החירום.
- מתן סיוע במטלות ביטחוניות נוספות בהתאם להנחיות הגורם המקצועי. קב"ט המכון או מי מטעמו.
- פיקוח ביטחוני על המתרחש בסביבת האקדמיה.
- תגובה מידית ונקיטת פעולות לסיכול פעילות עוינת בעת הצורך.
- ביצוע סריקה ויזואלית ויסודית של מתחם האקדמיה.

5.1.2.2. הגדרת תפקיד – שומר שער ראשי:

- ביצוע תשאול ובידוק של כלל הנכנסים למכון.
- סיור בוקר בתחילת המשמרת, לצורך איתור חפצים חשודים בתחומי עמדת השער והחניון, כולל פחי אשפה ואזורים חבויים.
- סיורים שוטפים באזור החניונים המחסומים והעמדה לשם מניעת ונדליזם ולצורך הפגנת נוכחות והשגחה.
- ביצוע משימות אבטחה נוספות מעת לעת ע"פ הצורך ובהנחיית הגורם המקצועי - קב"ט המכון או מי מטעמו.
- מילוי מקום מפעיל החניון – לפי צורך בהנחיית הקב"ט או מי מטעמו.
- מניעת כניסת גורמים לא מורשים (אנשים ורכבים), בהתאם לרשומות במערכת החניון - אפקון.
- הכרת רכזות מערכת כיבוי אש במכון ותפעולה – הכוונת כיבוי והצלה.

5.1.2.3. הגדרת תפקיד מפעיל חניון (אופציונאלי):

- פיקוח ובקרה על הנכנסים והיוצאים במכון.
- תפעול וניהול מערכת בקרת מורשים במכון (אפקון).
- סיור סביב סביבת עמדת העבודה והחניונים לאיתור חפצים חשודים.
- טיפול שוטף במחסומים.

5.1.2.4. הגדרת תפקיד מפעיל חניון חמוש - מאבטח מוס"ח רמה א' (אופציונאלי):

- כל האמור בסעיף 5.1.2.3 לעיל, וכן ביצוע הפעולות והתפקידים הנדרשים ממאבטח מוס"ח בהתאם לדין ולנהלי המכון, ככל שיידרש.
- עמידה בכל דרישות הכשירות החלות על מאבטח מוס"ח רמה א', לרבות תעודת מאבטח מוס"ח בתוקף ורישיון נשק בתוקף (ככל שנדרש), ובהתאם לדרישות סעיף 5.1.3.5 (להלן).

5.1.3. תקן העובדים באתר המכון:

5.1.3.1. סוגי המקצועות הנדרשים ותקניהם:

מקצוע	הכשרה	מספר תקנים
שומר אקדמיה – ביה"ס	מאבטח מוס"ח	לפחות 3 – משמרות 24/7
שומר שער ראשי	מאבטח מוס"ח	לפחות 3 – משמרות 24/7
מפעיל חניון (אופציונאלי) – מפעיל חניון (לא חמוש) / מפעיל חניון חמוש – (אותן משימות + דרישות כשירות חמוש)	ע"י הגורם המקצועי. בהפעלת האופציה של מפעיל חניון חמוש נדרש גם מאבטח מוס"ח רמה א'.	כרגע לא מוקצים תקנים, בעתיד המכון יהיה רשאי, אך לא חייב לדרוש עד 3 תקנים עבור תפקיד זה.

5.1.3.2. עבור כל מקצוע נדרש עובד יחיד במהלך כל משמרת בהתאם לשעות העבודה המפורטות

בסעיף 5.2 להלן "דרישות לפי שעות עבודה לכל מקצוע".

5.1.3.3. המכון רשאי לשנות את התקן במקרה של הוספת/הורדת עמדות שמירה ואבטחה והכל

5.1.3.4. בהתאם לצרכי השירותים בפועל עפ"י החלטת הגורם המקצועי, לפי שיקול דעתו הבלעדי. היקף כוח האדם שעל הספק הזוכה לגייס לצורך מתן השירותים, יהיה על פי התקן וזאת לאורך כל תקופת ההתקשרות. במידה והזוכה לא יעמוד בתקן העובדים של המכון, יהיה עליו לתקן זאת באופן מידי וזאת עד ל- 30 ימים מקבלת התראה בכתב מהגורם המקצועי. יובהר כי במקרה של העלאת תקינה במכון, תינתן לזוכה תקופה של 30 ימים להשלמת התקינה. אי תיקון האמור, יפעיל באופן מידי את הסנקציות הקבועות בהסכם ההתקשרות.

קריטריונים לגיוס כוח אדם:

5.1.3.5 קריטריון גיוס לשומר/מאבטח שער ראשי

- תעודת מאבטח מוס"ח בתוקף.
- יוצא שירות צבאי/ שירות לאומי/ כל שירות אחר.
- רישיון נשק בתוקף.
- שליטה מלאה בשפה העברית כתיבה ודיבור.
- אישור בדבר היעדר עבירות מין.

5.1.3.6 קריטריון גיוס לשומר/מאבטח אקדמיה-ביה"ס

- תעודת מאבטח מוס"ח בתוקף.
- יוצא שירות צבאי/ שירות לאומי/ כל שירות אחר.
- בעל רישיון נשק בתוקף.
- שליטה מלאה בשפה העברית כתיבה ודיבור.
- אישור בדבר היעדר עבירות מין.

5.1.3.7 קריטריון גיוס למפעיל חניון (הגיוס אופציונאלי, כמפורט לעיל)

- שליטה מלאה בשפה העברית כתיבה ודיבור
- יוצא שירות צבאי/ שירות לאומי.
- בעל אוריינטציה ליישומי מחשב.
- בהפעלת האופציה למפעיל חניון **חמוש** (מאבטח מוס"ח רמה א') - בנוסף לקריטריונים המפורטים לעיל, נדרשת עמידה מלאה בכל דרישות הכשירות החלות על מאבטח מוס"ח רמה א', לרבות תעודת מאבטח מוס"ח בתוקף ורישיון נשק בתוקף (ככל שנדרש) ובהתאם לדרישות סעיף 5.1.3.5 להלן.

5.1.4 הליך בחירת עובדים:

הספק הזוכה יקיים הליך סינון הכולל:

- 5.1.4.1 בדיקת עמידת המועמד בקריטריונים, שהוגדרו לעיל.
- 5.1.4.2 הצגת המועמד בצירוף תיק אישי לגורם המקצועי מטעם המכון ונציג הספק הזוכה. על הספק הזוכה לדאוג שתיקו האישי של כל מועמד יכלול את האישורים, כדלהלן: "כרטיס אישי למועמד" בצירוף שיכלול: תמונת פספורט, מסמכים המעידים על עמידתו בקריטריונים של הגיוס לתפקידו, צילום רישיון לנשיאת נשק של העובד מטעם המשרד לביטחון הפנים, וצילום תעודות/אישורים אודות קורס ההכשרה שאותו עבר.
- 5.1.4.3 ביצוע ראיון עבודה ע"י הגורם המקצועי מטעם המכון בנוכחות נציג הספק הזוכה.
- 5.1.4.4 לאחר אישור הגורם המקצועי מטעם המכון תבוצע חפיפה במכון על חשבון המכון.

5.1.5 מיון ובדיקה התאמה של כוח האדם המוצע:

- 5.1.5.1 לאחר אישור הגורם המקצועי, יעברו שומרי האקדמיה, השער הראשי ומפעיל החניון (אם הפעיל המכון את האופציה ביחס למפעיל החניון) חפיפה:
- 5.1.5.2 שומרי האקדמיה והשער הראשי יעברו חפיפה בת 8 שעות שבסיומה, יעברו מבחן נהלים מסכם. אם עברו בהצלחה את המבחן, הגורם המקצועי יאשר את הצבתם במכון לצורך תחילת עבודה. חפיפה זו בת 8 שעות הינה על חשבון המכון בלבד ואותה יעברו כל נותני השירותים מטעם הספק הזוכה.
- 5.1.5.3 בהפעלת האופציה: טרם שיבוצו של מפעיל החניון במכון, יידרש מפעיל החניון לעבור חפיפה בת 24 שעות (3 משמרות) שבסיומה, יעברו מבחן נהלים מסכם. במידה ועבר בהצלחה את המבחן, הגורם המקצועי יאשר את הצבתו במכון לצורך תחילת עבודה. חפיפה זו בת 24 שעות (3 משמרות) הינה על חשבון המכון בלבד ואותה יעברו כל מפעילי

החניון מטעם הספק הזוכה.

5.2. דרישות לפי שעות עבודה לכל מקצוע

5.2.1. שומר שער ראשי

תפקיד	ימים א-שבת 24/7 כולל חגים ומועדים
שומר שער ראשי – חמוש	משמרת בוקר 07:00 – 15:00 משמרת צהריים 15:00 – 23:00 משמרת לילה 23:00 – 07:00

5.2.2. שומר אקדמיה – ביה"ס

תפקיד	ימים א-ה אקדמיה – ביה"ס	סוף שבוע	חופשות בתי ספר וחגים ומועדים
שומר אקדמיה – חמוש	משמרת בוקר 07:00 – 15:00 משמרת צהריים 15:00 – 23:00 משמרת לילה 23:00 – 07:00	יום ו' – בוקר 07:00 – 12:00 מוצ"ש – לילה 19:00 – 07:00	ע"פ דרישת הגורם המקצועי – קב"ט המכון והאקדמיה ובתיאום מראש

5.2.3. מפעיל חניון – בהפעלת האופציה בלבד

תפקיד	ימים א-שבת 24/7 כולל חגים ומועדים
מפעיל חניון	משמרת בוקר 07:00 – 15:00 משמרת צהריים 15:00 – 23:00 משמרת לילה 23:00 – 07:00

5.3. עתודה

5.3.1. בכל מקרה בו אחד מהעובדים הנכללים בתוך תקינת כ"א אינם יכולים להתייצב לעבודה, עקב

מילואים, מחלה, אירוע, חופש או כל סיבה אחרת המונעת את התייצבות העובד מטעם הספק הזוכה לצורך מתן השירותים נשוא מכרז זה, הספק הזוכה יפעל באופן הבא:

5.3.1.1. הספק ינסה לפתור את היעדרות העובד במסגרת העובדים הנכללים בתקינת כ"א

הקיים למכון, יגיע מנהל האזור / מפקח / מי מטעמו לאייש העמדה עד אשר ימצא העובד המחליף שיהא בעל רמת הכשרה זהה לזו של העובד שמנוע מלהתייצב לעבודה.

5.3.1.2. ובהינתן שלא ניתן היה לאייש את תפקיד ע"י עובד במסגרת העובדים הנכללים בתקינת

כ"א, יקצה הספק הזוכה למכון **באופן מידני** עובד בעל רמת הכשרה זהה לזו של העובד שמנוע מלהתייצב לעבודה.

5.3.1.3. אם הספק הזוכה לא יפעל באופן המוגדר לעיל המכון יהיה רשאי על פי שיקול דעתו

הבלעדי והסופי להטיל עליו את **הסנקציות והקנסות** הקבועות בהסכם.

5.4. ציוד ואמצעים שיסופקו על ידי הספק הזוכה

5.4.1. הספק הזוכה יספק לעובדיו את הציוד והאמצעים הנדרשים על ידי המכון ("הציוד").

5.4.2. הציוד המפורט יונפק למאבטח ע"י הספק הזוכה בטרם תחילת ביצוע תפקידו במכון.

5.4.3. המפרטים של הציוד המסופק ע"י הספק הזוכה לעובדים יועברו מראש לגורם המקצועי מטעם

המכון, לשם קבלת אישורו וזאת עד 7 יום מיום ההודעה על הזכייה במכרז.

5.4.4. כל הציוד והאמצעים הנדרשים לשם מתן שירותי השמירה והאבטחה, לרבות הביגוד, הציוד

והאמצעים יהיו חדשים, למעט אם הותר אחרת במסמכי המכרז.

5.4.5. לאחר אישור המפרטים, ע"י הגורם המקצועי מטעם המכון, יספק הספק הזוכה במכרז את כלל

האמצעים הנדרשים והמפורטים בסעיף זה בתוך 21 יום מיום חתימת הצדדים על הסכם ההתקשרות.

5.4.6. ככל שהגורם המקצועי מטעם המכון לא אישר את המפרטים המוצעים על ידי הספק הזוכה,

הספק הזוכה יספק מפרטי ציוד חדשים לשביעות רצון הגורם המקצועי מטעם המכון, וחוזר

חלילה עד לאישור מפרטי הציוד על ידי הגורם המקצועי מטעם המכון, ובלבד שאספקת הציוד,

לאחר שאושר על ידי הגורם המקצועי הראשי, תתבצע בפועל לא יאוחר מ-21 יום מיום חתימת

הצדדים על הסכם ההתקשרות.

5.4.7. יובהר כי התשלום עבור הציוד לרבות הביגוד, הנשק, והתעודות שעל הספק הזוכה

לספק, יהיה על חשבונו ובאחריותו הבלעדית של הספק הזוכה ויגולמו במחיר עלות שעת העובד, ללא חיוב העובד בהוצאות אלו. כמו כן, ידאג הקבלת הזוכה להחלפת ציוד בלוי, לא תקין או ציוד מתכלה מבעוד מועד.

5.4.8. בדיקת תקינות הציוד תבוצע אחת לתקופה, כפי שתיקבע ע"י המכון, ע"י הגורם המקצועי מטעם המכון, שבסיומה יעביר לספק הזוכה דו"ח ליקויים וחוסרים. הספק הזוכה מחויב לטפל בליקויים אלו לכל המאוחר עד 7 ימים מיום הפצת דו"ח הליקויים, ולשאת בעלות תיקונים. לעניין ליקויים בנשק, על הספק הזוכה לספק פתרון מידי ולשאת בעלות התיקון.

5.4.9. כל הציוד אשר יסופק במסגרת מכרז זה יישאר בבעלות המכון בתום הסכם ההתקשרות מלבד כלי הנשק, התחמושת, הטלפון הנייד והמערכת לבקרת שומרים.

5.4.10. הספק הזוכה יציג לגורם המקצועי את מפרט המדים. אספקת המדים תבוצע בכפוף לאישור המפרט ע"י הגורם המקצועי מטעם המכון.

5.4.11. **נשק ותחמושת: (רלוונטי לשומר שער ראשי ושומר אקדמיה-ביה"ס, וכן למפעיל חניון חמוש (ככל שהאופציה הופעלה) בלבד).**

5.4.11.1. עובד יישא על גופו בעת ביצוע תפקידו אקדח 9 מ"מ, בתוך נרתיק חיצוני מפלסטיק בעל תפס ביטחון. סוג הנשק יהיה אחיד לכל העובדים. על הזוכה להציג בפני הגורם המקצועי אישור נשק מוסמך המתייחס לתקינותם המלאה של הנשקים.

5.4.11.2. בדיקת תקינות לנשקים תבוצע אחת לשנה במסגרת אימון הכשרה תקופתי, ע"י מדריך ירי מוסמך. על הספק הזוכה לתאם בדיקת תקינות עם בית הספר להכשרה. עלות הבדיקה תושט על הספק הזוכה בלבד. הספק הזוכה אחראי להעביר את אישורי התקינות לגורם המקצועי במכון-קב"ט המכון. לתקן או להחליף כל תקלה או פגם אשר עולה במסגרת בדיקת תקינות זו או במסגרת בדיקות שוטפות אחרות בצורה מידית.

5.4.11.3. העובד יישא סה"כ 3 מחסניות, כמפורט להלן:

5.4.11.3.1. מחסנית אחת בת 15 כדורים באקדח ו-2 מחסניות נוספות בנות 15

כדורים כל אחת, בפונדה תואמת מפלסטיק, על גופו של העובד.

5.4.11.3.2. כדורי תחמושת יהיו תואמים לנשק מתוצרת יצרן מאושר על פי תקני משטרת ישראל. כדורי התחמושת יהיו בעלי תאריך תפוגה שלא יעלה על חמש שנים ובכל מקרה יוחלפו, בכל המחסניות, אחת לשנתיים. אחת לשנה יבצעו המאבטחים אימון ירי, במסגרת אימון כשירות, על מנת לחדש כדורים אלו.

5.4.11.4. הספק הזוכה יספק לכל אקדח רצועת אבטחה, העומדת בתקן משטרת ישראל.

5.4.12. **מדים וציוד מאבטחים:**

5.4.12.1. הספק הזוכה יספק על חשבונו, לכלל העובדים, מדים אחידים באיכות טובה על פי המפורט בטבלה "רשימת הציוד שיוספק לכל עובד ע"י הספק הזוכה". הביגוד יוחלף מיד, בכל מצב של בלאי עפ"י הגדרת הגורם המקצועי. המדים יהיו בצורה ובצבע לפי בחירת הגורם המקצועי ולא יישאו לוגו של חברת האבטחה, כמפורט להלן:

5.4.12.2. הביגוד יותאם לכל עובד על פי מידותיו.

5.4.13. **ציוד נוסף:**

5.4.13.1. הספק הזוכה יספק תגי שם לכל העובדים.

5.4.13.2. פק"ל כיס - עבור נשיאת מסמכים.

5.4.13.3. פנקס כיס - המפרט את סמכויות המאבטח.

5.4.13.4. פנס אישי למשמרות הלילה.

5.4.13.5. כובע זיהוי למאבטח חמוש.

5.4.14. רשימת הציוד שיסופק לכל עובד ע"י הספק הזוכה:

מסד	הפריט	כמות לעובד	
1	נרתיק לנשק מפלסטיק	1	עם תפס לחגורה
2	נרתיק למחסניות מפלסטיק	1	עם תפס לחגורה
3	מחסניות	3	כולל 45 כדורים
4	נשק – אקדח 9 מ"מ	1	דגם אחיד לכלל המאבטחים+ אישור תקינות
5	רצועת ביטחון לנשק	1	כולל תפס לחגורה
6	נעלי עבודה בטיחותיות	1	
7	כובע לזיהוי מאבטח חמוש עם פס זוהר	1	
8	מכנסי דגמ"ח	2	לולאות החגורה יתאימו לחגורת נשק
9	חגורת עור	1	עור כפול, צבע שחור
10	חולצת אימון דרייפיט עם לוגו הספק הזוכה וכיתוב אבטחה	2	בצבע שחור
11	מעיל חורף עמיד לגשם ורוח שחור/כחול כהה לוגו הספק וכיתוב אבטחה	1	עמיד לגשם ורוח
13	חולצה שרוול קצר/ארוך גברים/נשים לוגו הספק וכיתוב אבטחה	4	
14	תג שם ותפקיד	1	
16	פק"ל כיס	1	עבור נשיאת מסמכים – רשיון נשק וספח הכשרה.
17	פנקס כיס	1	מפרט את סמכויות המאבטח
18	פנס אישי	1	כולל נרתיק לחגורה
19	וסט זוהר לוגו הספק וכיתוב אבטחה לעבודה בלילה.	1	

מערכת בקרת שומרים

5.4.15.1. הספק הזוכה יספק על חשבונו עם חתימת הצדדים על הסכם ההתקשרות

מערכת בקרת שומרים לטובת הסיורים המתבצעים במכון.

5.4.15.2. מערכת בקרת השומרים תהווה מערכת שליטה ובקרה על סיורי השומרים.

המערכת תדווח בזמן אמת, תעביר מידע ותבצע בקרה על סיורי השומרים ועל מעבר השומרים בכל התחנות שהוגדרו ע"י הגורם המקצועי. מערכות בקרת שומרים לדוג' – איזי גארד, סיורית, סים גארד, פטרולית, הספק הזוכה נדרש לספק אחת ממערכות אלו או מערכת שוות ערך.

5.4.15.3. **טלפון נייד בעמדה לטובת מערכת בקרת שומרים וקשר שוטף עם הקב"ט.**

5.4.15.4. המערכת תהיה בידי המכון לאורך כל תקופת ההתקשרות ותוחזר לספק הזוכה בסיום תקופת ההתקשרות.

5.4.15.4.1. מנהל אזור/מפקח אחראי מטעם הספק הזוכה – הספק הזוכה ימנה

מנהל אזור או מפקח אחראי אשר ישמש כאיש קשר מול קב"ט המכון. תפקידו של המנהל/המפקח יכלול, בין היתר: (א) ביצוע בקורות ופיקוח שוטפים על נהלי העבודה של המאבטחים; (ב) תיאום סידור העבודה ואישורו מול קב"ט המכון; (ג) אספקת ציוד נדרש למאבטחים ודאגה לתקינותו; (ד) אכיפת משמעת והסדרת נושאים ארגוניים בקרב צוות המאבטחים; (ה) קיום קשר רציף ומתמשך עם קב"ט המכון בכל בעיה, צורך או נושא הדורש טיפול.

מחסן ציוד

5.4.16.1. הספק הזוכה אחראי לספק ע"י המחסן שבבעלותו את הציוד המצוין בטבלה לעיל.

5.4.16.1.1. באחריות הספק הזוכה, לדאוג לקיומו של הציוד בכמות אשר תספק את הציוד למאבטחים חדשים, או עבור חידוש מלאי למאבטחים קיימים, בצורה זמינה, יעילה ומהירה.

5.4.16.2. אספקת הציוד ע"י הספק למאבטחים המיועדים לתפקיד במכון וינגייט תבוצע בכפוף להנחיות הבאות:

5.4.16.2.1. טרם תחילת עבודת העובד במכון, ינפק הספק עבור העובד את כל הציוד המפורט בטבלה מתוך מחסן הציוד.

5.4.16.2.2. הציוד הנ"ל יסופק אך ורק לעובדים המועסקים במסגרת מכרז זה ובכפוף לפירוט לעיל.

5.4.16.2.3. חידוש מלאי למאבטחים קיימים ייעשה ע"י הספק הזוכה מתוך הציוד הקיים במחסן ויבוצע אחת לשנה, ובהתאם לצורך, עבור פריטי ציוד שנשחקו לאורך הזמן ואשר מפורטים בטבלה לעיל.

5.4.16.2.4. **לא יגיע** מאבטח למילוי תפקידו ללא מדים ייצוגיים וציוד מלא.

כלכלת העובד:

על הספק הזוכה לספק לטובת המאבטח את כלכלתו היומית קרי קפה/תה/כוסות שתייה חמה/קרה.

מסמכי עובד

הספק הזוכה ידאג לכך שכל עובד, המועסק על ידו במתן השירותים נשוא מכרז זה, יישא עליו בזמן עבודתו באתרי המכון, פק"ל כיסים קשיח ובו האישורים והמסמכים הבאים:

5.4.18.1. תעודת עובד בעל סמכויות, המאושרת ע"י משטרת ישראל ומונפקת ע"י בית הספר להכשרה.

5.4.18.2. רישיון לנשיאת נשק. הרישיון יוחזק ע"י שומר האקדמיה/שומר שער ראשי בכל עת, בסמוך לכלי הנשק.

5.4.18.3. אישור ביצוע קורס הכשרה.

5.4.18.4. אישור רפואי תקופתי – הספק הזוכה ידאג לשלוח, על חשבונו, את העובדים לביצוע בדיקות רפואיות ובדיקות ראייה ע"פ הצורך.

5.4.18.5. פנקס כיס – "הוראות קבע לשמירה ואבטחת המכון" – שיוגדרו ע"י הגורם המקצועי ויסופקו ע"י הספק הזוכה.

5.4.18.6. אישור מעבר הדרכת בטיחות לעובד.

5.4.18.7

5.5. אירועים במכון, ליווי טיולים

הספק הזוכה יספק על פי צרכי המכון שירותי שמירה, אבטחה וסדרנות לאירועים ואבטחת טיולים ע"פ צורך ותיאום מראש.
-עדיפות לשומר יהיה מתוך תקינת העובדים של המכון.

6. -סדרנים יהיו מחוץ לתקינת העובדים של המכון בתעריף שכר יסוד לסדרן + תנאים סוציאליים.

נספח ב' - התחייבות בדבר קיום חוקי העבודה

בהתאם להוראות הדין

אני, הח"מ, _____ ו- _____, מורשי חתימה מטעם המציע, מצהירים ומתחייבים בזאת כדלקמן:

1. לגבי העובדים שיועסקו על ידי המציע, המציע מתחייב כי במהלך כל תקופת ההתקשרות, ימלא אחר האמור בחוקי העבודה הבאים:

- פקודת מחלקת העבודה, 1943;
- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945;
- פקודת הבטיחות בעבודה [נוסח חדש], תש"ל-1970;
- חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט-1949;
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951;
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951;
- חוק חמרי נפץ, תשי"ד-1954;
- חוק החניכות, תשי"ג-1953;
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953;
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954;
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954;
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958;
- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959;
- חוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959;
- חוק שירות עבודה בשעת-חירום, תשכ"ז-1967;
- חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995;
- תקנות המלאכות והתעשיות (הסדרתן) (נפט), 1934;
- חוק מס מקביל, תשל"ג-1973;
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957;
- חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987;
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988;
- חוק עובדים זרים, תשנ"א-1991;
- חוק ביטוח בריאות ממלכתי-תשנ"ד-1994;
- סימן א' לפרק ו' חוק יישום ההסכם בדבר רצועת עזה ואזור יריחו (הסדרים כלכליים והוראות שונות) (תיקוני חקיקה), תשנ"ה-1994;
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996;
- פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998;
- סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998;

- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001 ;
 - סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000 ;
 - חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מינון וקבלה לעבודה), תשס"ב-2002 ;
 - חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006 ;
 - סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997 ;
 - חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 ;
 - חוק איסור קבלת ביטחונות מעובד, התשע"ב-2012 ;
 - חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013,
 - צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013,
 - כל צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע בקשר עם השירותים מושא המכרז.
2. המציע יציג הסכם קיבוצי עם העובדים, אם קיים. ככל שלא הוסדרו תנאיהם של העובדים בהסכמים קיבוציים, יהיו תנאי העסקתם כמקובל אצל עובדים בתפקיד מקביל בשירות המדינה ויכללו את ההסדרים הבאים :
- הסדר תשלום עבור ימי חג, ימי בחירה ומתנות לחגים.
 - הסדר עבור ימי אבל.
 - הסדר זכאות לבגדי עבודה מיוחדים (כגון מדים), אם אלו נדרשים לסוג העבודה ואם ניתנים לעובדי מדינה בתפקיד דומה.
3. המציע יציג הסכם עם קופת גמל להבטחת זכויות ביטוח ופנסיה לעובדים.
4. המציע יציג פוליסת ביטוח מתאימה מהחברה שבה הספק מבוטח.

שם מלא	תפקיד	חתימה	וחותמת
כתובת	טלפון		

אני הח"מ, _____, עורך דין, מאשר/ת כי ביום _____ הופיעה/ה בפני במשרדי ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ ומר/גב' _____ (מורשי החתימה של החברה) שזיהה/תה/ה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____, _____ /המוכרת/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חותמת ומספר רישיון עורך דין

נספח ג' – אישור קיום ביטוחים

אישור קיום ביטוחים				תאריך הנפקת האישור:			
אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.							
מבקש האישור	גורמים נוספים הקשורים למבקש האישור וייחשבו כמבקש האישור	המבוטח	אופי העסקה והעיסוק המבוטח	מעמד מבקש האישור*			
שם מכון וינגייט	שם מכון וינגייט לחינוך גופני ולספורט ו/או מנהלים ועובדים של הנ"ל ו/או חברות בנות	שם	אופי העסקה: ☐ נדל"ן ☒ שירותים ☐ אספקת מוצרים ☒ אחר: מכרז פומבי למתן שירותי שמירה ואבטחה עבור המכון הלאומי למצוינות בספורט על שם אורד צ'ארלס וינגייט	☐ משכיר ☐ שוכר ☐ זכיון ☐ קבלני משנה ☒ מזמין שירותים ☐ מזמין מוצרים ☐ אחר: _____			
ת.ז.פ. 500502000		ת.ז.פ. 42040		מען			
כיסויים							
סוג הביטוח	מספר הפוליסה	נוסח ומהדורת הפוליסה	תאריך תחילה	תאריך סיום	גבול האחריות/ סכום ביטוח		
					מטבע	לתקופה	למקרה
רכוש		ביט			₪		309 313 314 316 328
צד ג'		ביט			₪	4,000,000	302 304 305 307 309 315 321 322 328 329 336 נזקי גוף
אחריות מעבידים		ביט			₪	20,000,000	309 319 328 350
אחריות מקצועית		ביט			₪		301 302 304 309 325 327 328 332 (6 חודשים)
חבות מוצר		ביט			₪		302 309 328 332 (12 חודשים)
פירוט השירותים (כפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה הסגורה המפורטת בנספח ג' כפי שמפורסם על ידי רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון. ניתן להציג בנוסף גם המלל המוצג לצד הקוד ברשימה הסגורה):							
039 כוח אדם, 001 אבטחה							
ביטול/שינוי הפוליסה *							
שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא 30 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.							
חתימת האישור							
המבטח:							

נספח ד' – פיצויים מוסכמים

#	תיאור ההפרה	קנס	יחידת מדידה / הערות
הפרות חמורות - כוח אדם ותפעול			
1.	אי-הצבת מאבטח למשמרת (No-Show)	1,000 ₪	לאירוע בודד
2.	הצבת עובד שאינו עומד בתנאי הכשירות (לרבות אי-נשיאת נשק, העדר הכשרה נדרשת)	500 ₪	לאירוע בודד, בנוסף לאי-תשלום עבור כל שעות העבודה שבוצעו במשמרת זו
3.	הצבת עובד שלא אושר מראש על ידי נציג המכון	500 ₪	לאירוע בודד, בנוסף לאי-תשלום עבור כל שעות העבודה שבוצעו במשמרת זו
4.	נטישת עמדה בטרם הגעת מחליף	500 ₪	לאירוע בודד
5.	שינה במהלך משמרת	200 ₪	לאירוע בודד, בנוסף לאי-תשלום עבור 50% משעות העבודה במשמרת זו
6.	התנהגות בלתי הולמת (לרבות אלימות מילולית או פיזית)	300 ₪	לאירוע בודד, בנוסף לאי-תשלום עבור כל שעות העבודה במשמרת זו
הפרות תפעוליות ונהלים			
7.	אי-ביצוע סיור נדרש	200 ₪	לאירוע בודד, בנוסף לאי-תשלום עבור 50% משעות העבודה במשמרת זו
8.	אי-קיום הנחיה של נציג המכון	500 ₪	לאירוע בודד
9.	אי-ניהול יומן אירועים באופן תקין ושוטף	100 ₪	ליום
10.	עבודת מאבטח במשמרת העולה על השעות שנקבעו על ידי המכון ללא קבלת אישור מראש ובכתב	300 ₪	לאירוע בודד, בנוסף לאי-תשלום עבור השעות החורגות
11.	שינוי סידור העבודה שאושר, ללא קבלת אישור מנציג המכון	150 ₪	לאירוע בודד
הפרות משמעת והופעה			

#	תיאור ההפרה	קנס	יחידת מדידה / הערות
12.	איחור מאבטח למשמרת (עד 30 דקות)	200 ₪	לאירוע בודד, בנוסף לאי-תשלום עבור זמן האיחור
13.	איחור מאבטח למשמרת (מעל 30 דקות ועד שעה)	250 ₪	לאירוע בודד, בנוסף לאי-תשלום עבור זמן האיחור
14.	איחור מאבטח למשמרת (מעל שעה)	350 ₪	לאירוע בודד, בנוסף לאי-תשלום עבור זמן האיחור
15.	הופעה מרושלת או אי-עמידה בתקן המדים המלא	250 ₪	לאירוע בודד, בנוסף לאי-תשלום עבור 50% משעות העבודה במשמרת זו
הפרות ניהול, לוגיסטיקה ובקרה			
16.	אי-קיום פיקוח ובקרה נאותים על שירותי האבטחה מטעם הספק	500 ₪	ליום
17.	איחור באספקת ציוד נדרש (אישי או לעמדה)	150 ₪	לכל יום איחור
18.	אי-ביצוע הדרכה או ריענון במועד ובכמות הנדרשת	500 ₪	לאדם, בנוסף להפסקת עבודתו של העובד עד להשלמת ההכשרה
19.	אי-העברת מידע ונתונים לבודק שכר מטעם המכון תוך 14 יום מהבקשה	500 ₪	לכל בקשה שלא נענתה במלואה
20.	גרימת נזק לרכוש המכון	-	בהתאם לעלות הנזק

נספח ה' – נוסח ערבות ביצוע

לכבוד

מכון וינגייט לחינוך גופני ולספורט

דואר וינגייט, נתניה

הנדון: ערבות בנקאית מספר _____

1. על פי בקשת _____ ("הספק"), אנו ערבים בזה כלפיכם, בערבות בלתי חוזרת, בלתי תלויה ולא ניתנת לביטול, לתשלום כל סכום, ועד לסך כולל של 150,000 ש"ח ("סכום הקרן"), בתוספת הפרשי הצמדה למדד (כהגדרתו להלן), על פי החישוב המפורט שלהלן (סכום הקרן, בתוספת הפרשי הצמדה למדד (כהגדרתו להלן), יכונה להלן: "סכום הערבות"), שתדרשו מאת הספק בקשר עם חוזה למתן שירותי שמירה ואבטחה עבור המכון.
2. אופן חישוב הפרשי ההצמדה:
 - 2.1. "המדד" - משמעו מדד מחירי הצרכן, המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, ובהעדר פרסום כאמור, כל מדד רשמי אחר שיבוא תחתיו.
 - 2.2. "המדד החדש" - המדד שפורסם לאחרונה לפני התשלום בפועל על פי כתב ערבות זה.
 - 2.3. "המדד הבסיסי" - המדד שפורסם ביום ____ בחודש ____ בגין חודש __, שנת __, העומד על ____ נקודות (בסיס ____).אם במועד ביצוע תשלום כלשהו על פי כתב ערבות זה יתברר, כי המדד החדש גבוה מהמדד הבסיסי, יהיו הפרשי ההצמדה סכום השווה למכפלת ההפרש בין המדד החדש למדד הבסיסי בסכום הנדרש לתשלום על פי כתב ערבות זה, ומחולק במדד הבסיסי. אם במועד ביצוע תשלום כלשהו על פי כתב ערבות זה, יתברר כי המדד החדש נמוך מהמדד הבסיסי, אזי נשלם לכם את סכום הקרן.
3. אנו מתחייבים לשלם לכם כל סכום שיידרש על ידיכם, עד לסכום הערבות, תוך 7 (שבעה) ימים מיום דרישתכם הראשונה בכתב, שתתקבל במעננו כמצוין בתחתית מסמך זה, וזאת בלי שיהיה עליכם להציג לנו מסמך או ראיה נוספים על דרישתכם האמורה או לנמק את דרישתכם או להוכיח באופן כלשהו, ובלי שיהיה עליכם לדרוש את הסכום, מראש או בדיעבד, מאת הספק, או לפתוח בהליך משפטי נגד הספק.
4. אתם זכאים ורשאים לממש ערבות זאת, מעת לעת, על כל סכום שיקבע על ידכם מתוך סכום הערבות, ובלבד שסך כל הסכומים שידרשו על ידכם וישולמו על ידינו בגין ערבות זאת לא יעלו על סכום הערבות. לפיכך, אם לא תממשו ערבות זאת במלואה בפעם אחת, תישאר הערבות בתוקפה לגבי יתרת סכום הערבות הבלתי ממומשת.
5. ערבות זו תישאר בתוקפה עד ליום _____ [להשלמה] – 120 ימים לאחר סיום תקופת ההתקשרות ועד בכלל. לאחר מועד זה תהיה הערבות בטלה ומבוטלת.

6. ערבות זו אינה ניתנת להסבה.

7. דרישה למימוש הערבות תופנה לסניף הבנק בכתובת: _____

בכבוד רב,

[שם הבנק הערב]