

מכרז פומבי מס' 2025/29 למתן שירותי ניקיון, חדרנות ועבודות כלליות במטבח וחדר האוכל
עבור המכון הלאומי למצוינות בספורט על שם אורד צ'ארלס וינגייט

חלק א' - הוראות, הנחיות והסברים למציעים

1. כללי

1.1. המכון הלאומי למצוינות בספורט על שם אורד צ'ארלס וינגייט (להלן: "מכון וינגייט" ו/או "המכון"), אשר פועל מכח חוק המכון הלאומי למצוינות בספורט (מכון וינגייט), תשע"ז-2017, מזמין בזאת הצעות להשתתפות במכרז שבנדון, בהתאם לתנאים, לדרישות ולהוראות המפורטות במסמכי מכרז זה ("ההזמנה"), לרבות הסכם ההתקשרות ונספחיו, ומסמך הגדרת השירותים המצורפים להזמנה זו ומהווים חלק בלתי נפרד ממנה (להלן: "המכרז"). השירותים יינתנו למכון וינגייט ולחברת הבת של מכון וינגייט – מלון הספורט בע"מ ("מלון הספורט").

1.2. הליך זה הינו מכרז פומבי כהגדרתו בתקנות חובת המכרזים, תשנ"ב – 1992.

1.3. על המציע לערוך, על חשבונו, את כל הבירורים הדרושים לו לשם קבלת כל המידע הנחוץ לו להכרת ההזמנה, דרישותיה וכל הקשור בה ולהכנת הצעתו והגשתה. עם הגשת ההצעה, ייראה המציע כמי שכל העובדות והנסיבות ידועות ונהירות לו, וכמי שערך כל בדיקה שהייתה נחוצה לשם הכנת ההצעה והגשתה, ולא תישמע מצדו של המציע כל טענה בדבר טעות, הטעיה, פגם, או אי ידיעה של פרט כלשהו לגבי כל עניין הקשור בהזמנה זו על נספחיה.

1.4. אין בהתקשרות המכון בעקבות הזמנה זו, כדי למנוע מהמכון להתקשר בהסכמים נוספים לקבלת שירותים דומים או זהים. מבלי לגרוע מהאמור, המכון יהא רשאי להעניק את הזכייה לביצוע העבודות ליותר ממציע אחד, לפצל ולחלק את העבודות, כולן או חלקן, בין מציעים שונים, ולהתקשר עם מספר מציעים או צדדים שלישיים כלשהם באופן בו כל מציע או צד שלישי כאמור, יבצע חלק מהעבודות מושא הזמנה זו.

1.5. תקופת ההתקשרות תהיה כמפורט בהסכם ההתקשרות.

2. טבלת ריכוז המועדים בהזמנה

<u>אירוע</u>	<u>המועד</u>
מועד פרסום ההזמנה	<u>יום ג' 21.10.2025</u>
מועד סיור מציעים חובה (יתקיים במכון וינגייט, אולם אגנס קלטי)	<u>יום א' 09.11.2025 בשעה 11:00</u>
המועד האחרון להגשת שאלות הבהרה מטעם המציעים	<u>יום ב' 01.12.2025 עד השעה 12:00</u>
המועד האחרון להגשת הצעות במענה להזמנה	<u>יום ד' 31.12.2025 עד השעה 12:00</u>
מועד תוקף ההצעה	<u>יום ג' 31.03.2026</u>

3. הגדרות

3.1. "ההסכם" או "הסכם ההתקשרות" – ההסכמים המצורף כנספח א וא'1 להזמנה.

3.2. "ההזמנה" כהגדרת מונח זה בסעיף 1.1 להזמנה.

3.3. "השירותים" – כהגדרת מונח זה בסעיף 21 להזמנה.

3.4. "מכון וינגייט" או "המכון" – כהגדרת מונח זה בסעיף 1.1 להזמנה.

3.5. "מציע" – גוף אשר הגיש הצעה במענה להזמנה זו.

3.6. "המציע הזוכה" – מציע אשר הצעתו המשוקללת הינה המיטבית מבין כלל ההצעות הכשרות למכרז.

4. תנאי סף

4.1. ראשאים להגיש הצעות למכרז רק מציעים, אשר נכון למועד האחרון להגשת הצעות, מתקיימים בהם כל התנאים המצטברים המפורטים להלן:

4.1.1. המציע הינו תאגיד הרשום כדין בישראל. על התאגיד להיות ללא חובות אגרה שנתית לרשם הרלוונטי לתאגידים מסוגו; במידה והמציע הוא חברה - על נסח הרישום של החברה להעיד כי, החברה אינה חברה מפרת חוק ואינה בהתראה לפני רישום כחברה מפרת חוק.

4.1.2. על המציע לעמוד בדרישות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976.

4.1.3. בידי המציע רישיון לעסוק כקבלן שירות בתחום הניקיון, כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

4.1.4. המציע ו/או בעל הזיקה אליו, לא הורשעו בהפרת חובות לשמירה על זכויות עובדים, מכוח איזו מהוראות דיני העבודה במהלך 3 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז זה.

4.1.5. המציע ו/או בעל הזיקה אליו, לא נקנסו על-ידי מפקח עבודה שמונה לפי סעיף 5 לחוק העבירות המינהליות, תשמ"ו-1985, ביותר משני (2) קנסות בגין הפרת חובות לשמירה על זכויות עובדים, מכוח איזה מהוראות דיני העבודה, בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז זה.

לעניין סעיפים 4.1.4 ו- 4.1.5 המכון שומר לעצמו את הזכות לעשות שימוש בסמכותו הקבועה בתקנה 6א(ב) לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג-1993.

לעניין סעיפים 4.1.4 ו- 4.1.5: המונחים "**הורשע**" ו"**בעל זיקה**" – כמשמעותם בחוק עסקאות גופים ציבוריים; "**דיני העבודה**" – כל החיקוקים המפורטים בתוספת השניה לחוק בית הדין לעבודה, תשכ"ט-1969, ששר הכלכלה והתעשייה ממונה על ביצועם וכן חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995, וכן צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת כלל השירותים הנכללים במסגרת פנייה תחרותית זו, והכל כפי שהשתנו/ישתנו ו/או עודכנו/יעודכנו ו/או הוחלפו/יוחלפו מעת לעת.

4.1.6. למציע ניסיון בביצוע עבודות נשוא מכרז זה, בהיקף של חמישה וחצי (5.5) מיליון ₪ בשנה כולל מע"מ, בכל אחת מהשנים 2022, 2023 ו-2024, לשלושה (3) גופים שונים לפחות בכל אחת מהשנים האמורות, כאשר:

4.1.6.1. שירותי הניקיון נשוא המכרז ניתנו לשלושה (3) לקוחות לפחות, כאשר כל אחד מהלקוחות אותם ציין המציע, מחזיק חדרי אוכל/מסעדות בהיקף של למעלה מ- 500 סועדים ביום, הכוללים מטבחים מבשלים (לא מטבחים המקבלים אוכל מוכן);

4.1.6.2. אחד מהלקוחות לפחות מפעיל מתקני ספורט שבהם ניתנו שירותי הניקיון נשוא המכרז, העונים על אחד מהתנאים הבאים: שירותי ניקיון שניתנו עבור בריכת שחייה באורך של 25 מטרים לפחות או שירותי ניקיון שניתנו עבור אולמות ספורט/חדרי כושר בשטח של 100 מ"ר לפחות;

4.1.6.3. אחד מהלקוחות לפחות הוא גוף ציבורי, אצלו למציע ניסיון בעבודות ניקיון נשוא המכרז המשלבות מתן שירותים בחדר אוכל בהיקף של מעל 500 סועדים ביום עם מטבח מבשל, יחד עם לפחות אחד מסוגי המבנים הבאים באותו אתר: משרדים, בריכת שחייה, כיתות לימוד, חדרי מעונות/חדרי אירוח, אולמות/מתקני ספורט או אודיטוריום.

למען הסר ספק, ניתן להציג את אותם שלושה גופים בכל אחת מהשנים האמורות.

לצורך סעיף זה, הגדרת "**גוף ציבורי**": הגופים הציבוריים המפורסמים ע"י היחידה הממשלתית לחופש המידע ברובריקת "איתור רשות ציבורית" בלינק להלן: https://www.gov.il/he/pages/list_of_authorities

"**מטבח מבשל**" - מטבח המבצע בישול מלא של מזון לרבות הכנה, עיבוד ובישול חומרי גלם.

4.1.7. למציע ניסיון מוכח של 5 שנים לפחות (במהלך השנים 2020-2024) באספקת שירותים נשוא המכרז עבור לפחות 5 ארגונים/גופים שונים, כאשר בכל ארגון מועסקים על ידו לכל הפחות 20 עובדי ניקיון ו/או חדרנות ו/או עובדי מטבח כלליים.

4.1.8. המציע השתתף בסיור מציעים ו/או בסיור נפרד כהגדרתם להלן.

4.2. מובהר בזאת, כי על המציע לעמוד בתנאי הסף בעצמו וכי לא ניתן לייחס למציע, לצורך עמידה בתנאי הסף, כל נתון שמתקיים בגוף אשר אינו המציע עצמו, לרבות חברת אם, חברת בת או כל גוף אחר הקשור בדרך

כלשהי למציע, ולמעט גוף אשר בוצע לגביו מיזוג עם המציע על פי סעיף 323 לחוק החברות, תשנ"ט-1999, טרם המועד האחרון להגשת ההצעות להזמנה זו.

4.3. עוד מובהר כי אין אפשרות להגיש הצעות במשותף, דהיינו הצעה אחת המוגשת על-ידי שני מציעים במשותף או יותר. ההצעה תוגש על ידי מציע אחד ובשמו בלבד, ללא כל הסכם, תיאום או קשר עם גופים אחרים ו/או אנשים אחרים המגישים הצעות למכרז. גופים אשר יש להם קשר עסקי או משפטי (הגם שלכל אחד מהם מספר זיהוי נפרד), היוצר או עלול ליצור ניגוד עניינים או לפגוע בתחרות בין שני הגופים, לרבות הסכם לגבי שיתוף פעולה או היעדר תחרות, לא יגישו שתי הצעות נפרדות למכרז.

4.4. המכון שומר לעצמו את הזכות לפסול הצעה מאת מציע אשר עבד בעבר עם המכון ו/או עם גוף הקשור למכון, ולא עמד בסטנדרטים של השירות כנדרש בתנאי המכרז, או שקיימת לגביו חוות דעת שלילית בכתב על טיב עבודתו. במקרים אלה, ככל שהצעת המציע הינה הצעה אשר ללא חוות הדעת השלילית היה בה כדי להיבחר כהצעה הזוכה – תינתן למציע זכות טיעון לפני מתן ההחלטה הסופית. זכות הטיעון יכול ותמומש בכתב או בעל פה וזאת בכפוף לשיקול דעת של ועדת המכרזים של המכון.

4.5. אי עמידה בתנאי כשירות מנהליים ומקצועיים אלה המהווים תנאי סף, תביא לפסילת ההצעה.

5. סיור מציעים

5.1. השתתפות בסיור המציעים שיערך במועד הקבוע בסעיף 2 לעיל ("סיור המציעים"), מהווה **תנאי סף להשתתפות במכרז**.

5.2. יובהר, כי **ההרשמה לסיור המציעים הינה תנאי להשתתפות בסיור**.

5.3. **מקום התכנסות לסיור**: מכון וינגייט, אולם אגנס קלטי.

5.4. בתחילת סיור המציעים, המציעים יחתמו על טופס נוכחות.

5.5. בסיור המציעים, יהא המכון רשאי, על פי שיקול דעתו הבלעדי, להתייחס לעניינים שונים הקשורים למכרז. מובהר, כי לא יהיה תוקף לכל התייחסות כאמור, אלא אם זו מצאה את ביטוייה במסגרת הבהרה בכתב ובהתאם לתכניה של הבהרה כאמור.

5.6. כל הודעה, תשובה או הבהרה שתשלחנה בכתב על ידי המכון, לרבות דו"ח מסיור המציעים (אם יישלח), יצורפו על ידי המציע למסמכי ההזמנה, כשהם חתומים בחתימת המציע כאישור לכך שקיבלם, קראם, הבינם והביאם בחשבון בהצעתו.

6. אופן ההרשמה לתיבת הצעות

6.1. מציע המעוניין לפנות בשאלת הבהרה ו/או להגיש הצעה יעשה זאת באמצעות המערכת המקוונת, יירשם באופן עצמאי, וזאת לא יאוחר מהתאריך המצוין בטבלה בסעיף 2, לתיבת הצעות המקוונת באמצעות מערכת SourcingVision ובהתאם להנחיות בקובץ בשם "**מדריך להרשמה לתיבת הצעות וטעינת קבצים**" שישלחו (להלן: "**תיבת ההצעות המקוונת**"). בביצוע ההרשמה יוגדרו למציע פרטי כניסה (שם משתמש וסיסמה), באם הינו משתמש חדש במערכת.

6.2. **תשומת הלב כי רק מציעים שירשמו לתיבת ההצעות המקוונת יוכלו להגיש שאלות הבהרה/להגיש הצעה למכרז זה**. מציע שלא יבצע רישום לתיבת ההצעות המקוונת לא יוכל להגיש שאלות הבהרה וכן לא יוכל להגיש הצעה למכרז זה.

6.3. ההצעה תוגש בשפה העברית בשני קבצים אשר יצורפו לתיבת ההצעות המקוונת בפורמט PDF כמפורט להלן:

6.3.1. "**קובץ מס' 1 – מכרז פומבי מס' 2025/29 למתן שירותי ניקיון, חדרנות ועבודות כלליות במטבח וחדר האוכל – הצעה מקצועית**". בקובץ זה יכלול המציע את כל המסמכים הנדרשים לצורך הוכחת עמידתו של המציע ואנשי הצוות המוצעים מטעמו בתנאי הסף ותנאי האיכות; כל יתר המסמכים הרלוונטיים המפורטים בהזמנה זו להלן.

מובהר בזאת, כי אין לכלול בקובץ מס' 1 נתונים כספיים כלשהם בקשר עם הצעת המחיר, ובכלל האמור לצלם ו/או להעתיק את פרטי הצעת המחיר לתוך קובץ מס' 1, והמכון יהיה רשאי (אך לא חייב), לפסול על הסף כל מציע אשר יעשה כן, הכול על פי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט ומבלי שיידרש לנמק החלטתו זו.

6.3.2. "**קובץ מס' 2 – מכרז פומבי מס' 2025/29 למתן שירותי ניקיון, חדרנות ועבודות כלליות במטבח וחדר האוכל – הצעת מחיר**". בקובץ זה יכלול המציע את טופס הצעת המחיר כשהוא מלא וחתום על

ידו במקומות המיועדים לכך.

6.4. בנוסף לאמור, רשאי המציע לטעון לתיבת ההצעות המקוונת עותק מושחר בפורמט PDF תחת השם "עותק מושחר" המהווה עותק נוסף של נספחי ההצעה שבו הושחר המידע שלדעת המציע מהווה מידע סודי, סוד מסחרי או סוד מקצועי, שאין לגלותם למציעים האחרים. מציע יהיה מנוע מלטעון כי הוא רשאי לעיין בהצעות המציעים האחרים בחלקים המקבילים לאלו שסימן כסודיים בהצעתו. מובהר כי המכון יחליט, על-פי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט, מהם הנתונים ו/או המסמכים אשר יחשפו לעיונם של המציעים האחרים, וזאת מבלי שלמציע תהיה כל טענה ו/או תביעה בקשר לכך. בכל מקרה – כל מידע המתייחס להוכחת עמידתו של המציע ו/או בעלי התפקידים המוצעים מטעמו בתנאי הסף ו/או האיכות, לרבות שמות ופרטי לקוחות מטעם המציע וכן שמות ופרטי אנשי קשר מטעמם וכן להצעתו הכספית – אינם חסויים. המציע יישא באחריות המלאה והבלעדית ליידע, במידת הצורך, את הגורמים המאוזכרים בהצעתו, כי מידע אודותיהם נכלל בהצעה למכרז וכי מידע כאמור הנו כפוף לזכות עיון של מציעים אחרים במכרז, אשר ייתכן והנם מתחרים של המציע.

6.5. מומלץ לבצע את ההרשמה **עד יממה** טרם המועד האחרון להגשת הצעות / שאלות הבהרה, על מנת להבטיח זמן מספק לתמיכה טכנית למציע ככל שתידרש. מכון וינגייט ו/או משיק מחקרים ושיטות לקידום עסקי אינן אחראיות ולא יהיו אחראיות באופן כלשהו לפעילותן התקינה של רשת הטלפון ו/או האינטרנט, על כל רכיביהן ולא יישאו באחריות להפסקות, הפרעות, ניתוקים, נזקים, הוצאות, מניעת רווח וכיו"ב אשר ייגרמו למגישי ההצעות בתיבה האלקטרונית. כל מציע מצהיר כי ידוע לו שהשתתפות כפופה לזמינות ותקינות רשת האינטרנט ועל כן לא יהיה רשאי להעלות כנגד מכון וינגייט ו/או משיק מחקרים ושיטות לקידום עסקי ו/או מי מטעמם כל טענה ו/או תביעה ו/דרישה בגין נזק שייגרם עקב טעות, תקלה, איחור, כשל טכני, או עקב סיבה אחרת הנוגעת לרשתות התקשורת האמורות. מכון וינגייט אינו אחראי להצעות שהוגשו ולא התקבלו כתוצאה מקשיים טכניים והמציע מוותר באופן בלתי חוזר על כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה כנגד מכון וינגייט ו/או משיק מחקרים ושיטות לקידום עסקי בעניין זה על כל הקשור, הכרוך והנובע ממנו.

7. שאלות, הבהרות ותיקונים למסמכי ההזמנה

7.1. כל השאלות והבירורים במסגרת הזמנה זו יש להפנות בכתב בלבד, ולשלוח אותן לתיבה המקוונת. תשומת הלב כי מציע שלא נרשם בהתאם להוראות סעיף שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא. לעיל, לא יכול לפנות למכון בשאלות הבהרה

7.2. יובהר כי רשאים לפעול על פי סעיף שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא. רק מציעים שנרשמו לתיבת ההצעות המקוונת ומילאו אחר ההוראות בסעיף 6.

7.3. את שאלות ההבהרה יש לשלוח בכתב אמצעות קובץ Word בלבד, במבנה שלהלן ::

מס'	שם המסמך	סעיף/מראה מקום אחר	נושא/כותרת הסעיף	שאלה/הערה
	[הפנייה למסמך אליו מתייחסת השאלה – ההזמנה, נספח, חוזה וכיו"ב]	[הפנייה לסעיף הרלוונטי במסמך אליו מתייחסת השאלה]		
1.				

7.4. הסעיפים יסודרו בסדר עולה כאשר תחילה תופענה שאלות המתייחסות לגוף המכרז ולאחר מכן לנספחיו. המועד האחרון להעברת שאלות כאמור הוא בהתאם למועד המפורט בסעיף 2 לעיל. שאלות שתתקבלנה לאחר מכן יתכן ולא תיענינה.

7.5. תשובות לשאלות שתגיענה במועד הקבוע לכך, תישלחנה בכתב לכל המציעים שנרשמו והגישו שאלות הבהרה באמצעות התיבה המקוונת, וכן יפורסמו באתר האינטרנט של המכון. עותק מהתשובות שיינתנו יהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי ההזמנה. המציע נדרש לצרף את מסמך התשובות להצעתו, כשהוא חתום על ידו. יובהר, כי לא יהיה מענה לשאלות בעל-פה. בהתאם לכך, יחייבו את המכון רק תשובות או הבהרות שניתנו בכתב.

7.6. המכון רשאי להוציא הבהרות ותיקונים למסמכי ההזמנה בין אם ביוזמתו ובין אם בתשובה לשאלות הבהרה, לרבות לאחר פרסום התשובות להן. באחריות המציעים להתעדכן בעמוד ההזמנה באתר האינטרנט של המכון.

8. המועד והמען להגשת ההצעות

8.1. ההצעה תוגש עד למועד הקבוע בסעיף 2 לעיל, לתיבה המקוונת בהתאם להוראות שישלחו למציע (אופן העלאת המסמכים לתיבה). הצעות שתתקבלנה לאחר המועד שצוין לעיל לא תיבדקנה.

9. שינויים במועדים ובתנאי המכרז

9.1. המכון רשאי להאריך את כל או חלק מהמועדים הקבועים בהזמנה זו. כל שינוי במועדי ההזמנה יפורסם באתר המכון ובתיבה המקוונת. באחריות המציע לעקוב אחר עדכונים אלו ולהתעדכן בכל שינוי שיחול.

9.2. כל שינוי או תוספת שיעשו בתנאי המכרז על ידי המציע או כל הסתייגויות שלו לגביהם, בין על ידי תוספת בתנאי המכרז ובין במכתב לוואי או בכל דרך אחרת עלולים להביא לפסילת ההצעה, והכול בהתאם ובכפוף לשיקול דעתו הבלעדי והמוחלט של המכון.

9.3. המכון שומר לעצמו את הזכות לפנות למי מהמציעים, בכל עת, הכל על פי שיקול דעתו המלא והבלעדי, בבקשה לקבלת הבהרות ו/או לביצוע השלמת מסמכים ו/או פרטים ו/או מידע, מכל מין וסוג שהם, הקשורים בהצעתם, לרבות בקשר עם תנאי הסף ו/או האיכות ו/או בקשר עם ההצעה הכספית ובכלל האמור, להוסיף/להחליף בעלי תפקידים ו/או פרויקטים ו/או מידע ומסמכים המתייחסים למציע ו/או לבעלי התפקידים כאמור ו/או כל מידע אחר שהוצגו לצורך עמידה בתנאי הסף ו/או האיכות ו/או בקשר עם כל טעות חשבונית או אחרת ו/או השמטה ו/או תוספת ו/או שינוי ו/או ליקוי ו/או פגם, מכל מין וסוג שהם ומכל סיבה שהיא שנתגלו באיזה מהמענים האמורים (לרבות בנסיבות בהן נגרמה בשל רשלנות או לחילופין, בידיעתו המכוונת של המציע), והכל מבלי לגרוע משאר הזכויות המוקנות למכון בהתאם לשאר ההוראות הנקובות במסמכי המכרז ובהוראות הדין.

9.4. המכון רשאי לשנות את תנאי ההזמנה, חלקם או כולם, בכל אופן שהוא. כל שינוי בתנאי המכרז יפורסם באתר המכון ובתיבה המקוונת. באחריות המציע לעקוב אחר עדכונים אלו ולהתעדכן בכל שינוי שיחול.

9.5. המציעים מצהירים ומתחייבים בזאת, כי הם מודעים ומסכימים לסמכויות המכון כפי שהן נקובות בהוראות סעיף 9 זה לעיל, והם מוותרים בזאת באופן סופי, מלא ובלתי חוזר, וכן יהיו מנועים ומושתקים מלהעלות כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה, מכל מין וסוג שהן, בקשר עם הפעלת סמכויותיו של המכון ו/או כתוצאה מהשלכותיה של הפעלת סמכות כאמור.

10. חובת החתימה על החוזה

10.1. המציע הזוכה יחתום על הסכם ההתקשרות, תוך 10 ימים מיום שהועבר לחתימתו או בתוך המועד שיקבע המכון, לפי המאוחר מבין השניים.

10.2. לאחר חתימת המציע הזוכה על החוזה ובכפוף להמצאת כל המסמכים הנדרשים במסגרתו, לרבות אישורי ביטוח, לשביעות רצונו של המכון וכמפורט בהוראות החוזה, יחתום המכון על החוזה, וזאת מבלי לגרוע מזכויותיו של המכון על פי ההזמנה זו ו/או על פי דין. למען הסר ספק מובהר, כי עובר לחתימת החוזה הפורמאלית על ידי המכון, לא יהא קיים הסכם בר - תוקף בין הצדדים, וזאת מבלי לגרוע מחובות המציע הזוכה על פי שאר הוראות ההזמנה.

10.3. מציע זוכה שלא חתם על חוזה תוך המועד שנקבע על ידי המכון ו/או לא המציא למכון ערבות ביצוע כמפורט בחוזה, יחשב כמי שהפר את הוראות ההזמנה זו ו/או את הוראות החוזה, לפי העניין, הפרה יסודית. המכון שומר על מלוא זכויותיו במקרה זה וכן יהיה רשאי לתבוע נזקים ו/או סעדים אחרים, לרבות אכיפת החוזה או ביטולו בשל כל הפרה אחרת ו/או נוספת, מכל מין וסוג שהיא, של איזה מהתחייבויות המציע הזוכה, וזאת על פי שיקול דעתו הבלעדי של המכון.

10.4. ביטל המכון את החוזה, יהיה המכון משוחרר מכל התחייבות כלפי המציע הזוכה, ויהא זכאי להתקשר בחוזה עם מציע אחר או לנקוט בכל דרך אחרת כמפורט בסעיף 11 להלן, והמציע הזוכה מוותר בזאת וכן יהיה מנוע ומושתק מלהעלות כל טענה ו/או תביעה בקשר לכך.

11. היעדר ניגוד עניינים

אין להגיש הצעה המשותפת למספר גופים. ההצעה תוגש על ידי מציע אחד ובשמו בלבד, ללא כל הסכם, תיאום או קשר עם גופים אחרים או אנשים אחרים המגישים הצעות להזמנה זו. גופים אשר יש להם קשר עסקי או משפטי (הגם שלכל אחד מהם מספר ח.פ. נפרד), היוצר או עלול ליצור ניגוד עניינים או לפגוע בתחרות בין שני הגופים, לרבות הסכם לגבי שיתוף פעולה או היעדר תחרות, לא יגישו שתי הצעות נפרדות להזמנה זו.

12. ביטול המכרז או ביטול החוזה

12.1. הזכות לבטל מכרז או חוזה

על אף האמור בכל מקום אחר בהזמנה זו, המכון שומר לעצמו את הזכות לבטל בכל עת את המכרז ו/או לבטל את זכייתו של זוכה במכרז ו/או לבטל את החוזה עם זוכה במכרז, כל זאת בהתאם לסמכויות המוקנות לו על פי ההזמנה זו ו/או על פי יתר הוראות הדין.

12.2. תוצאות הביטול

12.2.1. בוטל המכרז לפני שהוכרז בו זוכה, בנסיבות המתוארות בסעיף 12.1 לעיל, יהיה המכון רשאי, על פי שיקול דעתו הבלעדי, לצאת למכרז חדש ו/או לנקוט בכל דרך אחרת שהיא על-פי דין, בקשר לביצוע ההתקשרות מושא המכרז.

12.2.2. בוטל המכרז לאחר שהוכרז זוכה במסגרתו או לחילופין, בוטלה זכייה של זוכה במכרז או לחילופין חילופין, בוטל חוזה עם זוכה במכרז, בנסיבות המתוארות בסעיף 12.1 לעיל, אזי מבלי לגרוע מזכויות המכון על פי סעיף 12.2.1 לעיל, יהיה המכון רשאי, לפי שיקול דעתו הבלעדי, לפנות למציע הבא אחריו (אשר הציון המשוקלל שקיבלה הצעתו היה הגבוה ביותר, מבין שאר ההצעות אשר עמדו בכל התנאים המפורטים בהזמנה זו מלבד הצעתו/ם של המציע/ים אשר זכייתו/ם בוטלה כאמור).

במקרה שיבוטל הסכם ההתקשרות או במקרה שלא ייחתם או שההתקשרות עם הזוכה תבוטל, מכל סיבה שהיא, המכון יהא רשאי לפנות למציע שדורג אחרי הזוכה בתהליך בחינת ההצעות ("הכשיר השני"), וזאת בהתאם לתנאי ההזמנה והצעת הכשיר השני. סירב הכשיר השני לכך, יהיה המכון רשאי לפנות למי שדורג במקום הבא אחריו וכן הלאה, עד שייחתם הסכם ההתקשרות. למען הסר ספק, סמכות זו של המכון היא סמכות רשות, והמכון ישתמש בה בהתאם לשיקול דעתו הסופי והמוחלט, על פי נסיבות העניין.

13. כשיר נוסף

13.1. מבלי לגרוע מכל זכות אחרת העומדת למכון על-פי מסמכי המכרז ו/או על-פי דין, המכון יהיה רשאי להכריז, לצד ההכרזה על הזוכה במכרז, באמצעות הודעה שתימסר לשם כך למציע אשר הצעתו דורגה במקום השני, כי הינו כשיר נוסף לביצוע השירותים (להלן: "כשיר נוסף").

13.2. הצעתו של הכשיר הנוסף תיוותר בתוקף לפרק זמן שלא יפחת מ-6 חודשים שלאחר חתימת החוזה עם הזוכה, או עד למועד בו הודיע המכון לכשיר הנוסף כי ההכרזה עליו ככשיר נוסף בטלה, לפי המוקדם (להלן: "תקופת ההמתנה"). המכון רשאי להורות על הארכת תקופת ההמתנה (ובהתאם, יוארך תוקף ההצעה של הכשיר הנוסף) ל-2 תקופות קצובות נוספות של 2 חודשים כל אחת, לכל היותר.

13.3. הכריז המכון על כשיר נוסף כזוכה, יחולו בעניינו כל הוראות ההזמנה והחוזה, לכל דבר ועניין.

13.4. סירב הכשיר הנוסף לכך, יהיה המכון רשאי לפנות למי שדורג במקום הבא אחריו וכן הלאה, עד שייחתם הסכם ההתקשרות. למען הסר ספק, סמכות זו של המכון היא סמכות רשות, והמכון ישתמש בה בהתאם לשיקול דעתו הסופי והמוחלט, על פי נסיבות העניין.

14. תוקף הצעת המציע

14.1. הצעת המציע תחשב כעומדת בתוקפה, על כל פרטיה, עד למועד הנקוב בסעיף 2 לעיל ("תוקף ההצעה").

14.2. המכון יהיה רשאי להאריך, בהודעה בכתב למציעים, את תוקף ההצעה, לתקופות קצובות נוספות, וזאת מכל סיבה שהיא ועל פי שיקול דעתו הבלעדי, לרבות בנסיבות בהן חל עיכוב בבדיקת ההצעות בהליך וההכרזה על הזוכה (להלן: "תקופת הארכת תוקף ההצעה"). תשומת הלב כי ככל ומתנהל הליך משפטי בקשר עם ההליך, תעמודנה כל ההצעות בתוקפן עד לסיום ההליך המשפטי וזאת גם בנסיבות בהן חלפה תקופת הארכת תוקף ההצעה.

14.3. הכריז המכון על זוכה בהליך, יוארך מאליו תוקף ההצעה של הזוכה, עד לאחר חתימת החוזה.

15. עיון בהחלטות ועדת המכרזים ובהצעה הזוכה

רק לאחר בחירת הזוכה במכרז, יהיה מציע רשאי לעיין בהחלטות ועדת המכרזים ובמסמכי ההצעה הזוכה בהתאם לאמור בתקנות משנה 21(ה) ו- 21(ו) לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג-1993, לאחר תאום עם נציג/ת ועדת המכרזים, וכל זאת תמורת תשלום בסך 300 (שלוש מאות) ₪, כולל מע"מ, ובכפוף להוראות סעיף 6.4 לעיל.

16. איסור הסבה

16.1. כל אחד מהמציעים, מתחייבים שלא להעביר ו/או להסב ו/או להמחות לאחר, בשום צורה ו/או אופן, במישרין ו/או בעקיפין, כל זכות מזכויותיהם לפי מסמכי ההליך (לרבות לפי הזמנה זו ו/או החוזה שייחתם עמו (ככל שיחתם)) ולא להוסיף או לצרף שום שותף או ליצור תאגיד אחר לשם קבלת כל זכות ו/או חובה על פי מסמכי ההליך (לרבות לפי ההזמנה ו/או החוזה שייחתם עמו (ככל שיחתם)), אלא לאחר שקיבל לשם כך את הסכמתו מראש ובכתב של המכון (ככל שיקבל).

16.2. המכון יהיה רשאי, על פי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט, שלא לאשר העברה ו/או הסבה ו/או המחאה כאמור בסעיף שגיאה! **מקור ההפניה לא נמצא**. לעיל. כל העברה ו/או הסבה ו/או המחאה כאמור שלא תקבל את אישורו בכתב של המכון, תהיה בטלה ומבוטלת מעיקרה ולא יהיה לה שום תוקף.

17. סודיות ההצעה ושמירה על הליך הוגן

המציע אינו רשאי לגלות את פרטי הצעתו לאחרים בכלל ולמציעים אחרים בהליך זה בפרט ו/או לבצע כל פעולה שיש בה משום קנוניה ו/או תכסיסנות

18. סמכויות נוספות של המכון, תנאים כלליים

18.1. המכון שומר לעצמו את הזכות לראיין את המציעים, כולם או חלקם, וכן לקבל פרטים, הסברים ומסמכים נוספים, ככל שיידרש על ידו. המציע מתחייב לספק כל מידע או מסמכים שיידרשו על ידי המכון לצורך בחינת הצעתו.

18.2. המכון שומר לעצמו את הזכות לפנות אל הגופים המופיעים ברשימת הממליצים עמם עבד המציע, אשר תצורף על ידי המציע להצעתו, על מנת לברר פרטים אודות המציע, לרבות רמת שביעות הרצון של הגופים כאמור. המכון רשאי לפנות גם לגופים שאינם ברשימה האמורה, אולם הנם בעלי מידע רלוונטי על המציע, וזאת על בסיס מידע הקיים במכון או העולה מתוך ההצעה או מבדיקת המכון ואף להסתמך על מידע זה.

18.3. הזמנה זו אינה מהווה הצעה מאת המכון לביצוע העבודות/ לקבלת השירותים. הצעה שתוגש על ידי מציג תוכל להיחשב כהצעה שניתן לה קיבול על ידי המכון אך ורק במקרה בו המכון החליט, לפי שיקול דעתו הבלעדי, המוחלט והסופי, להתקשר עם המציע הרלוונטי בהסכם ובתנאי שהסכם כזה נחתם בפועל על ידי המכון.

18.4. המכון מודיע בזה, כי יהא לו הזכות להשתמש, לכל מטרה שהיא, בין במהלך תקופת ההתקשרות ו/או תקופת הארכה ובין לאחריה, לרבות לקראת הליך עתידי שייערך בקשר עם השירותים (כולם או חלקם), בכל הנתונים שייצברו אצלו במהלך תקופת ההתקשרות ו/או תקופת הארכה והמציעים מסכימים בזאת מראש לכל שימוש או פרסום שיעשה המכון כאמור לעיל, והם מוותרים בזאת באופן בלתי חוזר וכן יהיו מנועים ומושתקים מלהעלות כל טענה ו/או תביעה מכל מין וסוג שהן בקשר לכך.

18.5. המכון לא מתחייב להתקשר עם מי מהמציעים והוא יהיה רשאי לבטל מכרז זה, בכל עת עד לחתימת הצדדים על הסכם ההתקשרות מבלי שתהיה למציעים כל רשות או זכות לערער על שיקוליו או לטעון כנגד החלטה זו.

18.6. המכון רשאי שלא לקבל את ההצעה הזולה ביותר, או כל הצעה אחרת, ולא לקבל את ההצעה שזכתה לניקוד הגבוה ביותר. למען הסר ספק, למכון הזכות לפסול הצעות אשר אינן סבירות, או לפסול מציע אם התעורר חשש ממשי או ספק סביר אחר כי הוא אינו יכול לבצע את ההתקשרות, לאחר שניתנה למציע האפשרות להשמיע את דבריו בפני המכון.

18.7. עצם הגשת ההצעה מהווה הצהרה של המציע כי יש לו את כל היכולות, הידע, הכלים, המומחיות, הניסיון, המשאבים, כוח האדם, הרישיונות, ההיתרים וכל דבר נחוץ אחר כדי לבצע את הפרויקט לשביעות רצונו המלא של המכון.

18.8. הבעלות וזכויות היוצרים וכל הזכויות האחרות מכל מין וסוג שהוא במסמכי ההליך ובנספחים, לרבות מענה המציעים, תהינה של המכון בלבד. המציעים בהליך אינם רשאים לעשות בהן שימוש כלשהו פרט לצורך הגשת ההצעה.

18.9. המציע מתחייב כי בנוסף לכל סעד לו זכאי המכון על פי כל דין או על פי הסכם ההתקשרות, ומבלי לגרוע מכל מחויבות, התחייבות או אחריות, מכל מין וסוג שהם, המוטלים או שיהיו מוטלים על המציע, במפורש או מכללא, על פי כל דין או על פי הסכם ההתקשרות, יפצה המציע את המכון בגין כל נזק, הוצאה, עלות, אובדן או הפסד, מכל מין וסוג שהם, שייגרם או שעלול להיגרם להם כתוצאה מאי עמידה או אי קיום של איזו מההצהרות או ההתחייבויות המיוחסות למציע, במפורש או מכללא, על פי הזמנה זו או על פי הצעת המציע, או כתוצאה ממעשה או מחדל, מכל מין וסוג שהם, שנעשה על ידי מי מבין העובדים או הנציגים או הסוכנים או המנהלים או השלוחים, הפועלים, או הנחזים להיות פועלים, מטעם או ברשות או בשם המציע.

18.10. למרות כל האמור בכל מקום אחר בהזמנה, המכון אינו מתחייב לקבל כל הצעה מההצעות שיוגשו בהליך.

18.11. המשתתפים בהליך ההליך יישאו לבדם בכל ההוצאות הכרוכות בהשתתפות בהליך ההליך, לרבות עלות

ההכנה של ההצעות, ולא יהיו זכאים לכל שיפוי מאת המכון בגין הוצאות אלה.

18.12. אם ימצא בית משפט מוסמך, כי אין תוקף לסעיף או סעיפים במסמכי ההליך (או כל חלק מהם), או שהם בטלים, או שלא ניתן לאוכפם, לא יהא בכך כדי לפגוע בשאר חלקי מסמכי ההליך, אשר יוותרו תקפים ומחייבים לכל דבר ועניין.

18.13. לבית המשפט המוסמך בת"א-יפו סמכות שיפוט בלעדית לדון בסכסוך או מחלוקת הנובעים מהזמנה זו.

חלק ב - דרישות והנחיות להגשת ההצעות

19. כללי:

הנתונים המסופקים על ידי המכון במסגרת הזמנה זו נועדו לשמש כאינדיקציה בלבד, ואין המכון אחראי להם ואין הם מחייבים אותם. כמו כן אין בהם כדי לגרוע מאחריותו הבלעדית של כל מציע לבחון את מכלול הנתונים, אשר הוא סבור שחשובים לצורך הכנת הצעתו או היערכותו. למציע לא תהיה כל טענה או דרישה או תובענה כנגד המכון בשל נתון כלשהו שחסר לו בכדי להכין את הצעתו.

20. המסמכים המצורפים להצעה

לצורך הוכחת תנאי הסף ותנאי האיכות, המציע יצרף להצעתו את כל המסמכים המפורטים להלן:

- 20.1. הסכם ההתקשרות המצורף **כנספח א'** להזמנה זו, חתום על ידי מורשי החתימה של המציע;
- 20.2. **נספח ב להזמנה** – אישור תנאי ההזמנה.
- 20.3. **נספח ב1 להזמנה** – טופס הצעת המחיר, וכן **נספח ב2** – נספח תמחירי.
- 20.4. **נספח ג להזמנה** – פרטים מלאים על המציע, על פי הנוסח המצורף.
- 20.5. **נספח ד להזמנה** – תצהיר חתום על-ידי המורשה לשם כך מטעם המציע ומאושר על-ידי עו"ד, בנוסח המצורף כנספח ד' להזמנה, וזאת לצורך הוכחת עמידתו בתנאי הסף והאיכות הנקובים בסעיפים 4.1.8 ו- 23 וכן תצהיר בדבר ניסיון המציע לעיל.
- 20.6. **נספח ה להזמנה** – תצהיר חתום על-ידי המורשה לשם כך מטעם המציע ומאושר על-ידי עו"ד, בנוסח המצורף כנספח ה' להזמנה, בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים וחוק שוויון זכויות.
- 20.7. **נספח ו להזמנה** – אם המציע הוא עסק בשליטת אישה ומעוניין בכך, המציע יצרף אישור ותצהיר לפי סעיף 22. לחוק חובת המכרזים ביחס ל"עסק בשליטת אישה", כהגדרתו שם, המצורף כנספח ו' להזמנה זו. כמו כן, ככל שהמציע הינו עסק אשר משרת מילואים פעיל מחזיק בשליטה בו - הצהרה חתומה ע"י מחזיק בשליטה במציע, בנוסח המצורף **כנספח 11** להזמנה, בהתאם לס' 22 לחוק. ככל שלא תוגש ההצהרה, המכון לא יראה במציע עסק אשר משרת מילואים פעיל מחזיק בשליטה בו, ולא תתאפשר השלמת מסמכים לעניין זה;
- 20.8. **נספח ז להזמנה** – תצהיר על אי העסקת עובדים זרים ללא אישור, בהתאם לנוסח המצורף.
- 20.9. **נספח ח להזמנה** – תצהיר המציע ובעל הזיקה אליו בדבר שמירה על זכויות עובדים.
- 20.10. **נספח ט להזמנה** – תצהיר בדבר היעדר עבר פלילי.
- 20.11. **נספח י להזמנה** – תצהיר של המציע ושל בעל הזיקה בו בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים בתקופת ההתקשרות.
- 20.12. **נספח יא להזמנה** – אישור עו"ד בדבר מורשי חתימה.
 - 20.12.1. לצורך מתן ניקוד איכות: המלצות כתובות של לקוחות המציע על המציע;
 - 20.12.2. פרוטוקול סיור מציעים חתום ע"י מורשי החתימה של המציע;
 - 20.12.3. אישור ניכוי מס במקור;
 - 20.12.4. נסח חברה עדכני מרשם, שהופק לא מוקדם מ- 30 יום מיום הגשת ההצעות;
 - 20.12.5. כלל הרישיונות, ההיתרים והאישורים להם נדרש המציע על פי הדין;
 - 20.12.6. רשימת ממליצים הכוללת לפחות גוף אחד המקבל שירותי ניקיון משרדים/אולמות בשילוב חדר אוכל המספק שלוש ארוחות עיקריות ביום, וכן לקוחות נוספים המקבלים שירותים במאפיינים דומים לנדרש בהזמנה זו, כאשר כל הממליצים האמורים יהיו לקוחותיו של המציע בשלוש השנים האחרונות. יובהר כי מכון וינגייט יהיה רשאי לערוך סיורים (בתיאום מראש) אצל הממליצים המפורטים לעיל, על מנת להתרשם מאיכות שירותיו של המציע.
 - 20.12.7. מסמכי ההזמנה לרבות שאלות הבהרה ותשובות הבהרה;
 - 20.12.8. כל מסמך אחר, כנדרש במסמכי הזמנה זו;

- 20.13. ההצעה, הנספחים וכל תצהיר או טופס שיש להגישם על פי הוראות מסמכי ההזמנה, או כל מסמך אחר שהוגש במסגרת הזמנה זו, ייחתמו על ידי המורשים להתחייב ולחתום בשם המציע בראשי תיבות בכל עמוד ובחתימה מלאה במקומות הנדרשים, כמצוין בטפסים המצורפים להזמנה זו.
- 20.14. כל מסמך או אישור מאת רשות מוסמכת שעל המציע לצרף להצעתו, יהיה במקור, או העתק מתאים למקור מאושר על ידי הרשות שהוציאה אותו, או העתק מתאים למקור מאושר על ידי עו"ד.

חלק ג - הליך בדיקת ההצעות

21. הליך בדיקת ההצעות

21.1. המכרז ייערך במתכונת של מכרז דו-שלבי, שבו **הצעת המחיר תוגש בקובץ נפרד**, שיפתח רק לאחר סיום הבדיקה של יתר חלקי ההצעה ובתנאי שהמזיע עמד בכל תנאי הסף ועמד ברף האיכות המינימלי הקבוע במסמכי המכרז.

21.2. בדיקת ההצעות תתבצע על ידי המכון, אשר יהא רשאי (אך לא חייב), להיעזר ביועצים ובמומחים חיצוניים מטעמו, וזאת בשלושה שלבים ובאופן המפורט להלן:

21.3. שלב א' – תנאי סף

21.3.1. במסגרת השלב הראשון יכריע המכון בדבר עמידתו של המזיע בתנאי הסף.

21.3.2. בדיקת תנאי הסף ויתר דרישות המכרז תתבצע, בשלב הראשון, על בסיס "Go-No Go" ולא תנוקד. מזיע אשר לא עמד בתנאי הסף ו/או ביתר דרישות המכרז, הצעתו תפסל, והכול – למען הסר ספק – מבלי לגרוע מהזכות המוקנית למכון בהתאם להוראות סעיף 9 לעיל. המכון ימשיך לבחון אך ורק את הצעותיהם של מציעים אשר עמדו בתנאי הסף וביתר דרישות המכרז.

21.3.3. מובהר במפורש, כי המכון רשאי לפנות לאנשי הקשר שצוינו על ידי המזיע במסגרת הצעתו, על מנת לאשש את תצהירי המזיע, לרבות עמידתו בתנאי הסף, וכן לאשש את המידע התומך שהוצג לצורך קבלת ציון האיכות.

21.4. שלב ב' – בדיקת איכות ההצעות וחישוב ציון האיכות

21.4.1. בשלב השני, ינוקד ניקוד האיכות של ההצעות, כמפורט בטבלה בסעיף 22.1. שלושת המציעים שלהם ניקוד האיכות הגבוה ביותר (או מספר גבוה יותר של מציעים, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי של המכון, במקרה של הצעות שקיבלו ניקוד זהה או קרוב מאוד), יעברו לשלב השלישי.

21.4.2. בשלב השלישי, ידורגו המועמדים שעברו לשלב זה. בשלב זה ידורגו ההצעות בהתאם לשקלול בין שלושת הפרמטרים הבאים:

- איכות ההצעה של המזיע - Q_1 - 40%

- ריאיון - Q_2 - 10%

- מחיר ההצעה של המזיע - p - 50%

אמות המידה לניקוד ההצעה

איכות Q_1 . לקריטריון האיכות יינתן משקל של 40% בניקוד ההצעה לפי החלוקה המפורטת להלן.

אמת מידה	סעיף משנה	משקל מירבי
ותק	שנות ותק המזיע במתן השירותים נשוא המכרז - קריטריון זה ייבדק ע"פ הצהרת המזיע בנספח ד להזמנה. ותק של מעל 15 שנים – 15 נק'. ותק של 10 עד 15 שנים – 10 נק'. ותק של 5 עד 10 שנים – 5 נק'. ותק של פחות מ-5 שנים – 0 נק'.	15
ניסיון בניקיון מטבחים מבשלים	המזיע יקבל ניקוד איכות עבור ניסיון במתן שירותי ניקיון במטבחים, בהתאם להיקף הסועדים היומי אצל לקוחותיו, כאשר נדרש מינימום שלושה (3) לקוחות: - רמת ניקוד ראשונה: שלושה לקוחות המפעילים מטבחים המשרתים בין 1,000 ל-1,500 סועדים ביום – תזכה את המזיע ב- 10 נקודות;	20

	- <u>רמת ניקוד מוגברת</u> – הכוללת לפחות לקוח אחד המפעיל מטבח המשרת למעלה מ-1,500 סועדים ביום – תזכה את המציע ב-20 נקודות. בכל מקרה, הניקוד המרבי האפשרי בגין סעיף זה לא יעלה על 20 נקודות. הניקוד יינתן אך ורק בגין לקוחות פעילים בשלוש השנים האחרונות, בכפוף להצגת אישורים מהלקוחות המאמתים את היקף הסועדים היומי.	
10	המציע יקבל ניקוד בעבור ניסיון במתן שירותי ניקיון במתקני ספורט בשטח של 100 מ"ר לפחות, כאשר נדרש מינימום שלושה (3) לקוחות, שלכל אחד מהם לפחות שלושה (3) מתקני ספורט באתר אחד (במצטבר תשעה מתקנים לפחות). עמידה בדרישה זו תזכה את המציע ב-10 נקודות. הניקוד יינתן אך ורק בגין לקוחות פעילים בשלוש השנים האחרונות, בכפוף להצגת אישורים מהלקוחות המאמתים את מספר מתקני הספורט בהם ניתנו השירותים.	ניסיון בניקיון חדרי כושר / אולמות ספורט בשטח של 100 מ"ר לפחות
35	הציון הסופי אותו קיבל המציע בצינוי מבדק זכויות עובדים, בהתאם לפרסום האחרון שהופץ לציבור, הניתנים על ידי חטיבת הביקורת באגף החשכ"ל (בהתאם להוראת תכס 7.11.4 ("ציון המבדק"). מציע אשר ציון המבדק הסופי אשר קיבל כאמור הינו הגבוה ביותר יקבל את הניקוד הגבוה ביותר ושאר ההצעות ינוקדו באופן יחסי אליו. *הניקוד בין ציון מבדק זכויות עובדים עבור מציע אשר בגינו טרם פורסם ציון מבדק זכויות עובדים, יוקצה באופן יחסי בין אמות המידה האחרות לעניין ניקוד האיכות. אם ייודע לעורך המכרז שהמציע או בעל הזיקה אליו, אשר קיבל ציון מבדק סופי, ולאחר מכן הקים עסק, או תאגיד, או שהגיש הצעות למכרז באמצעות חברות (חברה בת, חברה אחות, חברה נכדה, בין היתר), כדי לחמוק מציון מבדק שקיבל בעבר, רשאי עורך המכרז, בתיאום עם היועץ המשפטי, לייחס את ציון המבדק שניתן בעבר למציע, לעסק החדש שהקים או לחברה בקבוצה. ההחלטה בדבר ייחוס ציון המבדק כאמור תתקבל לאחר שיערך שימוע במסגרתו יציג את טענותיו.	ציון מבדק
20	המציע יקבל ניקוד בעבור המלצות לקוחות, עד 5 נקודות לכל המלצה ובמקסימום של 20 נקודות בסך הכול. הניקוד יינתן אך ורק בגין המלצות מגופים ציבוריים, במסגרתם מספק המציע שירותי ניקיון במבנים הכוללים משרדים וחדרי אוכל עם מטבח מבשל. איכות ההמלצות תימדד לפי רמת הרלוונטיות של הגוף הממליץ, היקף ומשך מתן השירות, וכן מידת הפירוט והשביעות המובעת בהמלצה ביחס לאיכות השירות שניתן.	המלצות
100	סה"כ	

21.5. ריאיון (Q₂) לקריטריון הריאיון יינתן משקל של 10% בניקוד ההצעה לפי החלוקה המפורטת להלן.

מס"ד	סעיף משנה	משקל מירבי
1	התרשמות אישית ומקצועית ממנהל העבודה והמפקח האזורי לרבות קו"ח, השכלה וניסיון. במסגרת הריאיון תבחן בין היתר, מידת התאמתם לביצוע התפקיד.	25
2	אופן התמודדות מנהל העבודה והמפקח האזורי עם סוגיות מקצועיות	25
3	אופן הבנת תפקיד מנהל העבודה והמפקח האזורי	25
4	הצגת הציוד וחומרי הניקוי בהם המציע ישתמש לצורך מתן השירותים נשוא המכרז.	25

100	סה"כ
-----	------

- 21.5.1. המכון יזמן 3 מציעים שיקבלו את הניקוד הגבוה ביותר בשלב איכות (Q1), לראיון התרשמות בפני ועדת המכרזים (או תת ועדה מטעמה). המכון שומר לעצמו את הזכות במקרים מסוימים לפי שיקול דעתו, כגון במקרים שניקוד האיכות של מספר ההצעות יהיה קרוב מאד, להזמין עד עוד שני מציעים (או נציגי מציע), לפי העניין, ובסך הכל עד חמישה מציעים.
- 21.5.2. הראיונות יתקיימו במועד שייקבע על ידי המכון ובכפוף לשיקול דעתו הבלעדי. הכל בכפוף לקבלת זימון מטעם המכון הכולל מיקום ושעה.
- 21.5.3. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי השתתפות במפגש הנה חובה. מובהר בזאת, כי המכון יהיה רשאי לפסול את הצעתו של מציע אשר לא התארגן כהלכה ו/או לא הופיע למפגש, במיקום, במועד, באופן, בתנאים ובאמצעים אשר ידרשו לשם כך על ידי המכון.
- 21.5.4. בעלי התפקידים שיגיעו לראיון: נציג המציע ברמת סמנכ"ל ומעלה אצל המציע, ומנהל שירותי הניקיון המיועד יגיעו לראיון במשרדי המזמין או לראיון מקוון. מובהר, כי המכון יהא רשאי להורות על זימון בעלי תפקידים נוספים למפגש וכן על המצאתם ובחינתם של מידע ומסמכים נוספים בקשר עם הצעת המציעים ו/או לוותר על המצאתם ובחינתם של מידע ומסמכים כאמור, והכול עבור כל המציעים הרלוונטיים או חלקם, על פי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט.
- 21.5.5. כל העלויות הכרוכות בהשתתפות המציע במפגש יחולו על המציע וישולמו על ידו מבלי שיהיה זכאי בשום מקרה לכל שיפוי ו/או פיצוי בשל כך.
- 21.5.6. הצגת המציע לרבות כל מסמך כתוב שהוצג ו/או שנערך במסגרתו ו/או בקשר עמו ו/או פרוטוקול ו/או שאלות הבהרה ומעניהם אשר יערכו בקשר עם המפגש, יהיו חלק בלתי נפרד מהצעת המציע וישוקללו במסגרת מתן ציון האיכות להצעה. עם זאת, ועל אף האמור בסעיף זה, מובהר בזאת, כי במסגרת המפגש, לא יהיה המציע רשאי לגרוע בשום צורה ואופן מחובותיו והתחייבויותיו כפי שהוצגו במסמכי המכרז.
- 21.5.7. כל חלק במפגש אשר יהיה בו על מנת לגרוע ו/או לפגוע באיזה אופן מחובותיו והתחייבויותיו של המציע במסמכי המכרז, יהיו בטלות ומבוטלות מעיקרן ולא יהיה להן כל תוקף והן לא יחייבו את המכון בשום צורה ואופן, וזאת מבלי לגרוע מזכותו של המכון לפסול את ההצעה בשל כך. לא יהיה במפגש על מנת להטיל המכון כל התחייבות מעבר לאלה שינקבו במפורש במסגרת החוזה.
- 21.5.8. במידה ובמסגרת המפגש נטל המציע על עצמו התחייבויות נוספות מעבר לאלה שינקבו בהסכם ונספחיו, יהיו התחייבויות אלה חלק בלתי נפרד מהצעתו למכרז לכל דבר ועניין, וזאת מבלי שהמציע יהיה זכאי בשל כך לכל תמורה ו/או תשלום מכל מין וסוג שהוא.
- 21.5.9. במידה ובמסגרת המפגש נטל המציע על עצמו התחייבויות נוספות מעבר לאלה שינקבו בהסכם ונספחיו, יהיו התחייבויות אלה חלק בלתי נפרד מהצעתו למכרז לכל דבר ועניין, וזאת מבלי שהמציע יהיה זכאי בשל כך לכל תמורה ו/או תשלום מכל מין וסוג שהוא.

21.6. הצעת מחיר. לקריטריון הצעת מחיר יינתן משקל של 50% בניקוד ההזמנה.

הנוסחה לשקלול הצעת המחיר תהיה כדלקמן:

$$p_i = \frac{p_{min}}{p_{i1} * 0.71 + p_{i2} * 0.13 + p_{i3} * 0.16} * 100$$

כאשר:

p_i – סה"כ ניקוד הצעת המחיר של מציע i .

p_{i1} – סה"כ התמורה המוצעת לשעה על ידי מציע i עבור עובד ניקיון.

p_{i2} – סה"כ התמורה המוצעת לשעה על ידי מציע i עבור עובד חדרנות.

p_{i3} – סה"כ התמורה המוצעת לשעה על ידי מציע i עבור עובד כללי למטבח.

p_{min} – הצעת המחיר הנמוכה ביותר מבין כלל הצעות שעברו לשלב הריאיון

21.7. בחירת ההצעה הזוכה

מכון וינגייט יבחר את ההצעה הזוכה, שקיבלה את הניקוד המשוקלל הגבוה ביותר, מבין ההצעות הכשרות שעמדו בתנאי הסף וביתר תנאי ההזמנה, ועברו לשלב השלישי, על בסיס שקלול הניקוד הכולל של ההצעות כמפורט להלן:

$$f_i = Q_{1i} * 0.40 + Q_{2i} * 0.1 + P_i * 0.50$$

כאשר:

f_i – ציון משוקלל סופי של הצעת מציע i .

Q_{1i} – ציון האיכות של הצעה נבדקת של מציע i .

Q_{2i} – ציון ריאיון של מציע i .

p_i – ציון של הצעת מחיר של מציע i .

במקרה בו בהליך בדיקת ההצעות לעיל יימצאו מציעים, אשר הציון המשוקלל הסופי שלהם הינו זהה, באופן שבמקום הצעה זוכה כשרה אחת, התקבלו 2 (או יותר) הצעות כשרות בעלות ציון משוקלל סופי הגבוה ביותר, אזי המכון יבחר בהצעה בעלת ציון האיכות הגבוה ביותר, זאת בתנאי שאחד ממציעים אלו אינם "עסק בשליטת אישה" או "עסק בשליטת משרת מילואים פעיל", בהתאם לחוק חובת המכרזים ולתצהיר שהוגש ע"י המציע

22. שלמות ההצעה

22.7. מבלי לגרוע מסמכויות המכון על פי מסמכי ההזמנה וכל דין, הגשת הצעה שלמה מהווה תנאי לזכייה בהליך, אולם, רשאי המכון שלא לפסול הצעה בין היתר אם ראה כי נפלה בה טעות או פגם טכניים מטיבם, כגון טעות סופר או חשבונאית, ובלבד ששוכנע כי היא הטעות הינה בתום לב. כמו כן, המכון רשאי שלא לפסול הצעות שאינן שלמות ולאפשר למציע להשלימן.

22.8. בכל מקרה של הסתייגות מתנאי המכרז, לרבות במקרה של שינוי או השמטה או תוספת שייעשו על ידי המציע בהצעתו לעומת הנדרש במסמכי ההזמנה ("הסתייגות") המכון יהיה רשאי:

22.8.1. לפסול את הצעת המציע;

22.8.2. לראות בהסתייגות כאילו לא נכתבה כלל, ולהתעלם ממנה;

22.8.3. לראות בהסתייגות כאילו מהווה פגם טכני בלבד שניתן להכשירו.

חלק ד' - הגדרת הדרישות המקצועיות

23. השירותים הנדרשים נשוא המכרז הם שירותי ניקיון, חדרנות ועבודות כלליות במטבח וחדר האוכל.
24. המכון יהא רשאי, בכל עת, לגרוע את שירותי הניקיון של המטבח מהיקף השירותים הניתנים על-ידי המציע, ולבצעם באמצעות צד שלישי, והכל – מבלי שיחול כל שינוי במחירי היחידה המוסכמים. מובהר, כי מהתמורה שתשולם למציע ייגרע הסכום המבטא את היקף השעות ועלות העובדים אשר שירותיהם נגרעו, ולמציע לא תהיה כל טענה או דרישה בקשר לכך ששירותים אלו נגרעו ממנו ו/או יבוצעו באמצעות צד שלישי.
25. במועד חתימת ההסכם מול המציע הזוכה, המכון יידרש לשירותי הניקיון ועבודות כלליות במטבח וחדר האוכל בהתאם לכח האדם הנדרש כפי שמפורט מטה.

26. כוח אדם נדרש

מבנה	עובדי בוקר 06:00-14:00	עובדי ערב 14:00-22:00	עובדי שישי בוקר 06:00-12:00	עובדי ערב שישי 12:00-18:00	עובדי שבת 07:00-18:00	הערות
בניין י"א	1	4	1	2	1	
בניין ברלין	1		1			
בניין הישגי	1		1			
בניין הנהלה , בית זולי , בית כנסת	1					עובד קבוע
בניין נורמן , רחבת חדר אוכל , שירותים במטבח , בית מיקה	1		1			
בניין בית הסטודנט , מגורים הרשטריט , בתים א' , ב' , ג'	1		1			
עובד כללי עם התר עבודה בגובה	1					עובד קבוע
אקדמיה , בית רוסו , משרד גינון , בניין גלובינסקי	2		1			
בית ספר למאמנים , כיתת פריס	2	1	1	עובדים קבועים		
אצטדיון , אוהל	1		1			
אולם נתניה , פלדמן	1					
בריכה	2	2	2	2	2	גבר + אישה עובדים קבועים
בית הנבחרות	4		4			עובדים קבועים. בימי שישי נדרשת נוכחות עובדים עד השעה 14:00
רפואת ספורט , כיתות ניסן	1					עובד קבוע
בניין פדגוגי , אולם בג מטבח	1		1			
	5	2	2	1	1	עובדים קבועים (שעות המטבח הינם בהתאם לסעיף 31.6 להלן). הצורך בעובד בשבת הינו בהתאם לפתיחת המטבח
מפקח + עוזר מפקח	2	1	1			עובדים קבועים. נדרש מפקח אחד במשמרת הבוקר, ובמשמרת הערב נדרש מפקח נוסף בצירוף עוזר, אשר ימלא את תפקידו במטבח וישמש כממונה על סגירתו.
סה"כ עובדים	28	8	18	5	4	

- במבנים בהם נדרש להציב עובדים קבועים, לא יוחלפו עובדים ללא אישור המזמין, מכל סיבה שהיא. עובדים שימלאו את מקומם בהיעדרות, יהיו עובדים מנוסים, המוצבים במכון ובאישור המזמין בלבד.
- הטבלה שלעיל נועדה לצורכי הערכה בלבד, והנתונים המפורטים בה עשויים להשתנות בהתאם לרמות התפוסה השונות במתקנים, וכן בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי של המכון ולצרכיו. למען הסר ספק, לספק לא תהא כל טענה בקשר לשינויים כאמור.

דרישות כוח אדם לאירועים מיוחדים:

1. **תחרויות בריכה:** במהלך קיום תחרויות בבריכה, יידרשו 4 עובדי ניקיון – 2 עובדים קבועים ועוד 2 עובדים נוספים כתוספת ייעודית לאירוע.
2. **מפעלי קיץ (חודשי יולי ואוגוסט):** בימי שישי במהלך חודשי יולי ואוגוסט, תידרש תוספת של 10 עובדי ניקיון מעבר למצבת העובדים הרגילה.
3. **בניין הרב-תכליתי:** עם השלמת בניית הבניין הרב-תכליתי, יפורסם נספח נפרד שיכלול את דרישות כוח האדם והיקף שירותי הניקיון הנדרשים עבור מבנה זה.

תגבורי ניקיון לאירועים המתרחשים במכון כגון תחרויות בבריכה ומפעלי קיץ יובהר כי לטובת התגבור באירועים יוקצה כ"א מנוסה שלא מתוך העובדים שקיימים בתקינת העובדים. כמו כן, התעריף עבור העובדים שיוקצו לטובת התגבור יהיה על פי התעריף המפורט בנספח ב1 להזמנה עבור עובד ניקיון.

27. השירותים הנדרשים

מקום ביצוע השירותים:

27.7. השירותים יינתנו על ידי הקבלן בכל המבנים או המתקנים המצויים בתחום מכון וינגייט כמפורט במבנים ובמתחמים המפורטים בסעיף כוח האדם הנדרש לעיל ("המתקנים").

27.8. **עבודות הניקיון תבוצענה באופן שוטף בהתאם לצרכים המשתנים של המכון ובהתאם למצב הניקיון בפועל, הכל לפי תוכנית ניקיון שתוגדר על ידי המכון ובהתאם להנחיות הממונה מטעמו.**

27.9. אחת ל-6 חודשים לפחות, יידרש המציע לבצע עבודות ניקיון בגובה בכלל האולמות, לרבות ניקוי יסודי של אבק ופתחי אוורור, וזאת באמצעות עובדים מוסמכים בעלי היתר עבודה בגובה תקף, בהתאם להוראות הדין.

27.10. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, שומר לעצמו מכון וינגייט את הזכות, מעת לעת ובהתאם לשיקול דעתו הבלעדי, להורות על ביצוע השירותים גם במתקנים אשר אינם נכללים במפרט.

27.11. המציע יתאם קבלת מפתחות המכון. עם סיום ההתקשרות, מתחייב המציע להשיב את המפתחות למכון. נוסף על כך, מתחייב הזוכה לעדכן באופן מיידי את נציג מכון וינגייט, על כל מקרה בו אבד איזה מן המפתחות; בכל מקרה כאמור, יישא הזוכה באחריות להשלכות אובדן המפתחות כאמור לרבות עלויות החלפת צילינדר ושכפול מפתחות חלופיים והכל לפי שיקול דעת המכון.

27.12. שירותים נוספים

27.12.1. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, המציע יידרש, מעת לעת, ובהתאם לשיקול דעתו של מכון וינגייט להעניק שירותים נוספים על ידי תגבור כח האדם וזאת בעקבות אירועים מיוחדים (ראו לעיל), ביצוע שירותים לפני אכלוס תלמידים או אורחים במעונות וכו'.

27.12.2. על המציע להיות ערוך להצבת עובדים בהתראה של שבוע מראש, בשגרה הזמנות תגבור יועברו ע"פ גרף פעילות חודשי.

28. שעות עבודה לעובדי הניקיון:

ימים א-ה

משמרת בוקר - 06:00 עד השעה 14:00, הפסקה לארוחה חצי שעה.

משמרת ערב - 14:00 עד השעה 22:00, הפסקה לארוחה חצי שעה.

שעות העבודה במטבח הינן: משמרת בוקר בין השעות 07:00–15:00, ומשמרת ערב בין השעות 15:00–22:00.

ימי שישי

משמרת בוקר - 06:00 עד השעה 12:00 [בבית הנבחרות, בימי שישי, נדרשת נוכחות עובדים עד לשעה 14:00].

משמרת ערב - 12:00 עד השעה 18:00

שעות העבודה במטבח הינן: משמרת בוקר בין השעות 07:00–15:30.

ימי שבת

משמרת בוקר – 07:00 עד 12:00 .

משמרת ערב – 12:00 עד 18:00 .

בימי שבת נוכחות העובדים במטבח תיקבע בהתאם לפתיחת המטבח בפועל ועל פי צורכי המכון.

עובדים כלליים למטבח וחדר האוכל:

28.7.1. עבודה ע"פ הנחיות מנהל המטבח.

28.7.2. יודגש כי עובד שיגיע למטבח, ללא ביגוד מתאים ונעלי בטיחות, לא יתקבל למשמרת והספק ייקנס בגין חיסורו.

דרישת מכשור, ציוד וחומרי ניקיון

28.8. אספקת חומרי טואלט והיגיינה, חומרי ניקוי, כלי עבודה, ציוד, אביזרים, ואמצעים נוספים – המציע יספק על חשבונו באופן רציף ומבלי שיהיה מחסור בכל עת, **לכל אחד מהמבנים בנפרד** חומרי ניקיון, ציוד ואמצעים ולניקיון באיכות גבוהה או טובה מאוד עם תו תקן, תואמים לתקן שנקבע/ייקבע לאותם חומרים/אמצעים/ציוד, המאושרים לשימוש על ידי נציג מכון וינגייט.

****יובהר כי דרישות המכשור, ציוד וחומרי הניקיון המפורטות להלן אינן עבור המטבח, ועל כן אין לכלול בתמחור הספק חומרי ניקיון/ציוד/מכשור בתקורות הספק בערך השעה של "עובד כללי מטבח". יחד עם זאת, הספק יידרש לכלול בהצעתו עבור המטבח מכשיר ייעודי לשטיפת רצפות.**

28.9. חומרי הניקיון שיוספקו על ידי הזוכה במכרז יכללו:

- סבון נוזלי לשטיפת ידיים
- סבון נוזלי לשטיפת כלים
- חומרי ניקוי לשטיפת רצפות
- חומרי ניקוי וחיטוי של כלים סניטריים – אסלות, כיורים, אביזרי אינסטלציה
- נייר טואלט, נייר ניגוב ידיים
- בקבוקי טיהור אוויר למטהרי אוויר אוטומטיים.
- שקיות פלסטיק להחלפה באשפתונים
- שקי אשפה גדולים
- חומרי ניקוי שטיחים
- חומרי ניקוי חלונות
- חומרי ניקוי אבנית
- חומרי ניקוי אנטיסטאטיים לניקוי מסכי מחשב, מכונות צילום, מכשירי פקסימיליה, טלפונים, וכיוצ"ב.
- חומרים מיוחדים לשטיפת משטחי P.V.C, לפי הצורך.
- חומרי ניקוי מיוחדים התואמים לניקוי פרקט, מזרנים.
- חומר להסרת שומנים וחומרים דביקים.

• חומר מסיר עובש

28.10. אמצעים, ציוד, וכלי עבודה שיסופקו על ידי הזוכה במכרז יכללו:

- מטהרי אוויר אוטומטיים בחדרי שירותים
- מטליות וכריות לשטיפת כלים
- מטאטאים לטיאוט רצפות, מטאטאים לטיאוט חצר
- ציוד לשטיפת רצפות : דליים, מטליות, מגבים
- מברשות ניקוי אסלות
- מגבים לניקוי חלונות
- כפפות לטקס חד פעמיות
- כפפות רב פעמיות
- שאבי אבק תקניים, עם כבל חשמל מאריך של 20 מטר לפחות
- כלי עבודה – סולם/סולמות לעבודות בגובה בהתאם לצורך, וכיוצ"ב
- צינור לחץ מים של המציע באורך 25 מטר לפחות, עם ברז בקצה.
- מכונת שטיפת רצפה – מפעיל הולך. הספק ידרש לספק מכשיר ייעודי לשטיפת רצפות באולמות הספורט, המותאם במיוחד למשטחי PVC ולמשטחי פרקט.
- מכונות קרצוף – מפעיל הולך.
- עגלות מנקה, על פי הצורך.
- עגלות חדרנית, על פי הצורך.
- רכב תפעולי – לניוד עובדים וחומרי ניקוי.
- 3 שעוני נוכחות ביומטריים אשר יוצבו בשטח המכון.

28.11. למען הסר ספק – הרשימה לעיל אינה ממצה. המציע אחראי לאספקה קבועה ורציפה בכל המכון של כל חומר ו/או מוצר ו/או אביזר ו/או אמצעי, הנדרשים לביצוע שירותי הניקיון בהתאם לדרישות המכרז וההסכם על נספחיהם.

28.12. עלות חומרי ואביזרי הניקיון החודשית תגולם בשכר השעה של עובדי הניקיון השוטף ותישאר קבועה ללא קשר לצריכה בפועל.

28.13. החומרים יסופקו באריזות מקוריות של היצרן, במיכלים של עד 4 ליטר לכל היותר.

28.14. יש להשתמש בחומרי הניקיון עפ"י הוראות היצרן. הוראות היצרן יהיו כתובות בשפה העברית ובאותיות בגודל סביר שניתן לקוראן.

28.15. תוספת של עד 10% במתקני נייר טואלט ו/או נייר ניגוב ידיים ו/או מתקני סבון ו/או מפיצי ריח, לא תהיה כרוכה בתוספת תשלום כשלהי.

28.16. למען הסר ספק- המציע אחראי לאספקת כל אמצעי, ציוד, וכלי עבודה לביצוע עבודות הניקיון, כשהם תקינים לחלוטין ובכמות מספקת בהתאם לתוכנית העבודה ולדרישות חוזה הקבלנות, בין שדבר זה פורט בחוזה במפורש ובין שלא, אך ניתן להסיק מהחוזה באופן הגיוני או בהתאם למקובל, כי יש לספקם לצורך ביצוע מושלם של העבודות.

28.17. המציע אחראי להפריד בין האמצעים לניקוי חדרי שירותים לאמצעים לביצוע עבודות הניקיון בכל מבנה המכון.

- 28.18. המציע אחראי לאחסן את חומרי הניקוי, האמצעים, הציוד וכלי העבודה בחדרי שירות אשר יקבעו לכך בכל מבנה. באחריות המציע לדאוג לניקיון חדרי השירות ונעילתם בכל עת.
- 28.19. במבנים בהם אין חדר שרות, יציב הספק ארון שרות, עם אפשרות נעילה, לחומרים וציוד הניקיון.
- 28.20. חל איסור חמור על אחסון חומרי הניקיון במקומות שאינם ייעודיים לכך, ובפרט בארונות כיבוי אש.
- 28.21. אין להשתמש בשום אופן בצינורות כיבוי אש המותקנים בשטח המכון, למעט אם אושר מראש ע"י המפקח מטעם המזמין.

29. ביגוד העובדים:

- 29.1. המציע יספק לעובדיו ביגוד עבודה הכולל:
- 29.2. עובדי המטבח: מכנסי דגמ"ח מחומר מעכב בעירה, נעלי עבודה תקינות לעבודה במטבחים מונעות החלקה ועם כיפת מגן. חולצות עבודה ארוכות עם לוגו בהתאם למסופק לשאר עובדי הניקיון במכון.
- 29.3. עובדי הניקיון: חולצות עם לוגו החברת הניקיון, נעליים סגורות נגד החלקה (לעובדי הניקיון בבריכה), תג שם.
- 29.4. עובדי החדרונות: נעליים סגורות נגד החלקה, חולצת עבודה עם לוגו חברת הניקיון ומכון וינגייט, תג שם.
30. **מפרט עבודות וחומרים לעבודות חדרונות** (אופציונאלי, בהתאם לשיקול דעת המכון כמפורט ברישא לחלק ד לעיל)
- 30.1. **הגדרת התפקידים מחלקת משק/חדרונות:** אחראית על ניקוי חדרי המלון, הפרוזדורים והשטחים המיועדים לכלל האורחים כמו השירותים, כיתות הלימוד, מתחתם הקפיטריה והלובי ועל בקרת המלאי של חדרי המלון.

30.2. פירוט שטחי המלון:

- 30.2.1. כניסת בית הנבחרות וחלק אחורי של בית הנבחרות
- 30.2.2. קומת הכניסה כוללת: לובי, מתחם קפיטריה עם מכונות לממכר אוטומטי, קבלה + משרד מנהל, חדר שרות, שירותי נשים (2), שירותי גברים 1 + 2 משתנות, שלוש כיתות לימוד.
- 30.2.3. במלון בית הנבחרות שלוש קומות בכל קומה 12 חדרים (יחיד/זוגי/טריפל) סך הכול 36 חדרים (108 מיטות), פרוזדורים ומדרגות.
- 30.2.4. בית וייס כולל רחבת כניסה ו 8 חדרים זוגיים סך הכול 16 מיטות.
- 30.2.5. 3 כיתות המצויות בתחום שטח המלון, וכיתה נוספת בבית וייס.

30.3. שעות עבודה לעובדי החדרונות:

- 30.3.1. ימים א-ה 06:00 עד השעה 14:00 הפסקת קפה של 10 דקות בשעות הבוקר, הפסקה לארוחה כחצי שעה. תינתן הפסקת סיגרה אחת באישור וביידוע מנהל המלון.
- 30.3.2. ימי שישי 06:00 עד השעה 12:00 – אופציה להרחבת שעות העבודה בימי שישי, על בסיס הארכת משמרת ל 8 שעות או הגדלת מצבת כוח האדם, בהתאמה של חודש מראש.
- 30.3.3. ימי שבת לפי הצורך ובהתאם לדרישה.
- 30.3.4. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, המציע יידרש, מעת לעת, ובהתאם לשיקול דעתו של מכון וינגייט להעניק שירותים נוספים על ידי תגבור כח האדם וזאת בעקבות אירועים מיוחדים, ביצוע שירותים לפני אכלוס קבוצות או אורחים בחדרי המלון.

31. **מפרט עבודות לעובדי המטבח וחדר האוכל**

- 31.1. עבודות הניקיון במטבח ובחדר האוכל תבוצענה בהתאם לתוכנית עבודה שתוגדר על ידי המכון או על פי הנחיות הממונה מטעמו, והספק יידרש לפעול בהתאם להנחיות אלו באופן מלא ומדויק.
- 31.2. כל עובדי המטבח יוגדרו עובדים כלליים, הרשאים לעסוק בניקיון שטח המטבח וחדר האוכל, לרבות פינוי פחים, שטיפת רצפות וכלים, פריקת סחורות וסידורן במטבח, סיוע לצוות המטבח וניקיון שטחים ציבוריים סביב חדר האוכל, סידור חדרי האוכל לפי סקיצה שתוגדר ע"י מנהל המטבח ותשתנה מעת לעת.
- 31.3. עובדי המטבח יגיעו בביגוד מלא הכולל: נעלי בטיחות לעבודות מטבח, מכנסיים חסינות אש וחולצות.

- 31.4. עובדי המטבח יעברו הדרכות בטיחות תקופתיות בדגש על חומרים מסוכנים ובטיחות במטבחים, אחת לרבעון ע"י המעסיק. אישור מעבר הדרכות יועבר למנהל המטבח, עד שבוע מקיום ההדרכה.
- 31.5. כל קבלת עובד חדש למטבח, תותנה במעבר ראיון ותדריך ע"י מנהל המטבח.
- 31.6. יובהר כי עובדי המטבח נדרשים לעבודה פיזית מאומצת, יש להציע עובדים מתאימים.
32. אחריות משמרת
- 32.1. מנהל העבודה מטעם המציע יהיה נוכח בשעות הפעילות, ובהתאם למוגדר בהסכם ההתקשרות.
- 32.2. במשמרות ערב אחד מעובדי הניקיון יוגדר כאחראי משמרת אשר יהיה אחראי על ניהול ופיקוח עובדי הניקיון וכן תכנון משימות ובקרה על טיב עבודתם.
- 32.3. אחד מעובדי החדרנות יוגדר כאחראי משמרת אשר יהיה אחראי על ניהול ופיקוח עובדי החדרנות וכן תכנון משימות ובקרה על טיב עבודתם.
- 32.4. באירועים מיוחדים, בעת מתן תגבורי כח אדם, המציע יגדיר אחראי משמרת/מנהל עבודה לביצוע משימות ופיקוח על העובדים המתגברים.

בברכה,

מכון וינגייט – המכון הלאומי למצוינות בספורט

נספח א – הסכם ההתקשרות
[יצורף בנפרד]

נספח ב' – אישור תנאי ההזמנה

1. הצהרת המציע

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. מס' _____ לאחר שהוזהרתי, כי עלי לומר את האמת וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזה בכתב, כדלקמן:

אני עושה תצהירי זה במסגרת הצעת _____ ("המציע") [יש לנקוב בשמו המלא של המציע כפי שהוא מופיע בתעודת ההתאגדות], **מכרז פומבי מס' 2025/29 למתן שירותי ניקיון, חדרנות ועבודות כלליות במטבח וחדר האוכל, עבור המכון הלאומי למצוינות בספורט על שם אורד צ'ארלס וינגייט.**

1.1. אני משמש כ _____ במציע, ונותן תצהירי זה בשמו ומכוח היותי מורשה לחתום על הצהרה זו בשם המציע.

1.2. אני מאשר בשם המציע כי קראנו בקפידה את הוראות המכרז וההסכם המצורף למכרז, לרבות מפרט השירותים, וכל נספח אחר, וכי למדנו והבנו את האמור בהם, ובדקנו בקפידה את כל הדרישות, התנאים והנסיבות, הפיזיים והמשפטיים, העשויים להשפיע על הצעת המציע או מתן השירותים, וכי המציע מוותר מראש על כל טענה שעילתה באי-ידיעה או אי-הבנה של דרישות, תנאים או נסיבות כלשהם, פיזיים ומשפטיים, העשויים להשפיע על הצעת המציע או על מתן השירותים.

1.3. אני מאשר כי הגשת ההצעה על ידי המציע, מהווה ראייה חלוטה לכך שהמציע קרא את כלל האמור במסמכי המכרז ובהסכם המצורף לו, על נספחיהם, את המענה/ים לשאלות הבהרה והודעות על עדכונים ככל שהיו כאלה, הבין את האמור בהם, ונתן לכך את הסכמתו הבלתי מסויגת.

1.4. אני מאשר כי המציע הינו בעל הידע המקצועי, הניסיון, המומחיות, הכישורים, הרישיונות והאמצעים, לרבות כוח האדם והציוד, הדרושים לביצוע השירותים הנדרשים על פי ההסכם המצורף למכרז, ונכון למועד הגשת הצעת המציע לא ידוע לי על קיומה של מניעה כלשהי, לרבות ניגוד עניינים, שיש בה כדי להפריע למציע לקיים איזו מהתחייבויותיו על-פי המכרז, ההסכם, הצעת המציע או על-פי דין.

1.5. אני מאשר כי המציע רשום בכל מרשם שהוא מחויב ברישום בו על פי דין, ובידיו כל הרישיונות הנדרשים על פי דין וכי המציע משתמש בתוכנות מחשב מורשות בלבד.

1.6. אני מאשר כי המציע פועל ומקיים חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים, לפי דיני העבודה, ובכלל זה צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לעניין הספקת השירותים, לרבות בהתאם לחוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים), תשנ"א-1991 ובהתאם לחוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987, ומשלם שכר עבודה לעובדיו בקביעות כמתחייב מחוקי העבודה, צווי ההרחבה, ההסכמים הקיבוציים וההסכמים האישיים החלים עליו.

1.7. אני מאשר כי כל מידע שסופק ו/או שיסופק לנו במסגרת מסמכי המכרז, נועד לצרכי המחשה בלבד ואין לראות בו משום התחייבות ו/או מצג כלשהו מצד המכון, לכל דבר ועניין, וכי בכל מקרה לא יהיה במסירת המידע האמור ו/או בתוכנו על מנת להטיל על המכון אחריות כלשהי ו/או על מנת לגרוע מהתחייבויותינו המפורטות במסמכי ההזמנה.

1.8. אני מאשר כי החלטת המציע להגיש הצעה למכרז ולמלא אחר כל הצהרותיו והתחייבויותיו הנקובים במסמכי המכרז, התקבלה והתבססה אך ורק על בדיקותיו והערכותיו, ללא תלות בתיאורים, הסברים, הערכות, פרסומים ו/או התחייבויות מצד המכון.

1.9. אני מאשר כי לאחר שהמציע ערך את כל הבדיקות הנזכרות לעיל וכל בדיקה אחרת שראה לנכון לערוך, הוא, מצהיר ומתחייב: (i) כי הוא מקבל על עצמו את כל התנאים וההתחייבויות הנקובות במסמכי המכרז ובכלל האמור את כל חובותיו והתחייבויותיו וכן את זכויות המכון המוקנות לו במסגרתם וכי יוכל לבצע את מלוא חובותיו והתחייבויותיו כאמור על פי מסמכי המכרז; (ii) כי מבלי לגרוע מכלליות האמור, הצעתו הכספית למכרז מהווה תמורה מלאה והוגנת בקשר עם השירותים מושא המכרז; (iii) כי הוא מוותר בזאת באופן בלתי חוזר וכן יהיה מנוע ומושתק מלהעלות כל טענה ו/או תביעה מכל מין וסוג שהיא בקשר למסמכי המכרז ולתנאיהם ובכלל האמור: טענות ו/או תביעות שעילתן באי הבנת תנאי המכרז ו/או כל תנאי אחר ממסמכי המכרז.

- 1.10. אני מאשר כי כל הנתונים, המצגים וההצהרות הכלולים בהצעת המציע הם נכונים, מלאים ומדויקים ומעודכנים למועד הגשת ההצעה, ולא הושמט מההצעה כל פרט, מכל מין וסוג שהוא.
- 1.11. אני מאשר כי הצעה זו מוגשת על ידי המציע באופן עצמאי. אין ולא היה בין המציע לבין מציעים אחרים או מציעים פוטנציאלים למכרז זה הסכם, הבנות או שיתוף פעולה כלשהו בקשר עם המכרז.
- 1.12. אני מאשר כי ברורים למציע תנאי ההסכם, וכי היה והצעת המציע תתקבל, המציע יחתום על ההסכם, המהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז. ידוע למציע כי התחייבות זו מהווה הסכמה ללא סייג לתוכן הסכם ולנספחיו לכל דבר ועניין. ידוע למציע כי תחילת ההתקשרות בפועל, מותנית בחתימת ההסכם על ידי המכון עם המציע הזוכה.

2. צירוף מסמכים

הצעת המציע כוללת את המסמכים הבאים [יש לסמן ✓ אם המסמך צורף במסגרת ההצעה]:

המסמכים המצורפים
☐ העתק תעודת התאגדות של המציע (לרבות תעודות על שינוי שם, אם רלוונטי)
☐ נספח א' – חוזה על נספחיו [חתום בראשי תיבות]
☐ נספח ב' – אישור תנאי ההזמנה [טופס זה]
☐ נספח ב'1 – הצעת המחיר
☐ נספח ב'2 – הנספח התמחירי
☐ נספח ג' – טופס פרטים מלאים על המציע
☐ נספח ד' – תצהיר בדבר ניסיון המציע – תנאי סף, איכות והמלצות
☐ נספח ה' – תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים
☐ אישורים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים בתוקף על שם המציע
☐ נספח ו' – תצהיר ואישור רואה חשבון – עסק בשליטת אישה (ככל ורלוונטי)
☐ נספח ו1 – הצהרת מחזיק בשליטה במציע שהוא משרת מילואים פעיל (ככל ורלוונטי)
☐ נספח ז – תצהיר על אי העסקת עובדים זרים ללא אישור
☐ נספח ח – תצהיר המציע ובעל הזיקה אליו בדבר שמירה על זכויות עובדים
☐ נספח ט – תצהיר בדבר היעדר עבר פלילי
☐ נספח י – תצהיר של המציע ושל בעל הזיקה בו בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים בתקופת ההתקשרות
☐ נספח יא – אישור עו"ד בדבר מורשי חתימה
☐ הזמנה להציע הצעות [חתומה בראשי תיבות]
מובהר כי לא ניתן בשום צורה ואופן לבצע כל שינוי, מכל מין וסוג שהוא, במסמכי המכרז (לרבות כל הבהרה שפורסמה במסגרתו).
☐ מסמכי ההבהרה שפרסם המכון (אם פרסם)

3. אנו רואים במסמכים/בנתונים שהשחרנו בהעתק המושחר שצרפנו לתיבה המקוונת סוד מסחרי/מקצועי של המציע ומבקשים להכיר בו כמידע חסוי.
4. אנו מצהירים כי זהו שמנו ותוכן תצהירינו אמת.

תאריך	חתימת וחותמת עו"ד	תאריך	חתימת המצהיר/ים וחותמת המציע
	הריני מאשר בחתימתי, כי המצהירים מוסמכים לחתום בשם המציע ולחייבו לצורך המכרז. כמו כן, הנני מאשר בחתימתי, כי המצהירים הוזהרו על-ידי להצהיר את האמת וכי יהיו צפויים לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשו כן, ולאחר שהוזהרו כאמור, חתמו בפני על תצהיר זה.		

נספח ב'1 להזמנה – הצעת המחיר

אני הח"מ _____ באמצעות נציגי המוסמך מר/גב' _____ מתכבד להציע בזה לספק את השירותים נשוא המכרז הנ"ל, בהתאם לתנאי המכרז. יש בידינו את כל מסמכי המכרז, המוכרים לנו והמובנים לנו היטב, והצעתנו נעשית לאחר ששקלנו אותם היטב על השלכותיהם.

הוראות למילוי הצעת המחיר:

1. בנספח זה טבלה בה יידרשו המציעים למלא את הצעות המחיר מטעמם בגין רכיב **העלות הנוספת לשעת עבודה בפועל** עבור אספקת כל אחד מהשירותים נשוא המכרז.
2. ההצעה הכספית תוגש בהתאם לאמור בהזמנה להציע הצעות ובהתאם להוראות בנספח זה.
3. המציע לא יהיה רשאי להסתייג בשום צורה ואופן מטופס ההצעה ו/או מרכיב כלשהו.
4. הצעת המחיר תעמוד בתוקפה, ללא זכות חזרה, כמפורט בתנאי הפניה.
5. התמורה החוזית שישלם המכון למציע הזוכה בגין כל שעת עבודה בפועל של השירותים, תהא **הסך המצטבר** של עלות השכר **המינימלית** (שאותה כאמור מחויב המציע הזוכה לשלם ישירות לעובדיו, ואשר היא תתעדכן במהלך תקופת ההתקשרות רק בהתאם למנגנון שבחוזר והאמור בסעיף 11 לנספח זה להלן) ושל **העלות הנוספת**, וזאת כמפורט להלן.

עלות השכר המינימלית:

6. עלות השכר המינימלית, הינה הסכום לשעת עבודה, שישלם המכון לספק ואשר אותו ישלם המציע הזוכה לעובדיו באופן ישיר בגין כל שעה שבה הם יועסקו במתן השירותים.
7. עלות השכר המינימלית תהא בהתאם לסכומים והתשלומים וההוראות המפורטים בנספח התמחירי המצורף לנספח זה **כנספח ב'2 ("הנספח התמחירי")**, ונספח זה הינו ברזולוציה פרטנית של תת-מרכיבים שונים, של השכר היסוד לשעה, של הזכויות הסוציאליות (קבועות, משתנות וכיו"ב), של עלויות המעסיק וכיו"ב, כשהן על פי כל דין ו/או על פי ההסכמים הקיבוציים וצווי ההרחבה.
9. **עלות השכר המינימלית על מרכיביה כמפורט בנספח התמחירי הינה דרישת מינימום, ומחויבות המציע היא לא לפחות מהם בשום אופן, אולם מובהר כי המציע רשאי להוסיף עליהם, ולעניין זה מודגש כי המכון אינו מעורב בקביעת יחסי המציע עם עובדיו, ובכלל זה בכל הקשור בתנאי העסקתם ועל המציע לקחת בחשבון ולתמחר את כל העלות הכרוכה בכך בהצעת המחיר ובכלל זה כל עלות עתידית.**
10. **שיעור וסכום מרכיב עלות השכר המינימלית מוכתב על ידי המכון**, חובת תשלומו מהמציע הזוכה לעובדיו הינו חובה על-פי דין ו/או על-פי מסמכי המכרז ובכל מקרה **מרכיב עלות השכר המינימלית אינו חלק מהתחרות הכספית** בפניה זו.
11. **היה ובמהלך תקופת ההתקשרות עם המציע הזוכה, יחול שינוי באיזה מהמרכיבים של עלות השכר המינימלית, הרי שהתמורה החוזית שתשולם למציע-הזוכה תעודכן בהתאם לשינוי זה.**

מבלי לגרוע מכלליות האמור, הנספח התמחירי מבוסס על הודעת תכ"מ ה.8.2.1.2 המעודכנת והינה בתוקף מיום 01.04.2025, והתחייבות המציע הינה לעמוד ולקיים את כל ההוראות התקפות והעדכניות, קרי כפי שישתנה ו/או יעודכן ו/או יוחלף מעת לעת במהלך תקופת ההתקשרות, והינה

לרבות כאלו שלא נזכרו בחוזה במפורש. מובהר כי ככל שיחולו תוספות סטטוטוריות העולות על הסכומים/אחוזים המפורטים במסמכי הפנייה ואשר נובעות מעדכון של הודעת התכ"ס, הרי שהתשלום הנוסף הנובע מהתוספות האמורות יכוסה על ידי המכון.

העלות הנוספת:

12. המציע נדרש למלא בטבלה שלהלן את הצעות המחיר מטעמו בגין רכיב העלות הנוספת לשעת עבודה בפועל, עבור אספקת כל אחד מהשירותים נשוא המכרז (עובד ניקיון, עובד חדרנות, עובד כללי למטבח). העלות הנוספת כאמור תצוין הן בספרות והן במילים, עבור כל סוג עובד בנפרד.
13. יש למלא את כל אחד ואחד מהרכיבים שבטבלה.
14. הצעות המחיר לתעריף העלות הנוספת בגין כל **שעת עבודה בפועל** עבור אספקת השירותים נשוא הינה כדלקמן:

עובד כללי למטבח	עובד חדרנות	עובד ניקיון	סה"כ התמורה המוצעת על-ידי עבור אספקת השירותים כנדרש בהזמנה זו ונספחיה לשעת עבודה – בספרות
₪ [_____]	₪ [_____]	₪ [_____]	סה"כ התמורה המוצעת על-ידי עבור אספקת השירותים כנדרש בהזמנה זו ונספחיה לשעת עבודה – במילים
16%	13%	71%	משקלות לצורך ניקוד ההצעות

יובהר כי אך ורק ביחס לרכיב "עובד כללי למטבח" המציע הזוכה לא יידרש לספק חומרי ניקיון, ציוד או מכשור כלשהו עבור המטבח ועל כן המציע נדרש שלא לכלול בתקורתו עבור "עובד כללי למטבח" עלות בגין חומרי ניקיון, ציוד או מכשור כלשהו (יחד עם זאת, הספק יידרש לכלול בהצעתו עבור המטבח מכשיר ייעודי לשטיפת רצפות).

15. העלות הנוספת תכלול בין היתר – והמציע יוחזק כמי שעשה זאת בפועל – את כל ההוצאות / העלויות הכרוכות בגין אספקת השירותים באופן מלא ושלים ברמה הגבוהה ביותר מבחינה בטיחותית, מקצועית ואיכותית, הכולל את כל מחויבויותיו לפי הפניה ועל פי כל דין ללא יוצא מהכלל (למעט עלויות העסקת נותני השירותים), ובכלל זה, חומרי גלם, ביגוד, מיכון וציוד, מיסים, עריכת ביטוחים, העמדת ערבות, תשלום אגרות, היטלים ומסים ככל שיש צורך בכך, בטיחות וגהות בעבודה, עלויות פיקוח ותמיכה לוגיסטית, התקשרות עם כל הגורמים המוזכרים בפניה ובמפרטים, רכש ו/או השכרה ו/או התקשרות מכל סוג הנדרשת להוצאה לפועל של הפניה, עלויות היתרים ורישיונות, תשלום

הוצאות תפעול אחרות, עלויות המתחייבות מכוח הוראות החוזה, ארוחות לנותני השירותים, עלויות זמני הפסקות והסעות, תקורות ורווח קבלני.

הצהרות והתחייבויות נוספות של המציע בקשר להצעת המחיר

16. התמורה האמורה לעיל, על שני מרכיבה, הינה סופית ומוחלטת וכוללת את כל ההוצאות הנלוות בקשר לביצוע השירותים המפורטים במסמכי הפניה על כל סעיפיו, ולא תשולם למציע-הזוכה כל תמורה נוספת.
17. אין בהצעת המחיר לגרוע מחובת המציע לגבי תנאי העבודה וכל התשלומים שיש לשלם לעובדים, לרבות שכר וכל הזכויות הסוציאליות (קבועות, משתנות וכיו"ב), הן על פי הדרישות המפורטות במסמכי הפניה, והן על פי הוראות הדין, ההסכמים הקיבוציים, צווי ההרחבה, לרבות, אך לא רק, חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, חוק / צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג 2013, כפי שישתנו ו/או יעודכנו ו/או יוחלפו מעת לעת, וכן כל דין רלוונטי אחר. המציע נדרש לגלם בהצעתו גם את הוצאותיו, תקורותיו והרווח המוצע על ידו,
18. המציע מתחייב, מאשר ומצהיר בזאת כי הוא משלם לעובדיו את כל הסכומים המגיעים להם בהתאם לכל דין, אשר בכל מקרה לא יפחתו מהסכומים והתשלומים וההוראות המפורטים בנספח התמחירי המצורף לנספח זה כנספח 4(1) למסמך א' המצורף לנספח זה, לרבות שכר השעה הבסיסי (אשר לגביו מודגש כי הכוונה השכר לשעה אותו מתחייב לשלם המציע-הזוכה לאותו עובד לאורך כל תקופת ההתקשרות, והסכום לא יכלול כל מרכיב נוסף אחר, לרבות (אך לא רק) הזכויות הסוציאליות והתוספות/הפרשות מכל סוג, תוספות, הפקדות, עלויות מעסיק/שכר, החזרי-הוצאות, בonus וכיו"ב אשר חישובם ייעשה על בסיס שכר הבסיסי לשעה וכפי שמפורטים בנספח התמחירי) ולרבות עלות השכר למעביד לשעת עבודה,
19. המציע מתחייב, מאשר ומצהיר בזאת כי הצעת המחיר במכרז כוללת עלויות שכר ועלויות נוספות בקשר למתן השירותים, כולל רווח.
20. הסכומים שבנספח התמחירי (נספח ב'2) הינם נכונים למועד פרסום הפנייה (ומתבססים בין היתר הודעת תכ"מ ה-8.2.1.2 המעודכנת והינה בתוקף מיום 01.04.2025), והתחייבות המציע הינה לעמוד ולקיים את כל ההוראות התקפות והעדכניות, קרי כפי שישתנה ו/או יעודכן ו/או יוחלף מעת לעת במהלך תקופת ההתקשרות, והינה לרבות כאלו שלא נזכרו בחוזה במפורש. מובהר כי ככל שיחולו תוספות סטטוטוריות העולות על הסכומים/אחוזים המפורטים במסמכי הפניה ואשר נובעות מעדכון של הודעת התכ"מ, הרי שהתשלום הנוסף הנובע מהתוספות האמורות יכוסה על ידי המזמינה.

תאריך	חתימה וחותמת המציע	תאריך	חתימה וחותמת עו"ד
			הריני מצהיר ומאשר בחתימתי, כי החותמים בשם המציע הינם מורשי חתימה מטעמו, ורשאים לחייב למטרות הליך מושא הזמנה זו.

נספח ב'2 – הנספח התמחירי

1. כללי

נספח זה מפרט את מרכיבי השכר המינימאליים שעל המציע (היה והצעתו תזכה) לשלם לעובדיו, וכן מרכיבים נוספים שאליהם נדרשת ועדת המכרזים להתייחס בעת בדיקת ההצעות, על מנת שיוכלו לוודא כי המציע, במסגרת הצעתו, מתחייב לשלם את כל מרכיבי השכר הנדרשים ללא מתן פרשנות וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

1.1. התחשיב בוצע לפי 182 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.

1.2. למען הסר ספק, יובהר, כי המציע הזוכה יהיה חייב, בכל מקרה, לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם (לרבות הסכם קיבוצי) או צו הרחבה גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר, וכי במקום בו המרכיב בטבלה מְטִיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לטבלה.

2. טבלת מרכיבי השכר

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
שכר היסוד החודשי לעובד יעמוד על 6,247.675 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 34.33 ₪ לשעת עבודה. לפירוט וחישוב עלות השכר למעסיק לכל שעת עבודה לעובד, ראה קובץ מצורף, "סימולטור לחישוב עלות שכר למעסיק – ניקיון" . מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014 , סעיפים 5, 6. חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 .	34.32 ₪	34.32 ₪	שכר יסוד
12 ימי חופשה בתשלום או 14 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, לפי אורך שבוע העבודה של העובד. אופן חישוב תעריף מרכיב חופשה: מספר השעות היומיות בממוצע * ימי חופשה * שכר יסוד שעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה ראו פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.6. מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951, צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014 , סעיף 15, ותקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023 .	1.68 ₪ (4.84%)	1.66 ₪ (4.84%)	חופשה
תוספת ותק משולמת החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה, 0.35 ₪ לכל שעת עבודה. מהשנה ה-6 ואילך התעריף הינו 0.46 ₪ לכל שעת עבודה. שנה מוגדרת כפרק זמן של 12 חודשים, שתחילתו באחד בינואר. חישוב הוותק ייעשה לפי ותק אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד. במקרה של חילופי קבלנים, הקבלן היוצא יעביר דוח לקבלן הנכנס ולמשרד, בגין שנות הוותק המוכרות שנצברו עבור כל עובד. מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014 , סעיף 7.	0.35 ₪	-----	תוספת ותק

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
ערך יום הבראה, החל מיום 1 באפריל 2024, עומד על 485 ₪ ליום. תעריף יום הבראה יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה בה משולמים דמי ההבראה, לבין מדד חודש אפריל 2013, או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה - לפי הגבוה ביניהם. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי ההבראה ישולמו לעובד כרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. יובהר כי רכיב השעה של דמי ההבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה. ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 0. <u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 11. הוראת תכ"ס, "תשלום קצובת הבראה", מס' 13.3.1.</u> <u>תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.</u>	1.63 ₪	1.63 ₪	הבראה
הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה <u>בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</u>, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות סעיף 6' <u>לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה.</u> ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה, יש להפריש גם תמורת עבודה זו. <u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 9, וצו ההרחבה בדבר "הגדלת פנסיית יסוד", התשמ"ט-1989.</u>	2.85 ₪ (7.5%)	2.82 (7.5%)	פנסיה
הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה <u>בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</u>, תעשה <u>על שם העובד החל מהיום הראשון</u> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6' <u>לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה.</u> ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שבו העובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%. <u>מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963, וצו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, בסעיף 9.</u>	3.16 ₪ (8.33%)	3.13 ₪ (8.33%)	פיצויים

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 4.51% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%. יודגש כי בחישוב רכיבי השכר בטבלה זו נלקח בחשבון התעריף הנמוך וזאת בשל העובדה שמרבית העובדים משתכרים עד 60% מהשכר הממוצע במשק. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995 , מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות. <u>מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995.</u>	1.71 ₪ (4.51%)	1.7 ₪ (4.51%)	ביטוח לאומי
החל מיום 1 באוקטובר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשות לעובד לקרן השתלמות. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות ויופקדו בקרן שתיבחר מעת לעת על ידי ההסתדרות וארגוני הניקיון ותהווה קרן ברירת מחדל. ההפרשה תבצע על שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה. יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תבוצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה. אחת לשנה ימציא הקבלן אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לעובדים לקרן השתלמות. <u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 10.</u>	2.82 ₪ (7.5%)	2.82 ₪ (7.5%)	קרן השתלמות
	48.52 ₪	48.08 ₪	סה"כ

להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

עובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה לאחר 3 חודשי עבודה. הזכאות לימי חג הינה במקרים שבהם העובדים לא נעדרו יום לפני ו/או יום אחרי החג, אלא בהסכמת הקבלן. בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעסיק ביטוח לאומי). <u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 19 (א') ותקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.</u>			חגים
יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 22.6 ₪ ליום עבודה. במקרה שבו הקבלן מספק שירותי הסעות, המשרד ישלם לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים. <u>מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות נסיעה לעבודה.</u>			נסיעות

הפרשות לגמל יעשו לקרן פנסיה אישית על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו על החזרי הוצאות נסיעה של העובד בלבד. <u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 9 (ב)3.</u>	(5%)	(5%)	הפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה
תשלום זה יבוצע על ידי המשרד בהתאם לחוק דמי מחלה, <u>ההתשל"ו-1976</u> , כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי זכאות ימי המחלה של העובד בחברה בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד. בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעסיק ביטוח לאומי). <u>מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, וצו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 14.</u>			מחלה

3. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובד

- 3.1 שעות נוספות – יבוצעו בהסכמת המכון מראש ובכתב בלבד. עבור שעות אלו יש לשלם לעובד גמול שעות נוספות בהתאם לדין ולצו ההרחבה בענף הניקיון.
- 3.2 תעריף שבת – שעות שבת בהתאם לחוק ישולמו על פי ביצוע בפועל. יובהר כי תעריף שבת יחושב באופן הבא:

$$A * 1.5 + B = \text{תעריף שבת}$$

כאשר :

A – שכר יסוד

B – תקורה, ציוד וחומרים, תוספת ותק (בהתאם להוראת תכ"ס 7.9.3.2) ניהול, רווח קבלני וכן כל הוצאה אחרת לפי כל דין, לכל שעת עבודה.

- 3.3 חופשת נישואין – בחופשת נישואין זכאי עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה ל-3 ימי חופשה על חשבון הקבלן, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 3.4 ימי אבל – בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין היעדרותו, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 3.5 היעדרות ביום הזיכרון – עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה, יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 3.6 ימי חופשה – כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

אורך שבוע העבודה		מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה
5 ימים	6 ימים	
12 ימי עבודה	14 ימי עבודה	1 – 4
13 ימי עבודה	15 ימי עבודה	5
18 ימי עבודה	20 ימי עבודה	6
19 ימי עבודה	21 ימי עבודה	7 – 8
23 ימי עבודה	26 ימי עבודה	9 ואילך

3.7. ימי הבראה - העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור להלן:

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4 - 10
10	11 - 15
11	16 - 19
12	20 - 24
13	מהשנה ה-25 ואילך

3.8. רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה – המשרד ישלם לקבלן תוספת בגין רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה כמשמעותם בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023:

3.8.1. דמי מחלה, דמי חגים, החזר הוצאות נסיעה ותשלום לקופת גמל בעד הוצאות נסיעה, יום בחירות, חופשה לרגל נישואין, אבל, יום זיכרון, שי לחג ומענק מצוינות. בגין רכיבים אלו ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים הרלוונטיים.

3.8.2. הפרשות פנסיוניות, פיצויים, השתלמות וגמל, בתקופת לידה והורות או בעת זכאות לגמלת שמירת היריון, לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954.

3.8.3. הפרשות פנסיוניות, פיצויים, השתלמות וגמל, וכן תשלומי מעסיק לביטוח לאומי בעת מילואים.

3.8.4. אחת לרבעון לפחות, תיערך התחשבות בין המשרד לבין הקבלן, לגבי כל עובד, בעניין רכיבי השכר המשולמים לעובד, והפרשי השכר בין הסכומים ששולמו לכל עובד ובין הסכומים המגיעים לו בפועל.

3.9. מענק מצוינות - ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובד ולאחראי עליו אשר יצטיין במסגרת העבודה, על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה, בהודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון".

3.9.1. גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה.

3.9.2. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

3.9.3. המענק שישולם אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

3.9.4. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

3.10. שי לחג - גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש ינואר של השנה הקלנדארית בה משולם השי לחג, לבין מדד חודש ינואר 2013 (יש להצמיד את התעריף 212.5 ₪), או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה - לפי הגבוה ביניהם. נכון ליום 1 בינואר 2024, גובה השי לחג יעמוד על 300 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון תלושי קנייה).

3.10.1. תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

3.10.2. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

תאריך	חתימה וחותמת עו"ד	תאריך	חתימה וחותמת המציע
	הריני מצהיר ומאשר בחתימתי, כי החותמים בשם המציע הינם מורשי חתימה מטעמו, ורשאים לחייב למטרות הליך מושא הזמנה זו.		

נספח ג להזמנה – פרטים לגבי המציע

	שם המציע
	סוג התאגדות (אדם/חברה בע"מ/ שותפות/ אחר)
	מספר זהות/ תאגיד
	תאריך ההתאגדות
	בעלי מניות/ שותפים (שם ות.ז.)
	מנהלי המציע
	מורשי חתימה
	<u>איש קשר מטעם המציע למכרז/</u> <u>לתיבת ההצעות:</u> שם מלא טלפון נייד דואר אלקטרוני
	<u>מנהל העבודה מטעם המציע למתן</u> <u>השירותים נשוא המכרז:</u> שם מלא טלפון נייד דואר אלקטרוני
	<u>מפקח אזורי מטעם המציע למתן</u> <u>השירותים נשוא המכרז:</u> שם מלא טלפון נייד דואר אלקטרוני

נספח ד' להזמנה – פירוט ניסיון, עבודות וממליצים

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. מס' _____, מורשה חתימה של חברת _____ ("המציע"), לאחר שהוזהרתי כחוק כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לכל העונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת, בכתב, כדלקמן:

1. אני מצהיר כי בידי המציע רישיון לעסוק כקבלן שירות בתחום הניקיון, כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

☐ יש לצרף עותק נאמן למקור של הרישיון בתוקף במועד הגשת ההצעות.

2. אני מצהיר כי למציע ניסיון בביצוע עבודות נשוא מכרז זה, בהיקף של חמישה וחצי (5.5) מיליון ₪ בשנה כולל מע"מ, בכל אחת מהשנים 2022, 2023 ו-2024, לפחות לשלושה (3) גופים שונים בכל אחת מהשנים האמורות, כאשר:

2.1. שירותי הניקיון נשוא המכרז ניתנו לשלושה (3) לקוחות לפחות, כאשר כל אחד מהלקוחות אותם ציין המציע, מחזיק חדרי אוכל/מסעדות בהיקף של למעלה מ- 500 סועדים ביום, הכוללים מטבחים מבשלים (לא מטבחים המקבלים אוכל מוכן);

2.2. אחד מהלקוחות לפחות מפעיל מתקני ספורט שבהם ניתנו שירותי הניקיון נשוא המכרז, העונים על אחד מהתנאים הבאים: שירותי ניקיון שניתנו עבור בריכת שחייה באורך של 25 מטרים לפחות או שירותי ניקיון שניתנו עבור אולמות ספורט/חדרי כושר בשטח של 100 מ"ר לפחות;

2.3. אחד מהלקוחות לפחות הוא גוף ציבורי, אשר למציע ניסיון בעבודות ניקיון נשוא המכרז המשלבות מתן שירותים בחדר אוכל בהיקף של מעל 500 סועדים ביום עם מטבח מבשל, יחד עם לפחות אחד מסוגי המבנים הבאים באותו אתר: משרדים, בריכת שחייה, כיתות לימוד, חדרי מעונות/חדרי אירוח, אולמות/מתקני ספורט או אודיטוריום.

למען הסר ספק, ניתן להציג את אותם שלושה גופים בכל אחת מהשנים האמורות/

לצורך סעיף זה, הגדרת "גוף ציבורי": הגופים הציבוריים המפורסמים ע"י היחידה הממשלתית לחופש המידע ברובריקת "איתור רשות ציבורית" בלינק https://www.gov.il/he/pages/list_of_authorities להלן:

"מטבח מבשל" - מטבח המבצע בישול מלא של מזון לרבות הכנה, עיבוד ובישול חומרי גלם.

ניסיון המציע במתן השירותים נשוא המכרז לגופים ציבוריים כהגדרתם לעיל בשנת 2022 :

שם הלקוח	היקף סועדים בחדר אוכל/מסעדה	תקופת מתן השירותים	היקף כספי שנתי של ביצוע השירותים במיליוני ש"ח בתקופת מתן השירותים	יש לסמן V במשבצות הרלוונטיות האם ביצוע העבודות כלל ניקיון:	פרטי איש קשר מטעם הלקוח [יש למלא שם, תפקיד, נייד ודוא"ל]
1	☐ מחזיק חדר אוכל / מסעדה (מטבח מבשל) ☐ מספר סועדים בחדר אוכל/מסעדה:	מועד תחילה ____/____ מועד סיום ____/____	_____ ש"ח _____	☐ אולמות ספורט/ חדרי כושר בשטח של 100 מ"ר לפחות ☐ בריכת שחייה באורך של 25 מטרים לפחות ☐ משרדים ☐ כיתות לימוד ☐ חדרי מעונות/חדרי אירוח ☐ אודיטוריום	
2	☐ מחזיק חדר אוכל / מסעדה (מטבח מבשל) ☐ מספר סועדים בחדר אוכל/מסעדה:	מועד תחילה ____/____ מועד סיום ____/____	_____ ש"ח _____	☐ אולמות ספורט/ חדרי כושר בשטח של 100 מ"ר לפחות ☐ בריכת שחייה באורך של 25 מטרים לפחות ☐ משרדים ☐ כיתות לימוד ☐ חדרי מעונות/חדרי אירוח ☐ אודיטוריום	
3	☐ מחזיק חדר אוכל / מסעדה (מטבח מבשל) ☐ מספר סועדים בחדר אוכל/מסעדה:	מועד תחילה ____/____ מועד סיום ____/____	_____ ש"ח _____	☐ אולמות ספורט/ חדרי כושר בשטח של 100 מ"ר לפחות ☐ בריכת שחייה באורך של 25 מטרים לפחות ☐ משרדים ☐ כיתות לימוד ☐ חדרי מעונות/חדרי אירוח ☐ אודיטוריום	

הטבלה לעיל נועדה לצורכי המחשה בלבד. מספר השורות המופיע בה אינו מהווה הגבלה על מספר הלקוחות שניתן להציג, והמציע רשאי להוסיף שורות נוספות בהתאם לצורך.

ניסיון המציע במתן השירותים נשוא המכרז לגופים ציבוריים כהגדרתם לעיל בשנת 2023 :

שם הלקוח	היקף סועדים בחדר אוכל/מסעדה	תקופת מתן השירותים	היקף כספי שנתי של ביצוע השירותים במיליוני ש"ח בתקופת מתן השירותים	יש לסמן V במשבצות הרלוונטיות האם ביצוע העבודות כלל ניקיון:	פרטי איש קשר מטעם הלקוח [יש למלא שם, תפקיד, נייד ודוא"ל]
1	☐ - מחזיק חדר אוכל / מסעדה (מטבח מבשל) ☐ מספר סועדים בחדר אוכל/מסעדה:	מועד תחילה ____/____ מועד סיום ____/____	_____ ש"ח _____	☐ - אולמות ספורט/ חדרי כושר בשטח של 100 מ"ר לפחות ☐ - בריכת שחייה באורך של 25 מטרים לפחות ☐ - משרדים ☐ - כיתות לימוד ☐ - חדרי מעונות/חדרי אירוח ☐ - אודיטוריום	
2	☐ - מחזיק חדר אוכל / מסעדה (מטבח מבשל) ☐ מספר סועדים בחדר אוכל/מסעדה:	מועד תחילה ____/____ מועד סיום ____/____	_____ ש"ח _____	☐ - אולמות ספורט/ חדרי כושר בשטח של 100 מ"ר לפחות ☐ - בריכת שחייה באורך של 25 מטרים לפחות ☐ - משרדים ☐ - כיתות לימוד ☐ - חדרי מעונות/חדרי אירוח ☐ - אודיטוריום	
3	☐ - מחזיק חדר אוכל / מסעדה (מטבח מבשל) ☐ מספר סועדים בחדר אוכל/מסעדה:	מועד תחילה ____/____ מועד סיום ____/____	_____ ש"ח _____	☐ - אולמות ספורט/ חדרי כושר בשטח של 100 מ"ר לפחות ☐ - בריכת שחייה באורך של 25 מטרים לפחות ☐ - משרדים ☐ - כיתות לימוד ☐ - חדרי מעונות/חדרי אירוח ☐ - אודיטוריום	

הטבלה לעיל נועדה לצורכי המחשה בלבד. מספר השורות המופיע בה אינו מהווה הגבלה על מספר הלקוחות שניתן להציג, והמציע רשאי להוסיף שורות נוספות בהתאם לצורך.

ניסיון המציע במתן השירותים נשוא המכרז לגופים ציבוריים כהגדרתם לעיל בשנת 2024 :

שם הלקוח	היקף סועדים בחדר אוכל/מסעדה	תקופת מתן השירותים [למלא חודש ושנה]	היקף כספי שנתי של ביצוע השירותים במיליוני ש"ח בתקופת מתן השירותים [למלא סכום]	יש לסמן V במשבצות הרלוונטיות האם ביצוע העבודות כלל ניקיון:	פרטי איש קשר מטעם הלקוח [יש למלא שם, תפקיד, נייד ודוא"ל]
1	☐ - מחזיק חדר אוכל / מסעדה (מטבח מבשל) ☐ מספר סועדים בחדר אוכל/מסעדה: _____	מועד תחילה ____/____ מועד סיום ____/____	_____ ש"ח	☐ - אולמות ספורט/ חדרי כושר בשטח של 100 מ"ר לפחות ☐ - בריכת שחייה באורך של 25 מטרים לפחות ☐ - משרדים ☐ - כיתות לימוד ☐ - חדרי מעונות/חדרי אירוח ☐ - אודיטוריום	
2	☐ - מחזיק חדר אוכל / מסעדה (מטבח מבשל) ☐ מספר סועדים בחדר אוכל/מסעדה: _____	מועד תחילה ____/____ מועד סיום ____/____	_____ ש"ח	☐ - אולמות ספורט/ חדרי כושר בשטח של 100 מ"ר לפחות ☐ - בריכת שחייה באורך של 25 מטרים לפחות ☐ - משרדים ☐ - כיתות לימוד ☐ - חדרי מעונות/חדרי אירוח ☐ - אודיטוריום	
3	☐ - מחזיק חדר אוכל / מסעדה (מטבח מבשל) ☐ מספר סועדים בחדר אוכל/מסעדה: _____	מועד תחילה ____/____ מועד סיום ____/____	_____ ש"ח	☐ - אולמות ספורט/ חדרי כושר בשטח של 100 מ"ר לפחות ☐ - בריכת שחייה באורך של 25 מטרים לפחות ☐ - משרדים ☐ - כיתות לימוד ☐ - חדרי מעונות/חדרי אירוח ☐ - אודיטוריום	

הטבלה לעיל נועדה לצורכי המחשה בלבד. מספר השורות המופיע בה אינו מהווה הגבלה על מספר הלקוחות שניתן להציג, והמציע רשאי להוסיף שורות נוספות בהתאם לצורך.

3. אני מצהיר כי למציע ניסיון מוכח של 5 שנים לפחות (במהלך השנים 2020-2024) באספקת שירותים נשוא המכרז עבור לפחות 5 ארגונים/גופים שונים, כאשר בכל ארגון מועסקים על ידו לכל הפחות 20 עובדי ניקיון ו/או חדרנות ו/או עובדי מטבח כלליים.

מס"ד	שם הארגון / גוף עבודתו שירותים נשוא המכרז	תקופת מתן השירותים	מספר עובדי ניקיון ו/או חדרנות עובדי מטבח כלליים [למלא מספר עובדים]	פרטי איש קשר מטעם הלקוח [יש למלא שם, תפקיד, נייד ודוא"ל]
1		מועד תחילה ____/____ מועד סיום ____/____		
2		מועד תחילה ____/____ מועד סיום ____/____		
3		מועד תחילה ____/____ מועד סיום ____/____		
4		מועד תחילה ____/____ מועד סיום ____/____		
5		מועד תחילה ____/____ מועד סיום ____/____		

4. לצורך הוכחת תנאי האיכות בסעיף 21.4 להזמנה (אמת מידה – ותק), המציע מצהיר כי יש לו _____ (יש לסמן V במשבצת המתאימה) במתן השירותים נשוא המכרז:

☐ - מעל 15 שנות ותק.

☐ - בין 10 ל-15 שנות ותק.

☐ - בין 5 ל-10 שנות ותק.

☐ - פחות מ-5 שנות ותק.

5. המלצות, הערות והבהרות נוספות ניתן לצרף בנפרד.

תאריך	שם מלא של מורשה החתימה	חתימה וחותמת של מורשה החתימה

אישור

אני החתום מטה _____ עורך דין, מאשר בזה כי ביום _____ הופיע בפני מר _____ שזיהיתיו על פי תעודת זהות מס' _____ ולאחר שהזהרתיו כי עליו לומר את האמת בלבד ואת האמת כולה וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

תאריך	שם מלא של עו"ד	חתימה וחותמת

נספח ו – תצהיר ואישור רו"ח לפי סעיף 2 לחוק חובת מכרזים התשנ"ב-1992

תצהיר

1. אני גב' _____, מספר ת.ז. _____, מצהירה בזאת כי החברה/השותפות _____ נמצאת בשליטתי בהתאם לחוק חובת המכרזים (תיקון מס' 15) התשס"ג-2002, לעניין עידוד נשים בעסקים.
2. אני מצהירה כי זהו שמי, זוהי חתימתי וכי האמור בתצהירי זה נכון.

שם וחתימה

אימות עו"ד

אני החתום מטה _____ עורך דין, מאשר בזה כי ביום _____ הופיעה בפני גב' _____ שזיהיתיה על פי תעודת זהות מס' _____ ולאחר _____ שהזרתיה כי עליה לומר את האמת בלבד ואת האמת כולה וכי תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא תעשה כן, אישרה נכונות הצהרתה דלעיל וחתימה עליה בפני.

חתימה וחתימת	שם מלא של עו"ד	תאריך

אישור רו"ח

לבקשתכם וכרואה החשבון של _____ ("המציע") הנני מאשר כדלקמן:

1. אני רו"ח _____, מספר ת.ז. _____, מספר רישיון _____ מאשר בזאת כי החברה/השותפות _____ הינה עסק בשליטת אישה, בהתאם לחוק חובת המכרזים (תיקון מס' 15) התשס"ג-2002, לעניין עידוד נשים בעסקים.
2. המחזיקה בשליטה בחברה/בשותפות _____, הינה גב' _____ ת.ז. _____

בכבוד רב

רואי חשבון

נספח 1 – הצהרת מחזיק בשליטה במציע שהוא משרת מילואים פעיל

תצהיר

אני מר / גב' _____, מספר זהות _____, בשם _____, מספר זיהוי _____ (להלן: "העסק"), שהינו המציע במכרז עבור מכון וינגייט, מצהיר/ה בזאת בהתאם לסעיף 2 לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992 (לעניין עידוד משרתי מילואים בעסקים זעירים, קטנים או בינוניים) ולהגדרות שבחוק זה כדלקמן:

1. הנני משרת מילואים פעיל בעת הגשת ההצעה למכרז;
2. העסק הוא בשליטת משרת מילואים פעיל;
3. ההצעה אינה של חברת בת של עסק גדול.

_____ חתימת המצהיר
_____ תאריך

אימות עו"ד

אני החתום מטה _____ עורך דין, מאשר בזה כי ביום _____ הופיעה בפני מר/גב' _____ שזיהיתיה על פי תעודת זהות מס' _____ ולאחר שהזהרתי כי עליה לומר את האמת בלבד ואת האמת כולה וכי תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא תעשה כן, אישרה נכונות הצהרתה דלעיל וחתמה עליה בפני.

תאריך	שם מלא של עו"ד	חתימה וחותמת

נספח ז – תצהיר על אי העסקת עובדים זרים ללא אישור

אני הח"מ _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:
אני נציג/ה של _____ ח.פ. / ע.מ. _____ ("המציע")
אני מכהן/נת בתפקיד: _____ אצל המציע והנני מוסמך/כת לתת תצהיר זה מטעם המציע.
אני מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

המציע לא יעסיק בביצוע העבודות והשירותים הניתנים על ידו במכרז זה, עובדים זרים, למעט עובדים זרים שהינם תושבי האוטונומיה ביהודה ושומרון, חבל עזה, שברשותם היתר תעסוקה תקף משירות התעסוקה לעבוד בישראל, ושעליהם חל פרק ו' לחוק יישום ההסכם בדבר רצועת עזה ואזור יריחו (הסדרים כלכליים והוראות שונות) (תיקוני חקיקה), תשנ"ה – 1994 וזאת, בין במישרין ובין בעקיפין, בין אם על ידי המציע ובין באמצעות קבלן כח אדם, קבלן משנה, או כל גורם אחר עמו יתקשר המציע במידה ויזכה במכרז.

תאריך	חתימה וחותמת המציע	תאריך	חתימה וחותמת עו"ד
			הריני מצהיר ומאשר בחתימתי, כי החותמים בשם המציע הינם מורשי חתימה מטעמו, ורשאים לחייב למטרות הליך מושא הזמנה זו.

נספח ח – תצהיר המציע ובעל הזיקה אליו בדבר שמירה על זכויות עובדים

אני הח"מ, _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת בכתב כדלקמן :

הנני משמש כמורשה חתימה בחברת _____ בע"מ, ח.פ. _____ (להלן: "המציע") והוסמכתי ליתן תצהיר זה. הנני מצהיר בדבר קיום חובות המציע בעניין שמירת זכויות עובדים, לפי דיני העבודה, צווי הרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת העבודה או השירותים כדלקמן :

1. אני מצהיר בזאת כי ככל שהצעתו של המציע תוכרז כהצעה הזוכה בפניה, מתחייב המציע לקיים אחר כל החיקוקים המפורטים בתוספת השניה לחוק בית הדין לעבודה, תשכ"ט-1969, ששר הכלכלה והתעשייה ממונה על ביצועם וכן חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995 וכן צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת כלל השירותים הנכללים במסגרת הפניה (להלן: "דיני העבודה") וזאת, במהלך כל תקופת ההתקשרות ו/או כל תקופת התקשרות מוארכת, והכל כפי שהשתנו/ישתנו ו/או עודכנו/יעודכנו ו/או הוחלפו/יוחלפו מעת לעת.

2. ☒ [יש לסמן ✓ ליד האופציה המתאימה]

☐ בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות לפניה, לא הורשע המציע, או מי מבעלי הזיקה אליו, על ידי בית משפט מוסמך בשל הפרת חובות לשמירה על זכויות עובדים, מכוח איזה מהוראות דיני העבודה.

☐ בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות לפניה, הורשע המציע, או מי מבעלי הזיקה אליו, על ידי בית משפט מוסמך בשל הפרת חובות לשמירה על זכויות עובדים, מכוח איזה מהוראות דיני העבודה כמפורט להלן :

☒ [יש לסמן ✓] _____
ליד האופציה המתאימה]

☐ בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות לפניה לא ניתנו כנגד המציע, או מי מבעלי הזיקה אליו, על ידי בתי המשפט המוסמכים פסקי דין חלוטים שעניינם זכויות עובדי המציע על פי דיני העבודה.

☐ בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות לפניה ניתנו כנגד המציע, או מי מבעלי הזיקה אליו, על ידי בתי המשפט המוסמכים פסקי דין חלוטים שעניינם זכויות עובדי המציע על פי דיני העבודה (יש לפרט את מספר ההליך, מועד מתן פסק הדין, נושא התביעה ופסק הדין של בית המשפט) כמפורט להלן :

_____ [יש לסמן ✓ ליד האופציה המתאימה]

☐ המציע או מי מבעלי הזיקה אליו לא נקנסו על ידי מפקח עבודה שמונה לפי סעיף 5 לחוק העבירות המינהליות, תשמ"ו-1985, בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעות בפניה ביותר משני קנסות בשל הפרת חובות לשמירה על זכויות עובדים, מכוח איזה מהוראות דיני העבודה.

□ המציע או מי מבעלי הזיקה אליו **נקנסו** על ידי מפקח עבודה שמונה לפי סעיף 5 לחוק העבירות המינהליות, תשמ"ו-1985, בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעות בפניה ביותר משני קנסות בשל הפרת חובות לשמירה על זכויות עובדים, מכוח איזה מהוראות דיני העבודה, כמפורט להלן:

3. [יש לסמן ✓ ליד האופציה המתאימה]

□ על המציע או מי מבעלי הזיקה אליו **לא הושתו** עיצומים כספיים על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה בגין הפרה המהווה עבירה, על: (א) חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991; ו/או (ב) חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987; ו/או (ג) הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, וזאת ב-3 השנים שקדמו למועד הגשת ההצעות בפניה.

□ על המציע או מי מבעלי הזיקה אליו **הושתו** עיצומים כספיים על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה, בגין הפרה המהווה עבירה, על: (א) חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991; ו/או (ב) חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987; ו/או (ג) הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, וזאת ב-3 השנים שקדמו למועד הגשת ההצעות בפניה, כמפורט להלן:

לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר

תאריך _____ חתימה _____

אני החתום מטה _____ עורך דין, מאשר בזה כי ביום _____ הופיע בפני מר _____ שזיהיתיו על פי תעודת זהות מס' _____ ולאחר שהזהרתיו כי עליו לומר את האמת בלבד ואת האמת כולה וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

תאריך	שם מלא של עו"ד	חתימה וחותמת

נספח ט – תצהיר בדבר היעדר עבר פלילי

אנו הח"מ _____, מורשי חתימה מטעם _____ ת.ז. _____, מס' _____ זיהוי/ח.פ. _____ (להלן: "המציע"), לאחר שהוזהרנו כחוק כי עלינו לומר את האמת וכי נהיה צפויים לכל העונשים הקבועים בחוק אם לא נעשה כן, מצהירים ומתחייבים בזאת ובכתב כדלקמן:

1. הוסמכנו כדין על ידי המציע לחתום על תצהיר זה במסגרת מכרז פומבי מס' 2025/29 למתן שירותי ניקיון, חדרנות ועבודות כלליות במטבח וחדר האוכל, עבור המכון הלאומי למצוינות בספורט על שם אורד צ'ארלס וינגייט.

2. המציע לא הורשע ו/או נחקר:

2.1. בעבירות לפי חוק מס קניה (סחורות ושירותים), תשי"ב-1952; פקודת מס הכנסה; פקודת המכס; חוק מס ערך מוסף, תשל"ו-1975; חוק הפיקוח על המטבע, תשל"ח-1978; סעיפים 290 עד 297, 383 עד 393 ו-414 עד 438 לחוק העונשין, תשל"ז-1977, למעט הרשעות שנמחקו או התיישנו לפי חוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, תשמ"א-1981.

או [מחק את המיותר]

2.2. המציע נחקר ו/או הורשע בעבר בחשד לביצוע העבירות הבאות: _____ (יש לפרט מתוך העבירות המנויות לעיל).

3. הואיל וכך, אנו נותנים בזאת את הסכמתנו מראש למסירת כל המידע הקיים ו/או שיהיה קיים אודות המציע במרשם הפלילי ביחס לעבירות שפורטו לעיל, על פי חוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, תשמ"א-1981.

4. הסכמה זו תהא תקפה במשך כל תקופת ההתקשרות עם הזוכה בפניה שבנדון.

5. אנחנו מצהירים כי זהו שמנו, זו חתימתנו ותוכן תצהיר זה אמת.

חתימת המצהירים

אני החתום מטה _____ עורך דין, מאשר בזה כי ביום _____ הופיע בפני מר _____ שזיהיתיו על פי תעודת זהות מס' _____ ולאחר שהוזהרתי כי עליו לומר את האמת בלבד ואת האמת כולה וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

תאריך	שם מלא של עו"ד	חתימה וחותמת

נספח י – תצהיר של המציע ושל בעל הזיקה בו בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים בתקופת ההתקשרות

אני החתום מטה _____ נושא ת.ז. שמספרה _____ המוסמך להתחייב בשם המציע, לאחר שהוזהרתי, כי עליי לומר את האמת כולה ורק אותה וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק מצהיר ומתחייב בזה כדלקמן :

הנני מצהיר כי המציע, מקיים חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים ויקיים חובות אלו במשך כל תקופת ההתקשרות, על פי דיני עבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים ובכלל זה :

- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949.
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
- חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
- חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.
- סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
- סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000.
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.

נספח יא להזמנה – אישור עו"ד בדבר מורשי חתימה

אני _____, עו"ד, מאשר את הפרטים הבאים לגבי הגוף שהגיש את ההצעה כמפורט להלן:

1. שם הגוף כפי שהוא רשום במרשם הרלוונטי: _____
2. ח.פ./ע.מורשה/ אחר (יש לציין): _____
3. שמות המוסמכים לחתום ולהתחייב בשם הגוף ומספרי ת.ז. שלהם ודרישות נוספות כמו תוספת חותמת, אם ישנן:

שם: _____ ת"ז: _____

שם: _____ ת"ז: _____

דרישות נוספות, אם ישנן (לדוג', חותמת או שם חברה מודפס): _____

בכבוד רב:

_____	_____	_____
טלפון	כתובת	שם עו"ד
_____	_____	_____
חתימה וחותמת	מספר רישיון	תאריך

נספח יב – נתונים לצורך תחשיבי ספק

לצורכי מידע בלבד, ולהבהרה כי המידע המובא להלן עשוי להשתנות ואין להסתמך עליו כמידע מחייב, מובאת טבלה המציגה את מספר האסלות, הכיורים, מתקני הסבון, וכן מידע נוסף, וזאת לשם סיוע בהכנת הצעת המחיר ובחישוב החומרים הנדרשים לצורך מתן השירותים.

מיקום	כמות האסלות	כמות הכיורים	מתקני סבון
בית נבחרות*	47	48	2
בניין י"א**	6	4	4
בניין ברלין**	5	3	3
בניין הישגי**	8	8	8
בניין מנהלה**	9	5	5
בניין נורמן**	4	6	2
בניין פלדמן**	3	3	3
בית ספר למאמנים**	12	13	13
בית מיקה*	2	1	1
רפואת ספורט**	13	13	13
אולם נתניה**	5	3	3
בניין פדגוגי**	4	2	2
בניין הרשטריט**	10	10	4
אולם בג**	4	2	2
מעונות גלובינסקי* (יש לספק חומרי ניקוי וטואליקה רק בחודשים יולי- אוגוסט)	27	27	אין מתקנים
מעונות הרשטריט* (יש לספק חומרי ניקוי וטואליקה רק בחודשים יולי- אוגוסט)	27	27	אין מתקנים
מעונות בית א'*	3	3	2
מעונות בית ב'*	4	4	2
מעונות בית ג'*	5	4	2
מטבח**	10	11	11
אקדמיה*	60	118	8
מגרש טניס**	1	1	1
מתחם גולף עליון**	2	2	2
בריכה**	51	45	35
אחזקה*	1	2	2
בית זולי*	1	1	1
אצטדיון**	8	8	5
מגרש כהנר**	3	2	2

מקרא :

* לשימוש עובדי המקום בלבד
** לשימוש ציבורי

1. להלן טבלת מבנים במכון במ"ר לצורך חישובי ספק להצעת מחיר וביצוע אומדן בדבר החומרים הנדרשים לצורך מתן השירותים :

מס'	שם המבנה	שטח המבנה
1	מנהלה	1,250
2	נורמן	490
3	פלדמן	375
4	נתניה	777
5	י"א	2,790
6	ברלין	2,270
7	הישגי	2,700
8	מכלול בריכות	13,720
9	בי"ס מאמנים	1,300
10	בית הסטודנט(ללא חנויות)	2,050
11	רפואת ספורט	1,435
12	פדגוגי	1,437
13	בית הנבחרות (מלון הספורט)	1,810
14	בית ויס	240
15	כיתה ניסן	400
16	גולף	63
17	אצטדיון	270
18	כהנר	46
19	בית כנסת	76
20	מחסן מכללה	133
21	בית רוסו	167
22	בית גפני	989
23	בית מיקה	361
24	בג	1,000
25	חדר אוכל	1,705
26	מעונות גלובינסקי	1,125
27	מעונות הרשטריט	1,084
28	מעונות בית א'	348
29	מעונות בית ב'	292
30	מעונות בית ג'	297
31	מעונות בית ד'	500
32	מעונות בית ה'	517

2. להלן טבלה עם פירוט גודל ומיקום פרקטים במכון :

שטח פרקט במ"ר	שם אולם
1,215	אולם הישגי
1,125	אולם י"א
600	אולם נתניה
840	אולם בג

3. להלן טבלה ובה פירוט מיקום ושטח מ"ר של שטחים במכון

שטח כולל במ"ר	מיקום
כ- 450	אולם בן – ויזר (השטח מכסה כ-90% מהשטח הכולל)
כ- 324	אולם סייבקס
כ- 625	אודיטוריום (אולם הרשטריט)