

הסכם התקשרות

**למתן שירותי ניקיון, חדרנות ועבודות כלליות
במטבח, עבור המכון הלאומי למצוינות בספורט על
שם אורד צ'ארלס וינגייט**

הסכם למתן שירותי ניקיון, חדרנות ועבודות כלליות במטבח

שנערך ונחתם ביום ____ לחודש _____ שנת 2025

בין:

המכון הלאומי למצוינות בספורט על שם אורד צ'ארלס וינגייט
תאגיד שהוקם על-פי חוק המכון הלאומי למצוינות בספורט (מכון וינגייט), התשע"ז-2017
מכון וינגייט, נתניה 42902
("מכון וינגייט" ו/או "המכון")

מצד אחד;

ובין:

מצד שני;

("הספק")

הואיל המכון פועל על פי חוק המכון הלאומי למצוינות בספורט (מכון וינגייט), תשע"ז-2017, ועוסק בין היתר בקידום ופיתוח פעילויות הספורט בישראל;

והואיל והמכון פרסם מכרז פומבי מס' _____ למתן שירותי ניקיון, חדרנות ועבודות כלליות במטבח, עבור המכון (להלן: "המכרז") הכולל כמפורט במסמכי המכרז, המהווים חלק בלתי נפרד מחוזה זה;

והואיל וועדת המכרזים של המכון הכריזה על הצעתו של הספק כהצעה הזוכה במכרז, וזאת על סמך הצהרותיו והתחייבויותיו כפי שהוגשו במסגרת המכרז ועל פי כל תנאיו;

והואיל ועל בסיס הצהרותיו, מצגיו והתחייבויותיו של הספק המכון מעוניין להתקשר עם הספק בחוזה לפיו הספק יישא באחריות הבלעדית והמלאה למתן שירותי ניקיון, חדרנות ועבודות כלליות במטבח, הכול בהיקף, באופן ובתנאים המפורטים לשם כך בחוזה;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא, כותרות ונספחים, סתירה בין מסמכים

- 1.1. המבוא לחוזה זה מהווה חלק בלתי-נפרד ממנו.
 - 1.2. הכותרות המופיעות בחוזה זה הוכנסו לשם הנוחות בלבד ואין בהן כדי לשמש לפרשנותו של החוזה.
 - 1.3. הנספחים המצורפים לחוזה וכן התנאים המופיעים בכל מסמכי המכרז, מהווים חלק בלתי-נפרד מחוזה זה.
 - 1.4. בכל מקרה של סתירה או אי-התאמה או דו-משמעות (בסעיף זה להלן: "אי-התאמה") בחוזה זה ובכלל זה אי-התאמה בין הוראות המכרז השונות או בין הוראות חוזה זה לבין הוראה המופיעה בנספחיו (או אי-התאמה בין הוראות שונות של אותו הנספח) יהיה הספק מחויב להוראה המחמירה מבניהן, כפי שתקבע המכון על פי שיקול דעתה הבלעדי.
- מבלי לגרוע מהוראות סעיף זה, בכל מקרה שבו גילה הספק אי-התאמה כמפורט לעיל או שהיה לספק ספק בפירושם הנכון של איזה מההוראות ההסכם או במקרה שהספק גילה אי-התאמה בין הוראות החוזה להוראות כל דין, יישא הספק באחריות הבלעדית לפנות למכון, באופן מיידי ובכתב, על מנת לקבל הוראות בכתב, בדבר הפירוש שיש לנהוג לפיו. מובהר בזאת כי, עד לקבלת הוראות כאמור, לא יעכב הספק את ביצועו של כל חלק מהשירותים אלא אם קיבל מהמכון הוראה לשם כך, בכתב.

2. הגדרות

בהסכם זה תיוחדנה להגדרות הבאות המשמעות הנזכרת לצדן:

- 2.1. "העבודות" ו/או "השירותים" – העסקת עובדי ניקיון, אספקת ציוד והחומרים הנדרשים לניקיון, וביצוע עבודות ניקיון שוטפות באמצעות כח אדם מקצועי הדרוש [כמפורט בנספח א'] על פי הדין והמועסק על פי דין, ברמת שירותים גבוהה, כמפורט במסמכי המכרז, לרבות במפרט ובהסכם זה.
- 2.2. "מתקני המכון" – המבנים ברחבי מכון וינגייט המפורטים בנספח א' ו/או כל מבנה ו/או מתקן אחר עליו יורה המכון.

- 2.3. **"נציג המכון"** - סמנכ"ל מנהל והון אנושי במכון ו/או כל גורם אחר שזהותו תיקבע על ידי המכון ולפי שיקול דעתו הבלעדי.
- 2.4. **"הדין"** - כל הוראת חוק, תקנה, הנחייה של גורם מוסמך, פסיקת בתי המשפט או ערכאות או גופים מנהליים, מכל מין וסוג אשר קבעו את הדין החל על הסכם זה, וכן כל הוראה מכל מין וסוג המחייבת את הספק לביצוע השירותים על פי הסכם זה.
- 2.5. **"עלויות המעסיק/הספק"** - כל רכיבי השכר המתחייבים על פי הוראות הסכם זה והוראות כל דין, לרבות: ימי חופשה, שעות נוספות, תשלום בגין עבודה שאינה בימי חול, חגים, פנסיה, פיצויים, דמי הבראה, דמי מחלה, נסיעות, גמל על נסיעות, חופשה מסיבות משפחתיות, קרן השתלמות, תשלומים בגין מילואים ו/או לידה, תוספות בגין יום זיכרון/בחירות/אבל, תוספות בגין ותק וזכויות סוציאליות נוספות הנזכרות בהסכם ההתקשרות ובהוראות כל דין.
- 2.6. **"תקופת החוזה"** - כאמור בסעיף 9 להלן.
- 2.7. **"החוזה"** או **"ההסכם"** - חוזה זה, לרבות כל מסמכי המכרז על נספחיו והצעת המציע.

3. השירותים הנדרשים

- השירותים מתוארים בהרחבה במפרט השירותים המצורף **כנספח א'** המהווה חלק בלתי-נפרד ממסמכי המכרז בכלל ומחוזה זה בפרט (**"תכולת השירותים"** או **"השירותים"**). מבלי לגרוע מכל יתר מסמכי המכרז, יובא להלן פירוט תמציתי של השירותים מושא חוזה זה:
- 3.1. הספק יעסיק עובדי ניקיון אשר יבצעו עבודות ניקיון, חדרנות ועבודות כלליות במטבח, במתקני המכון כהגדרתם לעיל, ובהתאם להוראות המכון, בהיקף ובתדירות כמפורט בנספח א' כפי שיעודכן מעת לעת על ידי המכון ולפי הצורך, ברמה נאותה, מקצועית ואחראית, העונה על דרישות כל דין.
- 3.2. המכון יהא רשאי, בכל עת, לגרוע את שירותי הניקיון של המטבח מהיקף השירותים הניתנים על-ידי הספק, ולבצעם באמצעות צד שלישי, והכל – מבלי שיחול כל שינוי במחירי היחידה המוסכמים. מובהר, כי מהתמורה שתשולם לספק ייגרע הסכום המבטא את היקף השעות ועלות העובדים אשר שירותיהם נגרעו, ולספק לא תהיה כל טענה או דרישה בקשר לכך ששירותים אלו נגרעו ממנו ו/או יבוצעו באמצעות צד שלישי.
- 3.3. לצורך ביצוע עבודות הניקיון, מתחייב הקבלן להעסיק באתר מספר מינימלי של נותני שירותים, כמפורט בנספח א'. האחריות הבלעדית לעמידה בדרישה זו מוטלת על הקבלן, וכל כשל או מחדל בביצוע עבודות הניקיון הנובע מאי עמידה במספר נותני השירותים המינימלי יהווה הפרה של התחייבויות הקבלן, ויחולו עליו פיצויים מוסכמים הקבועים בסעיף 22 להסכם זה.
- 3.4. המכון יהיה רשאי, לפי שיקול דעתו הבלעדי ובהודעה מוקדמת לספק, לדרוש תוספת של עובדים לצורך מתן השירותים באירועים מיוחדים, תחרויות, מפעלי קיץ, או כל פעילות חריגה אחרת, וזאת מעבר למצבת העובדים הרגילה. היקף התוספת, משך ההעסקה ותנאיה ייקבעו על ידי המכון בהתאם לצורכי האירוע, והספק יעמיד את כוח האדם הנדרש בהתאם להנחיות המכון.
- 3.5. ביצוע שעות עבודה נוספות על ידי עובדי הספק יתבצע אך ורק בכפוף לאישור מראש ובכתב מאת המכון. הספק לא יהיה זכאי לכל תשלום נוסף בגין שעות נוספות אשר בוצעו ללא קבלת אישור כאמור.
- 3.6. הקבלן מתחייב לבצע את העבודות לשביעות רצון מכון וינגייט ובהתאם להנחיות נציג המכון. במידה לא יבוצעו לשביעות רצון המכון, בהתאם להערכת המפקח מטעמו, בין אם בשל רמת ניקיון שאינה מספקת ובין אם עקב סטייה מהדרישות שנקבעו על ידי המכון, יהא המכון רשאי להפחית מהתשלום המגיע לספק בגין ביצוע העבודות, הכל כמפורט בסעיף 21 להסכם זה.
- 3.7. התמורה שתשולם תהא בהתאם להצעת המחיר של הספק לשעת עבודה, ובהתאם להיקף השעות בהן בוצעו עבודות ניקיון בפועל.
- 3.8. למען הסר ספק, היקף השירותים, פירוט כוח האדם, רשימת המתקנים והדרישות המקצועיות המצורפים להסכם זה או למסמכי המכרז, אינם מגבילים את המכון, והמכון רשאי, בכל עת ועל פי צרכיו ושיקול דעתו הבלעדי, להוסיף, לגרוע או לשנות מהיקף השירותים, מדרישות כוח האדם, מרשימת המתקנים או מכל דרישה אחרת. לספק לא תהא כל טענה או דרישה בקשר לכך, והתמורה שתשולם תיקבע בהתאם להיקף השירותים שיבוצעו בפועל.
- 3.9. הספק יחויב להציב, להפעיל ולתחזק מערכת דיווח נוכחות ממוכנת (כגון שעוני נוכחות ביומטריים או יישומון ייעודי), ולוודא כי כלל עובדי הניקיון מטעמו עושים בה שימוש תקין וסדיר עם הגעתם לביצוע עבודות הניקיון במתקני המכון. לממונה מטעם המכון תוענק הרשאת מנהל מלאה לצפייה בנתוני הנוכחות באופן רציף ושוטף.

3.10. הסכם זה מסדיר את כלל היחסים המשפטיים בין המכון לבין הספק. לא יהיה בביצוע מטלה ו/או משימה ו/או התחייבות כלשהי על ידי כל גורם מטעם הספק כדי להסיר את אחריותו המלאה ולקיום מלוא התחייבויותיו בהתאם למפורט במסמכי המכרז, במפרטים ובהסכם.

3.11. הספק יספק את השירותים בתמורה ובתנאים המפורטים בהסכם זה ועל פי כל דין.

4. התחייבויות והצהרות הספק

הספק מתחייב ומצהיר בזאת כדלקמן כי:

4.1. אין כל איסור, הגבלה או מניעה כלשהי, לרבות מכוח דין או חוזה או מסמכי ייסודו להתקשרותו בחוזה ולביצוע התחייבויותיו על פיו; ביצוע החוזה והתחייבויות הספק על פיו אושרו כדין על ידי האורגנים המוסמכים של הספק; הספק אינו כפוף לכל התחייבות, לרבות התחייבות מותנית, המנוגדת להתחייבויותיו על פי חוזה זה; ואין בחתימתו על חוזה זה או בביצוע התחייבויותיו על פיו, משום הפרה של חוזה או התחייבות אחרת או הפרה של כל דין לרבות תקנה ו/או צו ו/או פסק דין.

4.2. מבלי לגרוע מכלליות האמור, מתחייב הספק להעמיד לרשות המכון העתק של כל מסמך ממסמכי ייסודו או ממסמכי התאגיד הרלוונטיים להצהרתו זו בכל עת שיידרש לעשות כן על ידי המכון.

4.3. הוא בעל יכולת כלכלית מספקת לביצוע מלוא התחייבויותיו על פי החוזה.

4.4. הוא וכן כל גורם אחר מטעמו, עוסקים ומתמחים בתחומים הרלוונטיים לביצוע השירותים, וכלל הגורמים הללו הם בעלי הידע, הניסיון, המיומנות המקצועית, הכישורים, המשאבים, האמצעים, האישורים, ההסמכות, ההיתרים והרישיונות הנדרשים לצורך ביצוע השירותים במלואם ובמועדם ולביצוע כל יתר התחייבויות הספק על פי החוזה.

4.5. הספק מתחייב להעמיד את כל כח האדם והציוד הנדרשים לצורך ביצוע השירותים, בכל היקף שיידרש, וככל הנדרש לצורך ביצוע מלוא התחייבויות הספק על פי הסכם זה.

4.6. הוא המעסיק הבלעדי של כל נותני השירותים, וכי בינם לבין מכון וינגייט אין, ולא יהיו, יחסי עבודה לכל דבר ועניין.

4.7. הוא אינו מעסיק ולא יעסיק נוער (כהגדרת מונח זה בחוק עבודת הנוער, התשי"ג – 1953) במסגרת מתן השירותים למכון.

4.8. ידוע לו שהתמורה, כהגדרתה בהסכם זה, כוללת את כלל עלויות המעסיק, כהגדרתן בסעיף 2.5 לעיל.

4.9. הוא מנהל את ספריו החשבונאיים כדין ומעביר דרך קבע לכל רשות רלוונטית את כל תשלומי החובה הקשורים בניהול עסקיו, לרבות בכל הקשור לעובדים המועסקים על ידיו. מודגש כי, תנאי לתשלום התמורה הוא שהספק ימציא לחברה אישור בתוקף על ניהול ספרים כחוק ועל ניכוי מס במקור.

4.10. כל המידע אותו מסר הספק למכון, לרבות המידע המפורט בהצעת הספק ומידע שנמסר במסגרת ההליך, הוא מלא ונכון, ולא חל כל שינוי מהותי במצבו מאז הגשת הצעתו למכרז, וכל ההתחייבויות, ההצהרות, הנתונים והמצגים המפורטים בחוזה זה וכפי שנמסרו במסגרת הצעת הספק במכרז מדויקים ונכונים למועד חתימת הסכם זה; כן ידוע לספק כי, הצהרותיו והתחייבויותיו כאמור מהוות תנאי להתקשרות עמו, אין בהן ובמסירת המידע כמפורט לעיל בכדי לגרוע מאחריותו על פי החוזה, והוא יודיע למכון באופן מיידי על כל שינוי או עדכון במידע כאמור או בהצהרותיו כאמור או על כל מידע נוסף העלול להוות שיקול להתקשרות המכון עמו או לקבלת השירותים באמצעותו.

4.11. ידוע לו שהפיקוח אותו יבצע המכון באמצעות נציגו או כל מי מטעמו, במסגרת ביצוע השירותים, או כל הנחיה, הוראה או אישור שייתן המכון או כל מי מטעמו לספק או לכל מי מטעמו, הם, בין היתר, אמצעי ביקורת, ובכל מקרה אינם מהווים חוות דעת או הצהרה מטעם המכון לעניין טיב השירותים או לכל עניין אחר, ולא יהיה בהם על מנת לגרוע או לשחרר את הספק מהתחייבויותיו או מאחריותו הישירה, המלאה והבלעדית כלפי המכון או כלפי כל מי מטעמו בקשר עם החוזה, או להטיל על המכון או על מי מטעמו אחריות כלשהי כלפי הספק או כלפי כל צד שלישי.

4.12. כי הוא יקפיד על הוראות הבטיחות והגיהות הקפדה יתירה בעת ביצוע העבודות, ויציב, בין היתר, שלטי אזהרה בחדרי המדרגות ובמקומות בהם בוצעו ו/או מבוצעות עבודות העלולות לגרום להחלקה ו/או לכל סיכון אחר.

4.13. הוא קרא והבין את כל מסמכי המכרז, ההסכם והמפרטים, דרש וקיבל את כל המידע, ההסברים וההבהרות בקשר עם השירותים, ובחן ותמחר בקפידה כבעל מקצוע מומחה את כל הגורמים העשויים להשפיע על ביצוע התחייבויותיו על פי החוזה, לרבות התנאים הכרוכים בביצוע השירותים ומאפייניהם וכן ההיבטים הייחודיים הכרוכים ביישומם; ידוע לו שהחובה לבחינת המידע האמור לצורך ביצוע השירותים ובפרט בקשר עם יישומן של הוראות כל דין הכרוכות בביצוע ובהשלמת

השירותים, מוטלות על אחריותו המלאה והבלעדית של הספק, ובכל מקרה לא יהיה במסירת המידע האמור על מנת להטיל על המכון אחריות כלשהי, או על מנת לגרוע או לפגוע בהתחייבויות הספק כמפורט בחוזה.

4.14. כי יבצע את השירותים בצורה זהירה, באופן המשתלב עם הפעילות המתקיימת במקום, או באופן המשתלב עם השירותים המוענקים בהם, על ידי המכון או על ידי מי מטעמו וכי בכל מקרה ישא באחריות לכך שבמסגרת והשירותים לא תבוצע כל פעולה שהיא העלולה להוות הפרעה, הגבלה, מפגע, מטרד, נזק או קלקול לתפעול או לפעילות הסדירה באותם מתקנים או שהיא עלולה לגרום נזק או אי נוחות, למכון, לכל מי מטעמו, לציבור המשתמשים בסביבת אתרי אספקת השירותים ולכל צד שלישי שהוא.

4.15. כי יפעל לקיים את הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "**חוק שוויון זכויות**"), במידה והן חלות עליו ו/או ויחולו עליו במהלך תקופת ההתקשרות, וכן בנוסף, במידה והוא מעסיק ו/או יעסיק 100 עובדים לפחות במהלך תקופת ההתקשרות, יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות ויפעל ליישום הוראות והנחיות, ככל שיננתו.

4.16. כי יפעל בהתאם להוראות החוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998 והתקנות מכוחו (להלן, יחדיו: "**חוק הטרדה מינית**"), ובכלל זה, יביא לידיעת עובדיו את האיסור על הטרדה מינית והתנכלות על פי החוק, ינקוט בכל האמצעים הנדרשים כדי למנוע הטרדה מינית או התנכלות, יקבע ויפרסם תקנון למניעת הטרדה מינית בין מועסקיו, יקבע דרך יעילה להגשת תלונה ובידור, וימנה אחראי מטעמו למניעת הטרדה מינית בהתאם להוראות חוק הטרדה מינית. הספק יידע את המכון מיידית, באמצעות האחראי מטעמו, כל תלונה בגין הטרדה מינית בקשר למי מעובדיו המוצבים במכון במסגרת החוזה, אופן הטיפול בה והמסקנות בעקבותיה, וככל שיידרש לכך, ישתף פעולה עם המכון ו/או מי מטעמו בקשר לבידור התלונה כאמור. מובהר בזה, כי אין באמור כדי להטיל על המכון אחריות כלשהי אשר תוטל במלואה על הספק ובנוסף, אין באמור על מנת לגרוע מסמכותו של המכון לטפל בבידור התלונה כאמור, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי, והספק מתחייב לשתף עמו פעולה באופן מלא.

4.17. כי ימציא למכון וינגייט ככל שיידרש לכך ולגבי כל עובד ועובד אשר יידרש לכך ועד 48 שעות ממועד כל דרישה כאמור, אישור ממשטרת ישראל לפיו אין מניעה להעסקתו בהתאם להוראות חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001. מובהר בזאת, למען הסר ספק, עובד אשר הורשע בעבר על ידי בית משפט ו/או הוגש נגדו, כתב אישום לבית משפט בגין ביצוע עבירת מין לא יועסק על ידי הקבלן בקשר עם השירותים בהתאם להסכם זה.

4.18. כי במסגרת הצעתו למכרז חתם והגיש תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, תצהיר בדבר העדר הרשעות והצהרה בדבר העדר קרבה.

ביחס לתצהירים/הצהרות אלו הספק מאשר ומתחייב כי ימשיכו לעמוד בתוקפן לצורך ההתקשרות בחוזה זה, הן ייחשבו כחלק מהחוזה בכלל ומההצהרות והתחייבויות הספק שבסעיף **שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** זה בפרט.

4.19. כי ברשותו רישיון כדין ותקף לעיסוק כקבלן שירותי ניקיון על פי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996, וכי יהא בחזקתו רישיון כאמור בתוקף בכל תקופת ההסכם. הקבלן מתחייב להעביר לידי מכון וינגייט עותק מכל רישיון חדש זמן סביר לפני פקיעת תוקפו של כל רישיון קודם. מבלי לגרוע מהאמור לעיל ומכל סעד המוקנה למכון וינגייט על פי דין, מוסכם בזאת, כי אם לא יהא בידי הקבלן רישיון כדין ובתוקף, הוא מתחייב להודיע למכון וינגייט על כך לאלתר, ומכון וינגייט יהא רשאי לסיים הסכם זה לאלתר, ולקבלן לא תהיינה כל טענות או דרישות בשל כך.

4.20. הוא הבין ויישא באחריות להבין עד תום את מלוא צרכי המכון ודרישותיו, לרבות אלו שנמסרו לו במסגרת המכרז וכפי שימסרו עבורו במסגרת ההסכם, לפי העניין, בהן ויבחן באופן עצמאי ובעיני בעל מקצוע את כל היבטי השירותים ואת אפשרות הביצוע של כל אחת מהתחייבויותיו על פי חוזה ולרבות לעניין זה: המידע המפורט במסמכי המכרז והמידע שיימסר לו בהזמנות השירותים; הוראות כל דין המתחייבות לשירותים וכן ההשלכות הנובעות מיישומן בקשר עם השירותים; הפעילות הכרוכה בביצוע השירותים, היקפם הצפוי, מיקומם, איכותם, התנאים להשלמתם וכן בנוסף כל נתון פיזי, טכני, משפטי, ביצועי, תפעולי או עסקי הרלוונטי לצורך ביצוע השירותים; לאחר שבדק את האמור וכל בדיקה ובחינה נוספת שראה לנכון מצא כי, ביצוע השירותים, בהתאם להוראות החוזה, הוא אפשרי ומעשי והתמורה (כהגדרתה להלן), משקפת תשלום מלא, סופי והוגן לכל התחייבויותיו על פי החוזה בהתחשב בכל הנסיבות והמגבלות הקיימות או הצפויות במסגרתו, והוא מוותר בזאת באופן סופי, מלא ובלתי-חוזר וכן יהיה מנוע ומושתק מלהעלות כל תביעה ו/או טענה ו/או דרישה מכל מין וסוג בקשר לכך.

4.21. הוא מודע לחשיבות המהותית שמייחס המכון לשירותים נשוא הסכם זה ולפיכך מתחייב לבצע את השירותים לשביעות רצונו המלא של המכון, במומחיות ובמקצועיות הדרושים ועל פי הסטנדרטים

המקצועיים הגבוהים ביותר. הוא מתחייב לעשות את כל הדרוש לביצוע השירותים באופן מיטבי, להקדיש את מרצו, ניסיונו וכוחו עבודתו לשם כך, לעשות את מיטב מאמציו ולהפעיל את מלוא כישוריו לקידום הנושאים שבטיפולו.

4.22. הוא מתחייב לנהוג בתום לב, ביושר ובנאמנות כלפי המכון, עובדיו או הקשורים עמו, ולא לעשות כל מעשה או פעולה העלולים להזיק לו, לשמו הטוב ולעסקיו.

5. תפקידי הספק, היעדר יחסי עובד-מעסיק

5.1. הספק בלבד אחראי ומחויב כלפי המכון וכלפי נציגי המכון, על מתן השירותים כמפורט בהסכם זה וביתר מסמכי המכרז. בכלל זאת, יהיה הספק מחויב לשלמותם ולבטחונם של עובדיו, של צדדים שלישיים כלשהם וכלפי כולי עלמא. על המכון לא תחול כל חבות בגין ובקשר עם העבודות ו/או ביצוען, למעט התשלום המגיע לספק. מובהר כי, זכותו של המכון לפקח על קיום התחייבויות הספק על פי ההסכם, לא תטיל על המכון כל אחריות ולא תפחית במאומה מהאחריות המוטלת על הספק.

5.2. מוסכם כי, לא יתקיימו כל יחסי עובד-מעסיק בין הספק ו/או מי מעובדיו ו/או שלוחיו ו/או כל מי מטעמו לבין המכון. הספק לבדו יהיה אחראי לתשלום כל הזכויות המגיעות לעובדיו ו/או לכל מי מטעמו אשר יועסקו בביצוע העבודות, וזאת מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 7 להלן.

5.3. היה וייקבע על ידי ערכאה שיפוטית או מעין שיפוטית מוסמכת כי על אף האמור לעיל, התקיימו יחסי עובד-מעסיק בין המכון לבין הספק ו/או כל מי מטעמו, מתחייב הספק כי, ישפה ויפצה את המכון ו/או כל מי מטעמו בגין כל נזק ו/או הוצאה ו/או אובדן שיגרמו כתוצאה מכל תביעה ו/או טענה ו/או דרישה ו/או קביעה בקשר עם יחסי עובד-מעסיק כאמור, מייד עם דרישתו הראשונה של המכון. בכפוף לאמור, המכון יודיע לספק על קבלת הדרישה ו/או התביעה בהקדם לאחר קבלתה ויאפשר לו להשתתף או לנהל את ההגנה כנגדו לפני העניין, באמצעות עורך דין מטעם הספק שיפעל לייצג גם את המכון בהליך.

כמו כן ישפה הספק את המכון בכל מקרה בו יחוייב המכון לשלם סכום כלשהו למי מעובדי הספק וזאת מייד עם דרישתו הראשונה. סכום השיפוי והפיצויים יהיו צמודים למדד המחירים לצרכן בתוספת ריבית על פי דין. המכון יהא רשאי לקזז מכל סכום שיגיע לספק על פי חוזה זה את סכומי ההחזר שיגיעו לו מהספק.

5.4. מבלי לגרוע מהאמור בדבר היעדר יחסי עובד-מעסיק בין הספק לבין המכון, כאמור לעיל, מוסכם בזה במפורש כי, המכון ו/או נציגי המכון יהיו רשאים להורות לספק להוסיף ו/או לגרוע כח אדם מקצועי או אחר, באופן כללי או לצורך עבודה מסוימת, לפי שיקול דעתם הבלעדי של המכון ו/או המפקח מטעמה, והספק מתחייב למלא אחר דרישת המכון ללא עוררין ועל חשבונו.

6. שמירה על זכויות העובדים

6.1. הספק מתחייב לקיים בכל תקופת ההתקשרות לגבי העובדים שיועסקו על ידיו על מנת לבצע את העבודה לפי חוזה זה, אחר האמור בהוראות כל דין ולשלם להם את מלוא התשלומים ועלויות המעסיק בקשר לכל זכויותיהם כדין לרבות הוראות ההסכם הקיבוצי/צו ההרחבה בענף הניקיון, ולרבות החיקוקים הנזכרים ב**נספח ב'** להסכם זה, וכן הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, וכן ינהל חשבונות כחוק לצורך תשלום מס הכנסה ומע"מ.

לצורך בדיקת ביצוע התחייבויות הספק, הוא יעביר בתחילת עבודת עובדיו ולא יאוחר מ-30 יום ממועד התחלת עבודתו של כל עובד, העתק הודעה על תנאי עבודה המפרטת את זכויותיו הכספיות והסוציאליות של העובד שנמסרה לעובד עליה מתנוססת חתימת העובד.

6.2. הספק מצהיר בזה שהוא מכיר את הוראות הדין, לרבות חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954, פקודת הבטיחות בעבודה [נוסח חדש], תש"ל-1970, תקנות הבטיחות בעבודה (ציוד מגן אישי), תשנ"ז-1997, חוק הגברת האכיפה, תקנות הבטיחות בעבודה ועזרה ראשונה במקומות עבודה, תשמ"ח-1988, וכן כל התקנות והצווים שפורסמו לפיהם. הספק מתחייב לנהוג על פי כלל ההוראות לעיל בקפדנות והוא לוקח על עצמו את כל האחריות לכל תביעות שתוגש נגדו ונגד המכון וכל מי מטעמה עקב הפרת כל הוראה מהוראות הדין ומהוראות אלה.

6.3. על הספק לממן על חשבונו ובאחריותו בודק שכר בהתאם להוראות תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (בודק שכר מוסמך), תשע"ז-2017, כפי שתורה לו המכון.

6.4. על הספק ליידע את עובדיו כי עם תחילת העבודה ובסיומה עליהם לאמת את נוכחותם במתקן בו הם מבצעים את העבודות ובאחריות הספק להעביר דיווח זה לנציג המכון כמפורט בסעיף 3.9 לעיל.

6.5. בכל רבעון וכן בכל מועד בו תדרוש זאת המכון, ימציא הספק למכון:

- 6.5.1. אישור רואה חשבון מטעם הספק, המעיד כי הספק משלם לעובדים המועסקים על ידי שכן ותנאים סוציאליים בהתאם לחוק, לרבות שיעור התשלומים שבוצעו ואישור כי אלו שולמו בפועל לעובדים מטעמו.
- 6.5.2. תלושי שכר של עובדי הספק המועסקים על ידי במתן שירותים ואסמכתאות המעידות על תשלום הרכיבים האמורים לעובדי הספק ו/או לרשויות המדינה ו/או קופות הגמל.
- 6.5.3. בתלושי השכר אותם ימציא הספק, יפורטו בשורה נפרדת, שעות העבודה עבור המכון והתשלומים בגינם.
- לא ימציא הספק את המסמכים המפורטים לעיל - בין על פי דרישת המכון ובין בכל רבעון - ייחשב הספק כמי שמפר את החוזה הפרה יסודית את החוזה, על כל המשתמע מכך, ובמקרה זה יבוא החוזה לידי גמר באופן מיידי ובלא צורך בכל התראה לספק.
- 6.6. הספק מתחייב כי כל העובדים שיועסקו על ידו במתן השירותים מועסקים ויועסקו על ידו בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951 וכל התקנות, הצווים וההיתרים שהוצאו מכוחו.

6.7. מנגנון לטיפול בתלונות עובדי הספק

- 6.7.1. הספק מתחייב לצרף לתלושי המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות במשרדי המכון, הודעה בכתב בדבר אופן מסירת תלונה למכון בדבר פגיעה בזכויותיו ומיקומה המדויק של תיבת התלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה למשרד בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי הספק. בנוסף, יידרש הספק לצרף הודעה כאמור, מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכלל עובדיו הנותנים שירות במשרדי המכון. אם מי מעובדי הספק אינו דובר עברית, הספק מתחייב למסור לו את ההודעה בשפה המובנת לו.
- 6.7.2. הספק מתחייב עם תחילת מתן השירותים לפרסם מודעה המופנית לעובדיו בדבר אופן מסירת תלונה למכון בדבר פגיעה בזכויותיהם, במקומות בהן יש ריכוז של עובדי הספק, לרבות בשטחי התארגנות והמנוחה של עובדים אלו, או במקום גלוי אחר.
- 6.7.3. הספק מתחייב להעביר לידיעת נציג המכון כאמור בתוך יום עבודה אחד כל תלונה ו/או דרישה בכתב באשר לתנאי עבודה ושכר של עובדי הספק, אשר הופנתה אליו ו/או למי מטעמו על ידי מי מעובדי הספק העוסקים במתן השירותים ו/או ארגון העובדים היציג של הספק ו/או כל גורם אחר (להלן: "**התלונה**"). המכון יעביר לידיעת הספק כל תלונה כאמור שהתקבלה אצלו.
- 6.7.4. הספק יטפל בכל תלונה, בין שהתקבלה אצל המכון ובין שהתקבלה אצל הספק, במהירות וביסודיות.
- 6.7.5. הספק מתחייב למסור לנציג המכון, לא יאוחר מתום שבעה ימי עבודה ממועד שהומצאה לספק תלונה, דו"ח מפורט ערוך וחתום על ידי המפקח מטעם הספק באשר לממצאי בדיקתו את התלונה ואופן הטיפול בה. ככל שלדעת המכון התלונה מוצדקת, באופן מלא או חלקי, על הספק יהא לתקן את ההפרה בתוך 7 ימי עבודה ולספק למכון אסמכתאות מתאימות לעניין זה.
- 6.7.6. מבלי לגרוע מהאמור, אי מילוי הספק איזו מדרישות המכון, כמפורט בסעיפים 6.7.3, 6.7.4 ו-6.7.5 לעיל לשביעות רצונו המלא של המכון, וזאת בחלוף 14 ימי עבודה מהמועד האחרון לביצוע, יהווה הפרה יסודית של החוזה, והמכון יהא רשאי לפעול לביטול החוזה מבלי שלספק תהיינה כל טענות ו/או דרישות ו/או זכות לפיצוי בשל כך, וזאת מבלי לגרוע מכל זכות ו/או סעד אחרים המוקנים למכון על פי כל דין או החוזה.

6.8. בדיקות שכר

- מבלי לגרוע מהוראות סעיף 6.3 לעיל (בקשר לחובת הספק למנות בודק שכר מטעמו ו/או הוראות סעיפים 6.1 ו-6.5 (בדבר חובת הספק להעביר מידע, נתונים ומסמכים למכון) יחולו ההוראות הבאות בקשר ליזכות המכון לבצע בדיקות שכר בעצמו ומטעמו.
- 6.8.1. המכון יהא רשאי לערוך מעת לעת בדיקות של השכר ותשלומים נוספים ששילם הספק לעובדים המספקים את השירותים מטעמו, כולם או מי מהם, או בגינם. היקף הבדיקה ותדירותה יהיו בשיקול דעתו הבלעדי של המכון ובכפוף לכל דין. המכון רשאי לבקש מהספק, בין במישרין ובין באמצעות בודק שכר מטעמו, תלושי שכר ואסמכתאות אחרות בגין תשלומים, הפרשים וניכויי שכר ששולמו לעובדי הספק המספקים את השירותים או לצדדים שלישיים כלשהם, וכן כל פרט אחר הנוגע לתנאי העבודה בהם מועסקים עובדי הספק כאמור, והכל כפי שימצאו לנכון המכון ו/או בודק השכר מטעמו.

- 6.8.2. הספק ישתף פעולה עם בדיקות שכר תקופתיות ומזדמנות שיערכו על ידי המכון או מי מטעמו, ובכלל זאת יעביר למכון ו/או לבודק השכר מטעמו כל אסמכתא שיתבקש כאמור לעיל בתוך 14 ימי עבודה או במועד אחר עליו יורה המכון, וכן יאפשר למכון או מי מטעמו (לרבות בודק השכר) לראיין מי מעובדי הספק במסגרת לוחות הזמנים שיתבקש.
- 6.8.3. לאחר עריכת בדיקת שכר, רשאי המכון להמציא לספק טיוטת דו"ח בדיקת שכר (להלן: **"טיוטת דו"ח בדיקת השכר"**) להתייחסותו. הספק יגיב לטיוטת דו"ח בדיקת השכר בתוך 14 ימי עבודה מיום שהומצאה לו, בצירוף כל האסמכתאות המתאימות (להלן: **"תגובת הספק לטיוטת הדו"ח"**). כל הפרה ו/או אי עמידה בהוראות הדין אשר נזכרת בטיוטת דו"ח בדיקת השכר ואשר הספק אינו חולק עליה, תתוקן על ידי הספק במועד עליו יורה המכון ובכל מקרה לא יאוחר מ-14 ימי עבודה, באופן מלא, ביחס לכל העובדים המספקים שירותים מטעמו החל מיום ההפרה, בתוספת הפרשי הצמדה וריבית כדין.
- 6.8.4. לאחר בחינת תגובת הספק לטיוטת הדו"ח, יעביר המכון לספק דו"ח בדיקת שכר סופי (להלן: **"דו"ח בדיקת השכר הסופי"**). הספק יתקן במועד עליו יורה המכון ובכל מקרה לא יאוחר מ-14 ימי עבודה, את כל ההפרות ו/או אי עמידה בהוראות הדין ביחס לעובדיו כאמור, ככל שנקבעו בדו"ח בדיקת השכר הסופי, באופן מלא וביחס לכל העובדים מטעמו אצל המכון (לרבות עובדים שנתנו שירותים כאמור לרשות מטעם הספק שכבר אינם מועסקים אצל הספק במסגרת החוזה או בכלל) וזאת החל מיום ההפרה, בתוספת הפרשי הצמדה וריבית כדין, וימציא למכון אסמכתאות על כך.
- 6.8.5. אי מילוי הספק איזו מדרישות המכון, כמפורט לעיל לשביעות רצונו המלא של המכון, במשך 14 ימי עבודה מהמועד האחרון לביצוע, יהווה הפרה יסודית של החוזה, והמכון יהא רשאי לפעול לביטול החוזה, מבלי שלספק תהיינה כל טענות ו/או דרישות ו/או זכות לפיצוי בשל כך, וזאת מבלי לגרוע מכל זכות ו/או סעד אחרים המוקנים למכון על פי כל דין או החוזה.

7. התחייבויות הספק לשמירת זכויות עובדים

- 7.1. הספק מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידיו, בקשר לביצועו של חוזה זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה (להלן: **"הוראות הדין"**).
- 7.2. שכר הבסיס השעתי אשר ישולם על ידי הספק לעובדיו לא יפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת על ידי שר הכלכלה ומתעדכנת מעת לעת.
- 7.3. יובהר כי במקרים שבהם **נספח ב'1 להזמנה** מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח האמור. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המיידי.
- 7.4. אם יבקש הספק להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש.
- 7.5. הספק ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 (שלושים) ימים, ישלח לו אותו הספק בדואר מייד לאחר המועד האמור.
- 7.6. הספק ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.
- 7.7. הספק יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה בענף הניקיון - להלן: **"צו ההרחבה"**.
- 7.7.1. שיעור ההפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005) אשר להם מחויב הספק החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעסיק	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סך הכל
7.5%	7%	8.33%	22.83%

- 7.7.2. על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.
- 7.7.3. עובד המועסק על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.
- 7.7.4. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעסיק, גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.
- 7.7.5. למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הספק רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.
- 7.7.6. חל על הספק איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בספק הוא בעל עניין בסוכנות.
- 7.8. הספק מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעסיק	סך הכל
5%	5%	10%

7.9. קרן השתלמות:

- 7.9.1. הספק מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד.
- 7.9.2. הפרשות עבור הקרן, בין אם נבחרה קרן על ידי העובד ובין אם לאו, יבוצעו ובהתאם לכללים המפורסמים בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", מס' ה.7.11.3.2, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", מס' ה.7.11.3.3:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סך הכל
2.5%	7.5%	10%

- 7.9.3. הספק מתחייב, לא יאוחר מ-60 (שישים) ימים מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק ביעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה - "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

- שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידי לצורך ביצוע חוזה זה - ושבגינו מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.

- פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.

- 7.9.4. העתק מהרשימה יועבר למכון, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על ידי עורך דין.

- 7.9.5. רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו.

- 7.9.6. דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.

- 7.9.7. ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט לעיל.

7.9.8. הספק מתחייב לנהל רישום מרוכז ומסודר לוותק שנצבר לעובדיו. חישוב הוותק יעשה בהתאם לכללים המפורסמים בהודעת תכ"ם "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון".

7.10. הספק מתחייב כי, במועד סיום ההתקשרות עם המכון, יעביר למכון ולספק הנכנס במקומו את רשימת העובדים שהועסקו על ידיו לצורך מתן השירותים, וכן הוותק שצברו בהתאם לקבוע בסעיף 7 לצו ההרחבה בענף הניקיון מיום 01.03.2014.

7.11. שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח

7.11.1. הספק יעניק שי לעובד המועסק לפחות ב-50% (חמישים אחוז) משרה או שעבד לפחות 93 (תשעים ושלוש) שעות בחודש בממוצע בשלושת החודשים אשר קדמו לחג.

עובד המועסק בהיקף משרה נמוך מהאמור לעיל יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו בשלושת החודשים שקדמו למתן השי.

השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף, כגון תלושי קנייה.

7.11.2. גובה השי השנתי ייקבע ויתעדכן בהתאם למפורט בהודעת תכ"ם, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון". השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.

7.12. ימי חופשה ודמי מחלה

7.12.1. העובד יהיה זכאי לימי חופשה על פי הקבוע בחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951, ועל פי היקף משרתו. מועד היציאה לחופשה יקבע על ידי נציג המכון בתיאום עם העובד, תוך התחשבות בבקשות העובד.

7.12.2. העובד יהיה זכאי לדמי מחלה בהתאם לקבוע בחוק דמי מחלה, תשל"ו-1976, ובתנאי שהמציא אישור רפואי לנציג המכון ללא דיחוי ובהתאם להוראות החוק האמור.

7.13. הספק מתחייב לעדכן את המכון באופן מיידי על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים בנספח ב' להסכם זה והחוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת אכיפה, וידווח למכון על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.

7.14. הספק מתחייב לדווח למכון אם נשלל ממנו הרישיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

8. העסקת עובדים ללא היתר עבודה

8.1. מודגש כי חל איסור מוחלט על העסקת עובדים זרים ו/או תושבי שטחים (יו"ש) ללא אישור עבודה תקף בישראל לביצוע העבודות. באחריות הספק לוודא כי לא מועסקים על עובדים כאמור.

8.2. התברר למכון כי הספק העסיק עובדים זרים ו/או תושבי שטחים (יו"ש) בניגוד לאמור לעיל, יחשב הספק כמי שהפר הפרה חד-צדדית ויסודית את החוזה, על כל המשתמע מכך, ובמקרה זה יבוא החוזה לידי גמר באופן מיידי ובלא צורך בכל התראה לספק.

9. תקופת החוזה

9.1. הספק יספק את השירותים כהגדרתם בהסכם זה, למשך תקופה של 12 חודשים, שתחילתה ביום חתימת המכון על הסכם זה. למכון מוקנית האופציה להאריך את תקופת השירותים בתקופה כוללת של עד 48 חודשים סה"כ, בכל תמהיל שיבחר (להלן: "**תקופת ההתקשרות**"). מובהר כי מימוש תקופת האופציה נתונה לשיקול דעתו הבלעדי של המכון, ולספק לא תהיה כל תביעה ו/או טענה ו/או דרישה בעניין זה.

9.2. המכון יהיה רשאי, במהלך תקופת ההתקשרות להביא את ההתקשרות לידי סיום בהודעה בכתב מראש של 30 (שלושים) יום לספק, מכל סיבה שהיא, ולא תהא לו כל תביעה ו/או טענה ו/או דרישה בגין ההפסקה האמורה, למעט זכותו לקבל את התמורה בגין עבודות הניקיון שהתבצעו על ידיו בפועל עד למועד ההפסקה כאמור, ובכפוף לביצוע עבודות הניקיון בהתאם לתנאים המפורטים בהסכם.

9.3. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מובהר כי המכון רשאי לפצל את השירותים ולהורות לספק להעניק את שירותי הניקיון רק במשרד אחד/ משרד אחר/ משרד נוסף.

10. נוהל ביצוע העבודות

- 10.1. הספק יבצע את העבודות בהתאם ובכפוף להוראות כל דין, בהתאם ובכפוף למסמכי המכרז, להוראות המפרט, להוראות המכון ו/או מי מטעמה, כפי שיינתנו מפעם לפעם, וכן בכפוף לנהלי עבודה מפורטים כפי שיועברו על ידי המכון מפעם לפעם.
- 10.2. מבלי לגרוע מהאמור, הספק יכין הוראות נוהל (בנושאי בטיחות, משמעת, לבוש וכד') לעובדים שיועסקו על ידו בביצוע השירותים, ויעדכן במידת הצורך וכן על פי הוראת נציג המכון. העתק ההוראות וכל עדכון, או שינוי בהן יובאו על ידי הספק לידיעת נציג המכון ולאישורו מראש ובכתב.

11. עלות ביצוע העבודות

- 11.1. הספק יישא, באחריותו ועל חשבונו, בכל ההוצאות והעלויות הכרוכות בביצוע העבודות והציוד הנדרש, בלי יוצא מהכלל.
- 11.2. בכלל זאת, מבלי למצות ומבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, יישא הספק באחריותו ועל חשבונו בהוצאות הבאות:
- 11.2.1. עלויות העסקת עובדיו לרבות שכר כדין, אך שלא יפחת מהנדרש במסמכי המכרז בכלל והוראות חוזה זה בפרט, והוצאות סוציאליות. עלות העסקת העובדים תכלול תשלום בגין שעות נוספות ועבודות בימים ובשעות חריגים ככל הנדרש לעמוד במשימות בטיב ובמועד.
- 11.2.2. עלויות ציוד, חומרים וחלפים בהם יעשה שימוש לצורך ביצוע העבודות, לרבות עלויות לשכירת ציוד, לפי ההקשר והצורך.
- 11.2.3. כל תקורה ועלות תפעולית בגין ובקשר עם ביצוע העבודות.
- 11.2.4. כל אגרה ו/או מס ו/או היטל בגין ובקשר עם ביצוע העבודות.
- 11.2.5. כל הוצאה הנדרש לצורך מתן השירותים.
- 11.3. ידוע לספק ומוסכם עליו במפורש כי, התמורה כמשמעה להלן מהווה תמורה סופית ומוחלטת בגין ביצוע העבודות ו/או השירותים על פי הסכם זה ו/או המפרטים ו/או יתר מסמכי המכרז, ולא תשולם לספק כל תוספת מכל מין וסוג שהוא בגין ובקשר עם ביצוע השירותים כאמור.

12. אחריות ושיפוי בנזיקין

- 12.1. הספק אחראי כלפי המכון לכל נזק גוף ו/או נזק רכוש ו/או אובדן ו/או הפסד העלולים להיגרם למכון ו/או לעובדיו ו/או למי מטעמו ו/או לצד שלישי כלשהו ו/או לספק ו/או לעובדיו ו/או למי מטעמו בגין ו/או בקשר לשירותים.
- 12.2. הספק אחראי כלפי המכון לאובדן, נזק או קלקול לציוד ו/או למתקני כושר ו/או למכונות ו/או לרכוש מכל סוג ותיאור הנמצא או שהובא על ידיו ו/או על ידי מי מטעמו לצורך ביצוע השירותים נשוא ההסכם והוא פוטר את המכון ו/או עובדיו מכל אחריות לכל אובדן ו/או נזק לרכוש כאמור.
- 12.3. הספק פוטר בזאת את המכון ואת הפועלים מטעמו מכל אחריות לגבי נזקים כאמור ומתחייב לשפותו ו/או לפצותו ו/או את הפועלים מטעמו תוך 7 (שבעה) ימים על כל סכום שיחויב לשלם עקב נזקים כאמור, לרבות הוצאות משפטיות ואחרות.
- המכון יודיע לספק על כל תביעה ו/או טענה ו/או דרישה כנ"ל שתוגש נגדו ויאפשר לו להתגונן מפניה על חשבונו.
- 12.4. המכון רשאי לקזז מהתשלומים אשר הספק זכאי להם מכוח הסכם זה ו/או מכל סיבה אחרת סכומים אשר נתבעים מהמכון על ידי צד שלישי כלשהו בגין מעשה או מחדל שהם באחריותו של הספק כאמור לעיל ו/או בגין נזקים שנגרמו למכון מחמת מעשה או מחדל שהם באחריותו של הספק כאמור לעיל.

13. ביטוח

- 13.1. מבלי לגרוע מאחריותו ומתחייבויות הספק על פי כל דין ו/או על פי הסכם זה, מתחייב הספק לערוך ולקיים על חשבונו, את הביטוחים וההוראות המפורטים בנספח הביטוח המסומן **כנספת ג'**, המצורף להסכם זה ומהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 13.2. הספק ימציא למכון, עם חתימת הסכם זה, את האישור על קיום הביטוחים כשהוא חתום על ידי חברת ביטוח בעלת רישוי לערוך ביטוח מסוג זה בישראל. הספק יחזור וימציא אישור חדש חתום כדין בתוקף, בכל פעם, 7 (שבעה) ימים לפני שיפוג תוקפו של האישור הקודם.

- 13.3. הספק לבדו אחראי על תשלום דמי הביטוחים הנ"ל וכן יישא בדמי ההשתתפויות העצמיות הקבועות בפוליסות הביטוח במקרה נזק.
- 13.4. הספק לבדו יהיה אחראי לנזקים אשר היו מבוטחים אילולא מעשה או מחדל של הספק ו/או הפועלים מטעמו, לרבות קבלנים, מבצעי עבודות, קבלני-משנה ועובדיהם, אשר יגרמו להפחתה מלאה או חלקית של תגמולי הביטוח אשר היו משולמים בגין אותם נזקים. מובהר כי, הספק יהיה אחראי לנזקים בלתי-מבוטחים, לרבות נזקים שהם מתחת לסכום ההשתתפות העצמית הקבועה בפוליסות.
- 13.5. הספק מצהיר, כי לא תהיה לו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד המכון ו/או מי מטעמו בגין נזק שהוא זכאי לשיפוי עבורו, או שהיה זכאי לשיפוי עבורו אלמלא ההשתתפות העצמית הנקובה בפוליסות הנערכות על ידו על פי הסכם זה, והוא פוטר בזאת את המכון מאחריות לכל נזק כאמור לעיל.
- 13.6. היה ולדעת הספק יש צורך בעריכת ביטוחים נוספים ו/או משלימים כלשהם לביטוחים הנ"ל מתחייב הספק לערוך ולקיים את הביטוחים הנ"ל כאשר בכל ביטוח כאמור יכלול סעיף בדבר ויתור על זכות תחלוף כלפי המכון ו/או הפועלים מטעמו לעניין ביטוחי רכוש ו/או יורחב שם המבוטח לכלול את המכון ו/או הפועלים מטעמו לעניין ביטוחי חבויות, בכפוף לסעיף אחריות צולבת כאילו נערך הביטוח בנפרד עבור כל אחד מיחיד המבוטח.
- 13.7. ביטוחי הספק יכללו תנאי מפורש לפיהם הינם קודמים לכל ביטוח הנערך על ידי המכון וכי המבטח מוותר על כל דרישה ו/או תביעה לשיתוף ביטוחי המכון. כמו כן יכלול בביטוחים תנאי לפיו מתחייב המבטח כי ביטוחי הספק לא יצומצמו, ולא יבוטלו, אלא אם תימסר הודעה כתובה על כך בדואר רשום לידי המכון, 30 יום מראש.
- 13.8. הספק מתחייב לקיים בקפדנות את כל תנאי הביטוחים ולשלם במלואם ובמועדם את דמי הביטוח.
- 13.9. לבקשת הספק יעביר הספק עותק של פוליסות הביטוח המפורטות לעיל. בכל מקרה של אי התאמה בין האמור בפוליסות הביטוח לבין האמור בהסכם זה, מתחייב הספק לגרום לשינוי הביטוחים על מנת להתאימם להוראות הסכם זה.
- 13.10. מוצהר ומוסכם בזאת כי אין בעריכת ביטוחי הספק, בהמצאת אישור הביטוח ו/או בהמצאת העתקי הפוליסות על ידי הספק כדי להטיל אחריות כלשהי על המכון ו/או להוות אישור בדבר התאמתם למוסכם ו/או כדי לפטור את הספק מאחריותו על פי ההסכם ו/או על פי כל דין.
- 13.11. הפר הספק את הוראות הפוליסות באופן המפקיע את זכויות המכון, יהיה הספק אחראי לנזקים באופן מלא ובלעדי מבלי שתהיה לו תביעה ו/או טענה ו/או דרישה כלפי המכון על כל נזק כספי ו/או אחר שיגרם לו עקב זאת.
- 13.12. הביטוחים הנזכרים לעיל הם דרישות מינימום בלבד והספק רשאי לבצע ביטוחים נוספים כראות עיניו על מנת לכסות את אחריותו, כנזכר בסעיף לעיל.
- 13.13. הפוליסות תהיינה בתוקף במשך כל תקופת ההתקשרות בין הצדדים וכל עוד עלולה לחול חבות שבדין כלפי המבטח בקשר לשירותים שניתנים על ידי הספק נשוא הסכם זה.
- 13.14. אי-הוצאת אישור הביטוח ו/או הפוליסות ו/או אי-חידושן - מעת לעת במשך כל תקופת ההתקשרות תהווה הפרה יסודית של החוזה.

14. תמורה לספק

- 14.1. תמורת מתן השירותים ומילוי כל התחייבויותיו של הספק לפי הסכם זה, ישולם לספק סכום שעתי, המורכב מסכום "עלות השכר המינימלית" (כהגדרתה ובסכומים המפורשים לגביה במסמך ההזמנה בפנייה), בתוספת סכום ה"עלות הנוספת" (כהגדרתה ועל פי הצעת המחיר שהגיש הספק במסגרת מסמכי המכרז), בתוספת מע"מ כחוק, על פי חשבון שיוגש על ידיו בכל חודש (להלן: "התמורה").
- מודגש כי את מרכיב התמורה שהינו עלות השכר המינימלית, על הספק לשלם לעובדיו באופן ישיר בגין כל שעה שבה הם יועסקו במתן השירותים.
- 14.2. הספק יצרף לחשבון שיוגש על ידיו דוח נוכחות חודשי וכן דיווח מפורט של שעות העבודה שהושקעו על ידי הספק ועובדיו למתן השירותים ושל הפעולות שבוצעו על ידיו בחודש בגינו הוצא החשבון, בפורמט המקובל על המכון. הספק מתחייב למסור לנציג המכון כל רישום רלוונטי ביחס לשעות העבודה וכל הסבר שיידרש על ידיו בקשר לכך.

14.3. נציג המכון ייבחן את המסמכים שהומצאו לו, ויאמת את הנתונים שהוצגו על ידי הספק בהתאם לדיווחים ובהתאם לדיווחי הספק לאורך תקופת ההתקשרות. נציג המכון יבדוק האם יש מקום לתקן את החשבונית. נציג המכון יאשר את החשבונית תוך 10 (עשרה) ימים מהיום שהועברה לו (או מהיום שהועברה לו החשבונית המתוקנת על פי דרישתו, לפי העניין). רק לאחר קבלת אישור מאת נציג המכון יגיש הספק את החשבונית למכון.

14.4. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, התשלום מותנה בכך שהספק העביר את המסמכים הנזכרים בסעיף 6.5 לעיל ושאר הדיווחים והמסמכים הנדרשים בחוזה.

14.5. המכון ישלם לספק את התמורה עבור כל חודש, לאחר ובכפוף לאישורם על ידי המנהל, וזאת כנגד חשבון עסקה בצירוף דו"ח הנוכחות, ובהתאם למדיניות ולנהלים המקובלים במכון. יודגש כי התשלום כאמור ייעשה בכפוף לאישור חשבון העסקה ודו"ח הנוכחות על ידי המנהל. חשבון עסקה אשר לא יאושר על ידי המנהל, יעוכב ללא כל חבות עד לבירור סופי ואישורו על ידי המנהל. חשבון שאושר לתשלום על ידי המנהל באופן חלקי, ישולם לספק באופן שבו הספק יהיה זכאי לתשלום החלק היחסי שאושר ושאינו שנוי במחלוקת. במקרה של אי התאמה או תיקונים, חשבון העסקה לא יכובד, והמכון יחזיר לספק בציון הפרט הלקוי או החסר. חשבון שיוגש ללא דוח נוכחות, לא ישולם עד שיצורף לו הדוח כאמור.

14.6. לאחר אישור דוח השירותים, חשבון העסקה יועבר לתשלום. התשלום יבוצע בתנאי שוטף + 45 מיום קבלת חשבון העסקה. התשלומים יבוצעו בשקלים חדשים, כאשר לכל תשלום יתווסף מע"מ בשיעור שיהיה בתוקף בעת התשלום. הספק ימציא למכון חשבונית מס כדין

14.7. מודגש ומובהר כי התמורה מהווה תמורה סופית וכוללת עבור כל השירותים שסופקו במסגרת הסכם זה, וכן עבור ביצוע כלל המטלות והעבודות הכרוכות והנלוות למתן השירותים בהתאם לכל הדרישות והתנאים המפורטים בהסכם, לרבות - אך לא רק - מלוא העלויות הישירות והעקיפות במתן השירותים, לרבות בגין רישיונות, ביטוחים, ציוד ועוד. שום תשלום אחר או נוסף פרט לתמורה לא ישולמו על ידי המכון בהקשר להסכם זה, לא במהלך תקופת ההסכם ולא אחריה עבור מתן השירותים או בקשר ישיר או עקיף למתן השירותים, לא לספק ולא לאדם אחר, אלא בהתאם להסכם בכתב שיחתם מראש. בין היתר, מובהר כי לא ישולם כל תשלום נוסף מעבר להצעתו של הספק, לרבות לא בגין הוצאות, ביטול זמן, אש"ל, טלפון, הוצאות משרדיות, הוצאות כלליות ואחרות.

14.8. כל שינוי בהיקף ההסכם מחייב את קבלת אישורו של המכון מראש ובכתב. למען הסר ספק, מובהר כי המכון לא ישלם לספק כל תשלום בגינו לא ניתן אישור המכון מראש ובכתב.

14.9. המכון רשאי לנכות ו/או לקזז כנגד כל סכום המגיע ממנו לספק, קנסות שהורדו עקב אי-ביצוע עבודות ושירותים כנדרש ו/או כל סכום אחר הניתן לקיזוז ו/או לניכוי מהמגיע לספק מהמכון על פי הסכם זה ו/או על פי הסכם אחר שנחתם ו/או שיחתם עם הספק.

14.10. המכון יהיה רשאי להורות לספק להוציא חשבון או חלקים ממנו לאדם או תאגיד ותשלום החשבונית על ידי אדם זה או התאגיד ייחשב כתשלום על פי חוזה זה.

14.11. המע"מ על כל חשבון ישולם במועד החוקי הראשון לתשלום המע"מ שלאחר מועד אותו תשלום.

15. הצמדה למרכיב עלות השכר המינימלית

15.1. במקרה שעודכן רכיב מרכיבי "עלות השכר המינימלית", כפי שהוגדרו ובסכומים שצוינו לגביהם בהזמנה שבמסמכי הפנייה, מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה וחל על הצדדים, יעודכן ערך עלות השכר המינימלית שתשולם לספק כחלק מהתמורה בהתאם, במועד שבו חל עדכון הרכיבים בכפוף לאמור בסעיף 15.2 להלן. מודגש כי סכום ה"עלות הנוספת" לא ישתנה בעקבות עליית עלות השכר המינימלית. הספק מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.

הוראות סעיף זה יחולו והינן לרבות במקרים של עדכון שכר המינימום במשק, ו/או עדכון שכר המינימום הענפי ו/או עדכון בהוראות הדין אשר יעדכנו רכיב מהרכיבים הכלולים בעלות השכר המינימלית בהצעת הספק, או יקבעו רכיבים ו/או תנאי עבודה לעובדי הספק שאינם מנויים בחוזה זה ו/או ישנו את גובהם או שיעורם של איזה מהרכיבים ותנאי העבודה המנויים בחוזה זה ו/או יגרעו איזה מהרכיבים ותנאי העבודה המנויים בחוזה זה.

15.2. במקרים בהם עובדי הספק מרוויחים בפועל שכר יסוד הגבוה מהשכר המינימלי המפורסם בהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" או בהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה" שבהוראות התכ"מ, עדכון בשכר היסוד המינימלי לא יגרור עליה מקבילה בשכר העובדים כל עוד שכרם גבוה מהשכר המעודכן אשר פורסם בהודעה.

15.3. למעט האמור במפורש בסעיף זה לעיל, המכון לא יישא כל הפרשי הצמדה ו/או עדכון, ולא יישא ריבית מכל צורה ובכל אופן שהם, לרבות לא בקשר למרכיב העלות הנוספת.

16. פיקוח על הספק

- 16.1. הספק מתחייב לאפשר למכון ולכל נציג שהוסמך על ידיו לבדוק את העבודות מושא הסכם זה, בין אם בתיאום מראש ובין אם לאו.
- 16.2. ידוע לספק ומוסכם עליו במפורש כי, הפיקוח על הספק יבוצע באמצעות נציג המכון (אשר את זהותו יוכל המכון לשנות מעת לעת, על פי שיקול דעתה הבלעדית).
- 16.3. המכון שומר לעצמו את הזכות לערוך בעצמו ו/או באמצעות מי מטעמו בדיקות מכל מין וסוג בגין ובקשר עם ביצוע העבודות על פי הסכם זה. הספק מתחייב להעמיד, ללא תמורה נוספת, כל עזרה ו/או אינפורמציה, ו/או חלקים לבדיקה ו/או כל אישור ו/או מסמך שידרש על ידי המכון לביצוע הפיקוח כאמור. האמור בא להוסיף על האמור במסמכי המכרז ולא לגרוע מהם.
- 16.4. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, יהיו המכון ו/או נציג המכון רשאים לערוך מעת לעת ביקורות לפי ראות עיניו של המכון במטרה לוודא כי, הספק עומד בכל התחייבויותיו על פי החוזה, ובכלל זאת ביקורות בנושאים הבאים:

- 16.4.1. בדיקת הנקיון במתקנים בהם נדרש הספק לבצע את העבודות;
- 16.4.2. ביקורת על כוח האדם המועסק על ידי הספק, ועל אופן העסקתו;
- 16.4.3. בדיקת שעות העבודה בפועל ודיווחים בגין.
- 16.5. הודיע המכון לספק על ביצוע ביקורת מראש, ידאג הספק כי, מי מטעמו ישתתף בביקורת וילווה את נציגי המכון ויסייע לו/להם בביצוע הביקורת.
- 16.6. כל ניסיון של הספק או מי מטעמו למנוע מנציגי המכון פיקוח יעיל, או להפריע לפיקוח או לחבל בו בדרך כלשהי, ייחשב כהפרה יסודית של ההסכם.
- 16.7. למען הסר ספק ומבלי לגרוע מסעיף 4.11 לעיל, בדיקות או ביקורות שיערוך המכון כאמור לא יהא בהן כדי לגרוע מאחריותו המלאה של הספק לביצוע מלוא השירותים כהגדרתם בהסכם זה ו/או ביתר מסמכי המכרז או כדי ליצור יחסי עובד – מעסיק בין המכון לבין הספק ו/או העובדים מטעם הספק, וכל זכות שיש למכון לפקח ו/או לבקר ו/או ליתן לספק ו/או למי מעובדיו הוראות, אינה אלא אמצעי להבטחת ביצועו של חוזה זה.

17. רישיונות והיתרים

- 17.1. הספק מחויב בהצגת רישיון לעיסוק כקבלן שירותי ניקיון על פי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996, כתנאי לביצוע העבודות ומתן השירותים, ולקיים במהלך כל תקופת הסכם זה את הדרישות הנקובות ברישיונות כאמור ו/או הדרישות הקבועות בכל דין. מימוש אופציה עם הספק מותנית בהצגת רישיון כאמור.
- 17.2. לא המציא הספק רישיון כאמור ו/או בכל מקרה בו בוטל הרישיון - יבוא החוזה, מיידית, לידי גמר, מבלי שלספק תהיה כל תביעה ו/או טענה ו/או דרישה ו/או עילה כנגד המכון בגין סיום החוזה.
- 17.3. לא המציא הספק אישור בתוקף יחשב כמפר הפרה חד-צדדית ויסודית את החוזה, על כל המשתמע מכך, ובמקרה זה יבוא החוזה לידי גמר באופן מידי, ובלא צורך בכל התראה לספק.

18. דיווח למכון

- 18.1. מבלי לגרוע מהמפורט במסמכי המכרז, בהסכם זה ובמפרטים, ינהל הספק רישום במדיה כתובה/מודפסת ובמדיה ממוחשבת של כל העבודות אשר ינוהלו ו/או יפוקחו ו/או יתואמו על ידיו, מכל מין וסוג, במשך מלוא תקופתו של הסכם זה.
- 18.2. הספק יעמיד לרשות המכון כל רישום כאמור, מייד עם דרישת המכון. בנוסף, יכין הספק, על פי דרישת המכון או המפקח, דוחות וחתכים נוספים הכל כפי שיפורט בדרישה, ויגישם למכון לא יאוחר מאשר 7 (שבעה) ימים ממועד כל דרישה כאמור.

19. עילות לביטול ההסכם

- 19.1. הפרת התחייבויות הספק בסעיפים 3 ("השירותים הנדרשים"), 6-8 ("שמירה על זכויות העובדים"; "התחייבויות הספק לשמירת זכויות עובדים"; "העסקת עובדים ללא היתר עבודה"); 13 ("ביטוח") וכן 18 ("רישיונות והיתרים") להסכם, תהווה הפרה יסודית של הסכם זה.

19.2. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מוסכם בין הצדדים כי, האירועים המפורטים להלן, אשר אינם מהווים רשימה סגורה, יחשבו, בין היתר, כהפרה יסודית של החוזה ויזכו את המכון לבטל את ההסכם בגין התקיימותם בכפוף לאמור בסעיף 20 להלן:

19.2.1. נמצא כי הספק אינו משלם למי מעובדיו את שכרם כפי שנקבע על פי דין וצווי ההרחבה או על פי הנחיות המכון, המפורטות במסמכי המכרז ובהודעות לספק.

19.2.2. נמצא כי הספק ו/או מי מטעמו מצוי בניגוד עניינים;

19.2.3. נמצא כי, הספק אינו מחזיק באיזה מהרישיונות ו/או ההיתרים הנחוצים על פי כל דין לביצוע העבודות מושא המכרז.

19.2.4. הספק לא מציית להוראות נציג המכון בקשר עם מתן השירותים פעמיים ברציפות או שלוש פעמים במצטבר.

19.2.5. הוטל עיקול זמני או קבוע או נעשתה פעולה כלשהי של הוצאה לפועל לגבי נכסי הספק, כולם או חלקם, והעיקול או הפעולה האמורה לא הופסקו או הוסרו לחלוטין תוך 30 (שלושים) ימים ממועד ביצועם.

19.2.6. מונה לנכסי הספק, כולם או חלקם, כונס נכסים או מפרק זמני או קבוע.

19.2.7. ניתן בעניינו של הספק צו פירוק (לרבות פירוק מרצון) ו/או צו כינוס נכסים ו/או צו הקפאת הליכים ו/או צו פשיטת רגל.

19.2.8. הספק קיבל החלטה על פירוק מרצון או שהוגשה כנגדו בקשה לפירוק או שהוצא נגדו צו פירוק או שהספק הגיע לפשרה או לסידור עם נושיו, כולם או חלקם, או שהגיש ו/או הוגשה בעניינו בקשה למתן צו הקפאת הליכים ו/או שפנה לנושיו למען יקבל אורכה או פשרה או למען הסדר אתם על פי סעיף 350 לחוק החברות, תשנ"ט-1999.

19.2.9. אם יתברר כי, הצהרה או דיווח כלשהם של הספק אינם נכונים או כי לא גילה למכון לפני חתימת החוזה או במהלכו עובדה אשר היה בה כדי להשפיע על החלטת המכון לחתום על החוזה או להמשיך את ההתקשרות עמו.

19.2.10. הוכח להנחת דעתו של המכון כי הספק הסתלק מביצוע החוזה.

19.2.11. הוכח להנחת דעתו של המכון כי, הספק או אדם אחר מטעמו נתן או הציע שוחד, מענק, שי, דורון או טובת הנאה כלשהי בקשר עם הזכיה בפניה בקשר לחוזה זה או ביצועו, ו/או תיאם את הצעתו לפניה, במישרין או בעקיפין, עם אחרים.

19.2.12. הספק לא אפשר למכון או למי מטעמו לבדוק את העבודות כאמור במסמכי המכרז ו/או לא סיפק דו"ח אשר היה עליו לספקו או נדרש לספקו בהתאם לדרישה שקיבל בהתאם לחוזה.

19.3. במקרה של הפרה יסודית כאמור יהיה זכאי המכון, מבלי לפגוע בכל סעד אחר השמור לו בדין או בחוזה, לבטל את ההסכם ו/או לבצע את העבודות בעצמו ו/או באמצעות מי מטעמו.

19.4. בכל מקרה של נקיטת אמצעים על ידי המכון נגד הספק כתוצאה מהפרת חיוביו, יישא הספק בכל ההוצאות שיגרמו בשל כך למכון או מי מטעמו - לרבות ההוצאות המשפטיות, ושכ"ט עורך דין בקשר לכך.

20. הליכים לקראת ביטול ההסכם

20.1. לפני מימוש זכותו לביטול הסכם זה, ישלח המכון הודעה בכתב לספק הדורשת ממנו לתקן את האירוע המהווה עילה לביטול בתוך המועד שנקבע לכך על ידי המכון, לפי שיקול דעתו הבלעדי, ובלבד שמועד זה לא יהיה קצר משלושה ימים ממועד משלוח ההודעה (להלן: "**הודעת התראה**", ו-"**תקופת תיקון**" בהתאמה).

20.2. לא תוקן האירוע המהווה עילת ביטול בתוך תקופת התיקון ובהתאם להנחיות המפורטות בהודעת ההתראה, יהא רשאי המכון להודיע על ביטול הסכם זה (להלן: "**הודעת ביטול**").

20.3. לספק לא תהיה כל תביעה ו/או טענה ו/או דרישה בעניין ביטול ההסכם, למעט זכותו לקבלת התמורה היחסית בגין מתן השירותים בפועל עד למועד הביטול כאמור, בכפוף לקבלת אישור המכון כי השירותים ניתנו לשביעות רצונו.

21. קנסות ופיצויים מוסכמים

21.1. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, בגין ההפרות הבאות ישולם סכום הפיצוי המצוי בצידי:

#	תיאור ההפרה	קנס
1.	אי-התייצבות עובד ניקיון	400 ₪ (ארבע מאות שקלים) בגין יום היעדרות
2.	אי-השלמת ביצוע עבודה בתוך 12 שעות ממועד הדרישה	250 ₪ (מאתיים וחמישים שקלים) בגין כל מקרה
3.	הופעת עובד במטבח ללא ביגוד מתאים ונעלי בטיחות	450 ₪ (ארבע מאות וחמישים שקלים) בגין כל מקרה
4.	אי שמירה על בטיחות עובדי ולקוחות מכון וינגייט - קבלת תלונות מעובדי ו/או לקוחות מכון וינגייט על תאונות ומפגעים שנגרמו בגין תפקוד לקוי של עובדי קבלן הניקיון	450 ₪ (ארבע מאות וחמישים שקלים) בגין כל מקרה
5.	שימוש בצינור כיבוי אש - למעט גלגלונים באישור מנהל מטעם המכון.	200 ₪ (מאתיים שקלים) בגין כל מקרה
6.	גניבה - החזר שווי הנזק והפסקת עבודה של העובד. למכון וינגייט, עומדת הזכות להגשת תלונה במשטרה בכפוף להוכחת הנזק	
7.	החלפת עובד קבוע ללא אישור נציג המכון	450 ₪ (ארבע מאות וחמישים שקלים) בגין כל מקרה
8.	אי-תשלום שכר או רכיב השכר לעובדים	1000 ₪ (אלף שקלים) בגין כל מקרה
9.	אי-ציות להוראות המכון או הוראות נציג המכון	500 ₪ (חמש מאות שקלים) בגין כל מקרה

21.2. הצדדים מסכימים כי הפיצויים המוסכמים המפורטים בסעיף זה הם סבירים וצפויים בנסיבות העניין, ויחד עם זאת, אין בהם לגרוע מזכותו של המכון לתבוע כל סעד ו/או פיצוי נוסף עבור נזקים ממשיים שנגרמו לו בפועל ושניתן להוכיחם, לרבות לרבות הוצאות מימון ואובדן רווחים.

21.3. המכון יהיה רשאי לנכות את סכום הפיצויים המוסכמים ו/או כל סכום אחר אשר הספק יהיה חייב לה, מכל סכום שגיע לספק מהמכון בכל זמן שהוא ולרבות מהחשבון הסופי. למען הסר ספק מוצהר בזאת כי, אין בתשלום הפיצויים המוסכמים כשלעצמם או בניכויים מהספק, משום שחרור הספק מהתחייבותו לסיים את העבודות או מכל התחייבות אחרת המוטלת על הספק על פי הסכם זה.

22. כללי

22.1. הספק לא רשאי יהיה להסב זכויותיו ו/או חובותיו על פי הסכם זה לצד שלישי כלשהו, לרבות חברות הקשורות בו, מבלי שניתנה לכך הסכמתו המפורשת של המכון - בכתב ומראש.

22.2. המכון רשאי יהיה להסב זכויותיו ו/או חובותיו על פי הסכם זה לצד שלישי כלשהו לפי שיקול דעתו הבלעדי, ובלבד שלא יהיה בכך כדי לפגוע ו/או לגרוע מזכויותיו של הספק על פי ההסכם.

22.3. המכון ימסור לספק או למבטחיו כל אינפורמציה אשר בידו (וזאת מבלי להטיל עליו כל אחריות לאיסוף או שמירת אינפורמציה כאמור) בקשר עם כל תאונה אשר בנוקה יישא הספק או חברת ביטוח מטעמו, וזאת כדי לאפשר לספק ו/או למבטחיו לתבוע מזיקים כאמור, לצורך הטבת נזקיהם.

- 22.4. הסכם זה מבטא את כל ההסכמות וההתחייבויות שבין הצדדים, והוא מחליף ומבטל כל מצג, הסכם, משא ומתן, נוהג, התחייבות ו/או הסכמה, זיכרון דברים, טיוטת הסכם וכיו"ב אשר היו, אם היו, בין בכתב ובין בעל פה, בין במפורש ובין במשתמע, בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה.
- 22.5. כל שינוי בהסכם זה ייעשה בכתב בלבד וייחתם ע"י שני הצדדים, אחרת לא יהיה לו תוקף כלשהו.
- 22.6. שום התנהגות מצד מי מהצדדים לא תחשב כויתור על איזו מזכויותיו על פי ההסכם או על פי כל דין, או כשינוי תנאי מתנאי ההסכם, או כהסכמה מצדו לכל הפרה או אי קיומו של תנאי כלשהו מתנאי ההסכם, אלא אם אלה נעשו בצורה מפורשת ובכתב.
- 22.7. הסכמת הצדדים או אחד מהם לסטות מהוראות הסכם זה במקרה מסוים, לא תהווה תקדים ולא ילמדו ממנה גזירה שווה למקרה אחר. לא השתמשו הצדדים או אחד מהם בזכויות הניתנות להם לפי הסכם זה במקרה מסוים, אין לראות בכך ויתור על אותן זכויות במקרה אחר ואין ללמוד מהתנהגות זו ויתור כלשהו על זכויות וחובות לפי הסכם זה.
- 22.8. הדין החל על הסכם זה יהא הדין של מדינת ישראל ובתי המשפט במחוז תל אביב יהיו בעלי הסמכות הייחודית לדון בכל עניין הקשור בהסכם זה לרבות נספחיו ו/או כל מסמך אחר שייחתם תחתיו.
- 22.9. כתובות הצדדים הם כאמור במבוא להסכם זה. כל הודעה שתשלח על ידי אחד הצדדים למשנהו תחשב כאילו הגיעה לתעודתה עם קבלתה בפועל, או עם מסירתה האישית, או 24 שעות לאחר משלוח מברק או הודעת פקסימיליה, או 72 שעות לאחר הפקדתה למשלוח בדואר רשום, הכל לפי המוקדם.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

_____	_____
המכון	הספק

נספח א' – מפרט שירותים

1. השירותים הנדרשים נשוא המכרז הם שירותי ניקיון, חדרונות ועבודות כלליות במטבח וחדר האוכל.
2. המכון יהא רשאי, בכל עת, לגרוע את שירותי הניקיון של המטבח מהיקף השירותים הניתנים על-ידי המציע, ולבצעם באמצעות צד שלישי, והכל – מבלי שיחול כל שינוי במחירי היחידה המוסכמים. מובהר, כי מהתמורה שתשולם למציע ייגרע הסכום המבטא את היקף השעות ועלות העובדים אשר שירותיהם נגרעו, ולמציע לא תהיה כל טענה או דרישה בקשר לכך ששירותים אלו נגרעו ממנו ו/או יבוצעו באמצעות צד שלישי.
3. במועד חתימת ההסכם מול המציע הזוכה, המכון יידרש לשירותי הניקיון ועבודות כלליות במטבח וחדר האוכל בהתאם לכח האדם הנדרש כפי שמפורט מטה.

4. כוח אדם נדרש

מבנה	עובדי בוקר 06: 00-14: 00	עובדי ערב 14: 00-22: 00	עובדי שישי בוקר 06: 00-12: 00	עובדי ערב שישי 12: 00-18: 00	עובדי שבת 07: 00-18: 00	הערות
בניין י"א	1	4	1	2	1	
בניין ברלין	1		1			
בניין הישגי	1		1			
בניין הנהלה , בית זולי , בית כנסת	1					עובד קבוע
בניין נורמן , רחבת חדר אוכל , שירותים במטבח , בית מיקה	1		1			
בניין בית הסטודנט , מגורים הרשטריט , בתים א' , ב' , ג'	1		1			
עובד כללי עם התר עבודה בגובה	1					עובד קבוע
אקדמיה , בית רוסי , משרד גינון , בניין גלובינסקי	2		1			
בית ספר למאמנים , כיתת פריס	2		1			
אצטדיון , אוהל	1		1			
אולם נתניה , פלדמן	1					
ברכה	2	2	2	2	2	גבר + אישה עובדים קבועים
בית הנבחרות	4		4		1	עובדים קבועים. בימי עובדים עד השעה 14: 00
רפואת ספורט , כיתות ניסן	1					עובד קבוע
בניין פדגוגי , אולם בג	1		1			
מטבח	5	2	2	1		עובדים קבועים (שעות המטבח הינם בהתאם לסעיף 31.6 להלן). הצורך בעובד בשבת הינו בהתאם לפתיחת המטבח
מפקח + עוזר מפקח	2	1	1			עובדים קבועים. נדרש מפקח אחד במשמרת הבוקר, ובמשמרת הערב נדרש מפקח נוסף בצירוף עוזר, אשר ימלא את תפקידו במטבח וישמש כממונה על סגירתו.
סה"כ עובדים	28	8	18	5	4	

- במבנים בהם נדרש להציב עובדים קבועים, לא יוחלפו עובדים ללא אישור המזמין, מכל סיבה שהיא. עובדים שימלאו את מקומם בהיעדרות, יהיו עובדים מנוסים, המוצבים במכון ובאישור המזמין בלבד.

- הטבלה שלעיל נועדה לצורכי הערכה בלבד, והנתונים המפורטים בה עשויים להשתנות בהתאם לרמות התפוסה השונות במתקנים, וכן בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי של המכון ולצרכיו. למען הסר ספק, לספק לא תהא כל טענה בקשר לשינויים כאמור.

דרישות כוח אדם לאירועים מיוחדים:

1. **תחרויות בריכה:** במהלך קיום תחרויות בבריכה, יידרשו 4 עובדי ניקיון – 2 עובדים קבועים ועוד 2 עובדים נוספים כתוספת ייעודית לאירוע.
2. **מפעלי קיץ (חודשי יולי ואוגוסט):** בימי שישי במהלך חודשי יולי ואוגוסט, תידרש תוספת של 10 עובדי ניקיון מעבר למצבת העובדים הרגילה.
3. **בניין הרב-תכליתי:** עם השלמת בניית הבניין הרב-תכליתי, יפורסם נספח נפרד שיכלול את דרישות כוח האדם והיקף שירותי הניקיון הנדרשים עבור מבנה זה.

תגבורי ניקיון לאירועים המתרחשים במכון כגון תחרויות בבריכה ומפעלי קיץ יובהר כי לטובת התגבור באירועים יוקצה כ"א מנוסה שלא מתוך העובדים שקיימים בתקינת העובדים. כמו כן, התעריף עבור העובדים שיוקצו לטובת התגבור יהיה על פי התעריף המפורט בנספח 1 להזמנה עבור עובד ניקיון.

5. השירותים הנדרשים

מקום ביצוע השירותים:

- 5.7. השירותים יינתנו על ידי הקבלן בכל המבנים או המתקנים המצויים בתחום מכון וינגייט כמפורט במבנים ובמתחמים המפורטים בסעיף כוח האדם הנדרש לעיל ("המתקנים").
- 5.8. **עבודות הניקיון תבוצענה באופן שוטף בהתאם לצרכים המשתנים של המכון ובהתאם למצב הניקיון בפועל, הכל לפי תוכנית ניקיון שתוגדר על ידי המכון ובהתאם להנחיות הממונה מטעמו.**
- 5.9. אחת ל-6 חודשים לפחות, יידרש המציע לבצע עבודות ניקיון בגובה בכלל האולמות, לרבות ניקוי יסודי של אבק ופתחי אוורור, וזאת באמצעות עובדים מוסמכים בעלי היתר עבודה בגובה תקף, בהתאם להוראות הדין.
- 5.10. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, שומר לעצמו מכון וינגייט את הזכות, מעת לעת ובהתאם לשיקול דעתו הבלעדי, להורות על ביצוע השירותים גם במתקנים אשר אינם נכללים במפרט.
- 5.11. המציע יתאם קבלת מפתחות המכון. עם סיום ההתקשרות, מתחייב המציע להשיב את המפתחות למכון. נוסף על כך, מתחייב הזוכה לעדכן באופן מידי את נציג מכון וינגייט, על כל מקרה בו אבד איזה מן המפתחות; בכל מקרה כאמור, יישא הזוכה באחריות להשלכות אובדן המפתחות כאמור לרבות עלויות החלפת צילינדר ושכפול מפתחות חלופיים והכל לפי שיקול דעת המכון.
- 5.12. **שירותים נוספים**

- 5.12.1. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, המציע יידרש, מעת לעת, ובהתאם לשיקול דעתו של מכון וינגייט להעניק שירותים נוספים על ידי תגבור כח האדם וזאת בעקבות אירועים מיוחדים (ראו לעיל), ביצוע שירותים לפני אכלוס תלמידים או אורחים במעונות וכו'.
- 5.12.2. על המציע להיות ערוך להצבת עובדים בהתראה של שבוע מראש, בשגרה הזמנות תגבור יועברו ע"פ גרף פעילות חודשי.

6. שעות עבודה לעובדי הניקיון:

ימים א-ה

משמרת בוקר - 06:00 עד השעה 14:00, הפסקה לארוחה חצי שעה.

משמרת ערב - 14:00 עד השעה 22:00, הפסקה לארוחה חצי שעה.

שעות העבודה במטבח הינן: משמרת בוקר בין השעות 07:00–15:00, ומשמרת ערב בין השעות 15:00–22:00.

ימי שישי

משמרת בוקר - 06:00 עד השעה 12:00 [בבית הנבחרות, בימי שישי, נדרשת נוכחות עובדים עד לשעה 14:00].

משמרת ערב - 12:00 עד השעה 18:00

שעות העבודה במטבח הינן : משמרת בוקר בין השעות 07:00–15:30.

ימי שבת

משמרת בוקר – 07:00 עד 12:00 .

משמרת ערב – 12:00 עד 18:00.

בימי שבת נוכחות העובדים במטבח תיקבע בהתאם לפתיחת המטבח בפועל ועל פי צורכי המכון.

עובדים כלליים למטבח וחדר האוכל:

6.7.1. עבודה ע"פ הנחיות מנהל המטבח.

6.7.2. יודגש כי עובד שיגיע למטבח, ללא ביגוד מתאים ונעלי בטיחות, לא יתקבל למשמרת והספק ייקנס בגין חיסורו.

דרישת מכשור, ציוד וחומרי ניקיון

6.8. אספקת חומרי טואלט והיגיינה, חומרי ניקוי, כלי עבודה, ציוד, אביזרים, ואמצעים נוספים – המציע יספק על חשבוננו באופן רציף ומבלי שיהיה מחסור בכל עת, **לכל אחד מהמבנים בנפרד** חומרי ניקיון, ציוד ואמצעים ולניקיון באיכות גבוהה או טובה מאוד עם תו תקן, תואמים לתקן שנקבע/ייקבע לאותם חומרים/אמצעים/ציוד, המאושרים לשימוש על ידי נציג מכון וינגייט.

****יובהר כי דרישות המכשור, ציוד וחומרי הניקיון המפורטות להלן אינן עבור המטבח, ועל כן אין לכלול בתמחור הספק חומרי ניקיון/ציוד/מכשור בתקורת הספק בערך השעה של "עובד כללי מטבח". יחד עם זאת, הספק יידרש לכלול בהצעתו עבור המטבח מכשיר ייעודי לשטיפת רצפות.**

6.9. חומרי הניקיון שיסופקו על ידי הזוכה במכרז יכללו:

- סבון נוזלי לשטיפת ידיים
- סבון נוזלי לשטיפת כלים
- חומרי ניקוי לשטיפת רצפות
- חומרי ניקוי וחיתוי של כלים סניטריים – אסלות, כיורים, אביזרי אינסטלציה
- נייר טואלט, נייר ניגוב ידיים
- בקבוקי טיהור אוויר למטהרי אוויר אוטומטיים.
- שקיות פלסטיק להחלפה באשפתונים
- שקי אשפה גדולים
- חומרי ניקוי שטיחים
- חומרי ניקוי חלונות
- חומרי ניקוי אבנית
- חומרי ניקוי אנטיסטאטיים לניקוי מסכי מחשב, מכונות צילום, מכשירי פקסימיליה, טלפונים, וכיוצ"ב.
- חומרים מיוחדים לשטיפת משטחי P.V.C, לפי הצורך.
- חומרי ניקוי מיוחדים התואמים לניקוי פרקט, מזרנים.
- חומר להסרת שומנים וחומרים דביקים.
- חומר מסיר עובש

6.10. **אמצעים, ציוד, וכלי עבודה שיסופקו על ידי הזוכה במכרז יכללו:**

- מטהרי אוויר אוטומטיים בחדרי שירותים
 - מטליות וכריות לשטיפת כלים
 - מטאטאים לטיאוט רצפות, מטאטאים לטיאוט חצר
 - ציוד לשטיפת רצפות: דליים, מטליות, מגבים
 - מברשות ניקוי אסלות
 - מגבים לניקוי חלונות
 - כפפות לטקס חד פעמיות
 - כפפות רב פעמיות
 - שאבי אבק תקינים, עם כבל חשמל מאריך של 20 מטר לפחות
 - כלי עבודה – סולם/סולמות לעבודות בגובה בהתאם לצורך, וכיוצ"ב
 - צינור לחץ מים של המציע באורך 25 מטר לפחות, עם ברז בקצה.
 - מכונת שטיפת רצפה – מפעיל הולך. הספק יידרש לספק מכשיר ייעודי לשטיפת רצפות באולמות הספורט, המותאם במיוחד למשטחי PVC ולמשטחי פרקט.
 - מכונות קרצוף – מפעיל הולך.
 - עגלות מנקה, על פי הצורך.
 - עגלות חדרנית, על פי הצורך.
 - רכב תפעולי – לניוד עובדים וחומרי ניקוי.
 - 3 שעוני נוכחות ביומטריים אשר יוצבו בשטח המכון.
- 6.11. למען הסר ספק – הרשימה לעיל אינה ממצה. המציע אחראי לאספקה קבועה ורציפה בכל המכון של כל חומר ו/או מוצר ו/או אביזר ו/או אמצעי, הנדרשים לביצוע שירותי הניקיון בהתאם לדרישות המכרז וההסכם על נספחיהם.
- 6.12. עלות חומרי ואביזרי הניקיון החודשית תגולם בשכר השעה של עובדי הניקיון השוטף ותישאר קבועה ללא קשר לצריכה בפועל.
- 6.13. החומרים יסופקו באריזות מקוריות של היצרן, במיכלים של עד 4 ליטר לכל היותר.
- 6.14. יש להשתמש בחומרי הניקיון עפ"י הוראות היצרן. הוראות היצרן יהיו כתובות בשפה העברית ובאותיות בגודל סביר שניתן לקוראן.
- 6.15. תוספת של עד 10% במתקני נייר טואלט ו/או נייר ניגוב ידיים ו/או מתקני סבון ו/או מפיצי ריח, לא תהיה כרוכה בתוספת תשלום כשלהי.
- 6.16. למען הסר ספק- המציע אחראי לאספקת כל אמצעי, ציוד, וכלי עבודה לביצוע עבודות הניקיון, כשהם תקינים לחלוטין ובכמות מספקת בהתאם לתוכנית העבודה ולדרישות חוזה הקבלנות, בין שדבר זה פורט בחוזה במפורש ובין שלא, אך ניתן להסיק מהחוזה באופן הגיוני או בהתאם למקובל, כי יש לספקם לצורך ביצוע מושלם של העבודות.
- 6.17. המציע אחראי להפריד בין האמצעים לניקוי חדרי שירותים לאמצעים לביצוע עבודות הניקיון בכל מבנה המכון.
- 6.18. המציע אחראי לאחסן את חומרי הניקוי, האמצעים, הציוד וכלי העבודה בחדרי שירות אשר יקבעו לכך בכל מבנה. באחריות המציע לדאוג לניקיון חדרי השירות ונעילתם בכל עת.
- 6.19. במבנים בהם אין חדר שרות, יציב הספק ארון שרות, עם אפשרות נעילה, לחומרים וציוד הניקיון.

- 6.20. חל איסור חמור על אחסון חומרי הניקיון במקומות שאינם ייעודיים לכך, ובפרט בארונות כיבוי אש.
- 6.21. אין להשתמש בשום אופן בצינורות כיבוי אש המותקנים בשטח המכון, למעט אם אושר מראש ע"י המפקח מטעם המזמין.

7. ביגוד העובדים :

29.1. המציע יספק לעובדיו ביגוד עבודה הכולל :

29.2. עובדי המטבח : מכנסי דגמ"ח מחומר מעכב בעירה, נעלי עבודה תקניות לעבודה במטבחים מונעות החלקה ועם כיפת מגן. חולצות עבודה ארוכות עם לוגו בהתאם למסופק לשאר עובדי הניקיון במכון.

29.3. עובדי הניקיון : חולצות עם לוגו החברת הניקיון, נעליים סגורות נגד החלקה (לעובדי הניקיון בבריכה), תג שם.

29.4. עובדי החדרנות : נעליים סגורות נגד החלקה, חולצת עבודה עם לוגו חברת הניקיון ומכון וינגייט, תג שם.

30. **מפרט עבודות וחומרים לעבודות חדרנות** (אופציונאלי, בהתאם לשיקול דעת המכון כמפורט ברישא לחלק ד לעיל)

30.1. **הגדרת התפקידים מחלקת משק/חדרניות** : אחראית על ניקוי חדרי המלון, הפרוזדורים והשטחים המיועדים לכלל האורחים כמו השירותים, כיתות הלימוד, מתחתם הקפיטריה והלובי ועל בקרת המלאי של חדרי המלון.

30.2. **פירוט שטחי המלון :**

30.2.1. כניסת בית הנבחרות וחלק אחורי של בית הנבחרות

30.2.2. קומת הכניסה כוללת : לובי, מתחם קפיטריה עם מכונות לממכר אוטומטי, קבלה + משרד מנהל, חדר שרות, שירותי נשים (2), שירותי גברים 1 + 2 משתנות, שלוש כיתות לימוד.

30.2.3. במלון בית הנבחרות שלוש קומות בכל קומה 12 חדרים (יחיד/זוגי/טריפל) סך הכול 36 חדרים (108 מיטות), פרוזדורים ומדרגות.

30.2.4. בית וייס כולל רחבת כניסה ו 8 חדרים זוגיים סך הכול 16 מיטות.

30.2.5. 3 כיתות המצויות בתחום שטח המלון, וכיתה נוספת בבית וייס.

30.3. **שעות עבודה לעובדי החדרנות :**

30.3.1. ימים א-ה 06:00 עד השעה 14:00 הפסקת קפה של 10 דקות בשעות הבוקר, הפסקה לארוחה כחצי שעה. תינתן הפסקת סיגרה אחת באישור וביידוע מנהל המלון.

30.3.2. ימי שישי 06:00 עד השעה 12:00 – אופציה להרחבת שעות העבודה בימי שישי, על בסיס הארכת משמרת ל 8 שעות או הגדלת מצבת כוח האדם, בהתראה של חודש מראש.

30.3.3. ימי שבת לפי הצורך ובהתאם לדרישה.

30.3.4. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, המציע יידרש, מעת לעת, ובהתאם לשיקול דעתו של מכון וינגייט להעניק שירותים נוספים על ידי תגבור כח האדם וזאת בעקבות אירועים מיוחדים, ביצוע שירותים לפני אכלוס קבוצות או אורחים בחדרי המלון.

31. **מפרט עבודות לעובדי המטבח וחדר האוכל**

31.1. עבודות הניקיון במטבח ובחדר האוכל תבוצענה בהתאם לתוכנית עבודה שתוגדר על ידי המכון או על פי הנחיות הממונה מטעמו, והספק יידרש לפעול בהתאם להנחיות אלו באופן מלא ומדויק.

31.2. כל עובדי המטבח יוגדרו עובדים כלליים, הרשאים לעסוק בניקיון שטח המטבח וחדר האוכל, לרבות פינוי פחים, שטיפת רצפות וכלים, פריקת סחורות וסידורן במטבח, סיוע לצוות המטבח וניקיון שטחים ציבוריים סביב חדר האוכל, סידור חדרי האוכל לפי סקיצה שתוגדר ע"י מנהל המטבח ותשתנה מעת לעת.

31.3. עובדי המטבח יגיעו בביגוד מלא הכולל : נעלי בטיחות לעבודות מטבח, מכנסיים חסינות אש וחולצות.

31.4. עובדי המטבח יעברו הדרכות בטיחות תקופתיות בדגש על חומרים מסוכנים ובטיחות במטבחים, אחת לרבעון ע"י המעסיק. אישור מעבר הדרכות יועבר למנהל המטבח, עד שבוע מקדים ההדרכה.

31.5. כל קבלת עובד חדש למטבח, תותנה במעבר ראיון ותדרוך ע"י מנהל המטבח.

31.6. יובהר כי עובדי המטבח נדרשים לעבודה פיזית מאומצת, יש להציע עובדים מתאימים.

32. אחריות משמרת

- 32.1. מנהל העבודה מטעם המציע יהיה נוכח בשעות הפעילות, ובהתאם למוגדר בהסכם ההתקשרות.
- 32.2. במשורות ערב אחד מעובדי הניקיון יוגדר כאחראי משמרת אשר יהיה אחראי על ניהול ופיקוח עובדי הניקיון וכן תכנון משימות ובקרה על טיב עבודתם.
- 32.3. אחד מעובדי החדרנות יוגדר כאחראי משמרת אשר יהיה אחראי על ניהול ופיקוח עובדי החדרנות וכן תכנון משימות ובקרה על טיב עבודתם.
- 32.4. באירועים מיוחדים, בעת מתן תגבורי כח אדם, המציע יגדיר אחראי משמרת/מנהל עבודה לביצוע משימות ופיקוח על העובדים המתגברים.

נספח ב' - התחייבות בדבר קיום חוקי העבודה

בהתאם להוראות הדין

אני, הח"מ, _____ ו- _____, מורשי חתימה מטעם המציע, מצהירים ומתחייבים בזאת כדלקמן:

1. לגבי העובדים שיועסקו על ידי המציע, המציע מתחייב כי במהלך כל תקופת ההתקשרות, ימלא אחר האמור בחוקי העבודה הבאים:

- פקודת מחלקת העבודה, 1943;
- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945;
- פקודת הבטיחות בעבודה [נוסח חדש], תש"ל-1970;
- חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט-1949;
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951;
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951;
- חוק חמרי נפץ, תשי"ד-1954;
- חוק החניכות, תשי"ג-1953;
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953;
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954;
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954;
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958;
- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959;
- חוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959;
- חוק שירות עבודה בשעת-חירום, תשכ"ז-1967;
- חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995;
- תקנות המלאכות והתעשיות (הסדרתן) (נפט), 1934;
- חוק מס מקביל, תשל"ג-1973;
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957;
- חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987;
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988;
- חוק עובדים זרים, תשנ"א-1991;
- חוק ביטוח בריאות ממלכתי-תשנ"ד-1994;
- סימן א' לפרק ו' חוק יישום ההסכם בדבר רצועת עזה ואזור יריחו (הסדרים כלכליים והוראות שונות) (תיקוני חקיקה), תשנ"ה-1994;
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996;
- פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998;
- סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998;
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001;

- סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000 ;
 - חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשס"ב-2002 ;
 - חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006 ;
 - סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997 ;
 - חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 ;
 - חוק איסור קבלת ביטחונות מעובד, התשע"ב-2012 ;
 - חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013,
 - צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013,
 - כל צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע בקשר עם השירותים מושא המכרז.
2. המציע יציג הסכם קיבוצי עם העובדים, אם קיים. ככל שלא הוסדרו תנאיהם של העובדים בהסכמים קיבוציים, יהיו תנאי העסקתם כמקובל אצל עובדים בתפקיד מקביל בשירות המדינה ויכללו את ההסדרים הבאים :
- הסדר תשלום עבור ימי חג, ימי בחירה ומתנות לחגים.
 - הסדר עבור ימי אבל.
 - הסדר זכאות לבגדי עבודה מיוחדים (כגון מדים), אם אלו נדרשים לסוג העבודה ואם ניתנים לעובדי מדינה בתפקיד דומה.
3. המציע יציג הסכם עם קופת גמל להבטחת זכויות ביטוח ופנסיה לעובדים.
4. המציע יציג פוליסת ביטוח מתאימה מהחברה שבה הספק מבוטח.

בכבוד רב,

שם מלא	תפקיד	חתימה	וחותמת
	כתובת	טלפון	

אישור

אני הח"מ, _____, עורך דין, מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפניי במשרדי ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ ומר/גב' _____ (מורשי החתימה של החברה) שזיהו/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____, _____, המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך	חותמת ומספר רישיון עורך דין	חתימת עורך הדין
-------	-----------------------------	-----------------

נספח ג' – ביטוח

אישור קיום ביטוחים				תאריך הנפקת האישור:	
אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.					
מבקש האישור הראשי	גורמים נוספים הקשורים למבקש האישור וייחשבו כמבקש האישור	המבוטח	אופי העסקה והעיסוק המבוטח	מעמד מבקש האישור*	
שם מכון וינגייט לחינוך גופני ולספורט המכון הלאומי למצוינות בספורט על שם אורד צ'ארלס וינגייט	שם מכון וינגייט לחינוך גופני ולספורט ו/או מנהלים ועובדים של הנ"ל ו/או חברות בנות	שם	אופי העסקה: ☐ נדל"ן ☒ שירותים ☐ אספקת מוצרים ☒ אחר: מכרז פומבי למתן שירותי ניקיון, חדרנות ועבודות כלליות במטבח, עבור מכון וינגייט	☐ משכיר ☐ שוכר ☐ זכיון ☐ קבלני משנה ☒ מזמין שירותים ☐ מזמין מוצרים ☐ אחר: _____	
ת.ז./ח.פ. 500502000		ת.ז./ח.פ. _____			
מען מכון וינגייט נתניה 42040		מען			

כיסויים							
סוג הביטוח	מספר הפוליסה	נוסח ומהדורת הפוליסה	תאריך תחילה	תאריך סיום	גבול האחריות/ סכום ביטוח		כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים
					מטבע	למקרה לתקופה	
רכוש		ביט					309 313 314 316 328 נה
צד ג'		ביט			3,000,000	3,000,000	302 304 307 309 312 315 321 322 328 329 336 נזקי גוף
אחריות מעבידים		ביט			20,000,000	6,000,000	309 319 328 350 נה
אחריות מקצועית		ביט					301 302 304 309 325 327 328 332 (6 חודשים) נה
חבות מוצר		ביט					302 309 328 332 (12 חודשים) נה

פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה הסגורה המפורטת בנספח ג' כפי שמפורסם על ידי רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון. ניתן להציג בנוסף גם המלל המוצג לצד הקוד ברשימה הסגורה):*

039 כוח אדם, 057 ניקיון

ביטול/שינוי הפוליסה *

שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא **30 יום** לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.

חתימת האישור

המבטח: