

קול קורא מס' 2025/28 להתקשרות בהסכם להקמת מיזם טכנולוגי חדשני לשיפור הביצועים בתחום הספורט ההישגי בשיתוף עם המכון הלאומי למצוינות בספורט על שם אורד צ'ארלס וינגייט

1. כללי

המכון הלאומי למצוינות בספורט על שם אורד צ'ארלס וינגייט ("המכון" ו/או "מכון וינגייט"), תאגיד סטטוטורי הפועל מכוח חוק המכון הלאומי למצוינות בספורט, תשע"ז-2017, מזמין בזאת יזמים (פרטיים או תאגידים) להגיש הצעות להקמת מיזם טכנולוגי חדשני לשיפור הביצועים בתחום הספורט ההישגי בשיתוף עם המכון (להלן: "המיזם המשותף" או "המיזם" ו/או "ההליך", לפי העניין).

המיזם המשותף יתבסס על שילוב משאבים, ידע, תשתיות ונכסים של המכון ושל המציע הזוכה.

במסגרת הסכם ההתקשרות יוסדרו, בין היתר, העניינים הבאים: הסכמה על חלוקת תפקידים בין המציע הזוכה לבין המכון, השקעות ומשאבים; גיבוש מודל עסקי; קביעת מנגנון קבלת החלטות; קביעת מנגנון חלוקת רווחים ו/או נכסים ו/או זכויות הקניין הרוחני במיזם המשותף, והכל בראי החזון האסטרטגי ארוך הטווח של המיזם המשותף, לרבות פיתוח המיזם והכנסתו לשוק.

בכוונת המכון להתקשר עם מציע זוכה אחד, והכל בכפוף לשיקול דעתו הבלעדי.

מובהר, כי אין בפרסום ההליך ו/או בבחירת מציע זוכה על פיו על מנת למנוע מהמכון לפעול ולהתקשר מול גורמים נוספים ו/או לצאת בהליכים תחרותיים נוספים לקבלת הצעות להקמת מיזמים דומים אלה המתוארים בהליך זה.

מציע המגיש הצעה להליך הסכים לכל תנאיו והם מקובלים עליו. תנאי ההליך, יחולו במלואם על ההתקשרות שתיערך עם המציע שיוכרז כזוכה בהליך, בנוסף להוראות החוזה.

מובהר, כי המכון אינו מחויב לקבל כל הצעה שהיא - לרבות ההצעה בעלת הציון הגבוה ו/או כל הצעה אחרת - אם בכלל. כמו כן, כל ההוצאות בקשר עם ההליך והכנת הצעה זו, על כל הקשור בכך והנובע מכך, וכן כל הוצאה אחרת הכרוכה בהצעה זו, תחולנה על המציעים בלבד במלואן, ולא תהיה למציעים כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כספית מכל מין וסוג שהוא בגין כך כלפי המכון.

2. לוח הזמנים בהליך

שעה	מועד	הליך	
יום ד' עד השעה 12:00	20/08/2025	מועד אחרון לשאלות הבהרה	1.
יום ה' עד השעה 12:00	11/09/2025	מועד אחרון להגשת הצעות	2.

המכון יהיה רשאי בכל עת ועל פי שיקול דעתו הבלעדי, לשנות את המועדים הנקובים בסעיף זה לעיל. למען הסר ספק מובהר בזאת כי אין באמור בסעיף זה כדי להבטיח מתן ארכה כלשהי. במקרה של סתירה בין תאריך שמצוין בטבלה שלעיל ובין תאריך שמצוין בכל מקום אחר בפנייה, יגבר התאריך שבטבלה, אלא אם כן התאריך שונה בהבהרה או בהודעה בכתב של המכון שניתנה במועד מאוחר יותר ממועד פרסום הפניה.

3. עיקרי ההתקשרות

3.1. יובהר, כי הוראות ההסכם הפרטני שייחתם בין הצדדים הן המחייבות. כך שהאמור לעיל ולהלן אינו מהווה מצג מחייב, ולמציע הזוכה לא תהיה כל תביעה ו/או דרישה ו/או טענה בעניין.

3.2. כאמור בסעיף 1 לעיל, ההתקשרות היא לצורך יצירת מיזם טכנולוגי חדשני לשיפור הביצועים בתחום הספורט ההישגי בשיתוף עם המכון, במסגרתה יספק המציע הזוכה בין היתר את כל אלה:

3.2.1. הקמת צוות שלדי למיזם (צוות מבוסס אקוויטי);

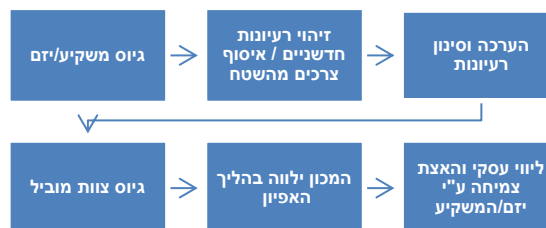
3.2.2. איתור משקיע / השקעה;

3.2.3. גיוס שותפים עסקיים, לקוחות ומשקיעים נוספים, לפי הצורך;

3.2.4. הובלה יזמית ואסטרטגית של המיזם;

- 3.2.5 גיבוש והוצאה לפועל של המודל העסקי ;
- 3.2.6 פיתוח טכנולוגיות/מוצרים/שירותים בהתאם לתחום הפעילות ;
- 3.2.7 כל מטלה נוספת הנדרשת על ידי המכון, והכל בשים לב לתכליות המיזם ולייעוד שנקבע לו.

3.3 להלן מודל הפעולה :



- 3.4 מובהר, כי במסגרת המיזם המשותף, יידרש המציע הזוכה להשתתף ולהתלוות למכון ואף לייצג את המכון בכל ישיבה, פגישה ו/או דיון אותה יקיים המכון, פנימית או חיצונית, לרבות עם צדדים שלישיים וכן עם מי מהגופים המעורבים במיזם.

3.5 תקופת ההתקשרות

- 3.5.1 תקופת ההתקשרות תיקבע בהסכם שייחתם בין המכון למציע הזוכה.
- 3.5.2 מבלי לגרוע מהוראות סעיף 3.5.1 לעיל, מובהר כי למכון תעמוד הזכות לבטל את הסכם ההתקשרות, על פי שיקול דעתו הבלעדי, בהתאם להוראות ההסכם, מבלי שלספק תעמוד כל זכות לתביעה, דרישה, פיצוי או שיפוי בקשר לכך. בהקשר זה ומבלי לגרוע מהאמור, מובהר במפורש, כי המיזם מותנה תקציב וכי למכון, הזכות המלאה והבלעדית לבחון בכל שלב/אבן דרך את היתכנות המיזם המשותף ובמסגרת זו להכריע – על צמצום, ביטול ו/או שינוי בעניינו, והספק יהיה מנוע ומושתק מלהעלות כל טענה, דרישה ותביעה בקשר לכך, לרבות טענות בדבר הסתמכות על ביצוע מטלות/פיתוח בקשר עם תכולת ההתקשרות, כולה או חלקה.
- 3.5.3 מובהר בזאת, כי הודע לספק טרם חתימת ההסכם, שלוח הזמנים ואבני הדרך הנקובים במסגרתו, עשויים להתעדכן בהוראת המכון, מעת לעת, בכפוף לאילוצים מנהלתיים ותקציביים, לרבות – למען הסר ספק – עצירות עבודה משמעותיות ו/או התארכות משך הזמן לביצוע איזו מהמטלות/אבני הדרך הנקובות בהסכם. למען הסר כל ספק – לא יהיה בעצירות עבודה ו/או בעיכובים האמורים על מנת להעניק למציע הזוכה כל זכות לסעד, תמורה, פיצוי, שיפוי או תשלום נוספים.

4. עיקרי ההליך

- 4.1 מציע אשר עומד בתנאי הכשירות (המפורטים להלן) רשאי את הצעתו בהליך, תוך צירוף המסמכים הנדרשים לשם כך, בהתאם ליתר הוראות ההליך.

4.2 להלן תנאי הכשירות המצטברים :

- 4.2.1 ניסיון מקצועי רלוונטי
המציע (ובמקרה של תאגיד, בעל התפקיד המוצע) הוא יזם בעל ניסיון מוכח ורלוונטי בתחום המיזם המוצע.
- לצורך הוכחת העמידה בתנאי כשירות זה, על המציע לצרף פירוט מלא על אודות פרויקטים/מיזמים קודמים שביצע בעבר, לרבות תיאור היקפם ותיאור תכולתם, סוג הלקוחות, משך הפעילות וכל פרט רלוונטי אחר.
- 4.2.2 יכולות ניהוליות ופיננסיות
המציע בעל יכולות ניהוליות ופיננסיות מוכחות, וכן רקורד עסקי או מקצועי ההולם את אופי המיזם והיקפו.
- לצורך הוכחת העמידה בתנאי כשירות זה, על המציע לצרף קורות חיים, דו"חות כספיים (ככל שישנם) וכל מסמך אחר המוכיח את יכולותיו כאמור.

4.2.3. יכולות הקצאת משאבים

המציע מסוגל להעמיד את המשאבים הנדרשים לצורך המיזם, לרבות: מימון, ידע מקצועי, כוח אדם ונכסים רלוונטיים.

לצורך הוכחת העמידה בתנאי כשירות זה, על המציע לפרט את המשאבים המוצעים על ידו ולתאר את אופן הבאתם לידי ביטוי במיזם.

4.2.4. היעדר מניעה משפטית או רגולטורית

אין למציע מניעה משפטית או רגולטורית או אתית עם המכון.

המציע אינו מצוי בהליכי כינוס נכסים, הקפאת הליכים, פשיטת רגל, חדלות פירעון או פירוק ואין כנגדו בקשות תלויות מסוג זה.

המציע אינו מצוי בהליכים משפטיים מהותיים העשויים להשפיע על יכולתו לעמוד בהתחייבויותיו.

4.3. קריטריונים להעדפת המציעים וניקוד ההצעות

הצעות המציעים (ככל שהמציע הוא תאגיד, ייבחן ניסיון בעל התפקיד המוצע) ייבחנו וידורגו בהתאם לקריטריונים המפורטים להלן:

נושא	קריטריון	אופן חלוקת הניקוד		ניקוד מקסימלי	אופן בחינת אמת המידה
ניסיון מוכח	המציע הקים חברה שגייסה לפחות 500,000 דולר ממשקיעים	כן	20 נק'	20 נק'	בהתאם למידע שיוצג בקורות החיים שיצורפו להצעה בהליך זה.
		לא	0 נק'		
	המציע כיהן בתפקיד-C Level בחברה שגייסה מעל 5 מיליון דולר	כן	20 נק'	20 נק'	
		לא	0 נק'		
	המציע כיהן במהלך 7 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות בתפקידי טכנולוגיה	פחות משנה	0 נק'	20 נק'	
		1-3 שנים	10 נק'		
		למעלה מ-3 שנים	20 נק'		
יכולות ניהול	זמינות לניהול המיזם / יכולת לגייס צוות מוביל	יכולת מלאה	10 נק'	10 נק'	בהתאם לריאיון. להתרשמות
		יכולת חלקית	5 נק'		
		לא הוצגה יכולת	0 נק'		
	ניסיון מוכח בהקמה/ ניהול מיזמי Seed או הובלה פנים ארגונית	ניסיון מלא	10 נק'	10 נק'	
		ניסיון חלקי	5 נק'		
		חוסר ניסיון	0 נק'		
	התרשמות אישית מיכולת הניהול	גבוהה	10 נק'	10 נק'	
		בינונית	5 נק'		
		נמוכה	0 נק'		

היכרות עם עולם הספורט	ניסיון ישיר (ניהול גופים ספורטיביים ו/או עבודה מולם)	ניסיון ישיר (ניהול/עבודה עם גופי ספורט)	10 נק'	10 נק'	בהתאם בריאיון. להתרשמות
			5 נק'		
			0 נק'		
			ניסיון עקיף/היכרות כללית		
			ללא ניסיון/היכרות		

4.4. במסגרת ולצורך בחינת הכשירות של המציע ו/או הניסיון שהציג ו/או התאמתו למיזם, המכון רשאי להזמין את המציע (ככל שמדובר בתאגיד, יוזמן בעל תפקיד בכיר במציע בדרגת מנכ"ל / סמנכ"ל וכן בעל התפקיד המוצע) **למפגש ולריאיון** במשרדי המכון, במועד שיקבע לכך על ידי המכון, ובהתאם לשיקול דעתו הבלעדי. כחלק מהמפגש והריאיון כאמור, ייבחנו הניסיון וכישורי המציע.

4.5. המכון יהיה רשאי לדרוש מהמציע פרטי אנשי קשר וממליצים עבורו העניק שירותים ו/או ביצע תפקידים שונים, ו/או יצר מיזמים, וזאת על מנת לבחון את העובדות והנתונים שהציג ובמסגרת זו, על מנת לקבל חוות דעת בנוגע לטיב והכשירות הרלוונטית של המציע.

4.6. ניקוד ההצעות יוענק למציע על בסיס פרופיל וקורות חיים של המציע (ככל שמדובר בתאגיד, יש לצרף גם את קורות החיים של בעל התפקיד המוצע), אותם יצרף המציע להצעתו ואשר במסגרתם יפורטו הכשירות והניסיון הרלוונטי שצבר וכן על בסיס הריאיון וחוות הדעת שיקבל (במידה והמכון אכן יפנה לקבלתם).

4.7. מבלי לגרוע מיתר הוראות ההליך, ההצעה שתקבל את הניקוד הגבוה ביותר, בהתאם לקריטריונים בטבלה שבסעיף 4.3 לעיל תיבחר כהצעה זוכה.

4.8. משא ומתן עם המציעים

משא ומתן - מבלי לגרוע מזכויותיו של המכון על פי הליך זה ועל פי כל דין, יהיה המכון רשאי (אך לא חייב), לערוך, לאחר קבלת ההצעות בהליך, משא ומתן עם המציעים בהליך ביחס לתנאי ההסכם. הליך המשא ומתן יערך במתכונת שתיקבע על ידי המכון, עם המציעים אשר עמדו בכל תנאי הכשירות וצירפו את כל המסמכים כנדרש ויכול להיערך עם מספר מציעים במקביל.

5. אופן ההרשמה והגשת ההצעה

5.1. מציע המעוניין לפנות בשאלת הבהרה ולהגיש הצעה להליך, יירשם באופן עצמאי לתיבת הצעות מקוונת באמצעות מערכת 'Sourcing Vision' ובהתאם להנחיות בקובץ בשם **"מדריך להרשמה לתיבת הצעות וטעינת קבצים"** שיפורסם באתר המכון בעמוד פרסום הפניה (להלן: **"תיבת ההצעות המקוונת"**). בהרשמה זו יוגדרו ללקוח פרטי כניסה (שם משתמש וסיסמה) באם הינו משתמש חדש במערכת. **תשומת הלב כי רק מציעים שירשמו לתיבת ההצעות המקוונת יוכלו להגיש שאלות הבהרה/להגיש הצעה בהליך.**

5.2. ההצעה תוגש בשפה העברית בקובץ אשר יצורף לתיבת ההצעות המקוונת בפורמט PDF כמפורט להלן: **"מסמכי פנייה לקול קורא מס' 2025/28 - להתקשרות בהסכם להקמת מיזם טכנולוגי חדשני לשיפור הביצועים בתחום הספורט ההישגי בשיתוף עם המכון הלאומי למצוינות בספורט על שם אורד צ'ארלס וינגייט"**. בקובץ זה יכלול המציע את כל אלה:

(א) טופס פרטי מציע – המצורף כנספח א' לפנייה.

(ב) תצהיר חתום על-ידי המורשה לשם כך מטעם המציע ומאושר על-ידי עו"ד, בנוסח המצורף כנספח ב' לפנייה, בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים.

(ג) העתק האישורים הנדרשים לפי סעיף 2 לחוק עסקאות גופים ציבוריים, כשכל אחד מהאישורים האמורים תקף על שמו של המציע, נכון למועד האחרון להגשת הצעות.

(ד) קורות חיים של המציע, המשקפים כהלכה את הניסיון הרלוונטי בתחומים הרלוונטיים.

* מובהר במפורש, כי ככל שמדובר בתאגיד, על קורות החיים ופרטי הניסיון להתייחס לבעל/י התפקיד המוצע/ים, כמפורט לעיל. המכון רשאי להעניק עדיפות למציע שיציג בעל

תפקיד 1 שבו מתקיימים כל תנאי הכשירות והניסיון הנדרשים במסגרת תנאי הסף והקריטריונים להעדפת מציעים.

(ה) מסמכי ההליך חתומים בתחתית כל עמוד וכן כל מסמך ו/או הבהרה ו/או שינוי ו/או עדכון אותם יוציא המכון (ככל שיוציא), חתומים על ידי המציע. מובהר כי לא ניתן בשום צורה ואופן לבצע כל שינוי, מכל מין וסוג שהוא, במסמכי ההליך (לרבות כל הבהרה שפורסמה במסגרתו).

5.3 היה ולא צירף המציע לבקשתו איזה מהמסמכים האמורים לעיל, רשאי המכון, מטעם זה בלבד ולפי שיקול דעתו הבלעדי, לדחות את הצעת המציע. לחלופין רשאי המכון לבקש כי המציע יוסיף ו/או ישלים ו/או יתקן ו/או יבהיר איזה מהמסמכים ו/או הפרטים ו/או הנתונים שבבקשתו וכן רשאי המכון להתעלם מפגמים אשר לפי שיקול דעתו אינם מהותיים, והכל לפי שיקול דעתו הבלעדי של המכון.

6. שאלות הבהרה

6.1 כל השאלות והבירורים במסגרת פניה זו יש להפנות בכתב בלבד, ולשלוח אותן בכתב לתיבת ההצעות המקוונת. תשומת הלב כי מציע שלא נרשם בהתאם להוראות סעיף 4.55.1 לעיל, לא יכול לפנות למכון בשאלות הבהרה.

6.2 את שאלות ההבהרה יש לשלוח באמצעות קובץ Word בלבד, במבנה שלהלן:

מס'	שם המסמך	סעיף/מראה מקום אחר	נושא/כותרת הסעיף	שאלה/הערה
	[הפנייה למסמך אליו מתייחסת השאלה – הפניה, נספח, הסכם ההעסקה וכיו"ב]	[הפנייה לסעיף הרלוונטי במסמך אליו מתייחסת השאלה]		
1.				

6.3 המועד האחרון להעברת שאלות כאמור הוא בהתאם למועד המפורט בסעיף 2 לעיל. שאלות שתתקבלנה לאחר מכן יתכן ולא תיענינה.

6.4 תשובות לשאלות שתגענה במועד הקבוע לכך, יפורסמו באתר האינטרנט של המכון. עותק מהתשובות שיינתנו יהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי הפניה. המציע נדרש לצרף את מסמך התשובות להצעתו, כשהוא חתום על ידו. יובהר, כי לא יהיה מענה לשאלות בעל-פה. בהתאם לכך, יחייבו את המכון רק תשובות או הבהרות שניתנו בכתב.

7. המועד והמען להגשת ההצעות

ההצעה תוגש עד למועד הקבוע בסעיף 2 לעיל, לתיבת ההצעות המקוונת.

8. בחינת ההצעות ובחירת הזוכה

8.1 ההצעות יבחנו על ידי המכון, אשר יהיה רשאי להיעזר בגורמים מומחים מטעמו.

8.2 המכון שומר על זכותו לפנות למי מהמציעים, בכל עת, הכול על-פי שיקול דעתו המלא והבלעדי, לרבות במסגרת המפגש והריאיון, בבקשה לקבלת הבהרות ו/או להורות/להודיע על הסרת/ביטול הסתייגויות ו/או להורות על השלמת מסמכים ו/או פרטים ו/או מידע, מכל מין וסוג, הקשורים בהצעה שהגישו, והכל מבלי לגרוע משאר הזכויות המוקנות למכון ובהתאם לשאר הוראות הדין. כל תשובה שיגיש המציע לפניית המכון כאמור תיחשב כחלק מהצעתו ותצורף להצעה יחד עם פניית המכון למציע, ותקבל עדיפות על מסמכים רלוונטיים אחרים בהצעה העומדים בסתירה לה.

8.3 המכון שומר לעצמו את הזכות לבטל בכל עת את ההליך ו/או שלא לבחור בהצעה שקיבלה את הציון הגבוה ביותר ו/או לבטל את זכייתו של המציע, כל זאת בהתאם לסמכויות המוקנות לו על פי ההליך ו/או החוזה ו/או על פי יתר הוראות הדין.

בברכה,

מכון וינגייט המכון הלאומי למצוינות בספורט

ע"ש אורד צ'ארלס וינגייט

נספח א'

טופס פרטי מציע

[לצורך רישום לתיבת ההצעות המקוונת]

פרטי המציע	
	שם התאגיד
	שם בעל התפקיד המוצע
	מספר התאגיד
	כתובת
	מס' טלפון
	מס' פקס
איש הקשר המוסמך מטעם המציע להגשת הצעות	
	שם מלא
	תפקיד איש הקשר
	מס' טלפון קווי
	מס' טלפון נייד
	מס' פקס
	דוא"ל

נספח ב'

תצהיר על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו - 1976

אני הח"מ, _____, נושא ת.ז. מס' _____, לאחר שהוזהרתי, כי עליי לומר את האמת וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזה בכתב כדלקמן:

1. אני עושה תצהירי זה במסגרת הצעת _____ ("המציע") *יש לנקוב בשמו המלא של המציע כפי הוא מופיע בתעודת ההתאגדות/תעודת עוסק מורשה], להליך מס' _____ להתקשרות עם ספק בהסכם למתן שירותי אפיון, בחינת התכנות וליווי/ניהול שלבי התכנון, במסגרת וכחלק מקידום פרויקט 'וינגייט דרום'.

2. הנני נותן תצהירי זה מכוח היותי מורשה לעשות כן מטעמו, ומכוח היכרותי את העובדות מושא התצהיר.

3. אני מצהיר בזאת כי לאחר בירור ובדיקה שביצעתי, מתקיימים כל אלה במצטבר:

אני מצהיר בזאת כי לאחר בירור ובדיקה שביצעתי המציע ובעל הזיקה אליו **ניש לסמן** ✓ **במקום הרלוונטי**:

☐ לא הורשעו ביותר משתי (2) עבירות לפי חוק עובדים זרים, תשנ"א-1991 ("חוק עובדים זרים") וחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 ("חוק שכר מינימום").

☐ הורשעו ביותר משתי (2) עבירות לפי חוק עובדים זרים וחוק שכר מינימום, אך נכון למועד האחרון להגשת ההצעות חלפה שנה אחת (1) לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

☐ הורשעו ביותר משתי (2) עבירות לפי חוק עובדים זרים וחוק שכר מינימום, על פי הפירוט דלהלן, ונכון למועד האחרון להגשת ההצעות טרם חלפה שנה אחת (1) לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

לצורך סעיף זה: "הורשע" ו - "בעל זיקה" – כמשמעותם בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.

מס'	פירוט העבירה [מספר סעיף ושם חוק]	תאריך ההרשעה [חודש ושנה]
1.		
2.		

4. אני מצהיר בזאת כי לאחר בירור ובדיקה שביצעתי **ניש לסמן** ✓ **במקום הרלוונטי**:

☐ הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998 ("חוק שוויון זכויות") **לא חלות** על המציע.

☐ הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות **חלות** על המציע והוא מקיים אותן, ובמידה והוא מעסיק יותר מ- 100 עובדים, נכון למועד האחרון להגשת ההצעות, המציע מצהיר ומתחייב, גם כדלקמן: (i) כי יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות ובמידת הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן; או לחילופין (ii) כי פנה בעבר למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות בהתאם להוראות סעיף (ii) לעיל, קיבל ממנו הנחיות בעניין ופעל ליישומן.

לצורך סעיף 4 זה: "מעסיק" – כמשמעותו בחוק שוויון זכויות.

המציע מצהיר ומתחייב בזאת, כי יעביר העתק מהתצהיר לפי סעיף 4 זה לעיל, למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים מהמועד האחרון להגשת ההצעות.

5. זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

תאריך	חתימת המצהיר	תאריך	חתימות וחתימת עו"ד
			הריני מאשר בחתימתי, כי המצהיר מוסמך לחתום בשם המציע ולחייבו לצורך ההזמנה.
			כמו כן, הנני מאשר בחתימתי, כי המצהיר הוזהר על ידי להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, ולאחר שהוזהרתי כאמור, חתם בפני על תצהיר זה.